

高崎北高等学校

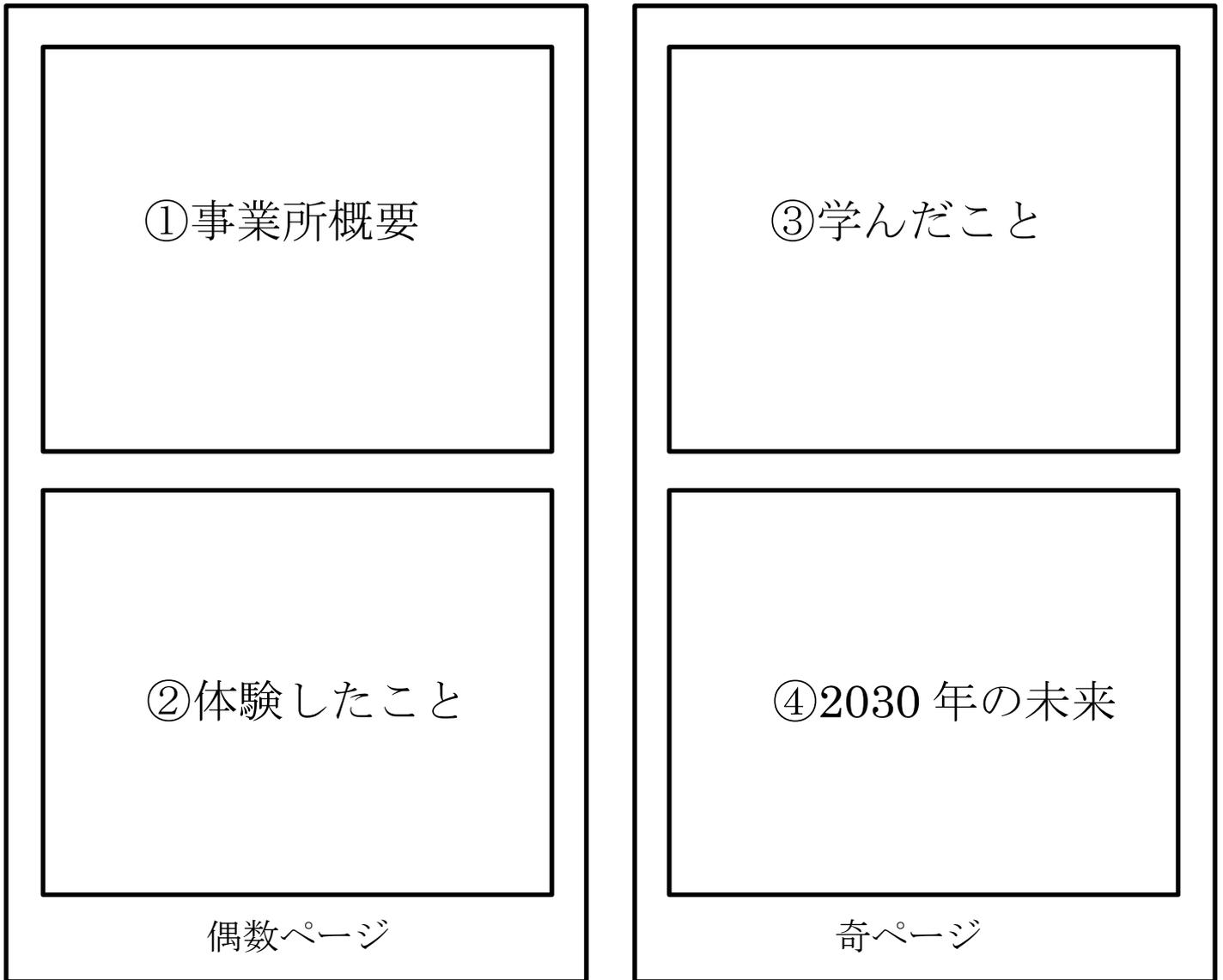
仕事図鑑 2019

インターンシップ報告書

2019. 9. 26

群馬県立高崎北高等学校

仕事図鑑レイアウト



「探究型インターンシップ」報告会で使用したポスターセッション
原稿4枚が見開き1ページとなっています。

目次

(株)アイテクシステム

石井工機

(有)エスケーマディカル (浜川薬局)

群馬小型運送(株)

(株)サムエス(らいふプラス原市)

澤希運輸(有)

(株)サンシステム

(株)三和鍍金

(株)シュウワエンジニアリング

上武印刷(株)

(株)成電工業

新島学園短期大学

(株)山岸製作所

(有)山崎製作所

(株)ワークエントリー

システムセイコー (株)

(株)アーキズム あすか設計

(株)エステイビー

蔵前産業(株)

(株)プランニング

(有)ゆう優ハウス大和

(株)オーケーコーポレーション

都丸農園

(株)北毛久呂保

(株)フレッセイ

(株)ボルテックスセイグン

(株)富士製作所

東京海上日動火災保険(株)

野村證券(株)高崎支店

(株)ホテルメトロポリタン

冬木工業(株)

群馬日産自動車(株) (城東町)

群馬日野自動車(株) (上増田町)

群馬ヤクルト販売(株)

(株)総合P R

宮下工業(株)

高崎市役所

総務部 職員課

総務部 広報広聴課

福祉部 こども家庭課

商工観光部 産業政策課 商工振興課 観光課

建設部 建築指導課

都市整備部 都市計画課

都市整備部 産業・流通基盤整備室

都市整備部 区画整理課

都市整備部 都市施設課、都市集客施設整備室

農政部 農林課

水道局 経営企画課

水道局 浄水課

街活性室株式会社 (市民活動センター)

グローリーハイグレイス有限会社

山名八幡宮

株式会社まちごと屋

ももとせマネジメント税理士法人

ホワイトイン高崎

cafe あすなろ

NPO 法人 DNA

NPO 法人ターサ・エデュケーション

高崎市広域消防局

高崎市立群馬南中学校

GU (問屋町)

ラジオ高崎(29日)・群馬テレビ

(株)オルトプラス

イオンモール高崎動物病院

群馬県立近代美術館

ふじもとアニマルクリニック

老年病研究所附属病院

井上病院

上大類病院

関越中央病院

希望館病院

黒沢病院

藤岡総合病院

高崎中央病院

館出張佐藤病院

二之沢病院

榛名荘病院

日高病院

真木病院

くすの木病院

須藤病院

あづま保育園

長野幼稚園

株式会社 アイテクシステム

この手で自動化の未来を創る



この会社の特徴

制御盤などの設計から制作ハードソフト設計、納品などを全般に行っている会社です。

事業内容

- 工事用自動制御版の設計・製作
- 機械・装置の機内配線工事
- 制御盤・制御機器のメンテナンス、リニューアル
- 電気工事・通信設備工事の設計施工

この会社をインターンシップで選んだ理由

10年後20年後の仕事の姿がどのように変わるか考えるのに今の中小企業がどんなことをしているか知ったほうが良いと思ったから。

✓ 1日目の仕事

午前中は社長の戸塚さんに、おたがいの自己紹介も含めて、社員インタビューをさせてもらった。次に午後は、午前の続きのインタビューをした後、社員の相澤さんと根岸さんに圧着という仕事を教えてもらった。この圧着という仕事は導線に制御盤につなぐための端子を取り付けるという作業で、向き、つけ方が決まっているためとても気を付ける必要があった。

✓ 二日目の仕事

二日目の午前中は社員の小松川さんと木村さんに社員インタビューをさせていただいた。次に電気回路の書き方や記号の意味や制御盤にどう動作するようにするかのプログラミングを教えてもらった。次に5S会議と呼ばれる社内会議を見学させてもらった。今後の会社の方針を決める大事な会議だと言っていた。午後は実際にパソコンを使って制御盤に書き込む作業をした。パソコンで機械にどう動いてほしいかアプリを使って回路を作るという作業でした。

戸塚さんはこの会社の社長さんであり、会社のことを一番に考え大切にしていることが話を通して感じられました。



小松川さんは、大学に合同企業説明というものに、アイテクシステムの社長の戸塚さんが直接来たことがきっかけで、この会社に入社したと言っていました。社長さんが直接来る会社は少なくそれだけ若手社員を育てることに力を入れていることだとも言っていました。

3日目

会社の事務などを行っている黒澤さんと小林さんにインタビューをさせてもらった。経理など高校時代に取った資格が使えるからこの会社に入社したと言っていた。午前中は Excel を使って入社してすぐ解かされるという問題を解いてみたのと同時に使い方を教えてもらった。

午後は検品作業と発注書の作成を行った。どちらの仕事も小さなミスは一つも許されないの、とても慎重に何度もチェックすると言っていました。

検品作業は各メーカーさんに注文したものに間違いがないかや、個数があっているかを一つ一つ確認する作業でもし間違っていたら電話をして再注文しなければいけないということでした。

落合さんは、事務の仕事をしたと考え、この会社を選んだと言っていました。黒澤さんは高校で取った資格が使える仕事に就きたくてこの仕事を選んだと言っていました。お二人は設計以外の雑務のほとんどをしていて、自分で仕事を見つけてそれをこなすことにやりがいを感じていると言っていました。



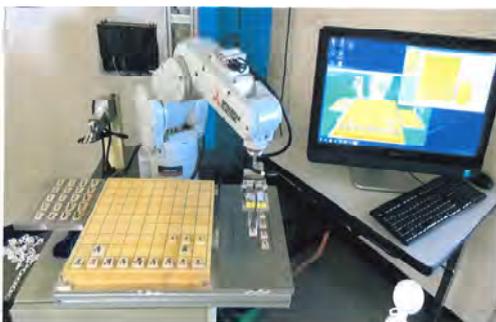
2030年の仕事の未来はどうなっているか

現在使われている PLC システムに加え、さらに自動化が進みほとんどの作業が AI による操作で動くようになると思います。



感想

三日間を通してこの会社は機械のもととなるものを作っていて、どんな仕事にも大きな責任がある。だけどそれがやりがいであり小さなミスも許されない仕事をこなせた時の達成感はとても充実感があるということ



商号 株式会社アイテクシステム
現住所 〒375-0057 群馬県藤岡市上落合 889-1
TEL 0274-40-2588

未来をもっと自動化に.

株式会社 アイテックシステム

群馬県藤岡市上落合889-1

従業員数 19名 (男性13名, 女性6名)

[事業内容]

- 工場用自動制御版の設計・製作
 - 機械・装置の機内配線工事
 - 制御盤・制御機器のメンテナンス・リニューアル
 - 電気工事・通信設備工事の設計施工
 - ロボット・画像処理のシステム設計
- アイテックシステムでは

制御盤 などを作っています。

制御盤とは

機械や生産ラインを制御・操作するための各種電気機器を納めた箱のことです。

アイテックシステムを選んだ理由

理由 システム設計と作り、ロボットとあわせる仕事と

しめからか。

精密機械とあつかうのたどの様な仕事をするか

気がなつか。

[アイテックシステムの実績にかいて]

1. プログラムで稼働するロボットを導入し、人件費削減・納期短縮・品質向上を実現

Before: お客様: 自動車部品加工メーカー
相談: ロボットのティーチングを簡素化して作業効率の改善



After: 近年の技術革新によりロボット、CAD/CAM、画像処理技術を活用することで飛躍的な納期短縮と低コストが実現し、導入効果が見込めるようになりました。

2. 表面処理プラントのプログラム制御と時間品種を対応し、プログラム処理を実現

Before: お客様: 建材メーカー表面処理
相談: 大量生産のプラント表面処理制御を79品種



After: 79品種を製造して生産能力が著しく向上し、省エネ効果の期待ができました。

体験したこと.

1日目に体験したこと.

オリエンテーションでは社長さんと自己紹介と作り、アイテックシステムについて様々なことを教えてもらいました。

社内巡回では工場で作っているお知んな仕事をしているか教えてもらいました。

ロボットの学習の様子



仕事では、圧着をします。銅線の圧着は補助してもらいながらやることができました。

<3日間のスケジュール>

| | 9時 | 10時 | 11時 | 12時 | 13時 | 14時 | 15時 | 16時 | |
|-----|--|--|---|--|---|---|---|---|--|
| 1日目 | オリエンテーション 工場見学、社内巡回、社長挨拶、自己紹介、会社説明、業務説明、質疑応答、懇話会 | 社内巡回 1. 工場見学 (2階、3階、4階) 2. 社内巡回 (各部署) 3. 質疑応答 (各部署) | 昼食・休憩 1. 昼食 (12:00-12:30) 2. 休憩 (12:30-13:00) | 経営者インタビュー 1. 経営者インタビュー (13:00-14:00) 2. 質疑応答 (14:00-14:30) | 体験① 1. 体験① (14:30-15:00) 2. 体験② (15:00-15:30) | 体験② 1. 体験② (15:30-16:00) 2. 体験③ (16:00-16:30) | 体験③ 1. 体験③ (16:30-17:00) 2. 体験④ (17:00-17:30) | 体験④ 1. 体験④ (17:30-18:00) 2. 体験⑤ (18:00-18:30) | 生徒レポート作成 1. レポート作成 (18:30-19:00) 2. レポート提出 (19:00-19:30) |
| 2日目 | 社員インタビュー① 1. 社員インタビュー① (9:00-9:30) 2. 社員インタビュー② (9:30-10:00) | 仕事① 1. 仕事① (10:00-10:30) 2. 仕事② (10:30-11:00) | 昼食・休憩 同上 | 会議への参加 1. 会議への参加 (12:00-13:00) 2. 質疑応答 (13:00-13:30) | 仕事② 同上 | 仕事③ 同上 | 生徒レポート作成 同上 | | |
| 3日目 | 社員インタビュー② 同上 | 仕事④ 同上 | 昼食・休憩 同上 | 仕事④ 同上 | 仕事⑤ 同上 | 生徒レポート作成 同上 | | | |

<2日目に体験したこと>

2日目は主に、電気配線にかいてのことで学びました。

パソコンを使ってプログラミングと作り、大変なこともありましたが、とても楽しかったです。

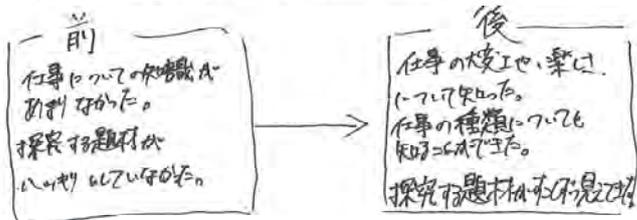
インターネットで

学んだことを一言で表すと

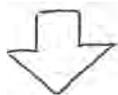
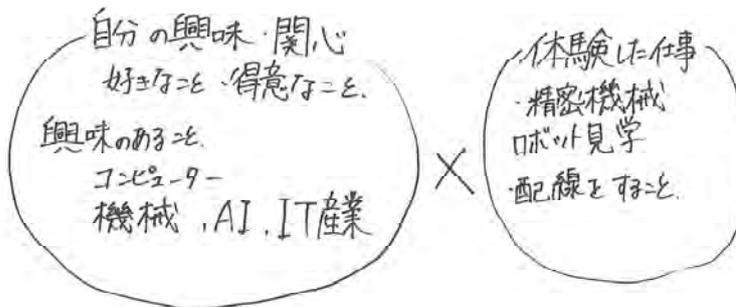
コミュニケーションの大切さ。

理由

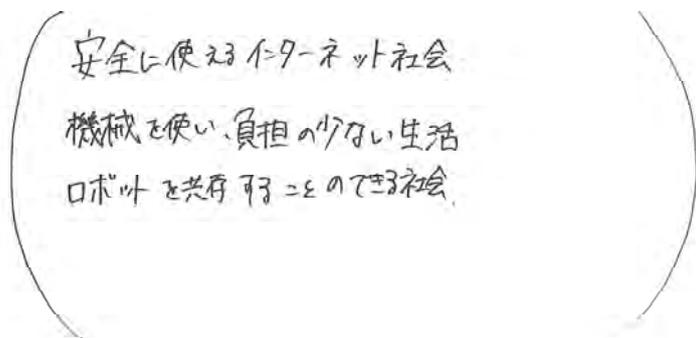
- AIシステムでは社員と仲が良く、コミュニケーションをたくさんとっていました。
- 会議では、お互いの意見をたくさん言い合っていました。
- コミュニケーションをとることで作業効率が上がっていました。
- そういうことからコミュニケーションの大切さについて学びました。
- インターネットの前後の成長



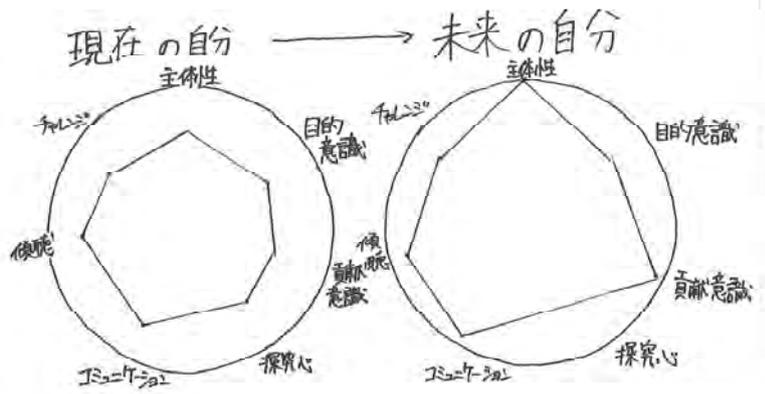
こうなりたい！ 2030年の仕事の未来



実現したい 2030年の仕事の未来



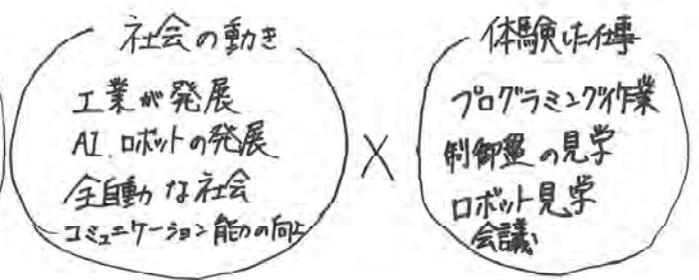
日常さのように変えていくか、どんな力を伸ばしていくか。



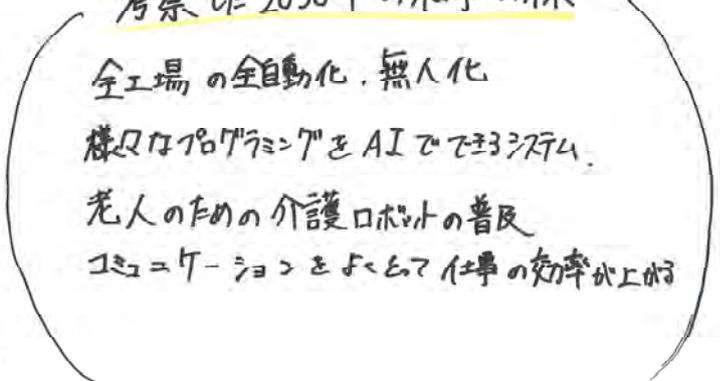
現在の自分から未来の自分へ成長していくために、
これから何に取り組む？

- コミュニケーション能力を上げていくために探究をする。学んだことを活かしていく。
- 会話をよく聞くだけでなく、自分から会話をしていく。
- 主体性を大事にする。

こうなっているであろう！ 2030年の仕事の未来



考察した 2030年の仕事の未来



未来をつくる企業

私が見学させていただいた企業は
アイテックシステム(株)様です。
ここでは5つ行われています。

そして、最初に5つ行っている事を挙げましたが、
これだけ言われていてもわからないと思うので、
次の紙で説明します。

1. 工場用自動制御の設計製作
2. 機械・装置の機械内配線工事
3. 制御盤・制御機器のメンテナンス、リニューアル
4. 電気工事・通信設備工事の設計施工
5. ロボット・画像処理のシステム設計施工

以上5つです。

そして、この企業は専用の機械を作って、
作業の自動化も請めています。

作業を自動化すると機械のメリットがあります。
それは、コスト削減、納期短縮、品質向上
安全性、環境配慮等です。

25年の実績。各業界の独自システムに対応し課題解決に取り組みます

| 業界 | 取扱内容 | 納入実績例 |
|------------|--|--------------------------------------|
| 自動車 | ・別所生産車体のボルトロック ・エンジン製造ライン ・搬送ライン | ・富士重工業株式会社 ・いすゞ自動車 ・日産自動車 |
| 板金加工ライン | ・素材加工ライン ・板金加工ライン ・溶接加工ライン | ・東洋ソーラー ・多数中小企業 |
| アーマイトプラント | ・表面処理装置 ・焼付炉、焼付装置 ・パレット搬送装置 | ・YKK AP 株式会社 ・中国内工場(輸出) |
| 現金処理プラント | ・現金処理装置 ・現金処理装置 ・現金処理装置 | ・「東海」 |
| 試験装置 | ・燃料電池試験装置 ・燃費試験装置 | ・研究開発を支援している各社 |
| コンクリート二次製品 | ・コンクリート二次製品製造ロボットライン ・大規模コンクリート二次製品製造ライン | ・株式会社東芝東工 ・新野コンクリート工業株式会社 |
| 製紙・紙加工プラント | ・印字・ラベル装置 ・搬送(コンベア・ローレータ)装置 ・巻取テープ取り装置 | ・三才製紙株式会社 ・王子マテリア株式会社 ・レソコ株式会社 |
| その他 | ・画像処理装置 ・ロボットシステム | ・三菱自動車株式会社 ・展示会場 ・試作中 |

この企業は何に取り組んでいるのか?

最初にあげた5つのことをまとめると、
制御盤というのは、機械を操作するためのものです。
例えば、電子レンジのボタンなどです。
そして、ロボットというのは、現在人が行っている
作業を自動化するため、作業効率を上げるため
に開発されているものです。

企業で体験したこと

1日目

初日は、金剛線と、Y端子というものを
潰してつなぐ、圧着というものを体験
させていただきました。

2日目

この日は、工場内で、電気回路について
教えていただきました。その後実際に、PC
を使ってPLC-というものにプログラミ
ングをして動かさせてもらいました。
複雑で難しかったがこれが工場内の基本
だと教えていただきました。

3日目

最終日である3日目には機器をつくる
ために必要となる部品の注文書の作成や、
Excelというソフトを使って、表を使った問題を
解く方法を教えていただきました。

今回のインターンシップで学んだこと

今回アイテックシステム(株)様を訪れると、とても緊張しましたが、多くの事を学びました。それは、どのような企業でも、務めている人全員が責任を持ち、その責任をしっかりと自覚することや、どんな行動をする時でも事前に細かく計画を立ててからにすることの大切さを教えていただきました。また、仕事集中しすぎてストレスが貯まり、雰囲気が悪くなって、社内全体での仲が悪くなるのは良くないことだということも分かりました。

私はインターンシップに行く前は、積極的に仕事や行事には参加ができていませんでしたが、インターンシップに行った後は、仕事をやる時の不安や緊張が無くなり、困っている友人を見たのが、すぐに助けが来るようになりました。今後、このような行動を続けて、友人と更に仲良くなり、生き生きの幅を広げていきたいです。

2030年の企業の様子は

これは、私の理想では、

安全かつ、効率よく生産できるようになってほしい。

です。この企業の計画は、自動化(ロボットによる)が目的だということなので、それを実現できるように頑張りたいと思います。

Concept 私たちの技術力・創造力をもって企業・社会に貢献しよう
豊かな心で仕事に取り組み、幸せ生活を営もう

| Technology | Creative | Eco | Heart | Life |
|---|--|-----------------------------|---|------------------------------|
| | | | | |
| 私たちの技術力 | 私たちの創造力 | 企業・社会に貢献 | 豊かな心 | 幸せな生活 |
| 日々、進歩する最先端技術に挑戦し、社員一人ひとりが能力を向上させることで、今までよりも少し良いものを創り出します。 | お客様の要する商品を作り出す創造力と、新しい商品やサービスの開発に努めます。 | 社会の発展と環境の持続にむけ、世代を超えて貢献します。 | お客様に寄り添い、製品の価値を高める感謝の心。自分ひとりあんなに誇れる積極性に挑戦します。 | 家族や仲間と充実した時間を過ごし、明るい未来を築きます。 |

他企業を支える企業

企業名 石井工機

・社員数：約30人

主な仕事内容：金矢やステンレス等も加工して、その加工したものを他社から仕入れたもので装置を作る。

こだわっていること：作った製品を使って事故が起これてしまわないように、一つ一つの部品に注意して慎重に作る。

作っているもの：バッテリー・ヘアリング・さまざまな装置等。

私がこの企業を選んだ理由。

元々、私は、パソコン関係の仕事に興味がおありなのですが、パソコンはいつでも自分で作る機械を作らなくてはならないと考えている。むしろ、製造業にも興味があったので、この企業を選びました。

1日目

教わること

この会社では、小さい部品を加工して作り手が組み立てる。
・ハンダで作業。
・他企業へ機械を納入している。

- ・加工機を使って、加工した部品の油汚れ等を取る。アルコールで、油を取除き替いたため、アルコールを使っている。
- ・外回りでは、熱処理現場（熱で金属加工）中、石井と他所の対応した部品を納入のメーカーに仕入れている。

2日目

・パソコンにて、図面を書き出す作業を行い、金型を金型文を空け、そこから切っていく作業と金型を用いた機械で部品を見させてもらいました。
自動

3日目

・組み立ての作業を行いました。

内容：ヘアリングを組立たいの如く一歩ずつ組み立て、その工程で部品の向きを合わせる。土留のローラーを付ける。

- ・本日は、動かし難い部品を組立する装置を見ました。
- ・装置を10重にかさねたので、その指示がなければ、重さが重たいと苦しい。

スケジュール

| | 1日目 | 2日目 | 3日目 |
|-------|----------------|--------------------------------|------------------------------------|
| 9:00 | 社長への挨拶 | 金属板を加工 ・製図(部品の) | ヘアリング関係の部品を組 み立ての作業 |
| 10:00 | 部品の汚れをアルコールで取る | | |
| 11:00 | | | |
| 12:00 | 昼食 | 昼食 | 昼食 |
| 13:00 | | | |
| 14:00 | 外回り | 加工工程の説明 ・部品の組み立て、現場 等の説明 | 午前の続き ・水位の調整 ・作業区を見せて もらう |
| 15:00 | 10時頃の仕事を 終了 | | |
| 16:00 | | 掃除 | |
| 17:00 | 終了 | 終了 | 終了 |

※ 1日目はお別れ前にお話しした通り、会社での主な仕事内容を、資料等を通じてお伝えさせていただきます。
(お話し)

この仕事を一言で表すと

“支える” です。

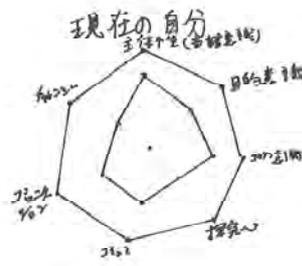
理由

理由は、機械も我々を使って物を作り出して行くのは他の企業ですが、その仕事をするには機械も我々を作った人たちが必要です。

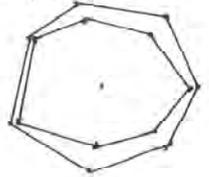
そこで、この企業はその機械も我々を作ったことのできるのを、支えるを選びました。

・私もこのように、人を支えていけるような仕事に就き(功利的)、社会の役に立ていけるような人になりたいと思いました。

変えていきたいこと



未来の自分



今後自分を著変えていきたいこと
このグラフが自分かというコミュニケーション能力が足りないと思うので、声を大きくしていき、多くの人と話していけるようにしていきたいと思いました。

それと、様々なことに探究心がなく、深く考えることが苦手なので、考える力を付けたい。そのため、興味も持ていけるように、興味がないものも深く知れぬため、本等で深く調べていくことを付けたいと思いました。

この仕事の未来予想

インターンシップを打前

- 10年後には全て機械が作ってしまうだろうと思っていた。
- このような企業はめんどくさい仕事は減らしてしまうのではないかと考えていた。



行ったら

- 10年後でも全ては機械も我々で作る仕事も必要だ(インターンシップのため、人から学ぶ機会、丁寧なやり方)。
- 上に書いた理由で、新しい仕事には人が必要不可欠だと思った。

・私もこの会社へ行ってみて思ったことは、どの様な仕事にも人々の関わりがあって、機械も我々で作らなければ成り立たないと思いました。

そして、他社の人を機械もAIだけで作るものよりも、人の考えも加えながら作るものの方が安心できると思ったので、10年後もたしてこの仕事を無くならないと思いました。

<地域とつながる調剤薬局>

<会社紹介>

有限会社 エスケーメティカル
(浜川薬局)

<経営理念>

1. 薬を通じて地域社会に貢献します。
2. 医療機関 および患者さんとの関係を大切にします。
3. 清潔整理整頓、明るい職場をモットーとします。



<体験した仕事>

- 処方せん受付、入力業務
 - ↳ 看者さんから処方せんを受け取り、パソコンに入力しました。看者さんの処方せんと個人情報データを残すことで、次回看者さんが来たとき仕事を早く行える仕組みになっていました。
- 薬のピッキング
 - ↳ 処方せんに書かれている医薬品を棚から取り出し必要な数だけ集めるというものです。ピッキングは調剤師ではなくても最終的に調剤師の確認してもらえばできるそうです。

<体験スケジュール>

| | | | | | | | | |
|--------------------------------------|-----|-----------------------------------|------------|-------|--|---------------------|-------|-------|
| 3 日 間 プ ロ グ ラ ム | 1日目 | 挨拶 薬師 説明 医療 業界の 説明 | 薬師 説明 | 昼食 | 体験 処方 入力 | レポート作成 振返り | | |
| | 2日目 | 社長 挨拶 | パソコン 業務 | 昼食 | 体験 調剤業務 ・軟膏薬 ・粉薬 ・木酢 ・一包化 | レポート作成 振返り | | |
| | 3日目 | 体験 処方 受付 (窓口) | 処方 入力 | 昼食 | 社員 挨拶 | レポート作成 振返り お礼 | | |
| | | 9:00 | 10:00 | 11:00 | 12:00 | 13:00 | 14:00 | 15:00 |

<体験した業務>

- 擬似調剤業務
- 機械を使って一包化の体験
- パソコンに処方せんなどを入力
- 受付業務
- 看者さんの対応業務

◦ 一包化とは?

薬を飲むたびに毎回たくさん
の薬を出すのが大変な高齢
者や違う薬を毎食後に飲まな
ければならない人などが飲み
やすいように数種類の薬を一
つにまとめることです。



<一包化>

← 食後などで分けられています。

◦ 擬似調剤業務とは?

擬似調剤業務では、実際に看者さんへ
処方できませんが、調剤のやり方や流
れなどを体験しました。普通の薬局より
も調剤という仕事がある調剤薬局
は大変な仕事だと感じました。

〈インターンシップで学んだこと〉

□学んだことを一言で表すと

たくさんの学びや気づきがあり、今すべきことがわかりました。仕事の大変さもわかりました。

・理由

社長や薬剤師さんへたくさんインタビューできたから。

□インターンシップの前と後

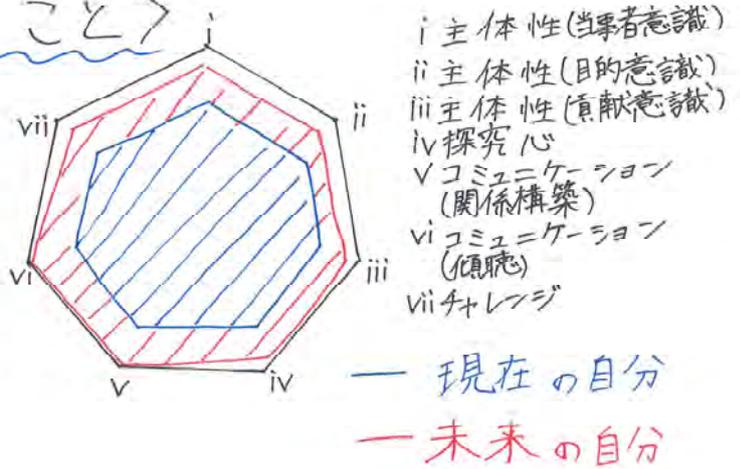
前の自分

今の自分にできることをできるだけやる。

⇒

後の自分

将来のことも考えて、今の自分にすべきことを全力で取り組む。



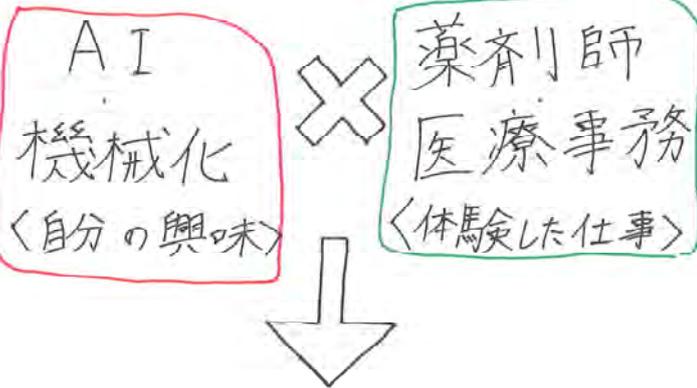
□現在の自分から未来の自分へ成長していくために取り組むこと。

□大学や仕事についてもっと調べて知識を深める。

□将来、自分が本当にしたいこと、仕事を見つけるために、勉強する。

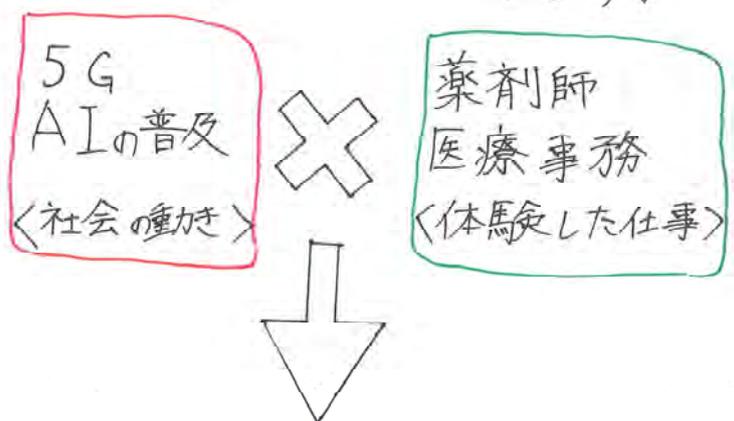
2030年の調剤薬局の未来予想

□こうなっていてほしい!



薬のピックアップや処方せんのパソコン入力が自動化し、今よりも仕事が楽に早くなり、看者さんへ早く薬を処方できるようになる。

□こうなっているであろう!



AIや5Gなどの最新技術の普及により、仕事の効率化が進み、医師と薬剤師の連絡や、処方せんの情報などが簡単にやり取りできるようになる。

エスケーメディカル

• エスケーメディカルとは...

群馬県に4店舗を展開する、
調剤薬局のこと。

• 調剤薬局とは...

① 仕事内容

医師が出した処方せんをもとに正しい分量で薬を調剤すること。その際、医師が指示した薬がその患者さんにとって問題がないか確認する作業を行う。2度確認することで医療ミスを防いでいる。
薬剤師は医薬品のスペシャリスト

② 医療と患者さんの架け橋 服薬指導を行う。

ほとんどの薬は処方せんがないと買えない。
その際、患者さんの質問に答える役割もある。
正しく安全に薬を使ってもらうために、
医療と患者さんの架け橋は
なるのが薬剤師。

③ 薬剤師になるには...

大学の薬学を卒業し、
薬剤師国家試験に合格して与えられる資格。
平成(平成から薬学部は4年制から6年制)に。
群馬県の薬剤師は不足。



東京は飽和状態。

④ 調剤薬局の現在

- 社会が抱える問題 ~2025年問題~
2025年問題とは...
団塊の世代が2025年頃には、後期高齢者に達するに比例し、介護・医療費などの社会保障費の急増が懸念されている問題のこと。
- 薬局の数
日本全国に約59,000軒以上あると言われていて、コンビニエンスストアよりも多い。コンビニは約55,000店

3日間の体験スケジュール

1日目

9:00 挨拶・テーマ説明
会社概要
医療・健康の説明
業界の説明

11:00 薬局内見学
案内

11:30 昼食

13:00 処方せんの見方
処方せんの入力体験
コピー機

15:30 日誌作成

16:00 午後は、処方せんを見て、パソコンで入力体験。
また、患者さんの通った薬を薬箱に入れてみる。
コピー機という作業も体験。

2日目

10:00 社長へのインタビュー

11:00 処方せんの入力

12:00 昼食

13:00 模擬調剤体験
・軟こう薬
・粉薬・水筒
・目薬

15:00 日誌作成

15:30 午前中は、社員さんのインタビューをして、たくさん話を聞いた。
午後は、74-11の薬を使い、軟こうを作った。30分ほど、水筒に入れた。7分ほど、目薬を入れた。体験した。

3日目

9:00 窓口で処方せん入力
コピー機

12:00 昼食

13:00 社員へのインタビュー①

14:00 ②

15:00 日誌作成

15:45 午前中は、実際の窓口の様子、薬剤師さんの話を聞き、薬を渡された。パソコンで処方せんの入力、コピー機も体験した。
午後は、社員さんにインタビューして、たくさん話を聞いた。

3日間のインナーシフトで学んだこと

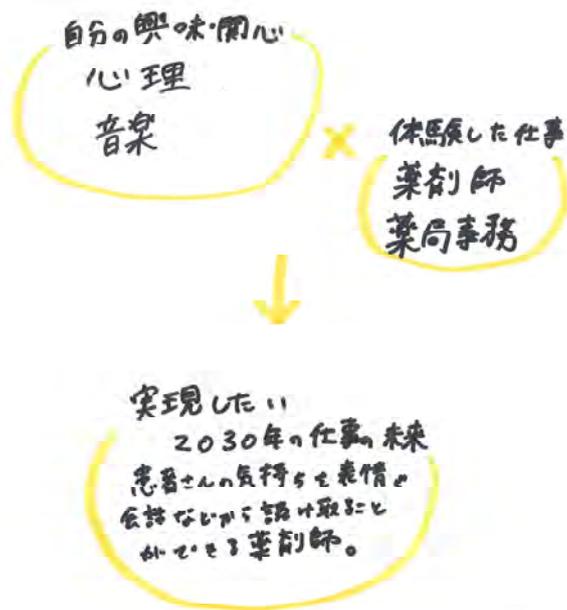
インナービューから学んだこと

- ・ 仕事は奉仕の精神がなければできない。
- ・ お客さん、患者さんに愛想よく
- ・ 経営者とは大切なこと
 - ・ 誰よりも
 - ・ 気がつく
 - ・ 気がつく
 - ・ 働かせる
 - ・ 苦勞の連続。
 - ・ これ以外にできることは
 - ・ 経営者にならない。
 - ・ 段取りでできないとどう
 - ・ 覚悟が必要。
- ・ コミュニケーションで大切にしていること
 - ・ あいさつ
 - ・ お礼
 - ・ 素直に謝罪
- ・ 人の話をしっかり聞ける力
- ・ 最終的に決めるのは自分
- ・ 相手が怒ったりするとそれは自分が悪い。
- ・ 嫌なことを次の日に持ち越さない。
- ・ 収入を得る → 社会に貢献する。
- ・ まちかえを人にちゃんと伝える。
 - ・ 自分の中心軸をワッしない。
- ・ この先のことはわからないけど、「わからない」で終わりにせず、考えてやる。
- ・ 一生勉強。
 - ・ 何事に対しても。
- ・ 物事を柔軟に考える力。
- ・ 仲間と協力する

2030年の仕事の未来

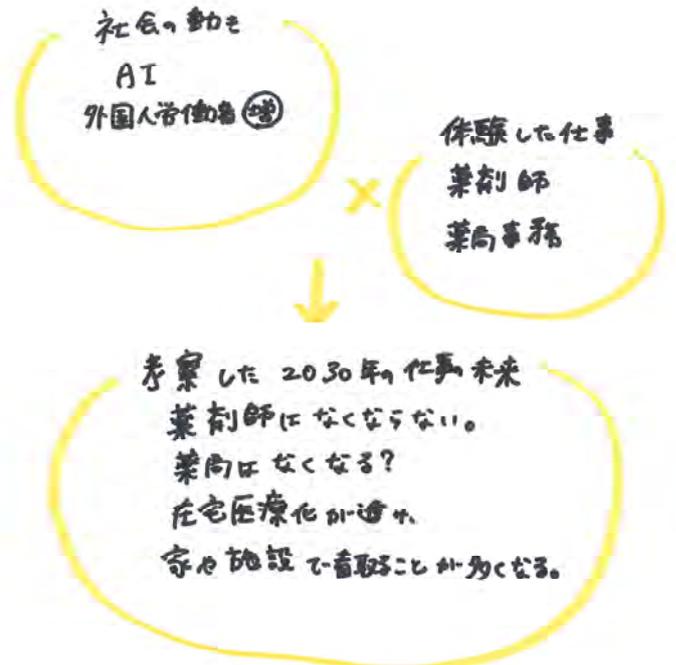
こうなっていてほしい

2030年の仕事、未来



こうなっているところ

2030年の仕事、未来



私たちの暮らしを支える

運送業

GKUグループ



群馬小型運送株式会社

- 創業 1932年
- 従業員 105名
- 車両台数 75台

社是

明 元 素

経営理念

総力結集 × チャレンジ

主な事業

- トラック輸送 91.6%
- 商品保管管理 7.4%
- 輸入代行業務 1.0%

体験スケジュール

| | 8/29~9/30 | 9:00 | 10:00 | 11:00 | 12:00 | 13:00 | 14:00 | 15:00 | 16:00 |
|-----|---|------|---|-------|-------|---|---|---|----------|
| 1日目 | ★自己紹介、業界及び会社説明、会社見学 経営者インタビューほか、物流業界の説明や、当社の拠点を資料に沿って、案内いたします。会社見学では、事務所内はもちろん、トラック車庫や大きな物流倉庫を見学します。 | | ★ドライブインミュレーション トラックの運転がどんな感じなのか、実際に運転席にのりながら、安全走行について学びます。 | 昼休憩 | | ★業務体験(配車業務) 社内の仕事の流れを理解した後、配車業務をゲーム感覚で体験します。 | ★倉庫業務見学(大朝) すぐお隣の群馬化学工業団地にある当社の大朝事業所の倉庫業務を見学します。 | ★先輩社員座談会 現在、当社で働いている先輩社員からの先輩社員としての声を直接聞いてみましょう。 | ★本日の振り返り |
| 2日目 | ★同乗体験(横川) 峠の釜めしを運んでいる横川営業所のトラック(実車)に乗車し、乗務員の業務を見学します。お昼は、萩野屋さま本店にて、釜めしを食べる予定です。 | | | | | | | | ★本日の振り返り |



運送業において

速さ・安さ・安全性 が重要

↑
配車でスムーズに

配車とは、どのトラックに誰が乗って
何をどこまで運ぶかを定める
業務のこと

↑
運転の点数化、対面点呼
などを実施



インターンシップで学んだこと

- ・ 運送業は私たちの重要なライフラインだから、無くてはならない仕事
- ・ **モノ**を運ぶだけの仕事ではない



社会の動き
AI
自動化

体験した仕事
輸送



考察した 2030年の仕事の未来
輸送手段が全て自動運転化

サムエス

へらいふろあす原市へ

なぜその仕事を選んだか

福祉に興味があったから。

デイサービスとは

在宅介護を受けている高齢者を
昼間だけ特別養護老人ホーム
などの施設で預かり介護する
ということ。

会社の紹介

お年寄りの利用者さんに様々なサービスを提供する。
社員全員が働きやすい環境を整えている。

体験スケジュール

① 来た人から順に席まで
8:30
7
連れていく。

② お茶を配る。
8:30
7
9:00 (人によって冷たいお茶、
温かいお茶飲む人がいる)

③ 血圧と体温を測る。
8:30
7
9:00 (自分で出来ない人が多いので
やってあげる)

④ 入浴

9:00
7
12:00 (ドライヤーや着替えの手伝い
終わった人にはスポーツドリンク)

⑤ 体操・サイワル

9:00
7
12:00 (ササエエムの音楽に合わせて)

⑥ お昼ごはんの準備、片付け

12:00
7

⑦ おやつ作り

15:00
7
15:30 (1日目 グレープ、2日目 ヨーグルト
3日目 パリン)

⑧ 帰りの手伝い

16:00
7
16:30

⑨ そらい

合間の時間に利用者さんと
コミュニケーションをとったり塗り絵を
オロをしました。
他にもサイコロを作ったり看板を
書いたりもしました。
最後の日には夏祭りの準備の
手伝いもしました。
楽しかったです。

インターンシップで学んだ
ことを一言で

福祉についてより深く
知ることが出来ました。

理由

実際に体験することでお年寄りの方々と関わる事が出来てどのようなことが大切かということがわかったからです。

こうなってほしい

～未来の仕事～

自分の好きなこと

音楽を聞く

体を動かして遊ぶ

体験した仕事

福祉関係の仕事

実現したい未来の仕事

お年寄りが音楽に合わせて体を動かし、楽しみながら健康を保つことのできる介護支援の仕事。

インターンシップに行って
成長したと思うこと

①前 コミュニケーション力がなくて他人と話すことが苦手だった。

②後 前より話を聞くのが上手になった。

今の自分に何が必要か

コミュニケーションをつけるために友達ばかりでなく大人ともしゃべること。

社会の動き

AIが増えている



お年寄りの介護の半分の仕事はAIロボットがやっている

しかし、この仕事は人と関わり合いながらするものなので人間ではないといけない。ロボットはお年寄りの考えていることや嫌なこと、気分などを察することは難しい笑顔をつくることではない。

この仕事を実際に体験させて頂いてこの仕事に一番大切なものは「笑顔」なんだということわかりました。笑顔は日常生活でもとても大切なことなのでこれから先、世界中が笑顔であふれるといいです。

社会を回す運送業

澤希運輸

代表 中澤 直希様

事業 産業廃棄物収集運搬業

一般貨物自動車運送事業

主に産業廃棄物の運送をしている

工場や建設などから来た産業廃棄物を処理場へ輸送する

産業廃棄物とは

大きく分けて
 リサイクルされ、粉々にされたものを燃料などに使われる

ガラスくず、コンクリートくず、陶磁器くず
ガラス類や家の壁に使われている石膏ボードなど、家を解体するときなどにでる



他にも燃えかすやゴムくずなど様々なものがある

体験スケジュール

| 1日目 | 2日目 | 3日目 |
|-------------------|--------------|-----------------|
| 企業の説明 質問 見学 | エコテスタス 見学 | トラック整備の 見学 |
| 事務作業 | 事務作業 | タイヤ交換の見学 手伝い |

体験したこと

トラックのタイヤ交換

難しい所は見学していたが、

カトというネジを

トルクレンチという工具を使い、本当にしまで締め
確認をする作業をした

この作業だけでも大変で、すべて行っている整備士さんの
技術力や忍耐力を感じる事ができた



エコテスタス見学

エコテスタスとは
産業廃棄物中間処理を行っている会社

中間処理場とは
リサイクルできるものは分別して、できないものは焼却や破砕などを行っている

体験したこと

処理をしているところを見学させてもらった
そこには、木くずや石膏ボードなどさまざまな
ものがあった

中には、ショベルカーで廃棄物を分けていた

そこでは社長のお父さんにも話を聞くことができた
赤いショベルカーに乗せてもらうことができた



インターシップで学んだこと

AIではできない人間同士のコミュニケーションの大切さ
経営の難しさ

生産だけでなく、処理することも社会においての重要性
学生と社会人の違い

理由

社長が様々な企業の方と関わっていて、経営の難しさと同時にコミュニケーションの大切さも感じるようになってきた

前の自分

AIの便利な点ばかり
視点が偏りすぎ
またあまり人との関わりについて考えていなかった

後の自分

人との関わり大切さを再認識し、社会について少しでも知ることができた

今後どのようなことに取り組みたいか

グループ学習で前よりも人間同士で意見を話し合ったり、考えを深めていきたい
また新しいものも考え、行動していくことも実生活で実践していきたい

2030年の仕事の未来

自分の興味関心のあること
科学技術の発展

体験した仕事

トラック整備
トラックでの輸送

社会の動き

自動運転技術の向上
AIの発展

体験した仕事

トラックでの輸送

実現したい2030年の仕事の未来

より地球に安心 安全な燃料の開発
環境問題の改善
トラックの性能の向上

考察した2030年の仕事の未来

完全自動運転でのトラックの輸送
社長によると
重いトラックは運転は難しく
また自動運転までは遠いとおっしゃっていた
この先の未来がどうなるか気がなった

生活を支え回す人達

1. 企業説明

・企業名

澤希運輸(有)

・社長名

中澤直希様

・企業内容

産業廃棄物収集運搬業
一般貨物自動車運送事業

・活動範囲

東北・関東・中部
中国・九州の中の
34県

2. 体験内容

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|-------------------------|----|----|----|-------------------------|---|---|------------|----|
| 清掃 | 企業説明・質問 企業内見学 | | | 昼食 | 書類整理 | | | 1日目 まとめ | 帰宅 |
| 清掃 | 書類整理 エコディスタンス見学 | | | 昼食 | 書類整理 トラック整備見学 | | | 2日目 まとめ | 帰宅 |
| 清掃 | トラックの 部品の付けはずし 体験 | | | 昼食 | トラックの 部品の付けはずし 体験 | | | 3日間 まとめ | 帰宅 |

まとめ

1日目から3日目の間で自分のすべき仕事を終わらせた時に、他の仕事を積極的に探せるようになった。

特に2日目の書類の整理の時には、終わったら次の仕事を積極的に探しに行けたのが主体性を持っていったと思います。

インターンを通じてこれから

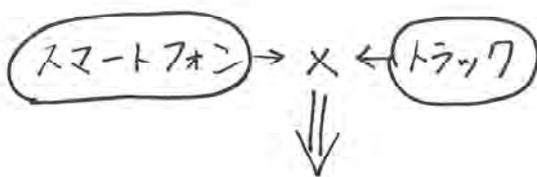
これからは、ミスを恐れずに積極的にものごとに取り組みたいと思います。私が行った仕事でミスをしてはいけないと思い、その緊張で頭がいかいになってしまい集中することができず結果ミスをしてしまいました。

まだそのミスは、とり返しのつくようなものだったので良かったですが取り返しのつかないところでこのようなミスをしてしまうのは良くないと思います。

受験までの高校生活は、ミスを恐れずにいきたいです。

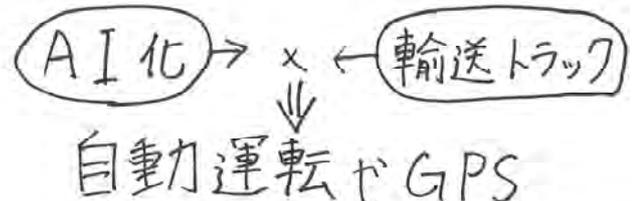
〜 20 30 〜

Q 2030年になったら



大型のトラックでも操作が単略化されて免許もとれやすくなり、人員増化につながる

社会の変化



自動運転やGPSなどの機能で空いている道を見つけ素早い輸送が可能になる



様々な所で活躍するテクノロジー

(会社・仕事の説明)

株式会社サンシステム

- … 機械設計・電機設計・配線
部品加工・組立・調整

(理由)

- … 技術(主に機械)に興味があるから。

設計

加工

組立

体験した仕事

(スケジュール)

朝礼 → 業務同行^{*} → 休憩 → 業務同行

* 業務同行… 機械の組立て

・CADの操作体験(等)

インタビュー… 1日目・2日目の朝礼の後

<内容>… 最もためになったもの

仕事をする中で

重要なこと… 何かあれば人に相談。

大変なこと… 組立て後の調整。

インターンシップで学んだこと

(一言で表すと...)

一言: 「リアルな職場」+

理由: 探求的視点
で社会の現場
を観察できた。

(日常を変えるには...)

<行く前>

「仕事」に対する
浅い知識。
漠然とした
見方のみ
持っている。

(目標)

<行つた後>

「仕事」には
総合的な
能力が必要。

凡事徹底

2030年の仕事の未来とは

<理想>

自分の
興味

体験した
仕事

機械 + 組立て



機械を組立てる
機械の発展!

<現実>

社会の
動き

体験した
仕事

AI + 設計



AIが機械を
自動で設計!

インターンシップ in 工場

単純作業も経験に

選んだ理由

自分があまり興味のない分野を選ぶことにより
将来の視野が広がると思ったため。

〔体験スケジュール〕

9:00 ~ 12:15
作業(休憩10分)

12:15 ~ 13:00
昼休憩

13:00 ~ 16:00
作業(休憩10分)

〔体験したこと〕

金属部品を
引っ掛ける作業

金属部品を

整理、配置する作業

インターンシップで学んだ事

コミュニケーションを積極的に取ることは、すごく大切。

理由

（周りの人と意志の疎通を取るのに必要だと感じたため）

インターンシップの前と後の自分の成長

前

（単純な作業を苦手としていた）

後

（単純な作業の中でも楽しさを見つけ出せるようになった）

日常をどのように変えていくか

ABCD評価

| 現在 | | 未来 | |
|-----------|---|-----------|---|
| 主体性 | C | 主体性 | B |
| 探求心 | C | 探求心 | A |
| コミュニケーション | C | コミュニケーション | A |
| チャレンジ精神 | C | チャレンジ精神 | A |

これから成長するため何をしていくか

- 任された仕事を責任をもって
- やりとげられるようにしていく。
- あらゆる指示に対し、受け身にならず、
- 自ら進んで行動するようにしていく。

こうなりたい2030年の仕事

（興味のあること）
スポーツ

×

（体験した仕事）
工場勤務



（スポーツの試合を観ながら）
（楽しんで働ける工場での仕事）

こうなっているだろう2030年の仕事

（社会の動き）
AI

×

（体験した仕事）
工場勤務



（製造過程の）
（無人化 & 自動化）

時代のニーズに合わせた 金属の表面処理事業!

メッキのみを専門とする業者とされていることがあるが、
現在は時代のニーズに合わせて電着塗装、電解研磨と
様々な分野に挑戦をしています。

金属の表面処理とは?

表面処理とは、耐食性、耐酸化性、装飾性、
耐摩耗性、美観など、これらの性質等を製品
の表面に付与することを目的として施される
ものです。

ご使用になる場所や用途によっても、
適した表面処理があり、それを行うことで
製品の価値を上げることができます。



金属の表面処理の例

電解研磨

県内唯一の電解研磨の全自動ラインを
導入し、ステンレス製品をはじめとする
材質の電解研磨処理による表面処理
が可能。電解液中で金属表面より金属
イオンを溶出させることによる表面の
平滑化を目的とした研磨方法。



カチオン電着塗装

水溶性塗料を入れた槽に被塗物を
浸漬し、電着させる方法。
カチオン電着塗装を下地塗装に施すこと
により、防錆力が向上します。



ショットブラスト

投射材と呼ばれる粒体を加工物
に衝突させ表面を研磨するもの。

用途
鋼材の黒皮落とし、酸化膜スケール除去、
塗装・めっき面の下地加工、バリ取りなど



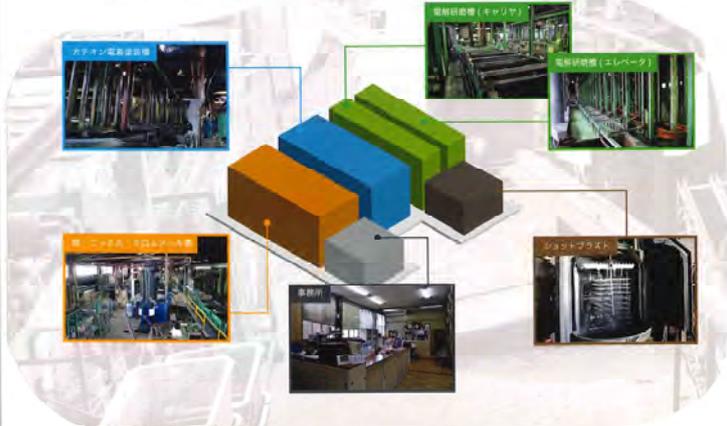
銅・ニッケル・クロムメッキ

クロムメッキ被膜は非常に硬く、硬度は Hv 850
以上が得られます。クロムメッキだけの厚みは 0.2~0.5
ミクロン程度しかありませんが、大気中
において耐食性、耐変色性が大きく
光沢性、耐食性は下地の光沢
ニッケルメッキで補っており、高い
防錆性があります。

体験スケジュール

- ・1日目
 - ・会社説明・会社見学
 - ・工場で、実際に普段やっていることを教えていただきながら働く。
- ・2日目
 - ・1日目にやらなかった仕事を1日を通して教えていただきながら働く。
- ・3日目
 - ・1日目と2日目にやらせていただいたことを会社の方と一緒にする。
 - ・会社の担当者の方に質問や話をうかがった。

工場レイアウト



インターンシップで学んだこと

Q インターンシップで学んだことは?

A 働いていくうえでの礼儀やマナー
〈理由〉

3日間のインターンシップの活動での体験と、担当者の方のお話を聞いて、「挨拶」、「言葉づかい」、「身だしなみ」は働いていくうえで絶対に必要なことであると思ったから。

インターン前の自分

・あまりこれから先の「仕事」がどんなものかを想像がまったくできずにいた。

インターン後の自分

・3日間の体験を通して、仕事の大変さや楽しさを知ることができ、これから技術が進歩していく中で、仕事の想像ができるようになった。

現在の自分から未来の自分に成長するには

インターンシップの最終日の担当者の方のお話でもありますが、やはり進んで新しいことに挑戦したり、チャレンジする人は社会に貢献できるとおっしゃっていたので、自分の色々な事に進んでチャレンジしていけるようになりたいと思いました。

2030年の仕事の未来

こうなってほしい! 2030年の仕事

自分の興味、関心

・AIやインターネットなどのプログラマー

体験した仕事

・鍍金

×

⇓

実現したい2030年の仕事の未来

製品の搬入からメッキなどをして出荷までがすべて自動で機械で行われる。

こうなっているであろう! 2030年の仕事

社会の動き

技術の発達

体験した仕事

鍍金

×

⇓

考察した2030年の仕事の未来

全自動で行われることはないが、機械の導入により人件費削減や仕事の効率化ができる。

「機械修理の未来」

「ソフトウェアエンジニアリング」

設立年度 1991年2月
 従業員数 57名 (2016年8月現在)
 事業内容 産業電気の保守・点検・
 修理・改造・販売
 機械器具設置工事等

経営方針

- 一、日本一ありがとうと言われる
 「機械保全病院」を通して産業を創る
- 一、お客様が感動してくれる環境整備ができる会社にする
- 一、経営トップを始め全ての社員が常に学び知識と技術を向上させる

なぜこの仕事・会社を選んだのか？

モノ作りに関する仕事に興味があるから

自分なりの一言でこの仕事を表すと？

学ぼうとする姿勢

明るい

丁寧

円滑

体験スケジュール

| | 1日目 | 2日目 | 3日目 |
|----|----------------------|--------------------|----------------|
| 午前 | ・オリエンテーション ・ビデオ視聴 | ・部品の糸内品 ・現場入り体験 | ・機械修理 ・質疑応答 |
| 昼 | 昼食 | 昼食 | 昼食 |
| 午後 | ・モーター修理の見学 | ・工場の作業体験 | ・機械修理 ・まとめ |

～機械修理～

- 手順
- どこが壊れているか調べる
分解して
 - 壊れている場所をとらえて直すか話し合う
 - 協力して修理!!
 - 分解したパーツを元に戻す

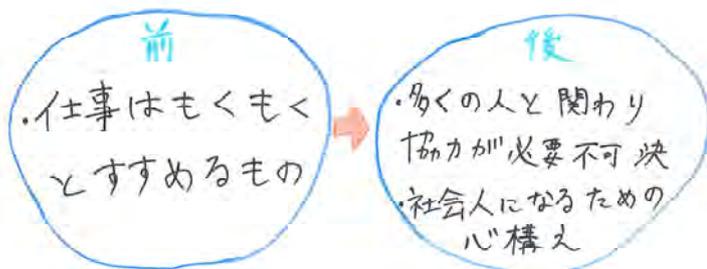
～現場入り～

- ・部品の糸内品
- ・修理についての報告

インターンシップで学んだ
ことを一言で表すと

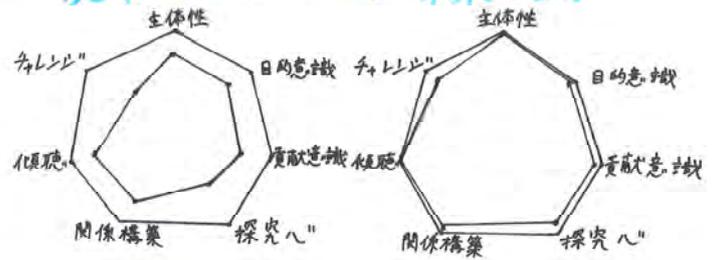
コミュニケーションが

インターンシップの前と後の
自分の成長



どんな力を伸ばしたい？

現在の自分 → 未来の自分



未来の自分へ成長するために

チャレンジ精神が足りない



授業で積極的に発言!!

探求心が足りない



ギモンに思ったことはすぐ"に調べる

2030年の仕事の未来はどんな未来になっているか?

どんな未来を創るか?

こうなっていてほしい!

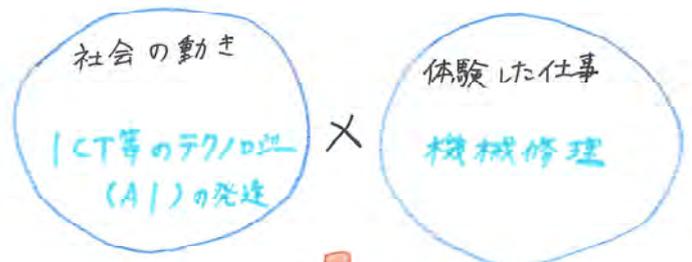
(自分の願望・願いを実現)

こうなっていてほしい!

(社会の動きを考慮予測)



実現したい2030年の仕事の未来
作業に合わせて集めてくれる音楽が
かかる



考察した2030年の仕事の未来
AI自身で分析して機械を修理する

「社会で求められるものとは...」

① シュウワエンジニアリング

仕事内容

工場などで壊れてしまった機械の原因をつきとめて直す。



なぜ? この企業にしたのか
物をつくることに興味があったから

1日目

- 8:00~10:30 オリエンテーション
- 10:30~12:00 ビデオ
- 12:00~1:00 お昼
- 1:00~4:00 作業見学

~モーター~
1日目はモーターの修理を見学しました。まず、モーターを分解します。次に壊れてしまった原因の一つである「ベアリング」という部品を交換しました。次に「キー」という金属の小さな板のようなものを新しくはめ込み、塗装して修理完了です。

2日目

9:00~2:00 顧客・お昼

2日目は依頼先の工場を訪問して壊れてしまった機械を実際に拝見しました。その機械の中には昨日、直したモーターとほぼ同じつくりのものが入っていました。工場には高確率で「モーター」があるそうです。想像以上に「モーター」が使用されていることを知れました。また、普段、関係者以外は立ち入り禁止の場所に入らせていただき、実際に機械が動く様子を見れたので、とても良い経験になりました。

2:00~5:00 日誌書き

3日目

- 9:00~12:00 作業見学
- 12:00~1:00 お昼
- 1:00~3:00 作業見学

3日目はあんこをこねる機械の修理の見学やお手伝いをしました。この日は機械の分解をしました。分解するときに必ず写真をとってもう一度、組み直せるようにします。また、傷をつけないように注意し、分解を進めました。この日だけで終わる作業ではなく、一部を体験させていただくかたちになりましたが実際に仕事のできたのでとても良かったです。

3:00~4:00 日誌書き・お別れのあいさつ

インタビュー

Q なぜこの仕事を
選んだのか。

A 機械をいじることが好きだった
から。自分の好きなことと、仕事
を結びつけることが大切。

Q 大変なことはなにか。

A 依頼先に訪問する時に、肉を加工
したりする会社だと、ニオイや血など
があるため大変。

Q 大型の車を動かす時、
怖いのか。

A 怖い。いくら仕事慣れしていても、
怖いことを怖いと感じないのは
キケンである。

Q 働き方改革について
どう思っているのか。

A 作業の効率化を進める
改革なのでいいと思う。

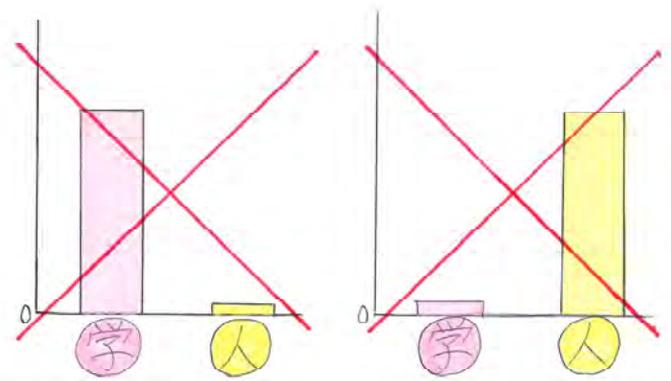
3日間の インターンシップで 学んだこと

- 会話をすることや、しっかりと
受け答えの大切さ
- 社会で必要なものは学力
だけでなく、コミュニケーション
などの人間力も必要
だということ

さいごに...

私の思う
社会で求められる
もの

学力と人間力



印刷会社とは

上武印刷の部署
営業部

制作管理部 { 企画・編集課
DTP・デザイン・CTP課

印刷製本部 { 印刷言果
製本課

上武印刷の仕事内容

仕事をもらう ... 営業部がお客様のところへ行き、仕事をいただいたり、
内容についての話し合いをしたりする。



内容の校正・デザインのレイアウト ... 制作管理部でお客様の要望通りの校正やデザインの
編集をしたりする。



印刷して製品を作る ... 制作管理部でできたものを印刷し、それをお客様の
指定したような形にして完成。



完成

体験スケジュール

1日目 AM ... 内容説明、インタビュー

PM ... 営業部の仕事の見学

2日目 AM・PM ... DTP言果の体験・見学

3日目 AM ... 印刷言果の見学

PM ... 製本課の体験・見学

○DTP言果

DTP言果は、パソコンを使い、レイアウト、
写真の修正などをする。

パソコンをよく使う人にとっては、
楽しくできる仕事だと思った。

○製本言果

印刷言果で印刷したものを、お客様の
要望に合った形にする。

なれば、早く正確にすることができると
思った。

インターンシップで学んだこと

○相手からの信用を得ることの大セ刀さ

なぜか... 仕事では、まずお客様の信用を得なければ
仕事が入ってこないから。

今の自分

目的意識 貢献意識が弱く、チャレンジ精神も低い

なりたい自分

主体的な行動ができて、何事にも
チャレンジができる人間

どうするか

- まず、多くのことに意識が向けられるようにする
- 物事を、しっかり考えてできるようにする

将来的に、この仕事はどうか、というか

○こうなっほしし)

印刷会社

X

音楽

音楽を聞きながら
楽しく仕事ができるようになる

○こうなるだろう

印刷会社

X

コンピュータの
さらなる発達

レイアウトから製本まで
すべて機械で行う

紙と私たち

将来、本に関係した
仕事に就きたりと
考えているため、印刷
物と製造しているこの
会社と志望しました。

印刷業



「印刷会社」って聞くと紙を印刷する
イメージが浮かぶけど、具体的に何をしているの？

印刷業では新聞やほかき、書籍、雑誌などの
印刷物をイチから手がけています。
私が今回体験させていただいた**上武印刷**さんでは、
お客様にお話をうかがうところから始まります。
お客様の求めるニーズにこたえるため、打ち合わせとし、
編集し、見ていただき、修正して…と、**お客様と一緒に作り上げていく**、そのような印刷会社さんでした。



上武印刷さん



上武印刷さんではどんなものが
作られているの？

上武印刷さんでは、学校のパンフレット、
商品のカタログ、文集などを作っています。また、
上武印刷さんは**書籍**ものが得意で、小説、
写真集、詩歌集も作っています。中でも
驚きなのは、**上毛かるた**と**壺利千**さんのつみ紙
の印刷もしていることです。私達に身近なものも
作っています。

インターンシップ



就業体験では
どんなことを体験したの？

● 営業

単に乗せていただき、実際に営業へ
同行しました。1ヶ所目では、
紙の素材についての相談。2ヶ所目
では、商品カタログの**打ち合わせ**を
していました。「こうしたい」というお客様
の志見を聞き、構成を提案していく、
といった様子でした。それだけでなく、紙の
種類、印刷方法についての相談もあり、
細かい部分まで考えるのか、と驚き
ました。

● 編集

**テキストおとし、校正、表紙の見本、
封筒作り**を体験しました。また、
テキストおとしでは、いただいた原稿を
編集することです。細かくルールがあり
「少しでも読みやすく」という無言が
伝わってきました。
校正では、ページ番号、写真、名前、
タイトルなどは合っているか本文の確
認之行います。私は、パンフレット、通
信誌、問題用紙の校正之行いました。
最後、見ていただく、自分が気づか
なかつた点か「くつつもあり、「そこもあ
たか」と悔しい気持ちになりました。
仕事というのは経験を積んでいく
ことなのだと思えて感じました。

● 印刷・製本

印刷課さんでは、部署の
ことを教えていただきました。
始めは、人の手による作業は
少ないだろう、と考えていま
した。しかし、字の濃さの調
節、インキの色の調合と想像
以上に忙しく、これはベテラン
でないと思えました。
製本課さんでは、**仕上げ**の作業
の体験をしました。紙を裁断
し、それを次の担当の方が折り、
また次の担当の方が表紙をつけ…
と商品ができていく様子と
見て、「仕事は仲間との連携」
である、と思いました。

～ 工程 ～

① 営業課

お客様の元へ行き、
打ち合わせや確認之行う
また、編集したものを再、て
いさ、見ていただく



② 企画・編集

お客様からいただいた
ものを整理し、編集する
その後 DTP 課で作成
したものを確認する



③ DTP 製作

Mac を使い、編集した
ものを作成する
また写真の加工も行う

インターンシップを経て

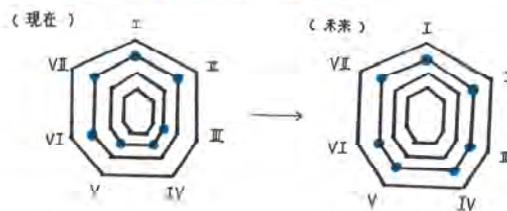
● 学んだことを一言で

社会人体験と

自分のことを見直す3日間

就業体験をさせていただき、仕事をするとはいかうことなのかを知り、また社会人の視点と見ることでできました。その間、自分の苦手な部分、短所の存在も実感しました。

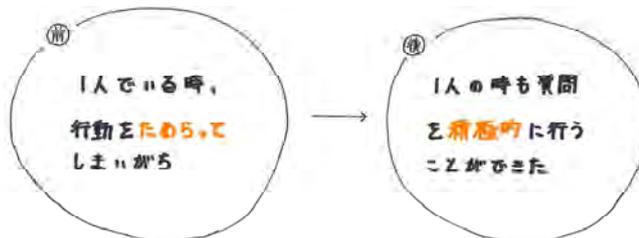
● 変えてきたこと



- I 自尊意識
- II 目的意識
- III 貢献意識
- IV 探求心
- V 関係構築
- VI 傾聴
- VII チーム精神

就業体験では、任された仕事を
行うことができたが、**35%率先して**
行動する力がまだ足りなかった。
主体性を磨いてきたと思います。
また、質問をされた時に頭の中が
うまくまとまらず戸惑ってしまつたので、
臨機応変に対応する柔軟性も身につけてきたんです。

● 前後の変化



● インタビュー

～社長さん～

Q1 今までの苦労したことは？

A **いつも奮闘してやる**
日々違うことがあり、何をやっても大変だが、色々な人に向き合うことが出来るので、楽しい

Q2 一番うれしかった出来事は？

A 社員の**社内恋愛**による結婚
「この会社にいるから大丈夫」と信頼を感じるから

Q3 今後仕事が変わってくる、と言われてますが、どのような人材が必要になる？

A **基本ができる人** 普通でも良いが色々なことを知っていて、色々なことに気づけ、思いやりをもてる人
考えることができない人はだめ 考えて働く「**志動**」という言葉が重要

～社員さん～

Q1 なぜこの仕事に？

A **紙にふれる仕事**がした。と思つていたので見学し、アットホームで優しい雰囲気を感じ、ここに決めたい

Q2 忘れられないエピソードは？

A **一番最初の仕事**
本になった時の感動が忘れられない

Q3 社会人として今後どうしたい？

A まだ先輩の背中と通いつけてくれるため、早く通いつきたい
そのため何が出来るかわからないが、**自分で行動を起こし**
自信をもって会社の「一員」であると言えるようになりたい

自分と社会の未来

今の自分には足りないところがまだ多いと感じました。そのため、「変えてきた」と思ふ力を身につけられるように日々努力してきてきたと思ふます。
また、今後紙が減ると思われてますが、これに関して私は、紙はなくなり、紙と最新技術が融合した**新しいもの**ができてくるかもしれない、と考えています。今後も、紙はなくなりませんが、今回のインターンシップを経て改めて思ふました。

④ 印刷

DTP 課で作った版を元に印刷を行う
紙への加工も場合によって行う



⑤ 製本

印刷した紙を加工し商品の形にする
梱包作業も行い、その後届けられる。

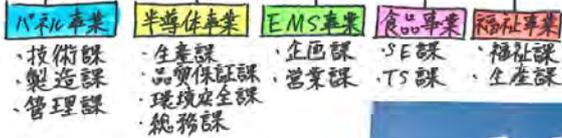
会社の挑戦と社会貢献

① 仕事会社の紹介・説明

株式会社成電工業

- 群馬県高崎市上豊岡町571-9
- 創立 昭和46年10月
- 資本金 1500万円
- 関連会社 株式会社 成電半導体
- 株式会社 成電社
- 特定非営利活動法人 ソーシャルハウス

社長



パネル事業

- 制御盤・操作盤などの製造

半導体事業

- ウエーハ加工・LED製造

EMS事業

- エネルギーコストの低減化を提案

食品事業

- 水耕栽培で野菜の生産販売・装置の設置

福祉事業

- 障害者の個別支援



② 体験スケジュール

1日目

社長あいさつ

座談会 (株)成電工業の歩み 50年史

職場見学 ソーシャルハウスの設備など

座談会 食品事業と福祉事業

これからの未来を考える

2日目

座談会 社会人になる前に修得すべきこと

人の本質的要素と付属的要素の違い
道徳性とは

職場見学 パネル事業部製造1・2課

座談会(製造課) 製造課の若手を中へんに

テーマ毎に話し合う

座談会(技術課)

高校生から見た理想の社会、会社とは?

将来どのような仕事につきたいか?

社会人から見たこれからの社会で

求められる人材について

3日目

職場見学 半導体事業部

座談会 半導体事業部の製品が社会にどの様に役立っているか。

これからの未来を考える。

座談会 社長のフューチャースキャジョン

今回のインターンシップで学んだ「華感想」など

仕事紹介

半導体事業

半導体... 電気をよく通す「導体」と、電気を通さない「絶縁体」の間の性質を持つ物質。
現在では半導体を用いた電子部品(半導体素子)にチップやLSI)を指す。

ウエーハ加工

01. 受入
 - 受入外観検査
 - 検査表確認
 - 厚さ測定・ロット編成
02. 接着
 - フックコート
 - プレート貼付け
 - パーキング
03. 研磨
 - 研磨条件設定
 - 研磨
04. 研削(ラップ)・ラップ
 - OP値測定
05. 洗浄
 - 有機洗浄
 - 無機洗浄
 - リンス・乾燥
06. 検査
 - 外観検査
 - 厚さ測定
 - その他特性検査



食品事業

水耕栽培

01. 播種(種まき)

ピンセットやスプーンを用い種を1粒ずつスポンジの上に播けます。

02. 育苗(植え替え)

成長した苗をさらに間のある栽培パネルに移植し育てます。

03. 定植(植え替え)

規格に適合した苗をさらに間のある栽培パネルに移植し育てます。

04. 収穫

規格の大きさに育ったとこで、色や形状、重量をチェックし収穫します。

05. 包装

検査に合格した野菜を専用の袋に詰め、包装する。



インテリジェントな教育のこと

道徳性

道徳性とは、人間としての本来の在り方やよりよい生き方を目指してなされる道徳的行為を可能にする人格の特性であり、人格の基礎をなすものである。それはまた、人間らしいよさであり、道徳的価値が一人一人の内面において統合されたものといえる。すべての生命のつながりを自覚し、すべての人間や生命あるものを尊重し、大切にしようとする心に根ざして、向上心や思いやり、公徳心などの道徳的価値が形成されていく。こうしてはぐまれた道徳性は、個人の生き方のみならず、人間のあらゆる文化的活動や社会生活を根底で支えている。初めて出会う人々とも仲よく交流したり、異なった文化や習慣を受け入れたりして、人々が協力してよりよい社会を創っていくことができるのは、道徳性をもっているからである。道徳性は、人間が人間として共によりよく生きていく上でも大切にならなければならないものである。

◆徳とは

「徳=良いこと」と言えるでしょう。では、どのようなことをすれば、どのような生き方をすれば徳を積む生き方になるのでしょうか。なんだか難しいように思えますが、それは意外に、とても簡単です。

あなたにとって、あなたの大切な家族にとって、道行く人々にとって、世界の人のために、地球にとって共通の善いこととは何でしょうか。それを察すれば、自分なりの「徳=良いこと」を思いつくはずですよ。

◆徳の種類

徳には、**隠徳と露徳、2種類**があります。それはどのような徳で、どのような違った特色があるのでしょうか。徳を積む生き方をしたい方は、知っておくべきでしょう。内容を知っていれば、場合によって使い分けすることもできます。一緒に見てまいりましょう。

隠徳とは、見える場所で「徳を積む」ことです。電車で足踏の不自由なおじいさんおばあさんに席を譲り、「ありがとう」と言われたり、世の中のためになる発明をして表彰されたり、**露徳**とはつまり、人が見ているところで良いことをした場合の徳のことです。良いことをしたねと褒められたり、表彰されたり、評価された場合がこれにあたるでしょう。

これに対して**隠徳**とは、誰も見ていない場所で「徳=良いこと」をすることです。これは、評価されたいから、成功したいから徳を積むのではなく、心で、魂の底から良い方向へ向かいたい、世の中に対して良いことをしたい、良い生き方をしたいと願っていないと、できないことでしょう。

つまり、誰かが見ていると見ていなくても、評価されてもされなくても、関係なく良いことをして生きていく思考回路になっているということです。

インテリジェントの前と後

前の自分

- 人の目がない場所での徳は、お利権もろともせず、人の目のある場所でも徳を積もうと思っていた。
- 標準化の考えを知らず、1つの目標のために物事の行い方を考えていた。

後の自分

- 人の目のある場所でも徳を積むだけでなく、ない場所でも積もうと思えるようになった。
- 標準化の考えを知り、簡単に早く、正確にできる方法をさがすようになった。



現在の自分から未来の自分へ成長していくために、わからない事があっても「聞き、理解し、自分で深く、敬めた事を他の事でも活用できるようにしたい。そのために、まず「相手とのコミュニケーションが必要であるから、自ら相手に話しかける機会を作りたいです。」



水耕栽培機



自分の興味・関心

好きなこと・得意なこと

- 機械
- コンピュータ
- 組み立て

体験したこと

- LED作製
- 水耕栽培



緑化部材料

実現したい2030年の仕事の未来

機械、コンピュータによってLEDの作製や、水耕栽培をコントロールし、さらに正確な製品を作る。

こうなっているであろう2030年の未来

社会の動き

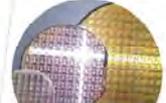
- AIの発達
- 工場の自動化
- インターネット技術の発達

体験した仕事

- 半導体制作
- 制御組の制作
- 水耕栽培



シリコン材料



高純度材料

考察した2030年の仕事の未来

- より効率的に、正確な数の製品が制作できる。
- 工場の人件が少なくなる。
- 製造がほぼ自動化される。



心に残る話

スケジュール

1日目

- ① 社長あいさつ
- ② 座談会
成電工業の50年史
- ③ 職場見学
水耕栽培の見学
- ④ 座談会
食品事業と福祉事業
- ⑤ これからの未来について

2日目

- ① 座談会
 - ・社会人の前に修得すべきこと
 - ・人の本質的要素と付属的要素の違い
 - ・道徳性とは
- ② 座談会
 - ・理想の社会、会社とは
 - ・自分のやりたい仕事について
 - ・これから求められる人材について

3日目

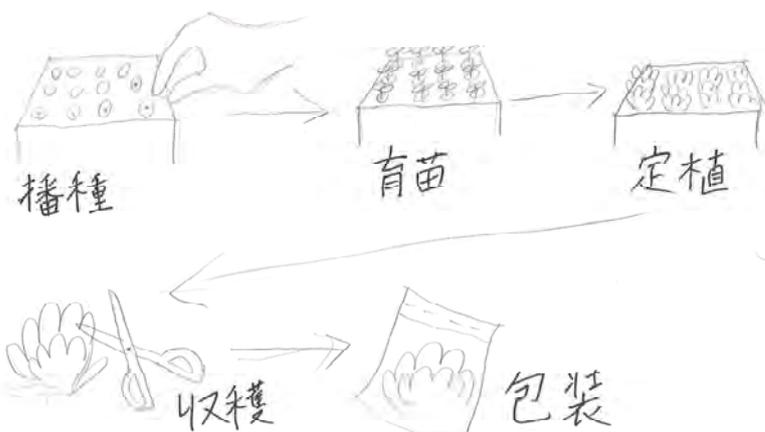
- ① 職場見学 半導体事業部
- ② 座談会
半導体事業部の製品と社会の係わり
- ③ これからの未来について
- ④ 座談会
社長とのフリーディスカッション
- ⑤ インターン感想

成電工業とは

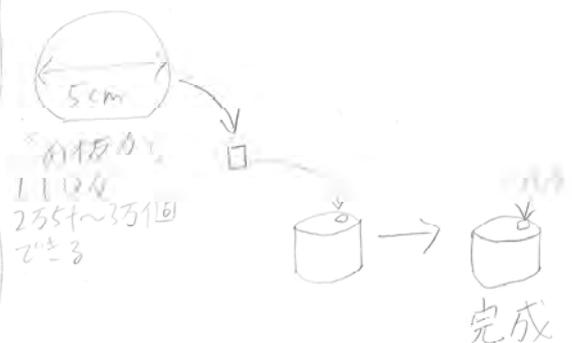
1948年発足した主に制御盤を製作している会社。社長が2代目になってからは水耕栽培という室内で土を使わずに野菜を育てる事業や福祉事業なども行っている。

体験したこと

野菜の栽培(レタス)を種をまくところから出荷するところまでやらせてもらいました。



半導体事業部でLEDの元となる部品を成作しました。



学んだこと

これから必要となってくる力

- ・発想力
- ・無心力
- ・創造力
- ・コミュニケーション能力

人の本質的要素と付属的要素の違い

本質的要素

付属的要素

これがなければ人間の格好をしているだけの生き物であり、これがあることで人が人となれるもの。

あれは"あるに越したことはないが非常に大切になってくるもの。"

道徳性とは

人間としての本来的な在り方やよりよい生き方を目指してなれる道徳的行動を可能にする人格的特性であり、人格の基盤をなすもの。

徳の種類

徳には陽徳と陰徳の2種類がある

陽徳... 見える場所で「徳を積む」こと。

陰徳... 誰も見ていない所で「徳=良いこと」をすること。

2030年の未来

2030年

地球温暖化がさらに進む。いろいろと対応策が取られているが2030年には平均気温は約1.5度上昇する。農作物の育成に影響してくる。

災害が増え商品にできる農作物が減少する。

水耕栽培

気温や湿度など作物の育成に必要な条件はすべて機械で管理されている。

季節に関係なく作物が収穫できる。室内で生産されるので外の影響を受けない。

たとえ環境が悪化し生産量が激減したとしても水耕栽培だけは影響を受けずに安定して生産が可能となる。

道徳忘れず

精密物造り

成電工業 | 本社、〒370-0006 群馬県高崎市問屋町2-4-3

TEL. 027-362-7455

工場、〒370-0871 群馬県高崎市上豊岡町571-9

TEL. 027-343-5111

創立、昭和46年10月

紹介 成電工業は来年で創業50年を向かえる歴史のある会社である。もともとは成電社から派生して出た。始めは、パネルと半導体の2つを主に製造してきた中小企業。しかし、リーマンショックにより会社は不景気に。そこで節約や節電の仕方を提案、サービスをずらすEMS事業ができ、東日本大震災の後押しもあり会社は立ち直った。その後は、LEDの開発や、風力発電装置の制御盤、それを用いた水耕栽培なども始め、安心安全野菜、障がい者の職場の提供にも一役かている。

仕事、会社を自分なりの一言であらわすと
将来必ずつくもの、お金を稼ぐのに必要なこと。

パネル
開業員専ら行われてきた。簡単に言うと制御盤のこと。過去には、スバルプラントや、菊蔭製粉プラントなどの制御盤を造った。現在では風車の制御盤などを手掛けている。



水耕栽培
2013年より開始
パネル、半導体の技術を活用。温度や湿度調節により一定した栽培が可能。安心安全。障がい者の職場にもなっている。

半導体
1975年に発足。バブル景気で出されたシリコンウエハからシリコンチップを取り出し、IC基盤へ実装→これがLEDなどになっている。



仕事へのこだわり
精密な作業であるため、「ミスのない物造り」をモットーとしておられる。ミスが済めば依頼者さんに賠償金を払わなければいけません。

この会社を選んだ理由
私の父が電気関係の仕事についており、電気や工業に興味があったため、水耕栽培が気になったため。

体馬更したこと

1日目のソーシャルハウス見学

ソーシャルハウスは水耕栽培を行っている場所のこと。場所や環境に関係なく栽培ができ、安全、安心のものを提供できる。福祉にも関係しており、障がい者の働き場にもなる。



技術 LEDの技術とパネルの技術をいかした。温度や湿度を調節し機械で環境を一定にした。空気の入れ替えも、O₂が生き渡るようにした。LEDの光で植物を成長させ、光の明るさの調節により、食品の味も変えられるように。

特徴 その日の気候や気温に左右されずに栽培が可能 → 時間外も可能。
・電気さえあれば栽培可能
・安全安心な生産ができる
・虫がたかる恐れがない。
・菌の管理もできる
・無農薬で行える



標準化 このような水耕栽培をしているところは、まだ数が少ない。そのため、作業の効率化を計ることが大切。標準化とは作業員全員の作業を最も効率の良い方法に統一すること。これにより作業の効率化、スピーディーな生産が可能になった。またこれにより生産のサイクルが一定になり、より休むも取れ、生産をすることができるようになった。



・特製作業着に着替え、帽子マスクをしてエアシャワーを通る。ホコリやゴミを取り除き、中を清潔に保つため。

インターンシップ受け入れプログラム

群馬県高崎北高等学校

就業体験期間 令和元年 8月28日(水)～8月30日(金) 3日間

参加者生徒氏名 新井大夢 井田大翔 田中隆己 3名

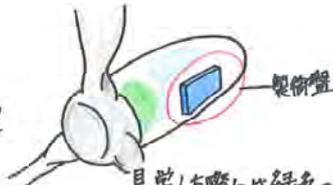
| 日程 | 内容 | 担当 | 場所 | 所要時間 |
|--------------------------------|--|--|-----------------------|----------------|
| 第1日目 8/28(水) 9時～17時 | 午前部 ①社長 あいさつ ②座談会 成電工業の歩み 50年史 | 瀧澤社長 櫻井常務 | 本館2F 会議室 | 0.5h 1.5h |
| | 昼食 水耕栽培の野菜を使った食事 (上野岡町フュージョンカフェ予約依頼済) | 社長・櫻井 新井・高橋 | レストラン | 1h |
| | 午後部 ①職場見学 ソーシャルハウスの設備など ②座談会 食品事業と福祉事業 ③これからの未来を考える | SAP事業部 高橋係長 フュージョンハウス 新井理事 | | 0.5h 2.5h |
| | 各職場でのインタビューも盛り込む | | | 16:00頃 終了予定 |
| 第2日目 8/29(木) 9時～17時 | 午前部 ①座談会 社会人になる前に修得すべきこと ②人の本質的要素と付随的要素の違い ③道徳性とは | 山田課長 木村課長 | 本館2F 会議室 | 2.75h |
| | 昼食 ①職場見学 パネル事業部製造1・2課 (製造課・技術課の製品を見ながら) 各自食堂にて従業員と一緒に。 | 木村課長 後岡課長 | 本館1F 新館2F パネル食堂 | 0.25h 0.75h |
| | 午後部 ①座談会 (製造課) 製造課の若手を中心にテーマ毎 (製造課) に話題を作りその中で学生の 意見を引き出す。 | メイン司会 南主任 メンバー 羽山・古岡 高橋・土田 | 本館1F 本館2F 会議室 | 0.25h 1.75h |
| | ②座談会 (技術課) 1.高校生から見た理想の会社とは? 2.将来、どのような仕事につきたいか? (自分の未来を想因) 3.社会人から見たこれからの社会で 求められる人材について | メイン司会 田辺係長 メンバー 静野係長 新井(真) | 本館1F 本館2F 会議室 | 0.25h 1.75h |
| 第3日目 8/30日 (金) 9時～17時 | 午前部 ①職場見学 半導体事業部 ②座談会 半導体事業部の製品が社会に どの様に保たれているか。 ③これからの未来を考える | メイン司会 山田課長 メンバー 梅山係長 | 半導体 半導体3F 会議室 | 0.5h 2.5h |
| | 昼食 各職場でのインタビューも盛り込む 各自食堂にて従業員と一緒に。 | | 半導体食堂 | 0.75h |
| | 午後部 ①座談会 社長とのフリーディスカッション ②今回のインターンシップで学んだ事、感想な 各職場担当者と学生からの意見。 | メイン司会 南主任 瀧澤社長 櫻井・山田 新井・高橋 田中・後岡・木村 | | 4h |

*各日終了は17時予定ですが、早めに終わった場合は終了後解散となります。
*1日目はソーシャルハウス利用者の送迎など有り16:00頃の終了となります。

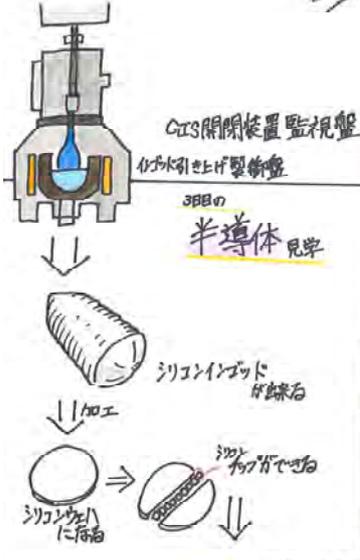


02日のパネル見学

パネルとはいわば製錬盤のこと。現在は風力発電の製錬盤などを製造している。



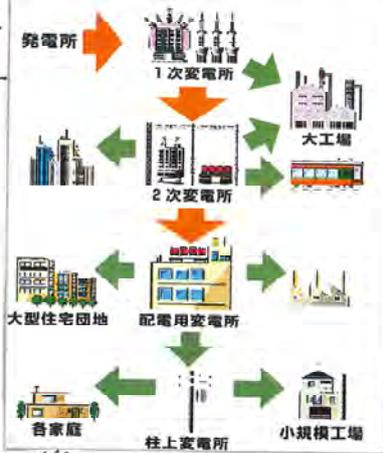
見学した際には緑色の大きな製錬盤を作っていた。ものによって大きさは様々あるらしい。



CDS開閉装置監視盤
シリコンインゴット
300mmの半導体見学

用途に応じたIC基板へ実装され、モバイル機器やスマート家電、LEDの使用される。

技術者の発達により、より大きく長いインゴットが出来るようになり、生産効率も上がった。



体験してみても
今回私達は実際にLEDの布を付ける体験をしました。見る以上に難関な作業をしている方の技術者の高さを感じる事ができました。

このインターンシップで学んだこと

インターンシップで学んだことを一言で表すと?

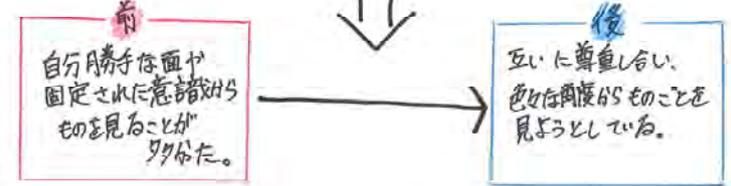
これからの社会には技術力や知識だけでなく、人としての道徳性や創造力が必要

理由
こり固まった固定観念がらだと何も生み出さない
道徳を大切にすることで、人間的にも成長できる

道徳性

道徳性とは、人間としての本来的な在り方やよりよい生き方を指してなされる道徳的行動を可能にする人格的特徴性。いわば人間としてももっているもの。徳とは、「良いこと」という意味であり、「見えるところで積む」陽徳、「見えないところで積む」陰徳の2種類がある。道徳を重んじ、人としての心を大切にすること、そして柔軟性のある発想力、これがこれからの社会には必要。

インターンシップ前後の成長



この経験をもとに...

ボランティアに参加すること。

自ら取り組み、周囲とのコミュニケーションを大切にしていこうと学べるため、また言葉が言われたら、ほめられたら、かなどという理由でなく、この純粋な価値があり、ボランティアにこそ意味があると感じたため。

仕事の未来

こうなっていてほしい!

私は電気や工業に興味がある。そして私はソーシャルハウスで様々な技術者を応用した水耕栽培、そして副社へ活かした技術者を体験した。そのため様々な技術者を合わせ、福祉にも関わられる誰にでもやさしい仕事が生みだされてほしい。

こうなっていてほしい!

最近では、「AI」や「ビッグデータ」などが発達している。そして私の体験した仕事は「工業」であるため、人工知能など仕事の手伝いをしてくれ、省力化や人手不足の解消へとつながる社会へとなると思う。

ビッグデータ

ビッグデータとは、一般的なデータ管理、処理、ソフトウェアで扱うことが困難なほど巨大で複雑なデータの集合を表す用語。いくつかの課題を克服し、ビッグデータの傾向をつかむことで犯罪予防などに繋がる可能性がある。

インタビュー

木村課長

就職理由: 学校に休みの紙が届いていたが、純粋に30年以上に居るが、動きや、そういう環境があり、今も純粋に居る。

水田課長

興味: 半導体に興味があったし、内容は分かりやすかったし、→だから入ったが、これはやるという意志で続けている。在籍して探究がしやすい環境が生まれること期待している理由

櫻井常務

就職理由: 募集したため、等はエンジニアが電気に関わった仕事について、卒業生に喜んでいたし、存のて叶ったといは、叶っている。やりがい: 周りの人が良い人ばかりで、輪に入れている。こういうところが会社が好きになり、これがやりがいがある。60を越えるこの会社を良い会社にしていくことにやりがいを感じる。

感謝 目

このインターンシップはとても濃いものでした。工業の会社に行き、色々な工場などの見学、そして座談会、EPC系目撃してあり、とても充実した内容でした。また、技術者面だけでなく、人として大切な道徳性を学びました。今まで私は技術者が一番だと思っていましたが、この体験を通して、工業に対する見方が変わりました。

就職にも進学にも強い大学

学科

キャリアデザイン学科

— 公務員・金融業・四年制大学編入などを旨す学科

子ども学科

— 保育士、幼稚園の先生などを旨す学科

なぜ、大学を選んだか。

大学進学予定 → 大学、どこのような場所か知れたかたからです。

新短での活動

Interview

・岩田学長

01 円形校舎



Q1. 円形校舎の特徴とは？

A | 高校とは違ふ、大学には職員室がないが、教授の方の研究室があります。円形なので、研究室がおうち形になっている。

Q2. 夢への筋道を立てるためには？

A | 大谷翔平選手が学生時代に作成した目標シートをもとに最大目標のためにやることは何か。そして、そのやることを達成するには、何かが必要かと、考えていけば、今やるべきことがわかる。

02 「目標シート」

| | | | | | | | | |
|------------------------|--------------|------------------|---------------------|----------------|----------------------|-------------------------|---------------------------------|--------------|
| 体のケア | マフリン1 のため | FSQ 90kg | 1人スタッフ 改善 | 体幹強化 | 軸を ぶらさない | 角度を つける | 上から ボールを たたく | リストの 強化 |
| 柔軟性 | 体づくり | RSQ 130kg | リリース ポイント の安定 | コントロール | 不安を なくす | 力まない | キレ | 下半身 の強化 |
| スタミナ | 可動域 | 基準 値7杯 弱3杯 | 下腿の 強化 | 体を 動かさない | シムル コントロール をやる | ボールを 前で リリース | 回転数 アップ | 可動域 |
| ボール とれた目標、 目標をわく | 一高一歩 しない | 望む筋力 心は強く | 体づくり | コントロール | キレ | 膝でまわる | 下腿の強化 | 体幹増大 |
| ピンチ に強い | メンタル | 意志が ぶれない | メンタル | ドラ1 目標 | スピード 160km/h | 体幹強化 | スピード 160km/h | 肩の 強化 |
| 涙を つもらない | 勝利への 執念 | 甘さを 思いやる心 | 人間性 | 運 | 変化球 | 可動域 | フイヤー キャッチ ボール | ピッチング を練習 |
| 感情 | 愛される 人間 | 計画性 | あいさつ | ゴミ拾い | 部屋掃除 | カウント ボールを 増やす | フォーク 変化 | スライダ のキレ |
| 思いやり | 人間性 | 感謝 | 道具を 大切に使う | 運 | 審判さん への態度 | 遅く角張 のある カーブ | 変化球 | 打者へ の決め球 |
| 礼儀 | 愛される 人間 | 継続力 | プラス思考 | 応援される 人間になる | 本を読む | 31レーと 同じフォーム で投げる | スライダ めがボールに 反応を コントロール | 練習量を イメージ |

インターンシップで学んだこと

学科

・コンピュータ学科などは、単に保育士などになる知識だけではなく、
普段の生活が出来る人のことについて、考えなくてはいけないとわかりました。

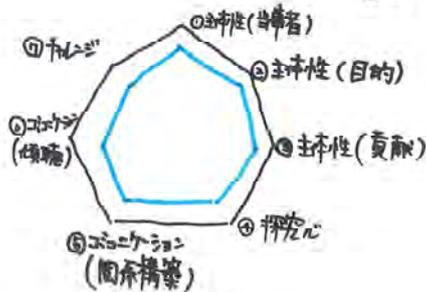
事務

・事務は、学生支援のために、成績・授業料などをしっかり管理していることがわかりました。

インターンシップの前後での成長

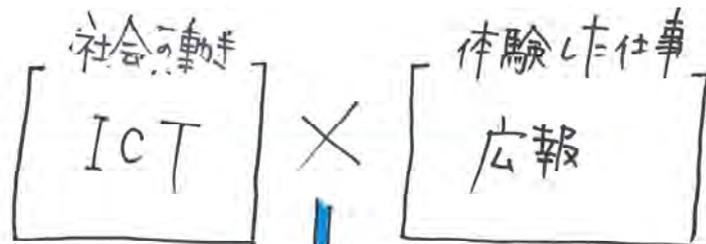
前・なかなか話出せない

・人まかせになってしまう



後・積極的に質問できた

2030年の仕事の未来



2030年の仕事の未来
いつでもどこでも誰がも
試合中継が見られる。

2030年の仕事の未来
スマホ等で学校アピールをして、
紙の広報をなくす。

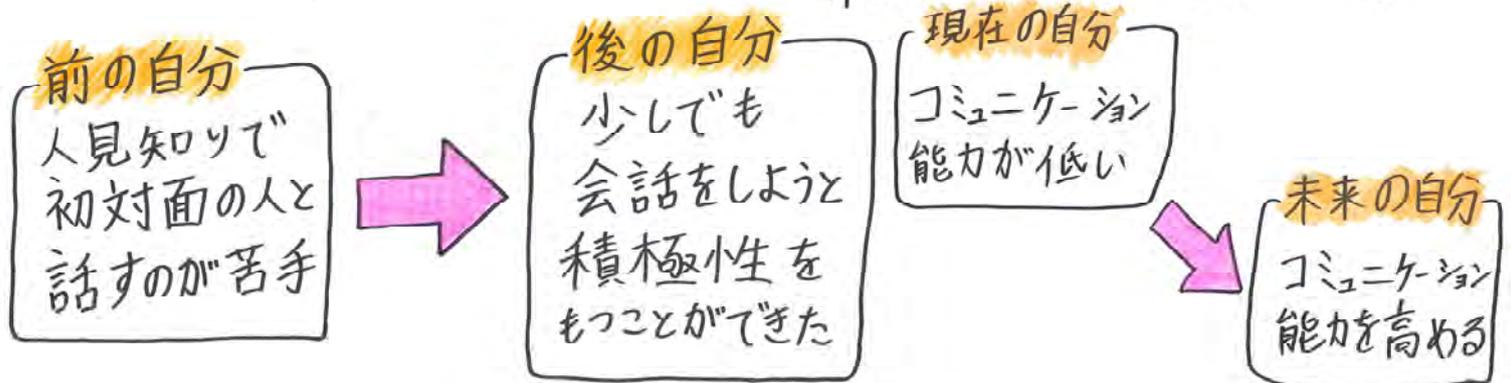
<探究型インターンシップで学んだこと>

学んだことを一言で表すと?

「**周りの声を聞いて考える**」

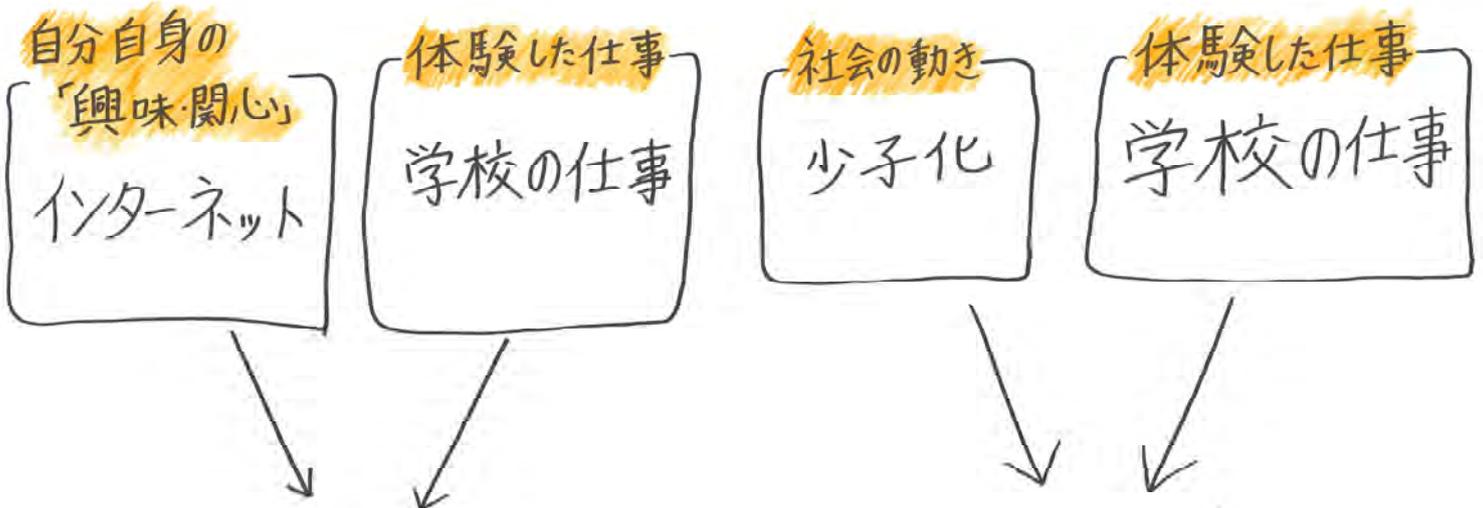
・未来の自分へ成長していくために
取り組むこと

教師になるかならないか以前に、
社会人として生きるために、
礼節を重んじたコミュニケーション
をとれるように、会話を
積極的にし、自信をつける。



<2030年の仕事の未来は、どんな未来になっているか?>

こうなっていてほしい2030年の仕事の未来 こうなっているであろう2030年の仕事の未来



課題などがタブレットなどに送信されてくる、電子機器をフルに活用した学習形態

今よりもさらに少人数で、より質の高い授業

株式会社山岸製作所

会社説明

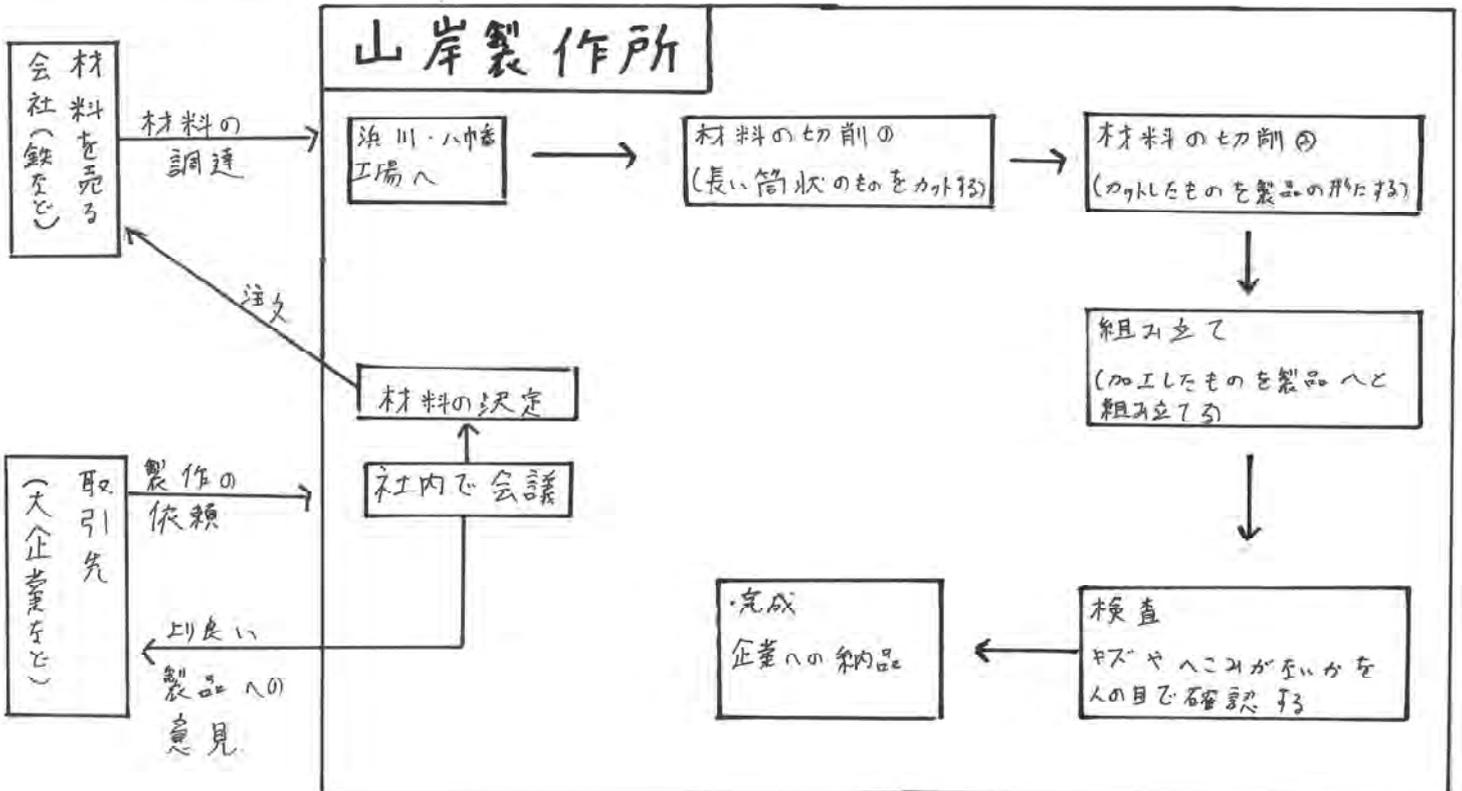
自動車や航空機などに搭載されているベアリングや、トランスミッションの部品などを製作している。

ベアリングとは
木機械などで、固定部と回転部との間において回転部を支える装置
エンジンなど重要なところに使用されるため、0.1mmのミスも許されない。

○群馬県認定の職業訓練校である「ヤマギシテクニカルセンター」を開校し、自社と他社の技術者を育成している。

ヤマギシテクニカルセンター
中小企業ではあり実施できない体系的な技術者研修をしている。
1年でヒューマンスキルとテクニカルスキルの両方を身につける。

山岸製作所の役割



スケジュール

| 時間 | 9:00 | 10:00~10:10 | 10:10 | 11:00 | 12:00~12:45 | 13:00 | 14:00 | 15:00~15:10 | 15:10~16:30 | 16:30~17:00 |
|-----------|--------------|-------------|-------------|-------|-------------|------------------|-------|-------------|-------------|----------------------------|
| 1日目 担当 | 社長 | | 社長 | | | 小島 | | | 高井 | 社長 |
| 内容 | 生徒自己紹介/会社説明等 | 休憩 | 挨拶訓練/社会人マナー | | 昼食休憩 | 工場見学 (沼川工場→丸穂工場) | | | 休憩 | 品質について/測定 生徒レポート作成/質疑応答 |

初日は、自己紹介をして、主に工場見学が中心でした。沼川工場では、山岸製作所の主力製品であるペリリンクの大量生産をしていました。

| 時間 | 9:00 | 10:00~10:10 | 10:10 | 11:00 | 12:00~12:45 | 13:00 | 13:15 | 14:00 | 15:00~15:10 | 15:10~16:30 | 16:30~17:00 |
|-----------|-------------------------|-------------|---------------|-------|-------------|-------------------|-------|--------|-------------|-------------|-------------------------------------|
| 2日目 担当 | 専務 | | 専務 | | | 目崎 | | 高井 | | 山岸 (英) | 社長 |
| 内容 | 八幡工場見学 業務内容と生産活動について | 休憩 | 業務内容と生産活動について | | 昼食休憩 | 午前のまとめ レポート作成等 | | 不良対策会議 | | 休憩 | 生産技術会議 (生徒途中退席) 生徒レポート作成/質疑応答 |

二日目は、八幡の工場へ行きました。八幡工場では航空機の部品など、普通は見ることのできない貴重な部分を見れました。

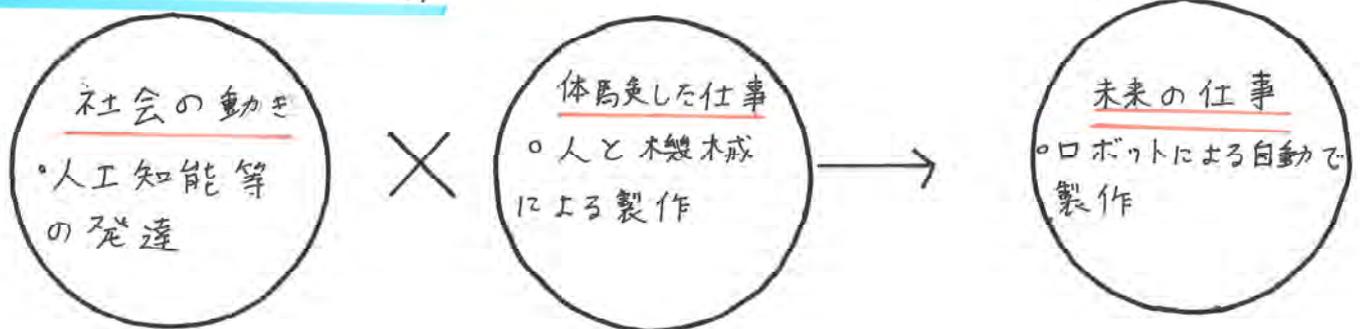
| 時間 | 9:00 | 10:00~10:10 | 10:10 | 11:00 | 12:00~12:45 | 13:00 | 13:15 | 14:00 | 14:15 | 15:00~15:10 | 15:10~17:00 |
|-----------|--------------|-------------|-------------------|-------|-------------|--------------|-------------|--------------|---------------------|-------------|----------------------|
| 3日目 担当 | 社長 | | 社長 | | | 須田 | 清水 | 須田 | 目崎 | | 社長・小島 |
| 内容 | フレッシュマンに語りかけ | 休憩 | 9時からの講話/経営者インタビュー | | 昼食休憩 | 消耗工具 廃棄処理 | 社員インタビュー(英) | 消耗工具 納品処理 | 5Sの説明 5S開始(階段清掃) | 休憩 | 3日間の振り返りまとめ/生徒レポート作成 |

三日目は座学でした。社会人として大切なことや今からでもやっておいた方がよいことを学びました。午後は社員さんにインタビューしました。一人役割は違うけど会社のために頑張っているというのを感じました。

学んだこと

- 普段自分達が乗ったり使ったりしているものは、たくさんの人達の努力によってつくられている。
- 会社や個人が成長するためには、十年後、二十年後の夢や目標をもつことが大切。

2030年の仕事の未来



未来への1歩

企業の紹介

ニードルベアリングの加工製造を中心に、精密機械部品の中でも、薄肉切削加工の技術に優れています。
真円度0.05mm以下、大きさは、直径5mmから800mmまで加工できる。

経営理念

高い技術とより良い品質で、お客様に満足してもらえるサービスを提供する。

ものづくりにこだわり、世の中に必要とされる商品を通じて社会に貢献する。

なぜ企業を選んだのか

将来のなりたい仕事は工業に関わっているもので工場でどんな風に仕事をしているかを矢張りたかったから。

インターンシップ予定表

8月28日

- 自己紹介
- 会社説明
- 挨拶訓練
- 社会人マナー
- 浜川工場見学
- 品質について
- 測定
- 質疑応答

8月29日

- 業務内容と生産活動について
- ハチ番工場見学
- 不良対策会議
- 生産技術会議
- レポート作成
- 質疑応答

8月30日

- フレッシュマンにのぞむこと
- 経営者インタビュー
- 消耗毛工具発注処理
- 社員インタビュー
- 5Sの説明/開始
- レポート作成
- 3日間の振り返り

ループブック評価

| | Before | After |
|--------------------|--------|-------|
| i 主体性 (目的) | C | B |
| ii 主体性 (当事者) | C | A |
| iii 主体性 (貢献) | C | C |
| iv 探究心 | C | B |
| v コミュニケーション | D | B |
| vi コミュニケーション (他頁聴) | B | A |
| vii チャレンジ | B | B |

インターンシップで学んだこと

自分は最終的な目標というのは決まっていなかったのですが、企業の社長さんのお話を聞き、自分も最終的な目標を決めて自分なりの道を探していきたいなと思いました。

最初の方は企業の人達に質問をしたりすることができなかったが、話を聞いている内に気になってくることが多くなってきて、だんだんと相手とのコミュニケーションも上手く取れるようになっていきました。

インターンの初日では相手の話を聞いて会釈もするとしがななかったが、日を進めるごとに質問をできるようになっていきました。

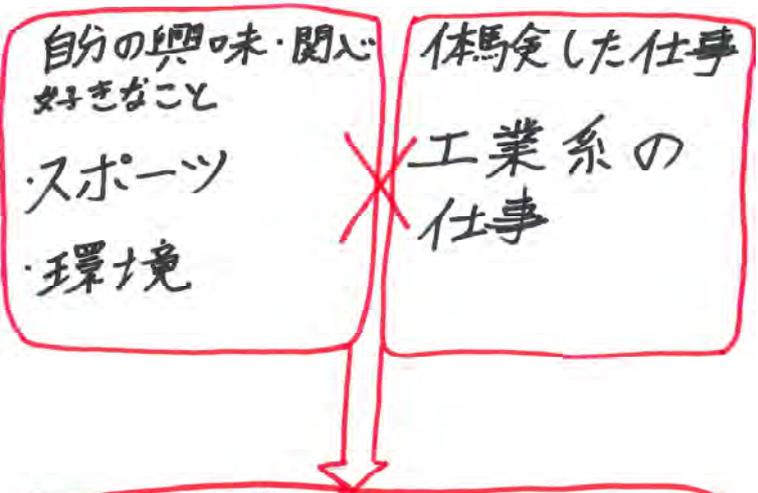
インタビュー

Q 経営とは？

A 社員の生活を守る
お客様への供給

Q なぜNASAに部品供給したいのか？

A 企業としての最大目標だから



2030年の仕事
スポーツをしている人にとって役立つ機械
環境にやさしい機械

株式会社 山岸製作所

会社の紹介

場所 <浜川工場>

群馬県高崎市浜川町 (浜川工業団地内)

<八幡工場>

群馬県高崎市剣山崎町

山岸製作所は1962年、金属加工メーカーとして創業した会社です。薄肉製品の切削加工・製造で0.5ミリの厚さの素材を0.05ミリの誤差で真円に加工するという加工技術を確立しており、より高精度の加工が求められる航空宇宙分野へ進出し、NASAから必要とされる企業になることが目的の会社です。

経営理念

1. 高い技術とより良い品質でお客様に満足していただけるサービスを提供する
2. ものづくりにこだわり、世の中に必要とされる商品を通して社会に貢献する
3. 限りない挑戦と情熱を持って会社と個人の夢(目標)をかなえよう

仕事の説明

・金属加工業

・精密機械加工業

この企業を選んだ理由

私は工業に興味があり、山岸製作所ではどのようなものを作っているのか気になったから。

今回のインターンシップで学んだこと

今回のインターンシップで学んだことは、目的を決めることの大切さです。そもそも、目的が決まっていないと努力することが出来ないで成長できないと思う。山岸製作所では良い商品を作るには、良い商品を作ったらそこで終わってしまうので、NASAに認められるようになるという大きな目的のために努力しています。今までの自分は大学に行くということを目的として頑張っていました。しかし、それでは大学に行ったら終わってしまうので、もっと将来のことを見据えて目的を決め、その目的のために努力したいと思います。

インタビュー内容

Q. この仕事のやりかたは?

A. 以前、会社を大きくすること
今、社員さんを育てること

Q. 不良品が出たらどうするのですか?

A. 迅速に対応する

Q. なぜNASAに部品供給したのか?

A. 企業最大の目的だから

Q. 同じ機械で同じ物を作るのですか?

A. 同じ物もあれば2日おきにかえるものもある

仕事の定義

仕事の成果 = 能力 × 熱意 × 考え方

体験したこと

3日間のスケジュール

| 時間 | 9:00~ | 10:00 | 11:00~ | 12:00 | 13:00~ | 15:00~ | 16:30~ |
|-----|----------------|-------|----------------|-------|----------------|---------------------|--------------------|
| 1日目 | 生徒自己紹介 会社説明 | 休憩 | 挨拶訓練 社会人マナー | 昼食 | 工場見学 (浜川工場) | 品質について 測定 | レポート作成 質疑応答 |
| 2日目 | 業務内容と生産活動について | 休憩 | 工場見学 (八幡工場) | 昼食 | 不良対策会議 | 生産技術会議 | レポート作成 質疑応答 |
| 3日目 | プレゼンテーションについて | 休憩 | 経営者インタビュー | 昼食 | 消耗工具 発注処理 | 社員インタビュー 5Sの説明開始 | レポート作成 3日間の振り返り |

工場見学をして

浜川工場、八幡工場と2つの工場を見学して、精密機械部品の製造や加工処理を中心としてやっています。浜川工場では八幡工場と比べて小さい部品を機械を使って加工していて、八幡工場では飛行機や車などに使われる大きな部品を加工していました。山岸製作所では、製品の外側の部分ではなく、外からは見えないうち側とても重要な役割をしている内側の部品を作っていて、見えないうち側ながらバックアップをしていると聞いてとても感動しました。また工場では様々な人が働いていてとても雰囲気とかも良くて楽しそうでした。

インターンシップ前と後

自分の成長と発見

前

・工業に興味がある
・初対面の人と上手にコミュニケーションがとれない

後

・仕事内容を理解し、実際にやってみたくなった
・積極的にコミュニケーションがとれる



どのような力を伸ばしていきたい？

- ・主体性 (i) △
- ・主体性 (ii) ○
- ・主体性 (iii) ○
- ・探究心 ○
- ・関係構築 △
- ・傾聴 ◎
- ・挑戦 ○



- ・主体性 (i) ○
- ・主体性 (ii) ◎
- ・主体性 (iii) ○
- ・探究心 ◎
- ・関係構築 ◎
- ・傾聴 ◎
- ・挑戦 ◎

インターンシップの中で体験してみたい面白いと思ったもの

不良対策会議

→ 不良品が出た時に、なぜ不良品が出たのかを考え話し合い、不良品が出ないようにする方法を考える会議

生産技術会議

→ どうしたら、より良い製品が作れるかを話し合う会議

2030年の仕事の未来について

社会の動き

人工知能や生産技術の発達

体験した仕事

製品を作る仕事

将来、AIや新しい技術が発達し、機械と人が協力し合うようになる。

有限会社山崎製作所

高崎市吉井町小暮105-1

~世界に通用する「モノづくり」に

全力を尽くし不可能に挑戦し突破する~
を経営理念に、顧客の思いを素早く正確にカタチ変える精密板金加工業

業種: 金属部品製造業

従業員: 13名

金属部品製造

3Dモデリング・設計・図面製作

企画から販売, 販促までのオーダーメイド製作

主な仕事内容

- ・設計
- ・曲げ加工
- ・レーザー加工
- ・溶接加工



体験したこと

①加工

・切断

レーザーや切断機を使って金属を切った。
レーザーは細かいところや、穴をあけることができ、素早く正確に切断ができた。

・曲げ加工

プレスブレーキや3本ロールを使って金属を曲げた。プレスブレーキを使って90度や120度に曲げた。多くの部品を作るのにプレスブレーキを使うと速く作れると思った。

・設計

3次元や2.5次元のCAD(コンピュータ支援設計)を導入している。設計の体験はしなかったけど、仕事を紹介で見せてもらった時にとっても難しそうだった。

商品は、

ABC (アルミニウム ビジネス カード)
スカラベ ダルマキューブ



山崎製作所の強み

- ① 金属板金加工の匠集団
- ② 社外活動に積極的に取り組んでいる
- ③ 若い人材の採用, 育成に力を入れている

仕事を選んだ理由

- ・ものづくりをするのが好きだから。
- ・板金加工といえば溶接がおもいつき、溶接をしてみたかったから。

企業をひとことであらわすと…

山崎製作所は、他人のことを考えていると思いました。

それは、お客に金属部品を使ってもらう時に、手を切ってしまうないようにバリ取りをしているのはもちろん、洗濯や掃除を手の空いている人がすすんでやっていたからです。

②共愛学園大学の生徒と打ち合わせ

群馬に吹くからっ風で前髪がくずれないようなヘアピンの計画をしているそうなので、一緒に打ち合わせをした。みんな明るい雰囲気話合っていて楽しそうだった。ゴールから逆算して行くのが大切だとわかった。共愛学園の人とも仲良くなれてよかった。人付き合いの大切さも打ち合わせを通して分かった。

社長さんは、“人”を大切にされていて、人生を豊かにするには自分がどうであるかで変わってくるとおっしゃっていた。

人間誰でも1人では生きていけないので人を大切にする、他者のために動くことは人生の中でとても大切だと思った。

・溶接加工

溶接の時に長袖を着ないと肌が焼けてしまう。溶接の光を直接見ないようにしないといけない。うまく溶接をするのが難しかった。けど楽しかった。



探究型インターンシップで 学んだこと

インターンシップで学んだことをひとことで表すと
“人との付き合い”

それは

- ・人との付き合いがないと生きていけない
- ・初めてのことに對して質問や確認をしないと失敗してしまう
- ・人付き合いが良ければ信頼関係が保てる

から

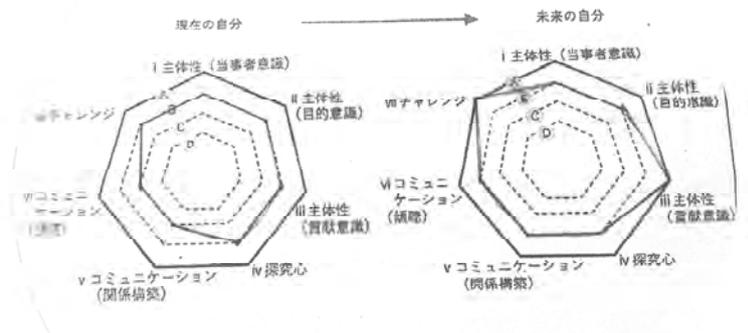
インターンシップの

前

自分から行動しない
興味をあまり持たな
かった

後

積極的にコミュニ
ケーションをとる
ようにしたい



この経験を通してこれから

- ・目上の人に言われたときにすぐ行動する
- ・言われたことを受け入れる
- ・コミュニケーションを増やす
- ・物事に興味を持つ



こうなっていてほしい！2030年の仕事の未来

音楽 × 板金加工



音楽によって加工が速く、丁寧にできるようになってほしい！

こうなっているだろう！2030年の仕事の未来

AI × 板金加工
グローバル化



AIを利用して製造が速くなる
海外で通用する製品づくり

“見る目が変わったあの日...”

基本情報

会社名: 有限会社山崎製作所
 業種: 金属部品製造業
 従業員数: 13名
 所在地: 高崎市吉井町小暮 105-1
 TEL: 027-388-1134



山崎製作所のアピールポイント

レーザー加工を主軸とした精密板金加工業であり、世界に通用する【ものづくり】に全力を尽くし挑戦し突破することをテーマに、モノづくりを必要とする幅広い分野から受注実績があります。

概念にとらわれない革新的な挑戦を続けることで生み出されるノウハウと熟練職人の技術で具現化した製品を提供しています。図面がないものの受注から提案まで、山崎製作所の人脈だからこそできる企業ネットワークで客に最高を提案する企業です。

僕がこの企業を選んだ理由

- ・子供の時からものづくりが好きだった。
- ・レーザー加工に興味があったから。



山崎製作所の業務内容

山崎製作所は、各種精密板金加工に加え、設計・モデリングからUV硬化樹脂や、シリコン材での3Dプリント、金属やセラミック表面へのレーザーマーキング加工を承っています。



体験スケジュール

| | 9:00 | 10:00 | 11:00 | 12:00 | 13:00 | 14:00 | 15:00 | 16:00 | 17:00 |
|-----|--------------|-----------------|-----------------|----------|------------|-------|-------|--------------|-------|
| 一回目 | 挨拶 テーマ説明 | 社員インタ ビュー | 工場案内 | 昼食 休憩 | 業務同行 | 曲げ加工 | 曲げ加工 | 振り廻り 質疑応答 | まとめ |
| 二回目 | 社長インタ ビュー | レーザー加 工見学 | 業務同行 | 昼食 休憩 | 溶接 組み立て | 業務同行 | 職業体験 | 振り廻り 質疑応答 | まとめ |
| 三回目 | 職業体験 | 共愛学園と の打ち合わせ | 共愛学園と の打ち合わせ | 昼食 休憩 | 昼食 | 職業体験 | 職業体験 | 振り廻り 質疑応答 | まとめ |

貴重な体験

僕は、このインターンシップの中で、物凄く貴重な体験をしました。それは、共愛学園さんとの共同制作です。この共同制作では、ヘアピンを製作しています。

金属を切断する機械



レーザープリンター



工場の様子

レーザーカッター



Q. インターンシップで学んだことを一言で表すと?

A. 身の回りのものについて

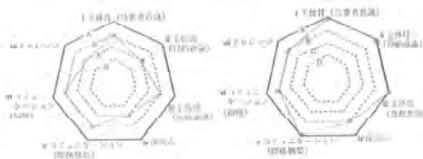
工場で作ることが難しかったから

Q. インターンシップの前と後の自分の成長は?

特に身の回りの物の価値などを気にして
なかった。

様々な物をたくさんの視点から見るこ
とができるようになった。

日常をどのように変えていきたい?
どんな力を伸ばしていきたい?



今回のインターンシップで僕はたくさんの
ことを学びました。

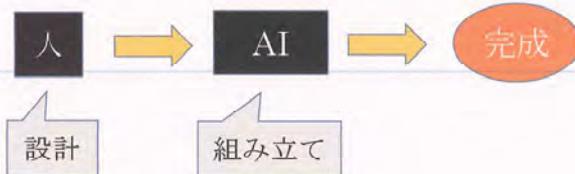
製作所で実際にモノを作ってみると、多
くの工程があり想像していたものよりはる
かに難しかったです。

そして、物を作る上で重要だと感じたこ
とは人とのコミュニケーションです。
製作所では、従業員の人たちが話し合いな
がら作業を進めていました。

僕も、「あいさつ」などで人とのコミュニ
ケーションをして、コミュニケーション能
力を高め、成長していきたいです。

僕たちが普段何気なく使っている物は、
多くの人たちの努力の結晶ということが分
かり、これらをもっと大事に扱っていきた
いです。

僕は2030年の仕事は AI と人間が共存
して何かを製作する仕事があってほしいと
思います。



社長さんのお話

これから重要になってくることは、仕事を
する意味を理解すること。

意味を理解し、目標を早いうちに見つけて
おかないと、社会人になってから迷ってし
まう。

2030年までの10年間でどれだけ周りとの差
をつけるかも重要になってくる。

まとめ

僕は今回のインターンシップを通し未来を
確実にした気がします。

中学生の時にやったやるベンチャーよりも
さらに本格的な活動で、ものづくりにかか
わる仕事を将来したい自分にはとても勉強
になりました。

あと10年後には社会に出て、もう働いてい
ると思います。だからこの10年を充実させ
たいです。

今回の貴重な体験を生かし、様々なことに
チャレンジしていきたいです。

インタビューシップで学んだこと

ワークインリー

サービス業

主に群馬で就職を考えている大学生や仕事をやめて新しい就職先を考えている人たちのために無料で相談を受けている企業

会社の印象

人数は15人くらいで会社のふんいきはとても明るく全員が大きな声で話をしていてとても良いふんいき。

この企業を選んだ理由

この企業がサービス業と聞いてサービス業とは具体的にどのようなことをしているのか興味をもったから。

体験スケジュール

1日目 午前 11:00-12:00 インタビュー 午後 社員にインタビュー インタビュー

2日目 イベントの参加

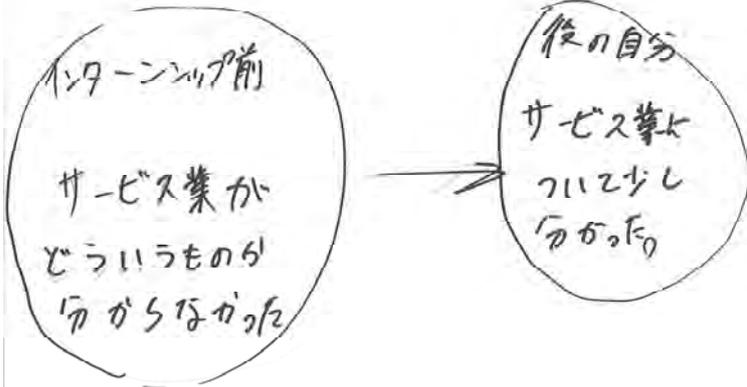
3日目 午前 社長にインタビュー イベント準備 午後 イベント準備

探求型インターンシップで学んだこと

仕事の重要性

理由

仕事は少しのミスで会社の評価に大きく関わるから。



この経験をもち

色々な事に対して目的を
持って取り組む。

大人と話す時には正しい敬語を
使う。

あいさつをする事も当たり
前にある。

2030年の仕事

こうなるとほしい2030年の仕事

日本に住んでいる外
国人でも気軽に相談
することができるよう
な環境をもつ仕事

こうなるといいであろう2030年の仕事

人工知能が今よりもっと
広まるといい。とAIに
対して相談することが
できる
施設

幅広い年代のための就職支援

会社名 ワークエントリー

ジョブカフェぐんま若者就職支援センター

- ・スタッフの人数 20人くらい
- ・サービス業
- ・仕事
 - ・就職支援
 - ・キャリアカウンセリング
 - ・イベント開催
(企業見学バスツアー、合同説明会など)
 - ・企業への人材紹介 など

企業を選んだ理由

- ・サービス業に興味があった
- ・就職支援とは、具体的にどのようなことをしているのか気になった

● キャリアカウンセリング

- ・主に、学生~40代前半までの就職支援を行うが、シニア向け、母親向けのものもある
- ・相談しやすい空間
(子供づれでもOKなど)
- ・就職した後のカウンセリングまで行う



● イベント

- ・学生向けとそうでないもの
- ・さまざまな企業を知る
- ・就活のサポート

体験スケジュール

- 1日目 オリエンテーション、イベント準備、キャリアカウンセリング体験、インタビュー(担当の方)
- 2日目 イベント同行
(企業訪問バスツアー)
- 3日目 インタビュー(社長)、封筒の訂正、若者と企業の交流会見学

体験したこと①

イベント準備

速さも重要ではあるが、正確さの方が重要(ていどいいにやる)

仕事は小さいことをつみ重ねが大切
工夫して、良い方法がないかを考えてやる
↳ 良い方法があったら共有する

体験したこと②

イベント同行・見学

● バスツアー

- ・企業訪問(学生)
- ・3社見学
- ・見学するだけでなく、移動中にも振り返りや発表をおこなう
↳ 就活のために
- ・自己紹介・あいさつの練習などもする

企業への質問を
考えて発表
↓
見学(約70分)
↓
企業の魅力と、
自分の良い点・反省点
などを考えて発表

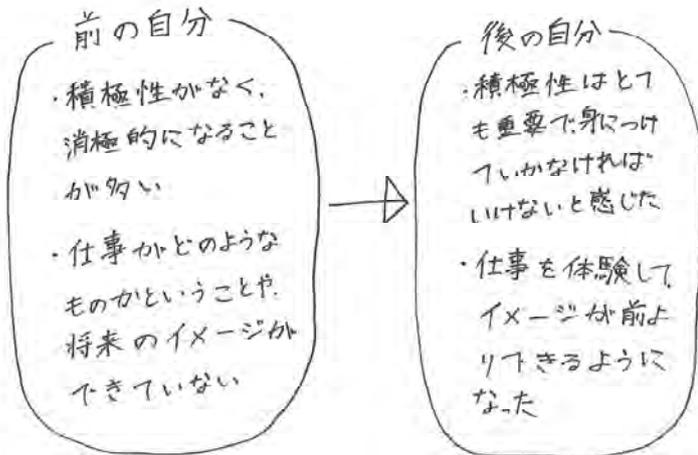
● 若者と企業の交流会

- ・約40分間
- ・質問や話をする
- ・アイスブレイクをおこなう
- ・学生ではない人

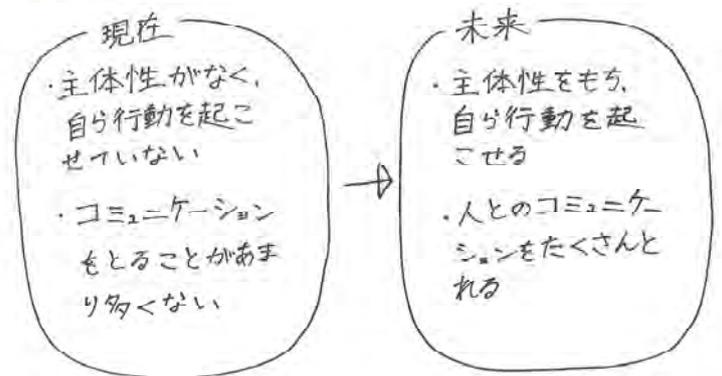
インターンシップで学んだこと

- ・基本的なことかし、かりと下ろることが大切
- ・人の話をし、かり聞く

インターンシップの前と後で成長したこと



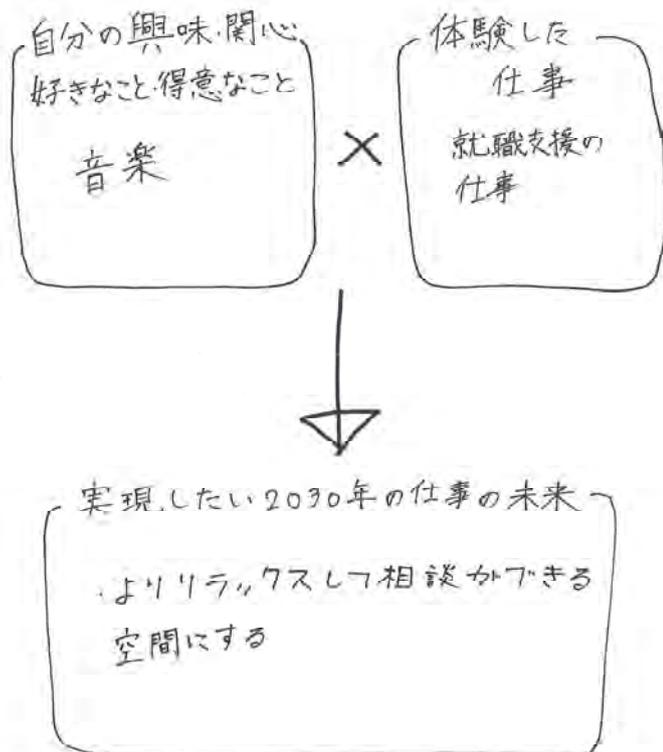
日常をどう変えていきたいか



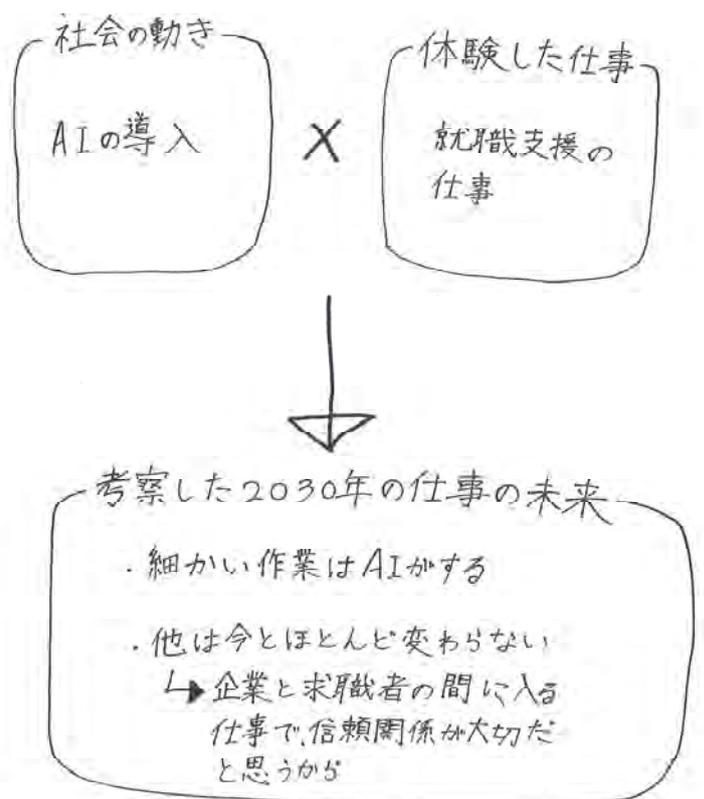
成長するためにこれから取り組むこと

- ・目的をしっかりともって、率先して取り組む
 - ・コミュニケーションを積極的にとるようにしていく
- ↓
- 受け身にならず、自分から行動する

自分自身の「興味・関心」と連動した仕事の未来



様々な社会要因と連動した仕事の未来



金属加工業について

仕事内容

システムセイコー(株)について

半導体製造装置をはじめ、
省力機械、精密加工部品、
精密金型などの設計・製作
に至るまで、あらゆる
御客様のニーズに対応
した製品を提供している
会社です。

A.M.

10:00

?

①棒状の金属をと石で磨く

P.M. 12:00

?

お昼休憩

12:45

?

②金属の部品の点検

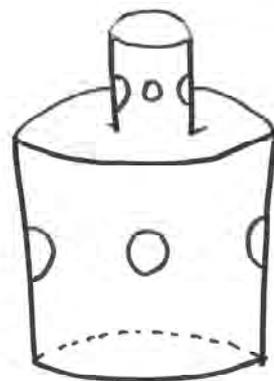
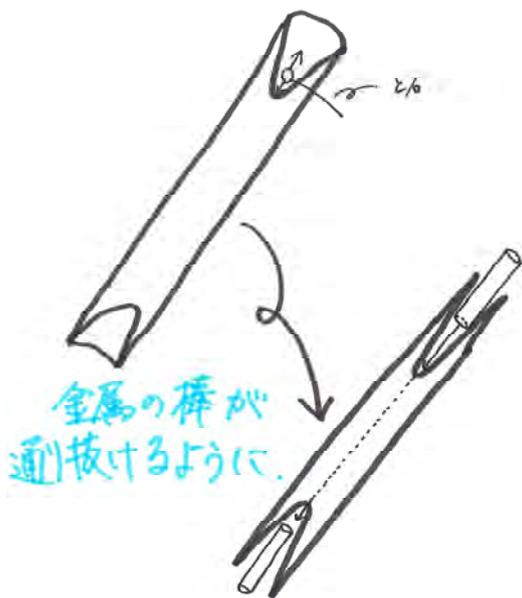
15:00

・NC切削機の説明及び実践

仕事内容(四)

①棒状の金属をと石で磨く

②金属の部品の点検



穴のネジ穴に
ネジを通して、
しっかり通るか確認

学んだこと

1. 挨拶。

2. 自主性。

まとめ

今回のインターンシップでは、

1日のみしか体験(活動)できなかったが、

多くの学びを得ることができよかった。

また、社会の基本である挨拶や返事

の大切さを改めて気づかされました。

1/100mmのこだわり

システムセイコー株式会社

事業内容

- 半導体製造装置
- 精密金型・精密部品
- 省力機械
- 治工具



設計・製作

～難易度の高い加工部品を要望に

応えて生産している。～

| | 1日目 | 2日目 | 3日目 |
|----|-------|-----------------------------|----------------------|
| 午前 | ねじ穴切削 | 半導体の検査 (ランニング作業) | ネームプレート製作 (プログラム) |
| 午後 | バリ取り | ステンレス切削 オペレーター作業 (旋盤) | ステンレス切削 オペレーター作業 |

オペレーター作業

- 加工する機械の操作・管理をする。

バリ取り

- 金属の残留物や付着物を削り取る。

ランニング作業

- 半導体が正常に機能することを検査する。

任天堂スイッチの
検査装置も製造
している。



学んだこと

- ◆ コミュニケーションが重要
- ◆ 目的を明確にする。
- ◆ 要求されていることを妥協せずにこなす。

現在

今後 取り組むこと

- [指示を待っている] → [自ら行動を起こす。
意見を持ち、言葉で表現する。
様々な経験を積み自信を持つ]
- [コミュニケーション
が上手くない] → [良い言葉使い、表情を習慣に]

2030年 この仕事の未来

このまま工業が発達していくと…

- AIが仕事を代役 → 失業者が増加
- AIが中心の世界 → AIに生活を任せることになる。

目標 人々の生活に役立つロボットを開発する

- ◆ ロボット・AIは人の仕事を奪ってはいけない
- ◆ 人間にできないこと、人手不足の分野で発達させる。

人とロボットがともに働く社会を目指す

暮らしを支える仕事を学ぶ

〈仕事、会社の説明〉

私が仕事体験をさせていただいたのは、アーキズムおすか設計という会社です。ここは、人、物、事のつながりを大切に行っている設計の会社で、お客様の思いに寄りそい、お客様に喜んでいただくような仕事をモットーに、少人数のスタッフ達が、日々仕事にやりがいを持って取り組んでいます。私服で仕事を行うなど、自由で、フレンドリーです。群馬県庁の近くにあり、道の駅や病院などの様々な種類の建物の設計をしたり、現場の確認などを行っています。

会社の働く環境をよりよくするために、すでに
行っている産休、育休、短時間在宅勤務可の他に
託児スペースを作ることで、会社の建物の改修、
プレゼンなどにおいて他より一歩二歩新しいものを
取り入れ、よりよくしていくなど、多くの課題と
その改善方法を考えている会社だよ。



会社や仕事についての説明をしていただきました。



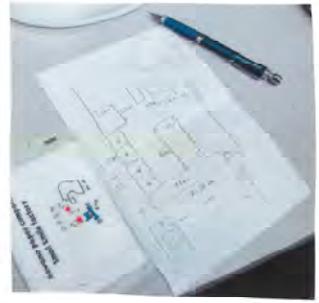
〈この仕事、会社を選んだ理由〉

私には、「一級建築士になるのが将来の夢」という友人がおり、その友人が、よく自分の理想の家の間取りを想像で描いていたなということも、このインターンシップで企業を選ぶにあたって思い出し、そういえば建築士って、建物の設計をする以外に、どんな仕事をしているのかならう、設計する仕事って少しおもしろそうかな、と、興味をもったことがここを選んだ理由です。

〈体験スケジュール〉



VR体験



〈体験したこと〉

いっしょ
やったよ。

CADでリノベーション作り

・CADでのリノベーション作り

CADを使って、自分の家そっくりのリノベーションと理想のリノベーションを作りました。立体の図と平面の図などを使って、部屋の大きさや、出入り口、窓、家具の配置などを考えながら部屋をついていくのは、とても難しかったけれど、つくり終えることができたのは、とてもうれしかったです。1つの部屋の中にも、つくった人や家具を置いた人の工夫やこだわりがたくさんあるということを知ることができてよかったです。

理想のリノベーションの工夫

- ・ゴミ箱を置く、収納を増やす
- ・テレビとソファの向きを合わせる、統一感を出す

工夫することにより、部屋のスペースが狭くなったたり、生活感が無くなったたりなど、課題も多く出てきたけれど、それを改善するための工夫もたくさんできたよ。



・VR体験・現場見学

作る予定の家の完成図を、見取り図など平面で見るとより、VRで立体的に見たほうが素人が見た時に格段にわかりやすくなるので、とても良いなと思いました。その後、実際にそのVRで見た建物の現場見学をさせていただいたのですが、VRで見たものとほとんど違いが見つけられなかったことに驚きました。



<インターンシップで学んだこと>

一言で表すと...

**仕事に向いているかは関係ない
とにかくやり抜くことのために出来る努力をする**

この会社のスタッフの方の話を聞いたときにあった、「仕事に向いていないのなら頑張らなくていい」という言葉が、私の心に強く残ったので、この一言を選びました。一見すると乱暴なようにも思える言葉だけれど、だからこそ強く惹かれるものがあるし、確かに、と思えるところもあって、強くて真実で、柔軟だと思えました。私もこういった考え方ができるようになりたいです。

— インターンシップでの成長 —

前の自分

- ・自分から話しかけにくい、聞きにくい
- ・人から聞いた話を大體でしか覚えられない

後の自分

- ・自分からインタビューしたり、わからないことがあった時に聞きにいった
- ・大切なことはメモをとることを覚えた

— 日常を変えていくには —

今の自分

- ・主体性が足りない
- ・関係構築のためのコミュニケーション力がない
- ・チャレンジ精神が少ない

なりたい自分

- ・主体性(主に当事者意識)を増やす
- ・全体的にコミュニケーション力をつける
- ・何にでもチャレンジする

➡ 成長するために...

- ・わからないことがあったときに声をかけてもらうのを待つのではなく自分から聞きに行く
- ・人が話していることをちゃんと聞く
- ・自分から会話に参加していく
- ・今までやったことがないことにも、自分から勇気を持って挑戦していき、様々な経験をつま

今の自分に足りない主体性、コミュニケーション(社交性)、挑戦する勇気は、今の社会を生きていくために必要不可欠なもので、成長するためにも得なければいけないものだよ。獲得するために頑張ろう。



<2030年の未来>

2030年といえば、今から約10年後。私達は社会人として生活しているであろう未来です。AI、兼業、働き方改革、人手不足、などなど... 様々なものが普及し、様々な課題もでてきて、今は無い新しいものもたくさんでてくるであろう未来に、今の仕事はどんな形になっているのでしょうか。

自分の関心・興味

イラスト



体験した仕事

設計関係の仕事

実現したい2030年の仕事

イラストを使用することで、今よりもっとわかりやすく、お客様に建物の概要を伝えることのできる間取り図を描く仕事。

社会の動き

VR



体験した仕事

設計関係の仕事

考察した2030年の仕事

VRを使用することで、設計予定の建築物の出来上がりのイメージを、見取り図などで見るよりもわかりやすく、見たり歩いたりして実際にそこにいるような体験によって伝えることができるシステム。

<インターンシップ感想>

1日目は、VRで建物のイメージを見ただ後に、実際に現場の見学をする、ということを見せていただきました。いくらVRとはいえ、多少は実物と違うところもあるのだらうなと思っていただけ、いざ実際に現場を見ても、VRで見ただけのとはほとんど遜色なくて驚きました。CADでリビングを作った2日目は、慣れない事柄上、ずっと座りっぱなしでの作業で、仕事って大変だね、と思いましたが、自分で考えてリビングを完成させることのできたのはとてもうれしく、仕事の楽しさというのはいくらイラストにある人だ、と体験を通じて気付くことができたので、良かったです。良かったと思いましたが、「やりたいことをやる」だけでなく、「やりたいことを見つけるためにやる」ことも大切だ、と学んだので、これからは、ここで学んだたくさんの方の話を活かして、様々なことに挑戦していきたいと思いました。自分の魅力を思い出すのを追求していくことで人の役に立てることが喜び、興味をもてることを仕事にすることで、得られる日々の充実など、この3日間だけで知ることができたのはとても大きく、有意義な体験もさせて頂いて、本当に良かったです。

設計について学んだこと

& 成長できたこと in Archism あすか設計

〈設計の仕事〉

- 建て物が完成するまで -
依頼を受けて内容を話し合う

↓
大まかな設計案を出す

↓ ☆承認☆

本格的に設計する。要望をカタチに

↓ ☆図面がまとまる☆
建設開始

仕事をする時は、お客様への想いを忘れず、常に何を求められているのかを考え、最高のものを提案することを心がけている。

〔1日目のスケジュール (8/28)〕

| | | | | | |
|---|---|----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------|
| 9:00 オリエンテーション ・会社概要 ・設計事務所の仕事 | 10:00 設計事務所までの移動 ・進路と自己紹介会 ・質疑応答 | 11:00 VR体験 ・図面を読む ・宿題説明 | 12:00 昼食 ・会社内で昼食 ・談話 | 13:00 現場見学 (移動中インタビュー) | 17:00 帰社次第終了 |
|---|---|----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------|



一体馬鹿したこと
図面を読む & VR体験
図面を読み、その建物をCGで立体化したものかじりになるのかを、VRで体験した。
この図面とVRの建て物は午後に現場見学で見学したもので、VRの内容を図面と比較してみると、非常にリアルでかじりだ。
VR体験では実際にでき上がるものにとりかじりものをみるだけなので、お客様からより細かい意見を聞くことができる。

〈CADでリビングの作成〉

CAD (キャド) とはコンピュータを用いて設計をすることができる設計支援ツールのこと。今回のインターンシップでは、自分の家のリビングと、理想のリビングを作成した。

- 作成したCADについて -
自分の家では妹の私物がリビングに置かれているので、ちらかりやすい。そこで理想のリビングでは、リビングのテーマを「家族全員の共有スペース」として、ちからからないようなリビングにすることを心がけた。

また、作成したCADを見ると、自分の家のリビングも、理想のリビングも、かじりや小物、観用植物などを置いて、もう少し華やかさを出したいと感じた。

- CADで作成をして -
1日分の時間を使って作成したが、慣れるまでにかじり時間がかかた。
CADで作成して、リアルに再現することで見えてくる問題があり、かじりいた。

〔2日目スケジュール (8/29)〕

| | | |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|
| 9:00 CAD使い方指導 CADで作成 | 12:00 昼食 小林社長へのインタビュー | 13:00 ~ CADで作成 印刷 完成次第終了 |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|

2日目

自分の家のリビング →

理想のリビング ↓



このように、CGでリアルに再現される

<インタビュー>

インターンシップ担当: 永井さん

社長: 小林さん

この仕事に就くまでの道のり
工業高校で建築に魅力を感じる。
大学に進学し、二級建築士の資格
を取る。また、大学在学中に様々な
コンクールで受賞したことが自信に
つながり、設計の仕事に就いた。

この仕事の魅力
自分のやりたいことと考えが共有さ
れて物ができ上がること。また、でき
上がることで見られるのも達成感
につながる。設計を担当したもの
が長く残ってくれるのがうれしいし、
興味を持ってもらえることも多いの
で、格好いい。

この仕事の大変なこと
また、すりデスクワークなので、体調
を崩しやすいこと。また、お客様との考え
の違いによって案がボリになってしまう
こともショック。
→逆に案が採用されることはうれ
しいし、ダメでも成長できるので、
乗り越えられる。

この仕事に就くまでの道のり
中学校の先生がキッカで設計
の仕事を知る。どんなものでもい
いので、何かモノを作るスキルがほ
しいと思い大学を目指す。この時点で
設計の仕事に進もうと決めていて
33歳までには会社を立ち上げること
を目指そうになった。

大学の課題は大変なものだった
が次第に楽しくなり、バイトで
建設業にも携わる。また、設計
で学校代表になることもあり、自信
がついた。
大学卒業後、総合建設業の仕事に
就く。そこでは様々な状況の建
て物やビル、いろんな建て方や
材料などを見るのができ、学
べた。さらに、CADも学んで、
まかされることもあり、そこで成
長できた。この会社はバブル
崩壊に伴い辞めた。

次の会社では33歳で独立する
ことを宣言していたが、33歳の
ときにその会社がなくなくなっ
たので、これを機に今の会社
を立ち上げた。

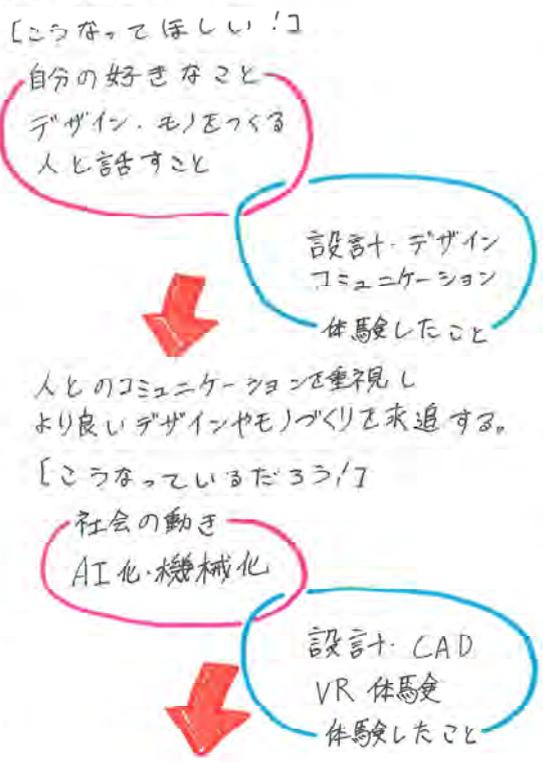
この仕事の大変なこと
お客様の希望するものをコストに合わせて
作ること。いかに収めて希望に合うものを作
るか考えることが大変。
また、例として具体的に言うと、食品加工などの
専門的なものだと知識として知らないことが
多いので、勉強しなければいけない。また、ヒアリング
婦人科のクリニックなども受けたことがないので、
新しい分野については全て難しい。

改善したい、と思っていること
職場の定員スロートの確保。子供を保育所に
あずけるの心配があることはあるので、学童のような
場所をつくるなどの様々な制度を度り入れ、復帰し
やすい仕組みを作ったり、退職者を減らすなどをして
いた。また、ホームページを見ての依頼は、何も知ら
ない人から仕事を受けることに抵抗があり、
あまり受けられなかった。しかし、これはいけないと
思い、ホームページを見て注文をしておいて
もらう魅力的なものにしてあげようとしている。
他にも、「周りが同じにならなくて、1歩先にいる
方が競争に勝てる」という思いのもとVRの次
を考えていたり、カード決済の検討もして
いるという。

<インターンシップを通して学んだこと・感じたこと>

[仕事について]
最初から永井さんの設計の仕事に対して
のイメージは「依頼されたものをこなす
なりに描くだけ」という端的なものだった。
しかし、今回のインターンシップで、1つの建
て物が完成するまでの「いたいた半分くらい
はお客様との話し合いに依っていると知
る」ともわかった。特に、住居はその人
の生活に密接に結びついているので、
話し合いは大切なものだという。ホームパ
ージについてインタビューで聞いたことを含めて、
設計の仕事では、信頼し合うことが大切
なことと学んだ。また、この仕事をやる
上では、設計の他にも、コミュニケーションなども
学べるということを知った。

この会社の第一印象は、明るく楽しま
うでとてもすがすがしかった。と感じた。
仕事内容だけでなく社内環境も良くしようと
考えていることがわかった。ストレス社会と言
われている世の中で、社員のモチベーション
というのはかなり大切なものだと思う。
なので社員のことも考えた職場を作っていく
こともこの先重要なものだと感じた。



[成長できたこと]
もっと取り組みたい
と思ったこと]
インターンシップの前の自分は
一歩下がったような感じで、
とても緊張していた。今回の
活動では、名前でも積極的に
話しかけることができ、重く考
えすぎないようにできた。
また、今回、小林さんから
名刺を受け取ったときどのよ
うに言えばいいのか分かりず
らまじってしまった。もっと世の中
のマナーについて学び、取
り組みたいと思った。



- ・機械を有効に活用して、
仕事を効率的に行う。
- ・AI化を逆手に取り、人による仕事の
良さやすばらしさを見出していく。

エステビー

製造の副産物である産業廃棄物の再資源化をすべく、貨物輸送という手法を似て排出先とリサイクル工場をつなぐ環境改善事業を行っている。

経営理念

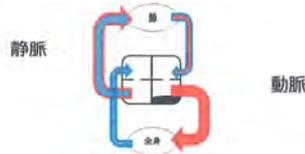
志・地球目線

～人を守り 社会を支え 未来を拓く 環境改善物流～

強く優しい社会の後方支援部隊として、成果と信頼を導きながら発展を続けるために、事業活動を通じ、労働の尊さを分かち合い、互いの言葉を聴き合い、成長を促し合い、人間性に富んだ人的資本力を高め、幸せの源泉を潤し、人生を豊かに生きることが目指します。

エステビーの強み

- ・強いチーム力
- ・無災害継続
- ・個人、チームとして目標を持っている
- ・経営指針書を基にしてみんなで同じ方向に向かっていく
- ・血液で例えると動脈、静脈どちらもできる。
(どちらもできる場所はほぼない)



事業内容

- ・産業廃棄物リサイクル活動の提案
- ・産業廃棄物、特別管理産業廃棄物収集運搬(人間でいう血液)
- ・毒物、化学・工業薬品の販売

エステビーで体験した仕事

- ・マニフェスト作成
- ・納品書作成
- ・請求書作成
- ・会議への参加
- ・トラックに乗って現場周り



マニフェスト・納品書・請求書作成

マニフェスト … 産業廃棄物の適正な処理を推進する目的で定められた。廃棄物処理の流れを確認できるようにし、不法投棄などを未然に防ぐ。

間違ってしまったらとても大変なので一つ一つ確認しながらすることが大変でした。

会議への参加

社員のみんなで最近気になったことや伝えておかなければならないことなどを言い合います。会議用のプリントがあり、それを利用しながら進めていきます。

会議を聞いていると、みなさんがただ毎日仕事をたんとこなしているのではなく、こうしたらもっと良くなるのではないかと、ここを改善しなければならぬのではないかなどと考えながら仕事に励んでいるのだと感じました。



なぜエステビーだったか

今ゴミはどんどん増えている状況にある。それを何とかしたいと思った。将来は環境に関する仕事につきたいため。

安心できる居場所

職場のみなさんがとても暖かいところでした。失敗をしても「失敗は単なる失敗、挑戦しないことのほうがだめだよ」と言ってくれました。三日間のインターンシップが終わったあとも来てねと言われて嬉しかったです。とてもアットホームな会社でした。

コミュニケーションをとる

エステビーは仕事をしているとき以外にもコミュニケーションを大切にしています。例えば、

- ・朝のあいさつ、掃除
- ・昼食
- ・昼食前の体操



エステビーが大切にしていること

みんなでする

楽しんでする

最後までする

トラックに乗って現場周り

実際にトラックに乗って現場を見てきました。廃棄物を排出する会社から廃棄物を処分する会社まで行き、実際の流れを理解することができました。実際に自分の目で見てみると、想像していたものよりはるかにたくさんのことを感じられました。廃棄物はやはりこれからの大きな課題になるのだと思いました。



廃棄物を処分する会社では自分にはできないことはないかと考え、フォークリフトやトラックを運転している人に迷惑をかけないようひもを縛ったり、缶をまとめたりしました。自分から進んでできたので良かったです。

社長インタビュー

Q. エステビーでは具体的にどのように環境に配慮しながら事業活動をしているのですか
A. 燃料を無駄にしない (ECO ドライブ)
古紙再生をする
車両をメンテナンスすることでトラックを長持ちさせる

Q. 今後社会がどのようなようになってほしいか
A. 子供たちが安心できるような社会環境が整いそれが永続するようになってほしい。人のために、地球のためにみんなで動いてほしい。

社員インタビュー

Q. 今の仕事が好きですか、今の職場が好きですか。
A. 大好き。自分がしていることが地球のためになると考えると嬉しい。
みんな明るくて一生懸命なエステビーが大好き。

探求型インターンシップで学んだこと

・学生と社会人の違い

初日に社長が丁寧に説明してくださいました。私が一番考えさせられたことは成績の評価についてです。学生は100点満点が最高の評価であるが社会人は100点満点が当たり前、それ以上の成果が求められるということ。学生は100点でなくても自分で納得できれば済むが、社会人は100点の仕事ができなければ、お客様からクレームが出るといことです。本当にその通りだなと感じました。これからは少しずつ社会人になるための準備をしていきたいと強く感じました。

・廃棄物を出す会社としての責任

廃棄物を処理するにはお金がかかります。なぜそこまでして廃棄物を処理するのかと廃棄物を排出する企業の方に聞いてみました。企業の方は、「環境のためにお金がかかってでもごみを正しく処理しなければならない。それが製品をつくりだしている企業の責任でもある。」とおっしゃっていました。企業の方も廃棄物にしっかりとした考えを持っていて嬉しくなりました。同時に企業の方が努力をしているのに学生は廃棄物について深く考えていません。もっと廃棄物の現状を知ってもらいたいと思いました。

・リサイクルの大変さ、大切さ

単にリサイクルをするといってもそう簡単ではないことが改めて分かりました。リサイクルをする過程にはたくさんの方が関わっていて、臭いがきついところでも汗水たらして頑張ってくれている人が数えきれないほどいます。そんな人たちがいなくなったら、私たちの周りはゴミでいっぱいになってしまいます。物を大切に長く使うことが大切だと思いました。

・廃棄物の現状

実際に現場に行ってみたら私が想像していたよりもずっと多い廃棄物がありました。何個か工場を見ただけなのにこれが全国に、世界中にあると考えると恐ろしくなりました。世界中のゴミがすべて適正に処理されていけばいいのですが中には不法投棄されて海などに流れ着いてしまう場合も残念ながらあります。私の身の回りの人たちはあまり海洋プラスチックごみなどの問題を知りません。そのため、分別を細かくしなかったりするのだと思います。それなので私は世界の廃棄物の現状をたくさんの人に知らせなければなりません。地球を守らなければなりません。今までぼんやりとしていた将来について少しだけ明確になりました。私は廃棄物問題などの環境に携わることを仕事にしたいです。

・コミュニケーションの大切さ

最初は緊張してあまり自分から動けずいました。会社の人とコミュニケーションをどんどんとっていくうちに積極的になることができました。質問を多くすることができて作業のスピードがあがりました。エスティビーはコミュニケーションを非常に大切にしている会社です。やはりコミュニケーションをとることは欠かせないことなんだなと思いました。

2030年の仕事の未来

こうなっていてほしい!

環境に配慮したもの
づくり&サービス

こうなっているであろう!

AIと共存した地球
にやさしいものづくり
&サービス

環境問題に対する意識はこれからだんだんと高まってくると思います。私はそれのお手伝いをしたいです。地球のためにできることはたくさんあると思います。これからは具体的に自分に何ができるのか、自分がしなければならないことは何かをしっかりと考えていきたいです。

学校やイベント、講習会などで環境問題について話す。IC等のテクノロジーを使って分かりやすく。

海外がどういった取り組みをしているかを見て、日本にも導入させる手助け。

これから私たちができること

スーパー&コンビニ

- ・マイバッグを持っていく
- ・買ったものが少なかったらテープにしてくださいと言う。(レジ袋を断る)

落ちているゴミ&自分のゴミ

- ・ゴミ箱に分別して捨てる

周りの人に廃棄物の現状について教える

- ・どんどん広めていって環境に対する意識を向上させる

日常生活

物を大切に使う。物をなるべく長く使う。

蔵前産業株式会社 で学んだこと

仕事の紹介

機械加工事業



これは会社の最も主要な事業で、様々な機械で、金属を切断したり、けずったり、曲げたりします。

工場内で一番大きな機械が写真の5面加工機です。加工するものを動かさずに5面を加工できます。

出来上がったものは医療機械にも使われています。

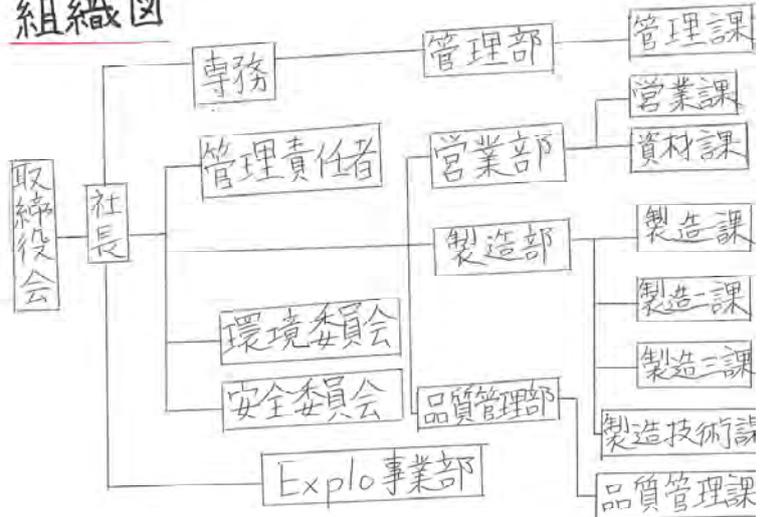


会社の説明

場所 群馬県前橋市上大島町

創立 昭和44年1月30日

組織図



体験したこと



3日間のスケジュール

| | | | | | | | |
|----------|-----------|-----------|----|----------|---------|-----------|------|
| 8/21 (水) | オリエンテーション | 工場及び事務所巡回 | 休憩 | 総務 仲村 | 銅の知識と安全 | ISOと仕事の流れ | 振り返り |
| 8/22 (木) | 社員仲村 | 仕入先訪問 | 休憩 | 品質管理 | 入庫ピナグ | 資材業務 | 振り返り |
| 8/23 (金) | 納品業務 | 得意先訪問等 | 休憩 | 加工 | 外注先へ | | 振り返り |

工場内の機械の見学

工場見学をしました。すごく広い空間にいっぱい機械が並んでいて、わくわくしました。

松下社長がたくさんの機械を一つずつ丁寧に紹介してくれました。

作業している人はあまり多くなく、一人一人が複数の機械を操作していました。

品質管理

ここでは、その工場で作られた部品や、他の工場から納入された部品などが設計図通りに作られているかチェックします。

設計図により異なりますが、100分の1、1000分の1の単位までチェックします。

もし、検査した部品が範囲内に収まっていないかたは、やり直してもらいます。

品質管理専用の部屋には測定器がいっぱいあってわくわくしました。実際に、検査しているのを見たところ、すごく繊細な作業でありながら、手際よく、スムーズに検査していて、さすがプロだと思いました。

品質こそ我が社の命。

顧客の要望を満たすことが品質であり、企業の生命です。

さらに、いかに生命を失たすか、それには心のあり方が大事です。

- 心を大切にしなければ、よい製品は作れません。
- 心を大切にしなければ、豊かな人間には育ちません。
- 心を大切にしなければ、企業は発展しません。



蔵前産業を選んだ理由は

以前からものづくりに興味があり
学んでみたいと思ったからです。

学んだこと  **蔵前産業株式会社**

会社同士の助け合いの大切さ

今回のインターンシップでは、仕入先や
得意先、加工外注先にも行きました。

一つの会社だけで商売が成り立って
いる訳ではなく、蔵前産業が加工する
材料を売る仕入先、つくった加工品を
買う得意先、自社工場ではできな
い焼き入れやメッキ処理をする
加工外注先など"色々な会社がある
ことで成り立っているとわかりました。

社長さん、社員さんの話から学んだこと

今回のインターンシップでは社長さん、社員さん
それぞれ60分ずつインタビューの時間をいただき
たり、色々な話を聞かせていただきたり
しました。

KSKは∞である。

当社の経営理念は、企業の永遠なる繁栄をめざすもので、
企業の社会的使命を表明しています。

学校の勉強は一見仕事に活かせないと思われ
た"と思いがちだけれど、仕事に就けば"活き
るものが必ずあるから学生の時から色々な
ことを吸収することが大事だ"という言葉
をいただきました。また、読書は自分が体験
できないことやそれをした人の感想、知識を
得られるから今からたくさん本を読んで
色々なことを知っておくべきだ"という
こともおっしゃっていました。

今からの積み重ねは、将来絶対無駄に
はならないと思うので、これからより一層
頑張ろうと思いました。

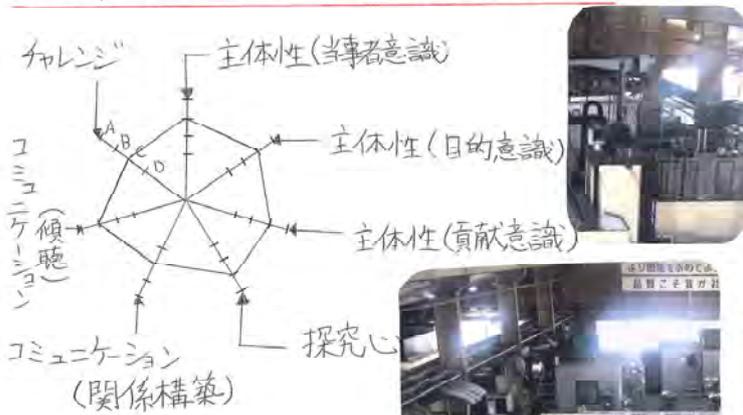
より困難を求めて、より高きへ。

当社の基本理念は「この旺盛なチャレンジ精神にあります。」

これは現状維持の打破を宣言しております。

現状に甘んじてはいけません。企業の存続は命を懸けて、常により高きを目指します。

日常をどのように変えるか



僕が一番身につけたいのはこの中でも
コミュニケーション能力です。コミュニケーション
はどんなときでも必要で、大切だ"と思います。
今回のインターンシップではそこを意識して
取り組んだつもりでしたが一日目は緊張し
過ぎてあまり積極的に話したり、質問したり
できませんでした。2日目以降は1日目よりも積極的に話したり、質問したりできた
のでよかったです。

これからの仕事はどのように変わっていくか

これからAIや、その他の新しい技術が
発展していくので企業はそれらを取り入れ
ていくと思います。製造業である蔵前産業
もAIやその他の技術を使うようになる
と思います。そうすると作業が楽になったりか
時間が少なくなったりして会社にとって
良い影響になると思います。そこで心配される
のが社員の失業についてですが社員の方へ
のインタビューの中で、質問したところ、その方は
どんなに機械の技術が進んでも機械の設定
メンテナンス、準備など人しかできないこと
があると言っていました。しかし、技術の発展
によって奪われる仕事もあるので、人しか
できない仕事ができるように現在から
一つ一つのことを真剣に取り組んでい
きたいと思いました。



蔵前産業 ~インターンシップを通して~

蔵前産業株式会社です

1. なぜその企業を選んだのか

自分は将来就きたい職業や夢はまだ決まっていなかったが以前から産業の仕組みに興味があったからです。

~目標~

自分の将来をしっかりと見据え、未来を拓く自分になりたい。

~今回のインターンシップを通して、探求したいこと~

将来、自分が仕事や仕事に力いた時にどのような仕事を心がけてゆればよいか。

【蔵前産業の主な詳細】

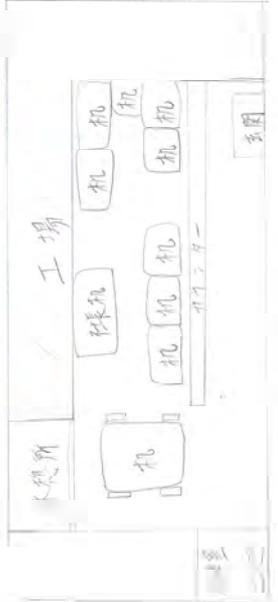
- ・受入企業担当者名：松下様
- ・連絡先 電話番号 029-261-3552
- ・体験期間：令和元年 8月 21日(水) ~ 8月 23日(金)
- ・同行生徒名 木島大輔・鈴木大輝



KSK 蔵前産業株式会社

蔵前産業さんは、中に入るとまず広々としたオアスがあり、事務員さんがパソコンで仕入れ先の情報を入力しています。また、オアスの隣の現場では、たくさんの機械が置いてあり、製品を作る環境が整っていました。

1F 奥の入り口



↑
このおりに工場とオアスが横並びになっていてオアスから来た他の要望に応じて工場でも加工が出来ます。

職場体験

インターンシップ1日目

ついに3日間の職場体験が始まりました。

日程

| 日付 | 9時 | 10時 | 11時 | 12時 | 13時 | 14時 | 15時 | 16時 |
|----------|-------------|-----------|-----|---------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------|
| 8月21日(水) | オリエンテーション | 工場及び事務所巡回 | | 休憩 12:00 ~ 12:50 | 経営者インタビュー | 鋼の知識と安全について | ISOの仕事の流れ | 振り返り |
| 8月22日(木) | 社員インタビュー | 仕入れ訪問 | | 休憩 12:00 ~ 12:50 | 品質管理 A課・B課 資材業務 品質管理 | 品質管理 A課・B課 資材業務 品質管理 | 品質管理 A課・B課 資材業務 品質管理 | 振り返り |
| 8月23日(金) | 納品業務・得意先訪問等 | | | 休憩 12:00 ~ 12:50 | 加工外注先へ | | 振り返り | |

大まかな流れ

- ・1日目はオリエンテーションで社長と顔合わせ、経営者インタビュー、鋼についての勉強、蔵前産業の創立以来の歴史について、学びました。
- ・2日目は社員インタビューをし、自分の探求で大切な自分が将来社会に出て仕事に力いた時にどのような仕事を心がけてゆればよいかなどを聞き、為になる答えを得ることができた。
- ・3日目は社長の車で納品業務や得意先訪問を行いました。納品は車と時間はどちらか一方で行って重い鉄と鋼を積みこみました。大きな磁石で鉄を運んでいたのすごく感心してしまいました。外注先にも行って確認してきました。

※ここでは3日間のインターンシップの活動記録の詳細を紹介していきます!!

1日目は蔵前産業の社長さんと顔合わせをし、蔵前産業の会社の中を見て回りました。会社の中には広い事務室や工場現場、その他休憩室が設けられていました。工場現場では、見たこともない大きな機械が設置されていたり、社員さんが500kgもある鉄のかたまりを洗濯したりしていました。私はその光景を見て、産業の内容を理解しました。大きな機械です。



品質こそ我が社の

蔵前産業さんは品質を第一に掲げており、品質こそ命というキャッチフレーズのもと産業を行っているため私はとても感心しました。後、鋼の知識と安全についての授業もしてくださったので、とても為になりました。1日目は蔵前産業を知れた日でした。

蔵前産業株式会社



主な仕事内容

- (1) 入庫・ピッキング
発注先に行き、注文した製品を取りに行く。
- (2) 資材業務
パソコンを使い、製品の取り引きデータを管理。
- (3) 品検管理
製品の最終確認

より困難を求めて、より高きへ。
当社の基本理念にはこの旺盛なチャレンジ精神があります。
これは現状維持の打破を宣言しております。
現状に甘んじている、企業の存続は危ういと認識し、常により高きを目指します。

品質こそ我が社の命。
顧客の要望を満たすことが品質であり、企業の生命です。

さらに、いかに使命を果たすか、それには心のあり方が大事です。

心を大切にしなければ、よい製品は作れません。
心を大切にしなければ、豊かな人間には育ちません。

心を大切にしなければ、企業は発展しません。
社長と社員が、心を大切にしていれば「共生」こそ、使命を果たす基本姿勢です。



KSKは∞である。
当社の経営理念は、企業の永遠なる繁栄をめざすもので、
企業の社会的使命を表明しています。
企業は利益の追求を第一義としながらも、社員の幸福、地域との調和、社会奉仕も
欠くべからざる役割と認識し、行動することは自明のことです。
企業の役割を全うするためにも、企業は永遠に存続しなければなりません。

＜体験スケジュール＞

| 日付 | 9時 | 10時 | 11時 | 12時 | 13時 | 14時 | 15時 | 16時 |
|-----------|-----------|-------------|---------------------|--------------|------------------|------------------|-----|------|
| 8月21日 (水) | オリエンテーション | 工場及び事務所巡回 | 休憩 12:00 ~ 12:50 | 経営者インタビュー | 製品の知識と安全について | ISOと仕事の流れ | | 振り回り |
| 8月22日 (木) | 社員インタビュー | 仕入先訪問 | 休憩 12:00 ~ 12:50 | 品質管理 資材業務 | 入庫・ピッキング 品質管理 | 資材業務 入庫・ピッキング | | 振り回り |
| 8月23日 (金) | | 納品業務・得意先訪問等 | 休憩 12:00 ~ 12:50 | | 加工外注先へ | | | 振り回り |

医療関連・航空機関連・衛星関連の部品を作っています。



8月22日(木)の午後の順番は、
入庫・ピッキング→資材業務→品検管理

～資材業務～

入庫仕入入力 (K51061 Rev. 100)

処理区分
登録 修正 削除 印刷 No

発注登録番号 入庫日 2019/07/22 計上日 2019/07/22

仕入先 4114 藤倉鋼材 株式会社 伝票区分 1 掛仕入

支払先 4114 藤倉鋼材 株式会社 担当者 00105

相手先NO 相手担当者 備考

| No | 商品名 | 数量 | 重量 | 単価 | 金額 | 注 |
|----|-----------------------------------|----|--------|----------|-----------|-----|
| 1 | SS400 型 8X26-24940 16X(144X326) | 20 | 0.00 | 1,000.00 | 21,600.00 | H-1 |
| 2 | SS400 型 2M10X7076-C 12X(280X287) | 20 | 0.00 | 1,270.00 | 25,440.00 | H-1 |
| 3 | SS400 型 4X79-08247-B 28X(225X401) | 5 | 0.00 | 2,539.00 | 12,695.00 | 松下機 |
| 4 | STKR400 角パイプ 12X75X6.0X6000 | 2 | 204.00 | 129.00 | 25,902.00 | H-1 |

資材業務の仕事では、上の図のように販売管理をしました。実際にパソコンで、体験させてもらいましたが、ほとんどが同じことの繰り返しでしたが、覚えるまでが大変でした。とても良い経験になりました。

＜体験したこと＞

～工場見学～

5面加工機 『MCR-ASC II』



ワイヤーカット 『U63』



このような機械で...

インターンシップで学んだことを一言で表すと...

人間関係の大切さ

理由

僕たちが、4人の社員さんに「就職するために大切なこと・この仕事をしていて大切なことはなんですか？」とインタビューしたところ、4人の人が、「人間関係、相手よりも先にあいさつすること、おかしいところははやめに質問する」などと答えたからです。僕たちが、仕事をする前に社長さんから、「どこか出かける前は、「いってきます」、帰ってきたら「ただいま戻りました」と言うように」と言われたときも人間関係の大切さを学びました。



インターンシップの前と後の成長

前の自分

仕事というのは、どのくらい大変なのか、どういうものなのか。

後の自分

仕事のつらさを実感し、将来のことについて改めて、考え直せた。



日常をどのように変えていこうか

現在の自分 → 未来の自分



現在の自分から未来の自分へ成長していくために取り組むこと。

- ・人にあたら明るくあいさつをする
- ・いろいろな人と会話をしてみる
- ・失敗を恐れず、何事にも挑戦する

こうなしてほしい!

2030年の仕事の未来

自分の好きなこと

旅



体験した仕事

製品をつくる仕事



実現したい2030年の仕事の未来

その場所での特産物を使って製品をつくる仕事

こうなっているであろう!

2030年の仕事の未来

社会の動き

機械の発展



体験した仕事

製品をつくる仕事



考察した2030年の仕事の未来

頭の中に想像している自分がつくりたいものを機械が読みとり、つくるというシステム

『ITとはどんな仕事?』

◎インターン先

⇒株式会社プランニング

・IT企業

・オーダーメイドでのソフトウェア製作を
主な業務としている
(幕張メッセ等)

・海外のIT企業とのつながり
もある

◎三日間で体験したこと

・一日目

・経営者インタビュー
… 社会人の心構えについて

・部長さんのお話
… IT業界について
PRI実績について

・係長さんのお話
… Pマークについて

・プログラム実習

・二日目

・プログラミング開発
ソフトについてのお話

・プログラミングミーティング体験

・プログラム実習

・三日目

・社員インタビュー

・プログラム実習

主にプログラム実習
を行った

◎ インターンシップで学んだこと

- ITの仕事がどのようなものか
 - ・ IT関連の仕事についての詳しいこと
 - ・ IT関連の仕事につくにはどのような力を身につけるべきか

◦ プログラムについて

- これからこの仕事はどうなっていくか
- ・ AIやロボットの発達による影響

◎ 2030年には、この仕事はどうなっているか

◦ こうなしてほしい

- ・ さらに技術が発達して、ITにできることがもっと増えてほしい

◦ こうなっているだろう

- ・ さらなる機械化により、システムを使う場面が増え、需要が高まる？
- ・ 人手が必要となり、プログラム教育を受けたことや、プログラムができることが大きなプラスになる？

『IT業の仕事, 未来』

〈訪れた企業〉

株式会社プランニング

～仕事内容～

ソフトウェア開発, web開発

お客さんにどんな時代でも
必要とされる存在

〈主な作業の流れ〉



～体験スケジュール～

1日目

経営者インタビュー 講義 Scratch体験 実習

2日目

デモ, 技術的説明 ミーティング体験 実習

3日目

社員インタビュー 実習 CD, CDラベル作成

〈CD・CDラベル作成〉

最終日に, Excel 実習と Scratch
体験の内容をCDに移し, 自分
好みのCDラベルを作成

体験したこと

〈Scratch体験(簡易プログラミング言語)〉

Scratchでボールを動いているキャラクター
に当てるプログラミングを体験。
ボールの移動や当たり判定を
簡易的なプログラミングで作成

〈Excel (Excel VBA) 実習〉

ここでは実際のプログラミングを体験。
過程を踏んで, 最終的には計算
プログラムを作成。主に最初に
簡易的な説明を受け後は自力
で作成をした。(作成できなかった
場合はやり方の説明のときに答え合せ)

今回の体験を通して!

1. 学んだことを一言で表すと? 3. 今後、日常をどう変え、
どんな力を伸ばしていきたい?
コミュニケーションの大切さ

日頃から多くの人と接し
コミュニケーション力を伸ばしていきたい

2. インターンシップ前と後で成長したこと

前
周りあまり協力することができていなかった



後
周りとのコミュニケーションを取り
協力ができるようになった

4. そのためにはどのようなことに
取り組んでいきたい?

多くの人と話せるイベントなど
少しでも機会があったら
積極的に参加する

2030年の仕事, 未来!!

自分が望む!

2030年の仕事の未来!

自分の興味

AI技術



IT業の仕事

プログラミング



自分の望む2030年のIT業
AIがプログラミング等の
作業が自動で行われる

2030年のIT業の考察!

社会の動き

AIなどで作業効率化を
重視するようになってきている



2030年のIT業
IT業は無くならない!
AIが代行できる仕事で
はない!

IT企業の未来

株式会社プランニング

群馬県ぬで島町 人数は25~30人

今年で39期

法人向けのソフトウェアの開発、販売

特徴

「お客さんから強く必要とされる人になる」

「お客さんの欲しい物を100%引き出す」

選択理由

将来、ITに携わる仕事につきたい、そのついでにソフトウェアについて学びたいと思ったから。



| 1日目 | 2日目 | 3日目 | CDラベルの作成を体験することが出来た。今までに体験した人の中で、私たちがとても上手にできていると企業さんにほめられることができたのでうれしかった。CDにPC内のデータを入れる作業は以外と簡単だったが手間がかかる作業だと思った。 |
|--|---|---|--|
| 社会人の心構えについて インタビュー by 町田社長 IT業界PR実績について by 岡田部長 Pマークについて by 青柳係長 Scratch体験 by 福原主任 Excel実習 Excel VBA | プランニング開発ソフト 技術的説明 STS/MVC/技術調査 (AR, JR等) Excel VBA プロジェクトミーティング体験 Excel VBA | 社員インタビュー 兼 座談会 Excel VBA CDラベル CD作成 | |

```

public function execute($request) {
    $this->forward404If(!$this->getUser()->isAuthenticated());
    $this->startup = $this->getRoute()->getObject();
    $this->forward404If(!$this->startup);

    $this->exceptionIds = '';
    $step = array();

    // related operation members exception
    foreach ($this->startup->getOperationMembers() as $member) {
        if (!$member->getAccount()->getId());
        $step[] = $member->getAccount()->getId();
    }

    // exclude sendes user
    foreach ($this->startup->getSpecialthanksFB() as $sx) {
        if (!$sx->getAccount()->getId());
        $step[] = $sx->getAccount()->getId();
    }

    if (count($step) > 0) {
        $this->exceptionIds = implode(',', array_unique($step));
    }
}
    
```

Excelをっかい、簡易的ではあるがプログラムをうっ体験が出来た。1日目、2日目では担当者のかいたものをうっただけであったが3日目では1日、2日目で学んだことをいかに自分たちだけの力でプログラムをかくことが出来た。地味な作業であったが、嫌とは思わず楽しんで出来たためやりがいを感じた。



インターシップを一言で表すと

『様々な体験を通じ、将来へ一歩確実に近づいた気がする』

前の自分

ITについてあまり知らなくて、PCが使える仕事だということだけで決めていた部分もあり、おやふ、やな気持ちでいた。

自分に必要だと思ったこと!

「コミュニケーション能力」

「やる気」

「技術」



後の自分

IT会社に実際にいきたくさんのことを体験したことで会社について、ITについてわかった所もあため未来のビジョンが少し見えた気がする。

何に取り組みむのか?

IT会社はデジタルでPCをずといらしているだけだと思っていたが、それだけではなくお客さんとの対応も多く、アナログの部分も多いと思いました。会社にはいると技術は講習などもあり、学びなどが出来るため、入社前、社会人になるときの自分にはコミュニケーション能力と仕事に対するやる気だけは向上させたと思います。

2030年にIT業界はどうなる?

こうなって欲しいIT企業

AI発達による社会変化

未来のIT企業

最近のAR、VR技術をつかい、スポーツ音楽など様々なものを目の前に出現させ新感覚の体験が出来るようなプログラムをつくっていること

まとめ

AIが発達し、IT業界は変化があたり、人への負担は大きくなると思うがそれもAIがカバーしてくれると思う。物が発達するのはよいことだがその分、悪いことをする人もあえると思う。そのためプログラムは慎重になると思う。

AIが発達し、IT企業はなくなると思われているがAIが発達するのを構築したり、売ったり、説明などをすることはAIは出来なく、むしろ人が出来るようになると思う。よってIT業界はなくなるのではない!!

2030年に向けての プログラミング

★ プラニングってどんな会社?

オンライン時代のプログラミングの会社。
依頼主さんから直接依頼を受け、その依頼に応じたシステムを
製作、提供している。

例えは...?

埼玉スーパーアリーナや幕張メッセなどにもシステムを
提供している。
また、依頼の打ち合わせをするのに、新潟や北海道に
出張へ行ったりと営業範囲は多岐にわたる。

★ なぜこの企業を選んだの?

元々、このプログラム系には興味があったが、
AIが発達して、どのように変わるのかに興味があったから。

★ プラニングが実際に開発した製品

1. STSとは?
Smart Time Shareの略で会議室を予約するシステムのこと。
2. ビックシステム?
会議室の効率的運用を実現するシステム。
会議室前のタッチパネル式表示端末と、自席パソコンのWebブラウザ
の両方から会議室の予約と利用状況の把握ができるシステム。
会議室を運営する上での困りごとを解決

3. お客様にはどんな困りごとがあるの?

- 【STSを利用するお客様の仕事背景】
- ・多くの会議室を管理している
 - ・建物の様々な場所に会議室があるなど...

大企業に多い!!

4. 困りごとをSTSの機能で解決!

Q 会議室をすぐに簡単に予約したい

- A. 予約状況画面より簡単に予約が可能
予約したい時間帯をマウスでドラッグ

簡単に予約するための工夫!

Q 利用されていないのに予約が入っていて使えない

- A. 自動キャンセル機能
→入室の状態、予約開始時間より一定の時間が過ぎると
自動的に予約が削除される。
リマインドメール
⇒管理者が設定した時間で利用者にメールが届き、
事前にキャンセルする機会を作る。

【体験スケジュール】

1日目

<午前>

朝礼

・オリエンテーション
(説明社内紹介)

・田田社長のお話
& 質疑応答

・岡田部長のお話

・青柳係長のお話

・福原主任による※
Scratch(簡易プログラ
ミング言語)体験

<午後>

・Excel 実習 ※
(Excel VBA)

2日目

<午前>

朝礼

・プラニング開発ツク
のデモや技術的説明
(STS, MVC 概論)

・プロジェクトミーティング体験
(出張事前ミーティング)

<午後>

・Excel VBA 実習

・レポート作成

3日目

<午前>

朝礼

社員インタビュー兼
座談会

(秋元課長、飯塚班
大塚さん、橋さん)

・プロジェクトミーティング
(無し)

<午後>

・Excel VBA 実習

・CDラベル作成・CD作成

・レポート作成

★ 体験させていたたいこと

1. Scratch(簡易プログラミング言語)体験

Q Scratchとは?

プログラムしてみよう

- ・旗イベント
- ・大きさを80%にする
- ・回転方法を左右のみにする
- ・ずっと
- ・10歩動かす
- ・もし旗に着いたら、壁ね返る



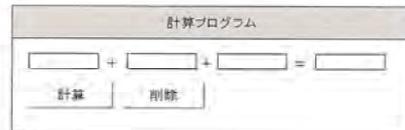
子供でもできるようにしたプログラムのこと。
右のブロックを組み合わせて作ることでプログラムができる。

2. Excel VBA 実習

Q Excel VBAとは?

文字通り Excel でできるプログラムの体験版のようなもの。

メッセージが表示されるボタンや計算システムなどをプログラムした。



3. プロジェクトミーティング体験

Q プロジェクトミーティングとは?

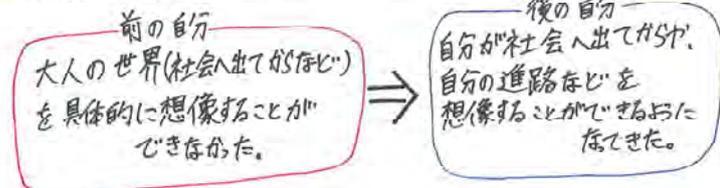
今日は出張前の最終チェックのミーティングだった。

インターンシップで学んだことを一言で表すと?

『大人体験学習』

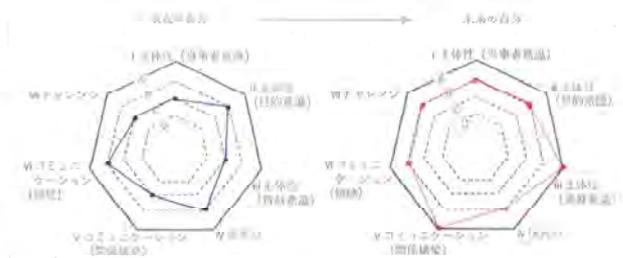
理由は...
社員さんがやっている仕事の簡易版をばったりプロジェクトのミーティングに参加させていたみたいして、社会人出た方達がしていることの一部を体験させていたみたいして社長や社員さんの話を聞いて社会に出て色々経験して自分達よりも何倍も上の方の考えを教えていただいたからです。

インターンシップの前と後の成長



インターンシップを経験したことで、今まで想像することが難しかった高校を卒業してから、どの進路に進んでどの種の職業に就くかなどが社員さんとの話や町田社長の話で明確に想像して、考えることがいけるようになりました。

日常をどのように変えていきたい?
どんな力を伸ばしていきたい?



自分自身には全部伸ばして綺麗な7角形にしたいが、実際そううまくいかない。インターンシップ中何度も繰り返されたコミュニケーション能力と、主体性(中でも貢献意識)を伸ばしていきたいです。

なぜその2つの力?
コミュニケーション能力は社長の話でも社員さんとの座談会でも「人間関係をつくらなければお客様と相談するときに人間としてのコミュニケーション能力が必要」と言われたから。
主体性はこれが社会に出ていく時に責任感というのが必要になると思ったから。

現在の自分から未来の自分へ成長していくために、これからは何に取り組む? なぜ取り組む?

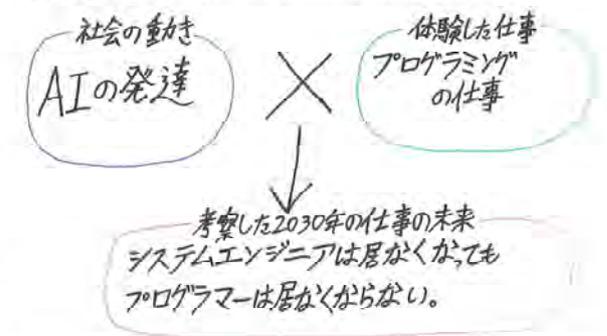
- ・とりあえず、自分の興味のあること、好きなこと、やりたいことなどを見つける。
- ・なにかの役職について、責任感を持つ。
- ・話しかける機会を作って、積極的に話す。

- なぜ?
1つ目は、自分の好きなことや興味のあることを見つけられないから。
- 2つ目は、主体性をつけるにはやはり、自然に責任感が生まれる何かの役職につくのが、より早いと思ったから。
- 3つ目は、コミュニケーション能力は、1対1の会話の中でつくと思うから。

感想

今回、プログラミングの会社にインターンシップに行くことになって、「ずっと椅子に座ってパソコンと向き合っているのかな?」と思っていたが、実際は、お客様と相談→企画書の作成→プログラム→確認という何一つ機械化できない非常にアナログな仕事だということが一番の驚きでした。
社長や社員さんと話していて、「高校生頃は将来についてあまり考えていなかった」ということや、「この会社に入るかじかなくて、自分が何をしたいか教えて」ということを聞いて、今現在進路や夢の事について悩んでいる自分の荷がよと降りた気がしました。

こうなっているであろう! 2030年の仕事の未来



なぜ?
システムエンジニアは、お客様に「このようなシステムはいかかですか?」という提案をするのに比べてプログラマーは、0から言式や錯誤してシステムを作る必要がある。AIがプログラムをするためにプログラムする必要はある。

社長によると...
今のsiriだったり Google Home だったり、気のきいたプログラムであって、人口知能ではないとおっしゃっていました。

体験してわかった 本当の 介護の仕事

～ 会社紹介 ～

企業名 ゆう優 ハウス大和
場所 安中市原市 3518

～ 仕事紹介 ～

住宅型有料老人ホーム

- 自宅での生活が困難に悩む方に向け
- 食事の介助や日常生活の支援を行う

居宅介護支援

- クアマニージャーが 介護相談がサービス利用の手配、手続き等を行う

デイサービス

- 自宅から通いやすい方向け
- 園芸や体操などのレクリエーションや地域のイベントなどを通して、生活維持に必要な力を活用

訪問介護

- ヘルパーが利用者の方の自宅に行き、掃除や入浴、排泄、食事など身の回りの支援を行う

～ なぜこの仕事を選んだ? ～

1. 将来、人の役に立つ仕事をしたいから
2. 普段、なかなか見ることのできない介護の仕事を見てみたいと思ったから

特徴

- ① 利用者の家族が参加できるイベントを開催している
 - 本当は家で看と取れたら、仕事もより難しいという人でもさまざまな交流イベントに参加し、家族の様子を見ることが出来る
- ② 利用者の方にも子育てに協力してもらう体制
 - 家族経営のため、子供たちと触れ合える大家族のような環境にあり、子供との交流を通して、子育てを思い出し、優しく温もりのある人間関係を大切に生活することが出来る

～ 体験スケジュール ～

| | 9:00 | 10:00 | 11:00 | 12:00 | 13:00 | 14:00 | 15:00 | 16:00 |
|-----|---------------------------|--------------------------|-------|----------|----------------------|-----------|----------|-------|
| 1日目 | オリエンテーション 自己紹介 シマ説明 | 調理 レクリエーション (餃子作り) | 休憩 | 施設 業務 | レクリエーション (カラオケ体験) | おやつ 見学 | 振り 返り | |

おやつ介助は、介助の方法やポイントなどの見学を、実際に体験して。一口の量や食べるペース、きちんと飲み込んでいるかなどを確認しながら介助をした。自分か思っていたよりも大変で、意欲深く見ていることが大切と感じた。

| | | | | | |
|-----|---------------------|----|-----------------------------|-----------------|----------|
| 2日目 | レクリエーション (流しうどん) | 休憩 | おやつ作り レクリエーション (ピザ作り) | おやつ 介助 休憩 | 振り 返り |
|-----|---------------------|----|-----------------------------|-----------------|----------|

介護の仕事をしている中で利用者の方との信頼関係を作るまでが大変だと言っていた。その一方で、利用者の方に「ありがとう」と言ってもらえることが嬉しいとも言っていて、大変だけれどもとてもいい仕事だと思

| | | | | | | |
|-----|------|----------|----------|----|------------|---------------------|
| 3日目 | インナー | 訪問 介護 | 施設 業務 | 休憩 | ボッチャ 大会 | 振り返り 3日間の まとめ |
|-----|------|----------|----------|----|------------|---------------------|

訪問介護に同行させてもらった。私たちも掃除を手伝ったり、家にある介護道具を見せてもらった。お年寄りの方から話を聞いたり、私たちにアドバイスをくれたり、とても良い経験だった。

～ 体験の思い出 ～

食事の準備

- 噛み砕かや飲み込む力が弱っている人もいるので、工夫した食事を出していた。
- 栄養バランスに気をつけた食事を作っていた。

Point

食事を事前に歯磨きの後を促すマナーや、食パンのために必要な筋目をトリーニングする「パンカケ体験」という体験もしていた。



パターン1 / 通常

普通に飲み込んだり、噛んだりすることが出来る。



パターン2 / 細かく

細かくて柔らかいものなら食することが出来る。はきみで細かくして食べやすくしていた。



パターン3 / おかゆ状

固形物は小さくても食べにくく、水やお茶も飲みにくく。お茶にはとろみを加え、食べ物や飲み物を喉へゆっくりと送る。

～学んだこと～

1 笑顔でいることの大切さ

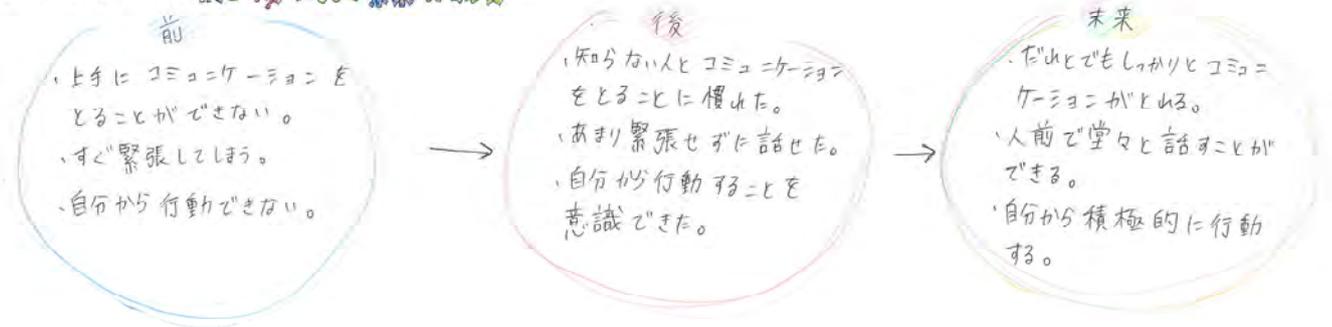
S
M
I
L
E

私が3日間 インターシップを体験しの中で 職員の方はいつも笑顔でいることに気がきました。職員の方は、自分が笑顔でいると、自然と利用者の方との信頼関係も築くことができると言っていました。確かに、相手が笑顔でいると、自分も自然と笑顔になり、明るい気分になります。職員の方が笑顔でいることで利用者の方は安心してコミュニケーションをとることができると思いました。こうやってお互いの信頼関係を築いていくのだと思いました。笑顔でいることはとても大切なことなのだ改めて実感しました。

2 想像していた介護の仕事とは違っていた一面を見ることができた

私は「介護」と聞くと体的、精神的にきつそう、大変そうというイメージを持っていました。実際は職員の方は1日中動きっぱなしで休憩時間も少なく大変さを感じた一方で、利用者の方とレクリエーションをしたりコミュニケーションを取っている姿はとても楽しそうでした。自分の想像していた介護の仕事とは全然違っていました。マイナスのイメージばかり持っていたので「オハ、プラスのイメージにつなげる発見をたくさんすることができました。

～インターンシップの前と後、そして未来の成長～



2030年の仕事の未来

★ こうなっていてほしい！
(自分の願望、願い)

★ こうなっているであらう！



楽器を弾いたりすることで指のリハビリや脳を働かせて、体調が回復する方向につながる介護支援の仕事
→ とり入れている介護施設もある。



AIがお身寄りの介護をするシステム
→ コミュニケーションロボットや見守り機能のついたロボットがある。

利用者さんの笑顔が見たいから!

～福祉のお仕事～

- ゆう優ハウス大和
- 住宅型有料老人ホーム
 - デイサービス
 - 居宅介護支援
 - 訪問介護



DAY 1

- 9:00～ オリエンテーション
- 10:00～ 餃子作り
- 12:00～ 昼食準備
- 13:00～ 先代の方のお話
- 14:00～ ポッチャ体験
- 15:00～ おやつ介助見学



DAY 3

- 9:00～ インタビュー
- 10:00～ 訪問介護同行
- 11:30～ 車いす・歩行器体験
- 12:00～ 昼食
- 13:00～ ポッチャ大会
- 15:00～ おやつ介助



DAY 2

- 9:00～ 流しそめん
- 11:00～ 昼食準備・介助
- 13:00～ しゃも焼き作り
- 16:00～ インタビュー

印象的だったこと

ベッド



一番下
足の悪い利用者さんが
認知症を患っていると思っ
て、ベッドから落ちないように
するため



一番上
お身振りをする際に
腰等を痛めないように
するため



上半身を起こして、
足を曲げる
寝をきりの状態で体を
起こして、ご飯を食べれる
ようにするため。

ご飯



通常
普通に茶碗と汁がセットされて
いる。



細かめ
ご飯もおかゆになっていて、
おかずは刻まれている。
お茶とスープは3分お湯かけられている。



おかゆ
上のと同じでご飯がおかゆになっていて
おかずは刻まれている。
食べやすいようにおかずがおかゆに
のせてある。

インターンシップで学んだこと

相手が何を考えているのかを言葉にする
上手に言葉で伝えられなくなってしまっているから
いるのでちゃんと相手の気持ちになって
コミュニケーションをとって行くのが大切だと
思った。
同じ行動ばかりしていてもイライラしないので
ちゃんと話してみるのが大切

今後身につけたい力

- コミュニケーション能力
- 人の目を見て話す力
- 何事にもまず和らげることができる力
- はっきりと物事を言える力

～ インターンシップの前後の成長と未来の自分～

あまり積極的ではない
人見知りで自分から行動したり、
コミュニケーションをとらない。

インターンシップ前の自分

以前よりちゃんと自分から
行動したりコミュニケーションを
とりたいと思うようになった。

インターンシップ後の自分

色々なことに積極的に
和らげ、たくさん学ぶこと
コミュニケーション能力を高めたい。

未来の自分

Q & A?

Q. お昼ごはんはいつ頃どこで食べているのですか?

A. 食事介助をしながらとHキッチンで食事をしています。

Q. この仕事のやりがいは何ですか?

A. 利用者さんの笑顔が見れた時やありがとうと言われた時です。

レクリエーションについて

餃子作り

・指先の細かい動きがリハビリにもなる。

ポッチャ

・パラリンピックの競技。

・軽いのでボールを投げるだけだからでてる。

・ボールが重いから投げるだけで運動になる。

2030年の仕事の未来

こうな、たらいいな

介護

VR

足が悪くなった方でも
旅行に行きた気分になれる

こうなる世あろう

介護

AI

体調など全てAIが管理し
人手の少ない介護職を支える。

一匹一匹の管理が大切な養豚業

仕事内容
三元豚の種付けから出荷まで。

会社紹介

会社名: オークコーポレーション
場所: 赤城農場
従業員: 30人程度
3代目 51年目
(戦後20年頃の何も無い社会で需要のある肉をつくり始めた)

養豚業を選んだ理由

動物全般が好きでその中でも豚に1番興味があり、「育てる」ということにも関心があるから。



仕事紹介

- 作ったものが無条件で100%売れる
- 暑い季節の方が働きやすい
- 豚舎ごとに強力な消毒が必要
- 1日約15,000歩程歩く
- 個体差があるため、体調管理がとても大切

三元豚

ハーフ
×
ちがう
品種

3種類の血を持った豚
それぞれの良いところを集めた最高の品種!

体験スケジュール



<1日目>

- 親豚・子豚のえさやり
- 水足し
- 子豚の入れ替え
- 妊娠豚の導入
- 出産立ち会い
- 子豚のワクチン注射
- 豚舎全体の消毒
- アミノ酸足し
- けがや病気の子豚に薬を飲ませる

<2日目>

- 初産豚の移動
- 移動後の番号消し
- 移動した豚の番号確認
- 糞の片付け
- 種付け



体験紹介

初産豚妊娠豚の移動

初産豚は移動に慣れていないため、大きな声で鳴いたり、戻ってきたりしてしまうことがある。200kgの豚の向きを変えたり歩かせるのは本当に大変な作業。

親豚のえさやり・水足し

一匹一匹のえさの減り具合を見て、その個体に合った量のえさや水を足していく。そうすることで栄養が十分にとれなかったり、えさを無駄にしてしまったりすることを防げる。

子豚に薬を飲ませる

何千頭という子豚を一匹一匹よく見て、体調が悪そうだったり、歩き方が変わった子豚にスプレーで薬を付け、薬を飲ませていく。何回薬を飲ませたのかも記録する。

養豚業

- 特徴**
- 毎日、同じ作業をするわけではない。
 - 1人で行う作業が多い。
 - ミスをすると、全体に迷惑がかかってしまう。

大切だと思ったこと

前の自分

分からないことや疑問があってもそのままにしてしまう。
自分から話しかけられない。



後の自分

疑問点をすぐその場で質問し、解決できる。
積極的にコミュニケーションがとれる。



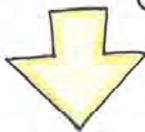
自分の役割を把握し、
責任を持って取り組むこと。

これから...
探究心を強く持ち、視野を広く
していきたい。
→ 何事も興味を持ってみる!

～ 2030年の仕事の未来 ～

好きなもの
動物

体験した仕事
養豚

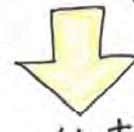
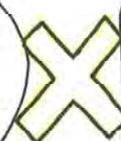


実現したい仕事

動物園で様々な種類の動物の世話を
する仕事

社会の動き
機械化

体験した仕事
養豚



考察した仕事の未来

えさやりや水足しが機械で
行われ、一頭一頭のデータも
タブレットなどにま
とめられ、紙で
はなくなる。



日本の食生活を支える農業

農業の形態

赤城山の冷涼な気候を生かして、レタス、キャベツ、長ネギ、トウモロコシなど多くの野菜を育てています。



私は8月28日に都丸農園さんへインターンシップをさせていただきました。今の日本の農業の実態。また、未来の日本の農業について考えてきました。



都丸農園について

都丸農園さんは渋川市赤城町にある農園さんで、主に企業さんと契約し、企業さんからオーダーされた野菜を作る“契約栽培”をしています。モスバーガー、パルシステム等に卸しており、代表、スタッフ合わせて4人と非常勤のお手伝いさんたちで運営されています。代表、スタッフ共に三十代でとても勢いのある農場さんで、2020年に法人化を予定しています。



都丸農園の歴史

都丸農園さんはもともと、蚕を売る種屋でした。しかし、時代が進み、富岡製糸場が終了すると共に蚕は衰退していきました。蚕をやめた後、次は梅やこんにゃくを育て始めました。当時はバブル時代だったため、梅は高く売れたそうです。しかし、野菜の値段は日々変動するので、一時期とても値段が下がってしまいました。そこで今代表のお父さんの代から育てる作物をガラッと変更し、今現在まで続いています。

ちなみに

私が今回都丸農園さんをインターンシップ先として選ばせてもらった理由は祖母も赤城町で農家をしているため、農園として大規模に野菜を育てることと農家として個人的に野菜を育てることの違いを知りたかったからです。



当日のスケジュール

- 8:00 集合
レタスの苗植え
- 9:00 畑の見回り
レタスの苗植え
- 12:00 お昼休憩
インタビュー
- 2:00 解散

赤城だと電車を一本逃すと次は一時間後なので早めに終わりました。



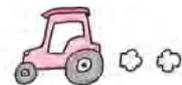
レタスの苗植え

私たちはレタスの苗植えをさせていただきました。都丸農園さんは1シーズンに2回同じ作物を育てており、私たちは2回目の苗植えをしました。通常の苗植えは機械で行うのですが、2回目の苗植えは全て手作業で行っているそうです。ずっと同じ姿勢を保っているため、足がつかったです。レタスは前述した通りおよそ30haもの畑で育てているので、これ全てを手作業で植えるのは大変だと感じました。

畑の見回り

トラクターに乗せてもらって所有している畑を見に行かせてもらいました。見せてもらった畑だけが全てではないと教えて頂きましたが、見せてもらった分だけでも大分広く、こんな広さの畑を毎日世話しているという事実にあらためて驚きました。都丸農園さん曰く、農地は他の農家さんからも借りたり、引退した農家さんの土地も譲ってもらったりしているのが日々増えているそうです。

Q&A



Q, 農業従事者が減ってきていると近年言われていますが、実際に少ないと感じますか？

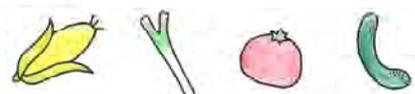
A, 人数はそんなに少ないとは思いません。ですが若い人は...というか20~50代の方が全然いません。現在は60~70代で支えていますね。野菜農家はまだまだ大丈夫ですが、お米農家さんは特に人がいませんね。

Q, なぜ野菜農家は大丈夫なのですか？

A, 野菜農家はお米農家と比べて農地が増やしやすいからですね。野菜農家は誰かが農家さんが引退してその分の農地を増やすと国から補助金がもらえます。それなので都丸農園も農地の規模をだんだん増やしています。

Q, 食料自給率の低下もお米農家さんの減少と関係がありますか？

A, 大いにあります。正直言うとお米農家さんがいないのが原因です。なかなか農家というものは新卒のイメージがなく、若い人はなかなか入ってきません。



インターンシップで学んだこと

一言で...
未来に対して考えるきっかけができた。

私は今回のインターンシップは日本の未来について重点に置き学んできました。Q&Aにもある通り日本の食料自給率について教えてもらったときに、「後継者不足」が深刻であると感じました。この問題は農業に関わらず様々な職業で起きていると聞いたことがあったので、実際に職業について触れることができたのは改めて問題について考えられるいい機会になったと思います。これからの日本の未来を担っていくのは私たち自身なので私たちが大人になったときにこの問題をどう解決するかが大切になってくると考えました。



before

自分に関係ないことはどこか他人事のように一線を引いてしまっていた。

after

自分の事だけでなく相手の事やその影響についても考えられるようになった。

この経験をもとに...

今までは周りのことをよく見ていなかったり、見ても自分を優先していたので、今回のインターンシップは主体性について見直すいい機会になりました。これからは周りのことをよく見て、自分に関係なくても積極的に動けるようになりたいです。また今まで自分は初対面の方と会話をするのがとても苦手でした。高校に入ってから直せるように頑張っていたのですが、昔から苦手と思っていたため、どうしても苦手意識を持っていたので、今回のインターンシップでも担当者の方々と会話をできるかが一番心配でした。しかし担当者の方々が気さくに話しかけてくれたので今まで持っていた苦手意識を薄めることができました。



2030年の仕事への願望

私は2030年までには様々な仕事にAIが取り入れられてより便利に、より効率的に働けるようになってほしいです。さらに仕事だけでなく、人々の生活にもAIが取り入れられれば地方や過疎地域という場所でも暮らしやすくなると思います。最近ではドローンを使った宅配サービスなど人々の生活はよい方向へ向かっています。この調子で情報化が進んでほしいです。それと私は2030年には自分の好きなことや得意なことで仕事を選べるようになってほしいです。今まで自分がやってみたくも思っていたけどなかなかできなかつたりすると思います。ですが、AIが普及すると、新しいことに挑戦しやすくなると思います。2030年ではAIのサポートと自らの向上心でより自分の理想にたどりつきやすくなってほしいです。



2030年の仕事の予想

2030年になるとどの仕事もAI化が進み、今まで人が支えていた仕事もAIが支えていくと思います。その中にはAI化が比較的簡単なスーパーのレジから繊細な作業が必要な職人作業まであらゆる仕事でAIが使われると私は考えています。AI化が進んでいくと大きなメリットがあります。それは私が話題に挙げていた後継者不足を解決することができます。今の日本では後継者不足に悩んでいる仕事の多くは体が資本となっています。こうした仕事でAI化が進むと今までよりも少ない人数で今までよりも多くの成果を出すことができます。なぜなら従来は人力でやっていた物事を機械に任せればよいので、最低限機械を操作、維持する人さえいればその仕事は成り立つからです。

しかし、当たり前ながらデメリットもあります。それは人々の仕事がAIに奪われてしまうことです。このデメリットは前から言われていましたが、私もこのことは一番の不安要素であると考えました。AIは自らで考えプログラムを成長させていきます。AIと人間の脳は同じなのです。AIが仕事に慣れ、より効率を求めていくと必ずしも人間は不要とみなされるでしょう。人間の力よりもAIのボディのほうがより大きな仕事をする事ができるからです。そうすると仕事を失った我々人間は一体何をやるでしょう。AIが成長すると人々の生活が失われてしまう可能性があること、これが最も現実的なデメリットであると思います。

畑の面積

その他
約5ha

レタス
約30ha

都丸農園は、レタス、
キャベツ、ロメインレタス、
とちもちし、長ネギを
中心に作っている
約35haの農園です。

売上

1億1千万円(昨年)
今年は、1億5千万円を目指すそうです。

収穫量(1日)

4t~5t (レタス)
(これは、段ボール500箱に相当する)
*1箱12~14個入っている。

主な取引先

ハルシステム、Aコープ、生協、モスバーガー
(ロメインレタス→コストコ)

農作物の出荷方法

セリに出すこともあるものの、セリだと、農家が自分で価格を決められないため、見映えや重さで価格が決まってしまう、肥料などのこだわりを価格に出すことができない。
*安い時は1箱100円に
なり時もある。

また、レタスは、長野が有名であるため、群馬産は、市場に持っていく、ても勝てないので、契約栽培をしている。

~契約栽培とは~

収穫前に価格や量、出荷時期を決めて取引すること。

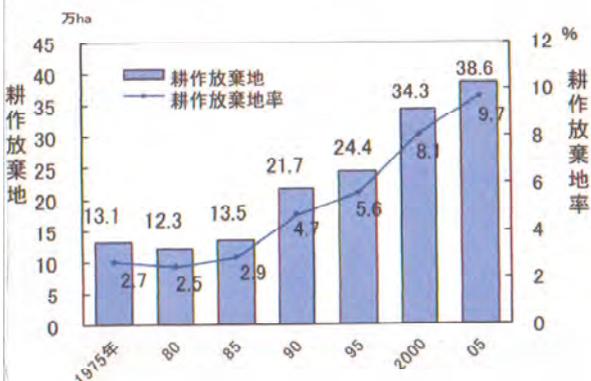
今の農業の抱える問題点

農家は若い人(20代~50代)がとても少ない。(特に新卒の人)
*石の国より

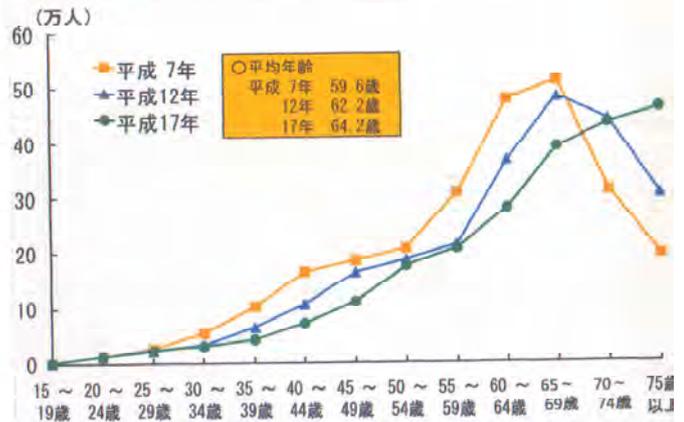
この原因は、「農家はその家系の人が行うものである。」というイメージにあると考えられる。

このため、農業は60~80代で支えているが、70代くらいの方は、体力がなくなってきたいて、リタイアする人も多く、農地が空いてきている。

耕作放棄地面積の推移

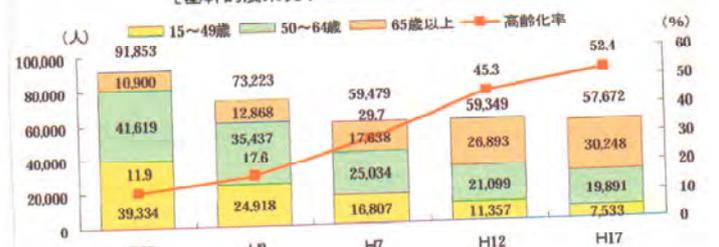


基幹的農業従事者の年齢構成



資料: 農林水産省「農林業センサス」
注: 基幹的農業従事者とは、自営農業に主として従事した15歳以上の世帯員(農業就業人口のうち、普段の主な状態が「主に仕事(農業)」である者で、主に家事や育児を行う主婦や学生等含まない。また、上記の図は販売農家のもの。

〔基幹的農業従事者数及び高齢者の割合〕



資料: 農林水産省「農林業センサス」
*基幹的農業従事者: 農業就業人口のうち1年間主に農業に従事した者

農地の空きを減らすため、国は農地の拡大を推奨している。
 (拡大すると補助金が出る。)
 (このため、野菜農家は人数が減っても誰か一人が農地を増やせばやっていけるため、足りている。)

農家一戸当たりの平均経営規模の推移

| | 昭和35年 (採算額は昭和40年) | 平成17年 | 倍率 昭和35年 →平成17年 (採算額は昭和40年) |
|--------|----------------------|-------|--------------------------------------|
| 水稲(a) | 55.3 | 96.1 | 1.7 |
| 野菜(a) | 8.6 | 53.4 | 6.2 |
| 乳用牛(頭) | 2.0 | 59.7 | 30 |
| 肉用牛(頭) | 1.2 | 30.7 | 26 |
| 養豚(頭) | 2.4 | 1095 | 456 |
| 採卵鶏(羽) | 27 | 33549 | 1243 |

資料:農林水産省「農林業センサス」、「畜産統計」、「家畜に関する統計」、「家畜飼養の概況」
 注1:水稲及び野菜の昭和35年は本邦及び野菜を栽培し農家の数値であり、平成17年は取
 引価格の異なる野菜の数を加え、野菜を栽培し農家の数値を算出。
 注2:野菜は露地野菜の数値。
 注3:養豚及び採卵鶏の平成17年は平成16年の数値。

農地中間管理機構による農地集積・集約化と農業委員会による農地利用の最適化のうち
農業委員会の活動による農地利用最適化の推進

【平成31年度予算概算要求額
 16,079 (16,073) 百万円
※再掲の2・3を除くと前 5,304 (5,304) 百万円

<対策のポイント>
 農業の生産性を高め、競争力を強化していくためには、担い手への農地集積・集約化を更に加速し、生産コストを削減していく必要があります。このため、農地利用の最適化のための農業委員会の活動等に必要経費を支援します。
 <政策目標>
 担い手が利用する面積が全農地面積の8割となるよう農地集積を推進 [平成35年度まで]

<事業の内容>

1. 農業委員会交付金 4,718 (4,718) 百万円
 ○ 農業委員及び農地利用最適化推進委員の積極的な手当等の経費を交付します。
2. 機構集積支援事業 (再掲) 3,530 (2,759) 百万円
3. 農地利用最適化交付金 (再掲) 7,246 (8,010) 百万円
4. 都道府県農業委員会ネットワーク機構負担金 514 (514) 百万円
 ○ 都道府県農業委員会ネットワーク機構が行う農地法に規定された業務に要する経費を支援します。
5. 農地調整費交付金 72 (72) 百万円
 ○ 農地の利用関係の調整等に要する都道府県等の経費を支援します。

<事業イメージ>



<事業の流れ>



【お問い合わせ先】

- (1, 3, 4の事業) 経営局農地政策課 (03-3592-0305)
- (2の事業) 経営局農地政策課 (03-6744-2152)
- (5の事業) 経営局農地政策課 (03-6744-2153)

農地中間管理機構による農地集積・集約化と農業委員会による農地利用の最適化のうち

農地中間管理機構等による担い手への農地集積・集約化の加速化

【平成31年度予算概算要求額
 19,170 (19,170) 百万円】

<対策のポイント>
 農業の生産性を高め、競争力を強化していくためには、担い手への農地集積・集約化を更に加速し、生産コストを削減していく必要があります。このため、農地中間管理機構の事業運営、地域等に対する協力金の交付、農地利用の最適化に向けた農業委員会の積極的な活動等を支援します。

<政策目標>
 担い手が利用する面積が全農地面積の8割となるよう農地集積を推進 [平成35年度まで]

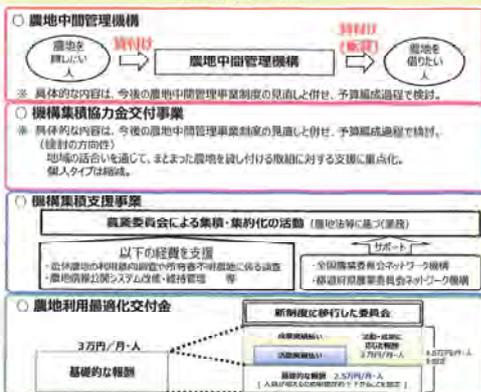
<事業の内容>

1. 農地中間管理機構事業 2,861 (2,125) 百万円
※各都道府県の基金から支出し、不足分を国庫
 ① 農地中間管理機構が農地の集積・集約化に取り組むために必要となる事業費(農地賃料、保全管理費等)及び事業推進費を支援します。
 ② 農地中間管理機構が行う農地買入等に要する借入金に係る利子助成を行います。
2. 機構集積協力金交付事業 5,534 (6,276) 百万円
※各都道府県の基金から支出し、不足分を国庫
 ○ 担い手による農地集積・集約化に資するよう、まとまった農地を貸し付けた地域等に対し、協力金を交付します。
3. 機構集積支援事業 3,530 (2,759) 百万円
 ○ 農地集積の所有者の利用意向調査、所有者不明農地の権利関係調査、農地情報公開システムの改修・維持管理、農業委員及び農地利用最適化推進委員の資質向上に向けた研修等を支援します。
4. 農地利用最適化交付金 7,246 (8,010) 百万円
 ○ 農地利用の最適化のための農業委員及び農地利用最適化推進委員の積極的な活動に要する経費を交付します。

<事業の流れ>



<事業イメージ>



- 【お問い合わせ先】 (1, 2の事業) 経営局農地政策課 (03-6744-2151)
 (3の事業) 経営局農地政策課 (03-6744-2152)
 (4の事業) 経営局農地政策課 (03-3592-0305)

実施日

7/24 & 8/29

なぜの会社

一言で言うと
こんにゃくが
好きだから

昭和村で
こんにゃくの
製造と販売を
している

誰かのため
の仕事

株式会社

北毛久呂保

会社について

手作りこんにゃく
をはじめ、豆乳を
練り込んだり、
乾燥させたものや
デザートに使用
するこんにゃくなど
様々な商品を
開発し生産！！

体験したこと

① ネーミング

タピオカ風のこんにゃくの
名前を考える。



スマホも使っていいと言われ、
英語に変えてみたりした
けど、想像以上に大変
だった。



② 上毛高原駅でアンケート

わらびもち風のものと
ジャーキー風のものを
駅に来た人に試食して
もらい、アンケートをとる。



自分から進んで話しかけに
行かないと、素通りされて
しまったけど、
最後のほうは自信を持って
紹介することができた。

インターンシップを通して

自分の心に残った言葉

「誰かのために仕事をしている。」

→私は最初、何のために仕事をしているか分かるかと聞かれたとき、「お金をかせぐためだとか、やりがいがあるからなど、自分のためとしか考えることができませんでした。でも社長さんは、「お客様がいるからこそやりがいを感じる」ことができ、私は、誰かのために仕事をしている。」と言いました。とてもすばらしい考えで、私は今までの自分の考えが少し恥ずかしく感じました。かっこいい考えだと思いました。

インターンシップの前と後

<前の自分>

- ・考えが甘い
- ・誰かに頼ってしまうくせがある
- ・後回しにしてばかり

<後の自分>

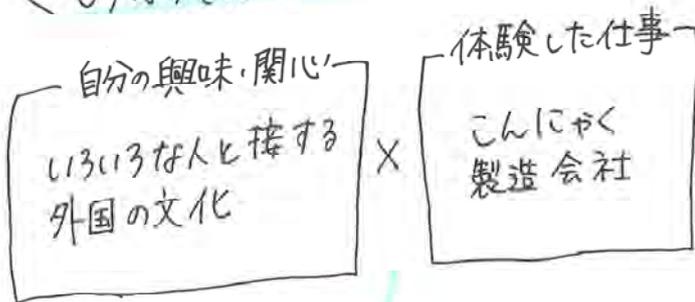
- ・しっかり物事を考えてから今やるべきことをこなす
- ・どんなに小さいことでも一番を目指して積極的に行動をする

これからについて

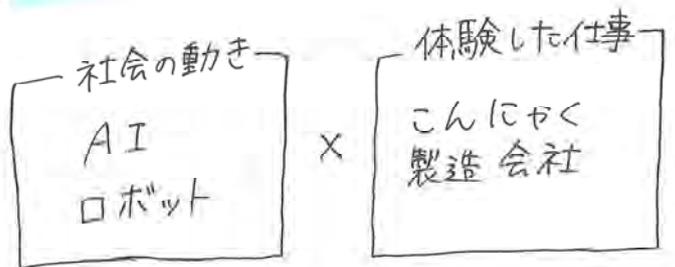
- ・挨拶や返事、身のまわりの整理など、あたり前のことをあたり前にできるようにする
- ・高校生としての自覚をしっかりと持つ

2030年の仕事の未来

<こうなってほしい>



<こうなっているであろう>



—— 実現したい未来 ——

様々な世代や外国の人たちにこんにゃくなど、日本の良さを広める

—— 考察した未来 ——

人件費の削減
負担が減る

100% 群馬県産!

株式会社 北毛久呂保

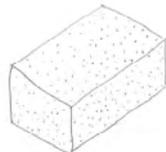
1992年 設立

住所 〒379-1206

群馬県利根郡昭和村榎久保588

電話 0278-24-1101

- 群馬県昭和村のこんにゃく芋を使用!
- 会社の経営理念は「うまい、楽しい、おもしろい」
- お客様に感動を与えるような商品を作る!
- 従業員数は、15人前後



なぜこの企業を選んだのか?

- こんにゃくが好きで興味を持ったから
- 将来の夢がなにかものを作る仕事かしたいので、そのような仕事に就いている人はどんなことを考えながら、仕事をしているのか気になったから。



1日目

・社長への質問

こんにゃくは好きですか?

あんまり...

新しいこんにゃくを作るアイデアはどこから来ているのですか?

お客様からが多いです。

・工場見学

・新製品の名前作り

- タピオカこんにゃく
- スマホでアメリカやハワイのタピオカという意味の言葉を検索して、その言葉をもとに考えた。

タピコン

みつバブル

ハイバブル

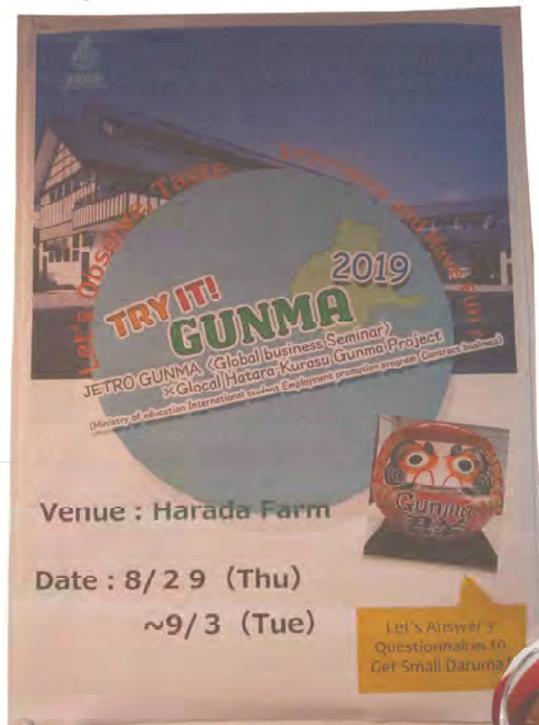
コンタピ

みつタピ

タピコン

2日目

・テストマーケティング



午前

午後

インターンシップを一言で表すと?

感謝

理由

インターンシップの用意に先生にお世話になり、会社まで行くために駅まで送ってくれた親や、駅まで迎えに来てくださった企業の方々に感謝しているからです。

気持ちの変化

前

- 人とあまり積極的に話さない。
- 自分の言葉で表現することがあまりなかった。
- ネガティブな気持ちになることが多かった。



後

- 積極的ではないけれど、自分から声をかけるようになった。
- 商品の説明を通して、自分の言葉で商品の良い所を説明できた。
- 今回のインターンシップを通して、ポジティブに近づいた。

できるようになったこと

前

- 自分から話しかけにいってなかった。
- 大きな声であいさつをしていなかった。
(自分では普通の大きさだと感じていたけれど、先生にも小さいといわれたから、緊張すると表情が動かない(相手に悪いと思わせてしまった)かもしれない。)



後

- 自分から話しかけにいった。
(普段話している人以外の人にも、話しかけるようにしている)
- 大きな声であいさつをできた。
(自分ほど、先生と同等にできる)
- 緊張しても、口のゆとりが持てるようになって、表情がよく動くようになった。

2030年 この企業は?

現在

少し機械を取り入れている部分があった。



2030年

手作業がなくなり、全て機械によって作られる。海外に進出する。人件費が少なくなる。

ものをつくる仕事 2030年 自分が就職したい就業は?

現在

伝統工芸品を作ったら、
- かなり手作り。
- 時間がかかる。
製品を作ったら、
人の目でチェックする時がある。



2030年

伝統工芸品は昔からある方法で作られているので、変わらない。少し機械が入る部分もあるかもしれない...?
製品を作ったら、
人の目でチェックしていたのを、機械の精度が増し、人がいなくなる。
人型ロボットを使うようになる。

感想

中学の頃にやった職業体験は先生がアポ取りなどをしてくれましたが、今回のインターンシップは全て自分たちでやったので、とても大変でした。

数多くの企業があるなかで、この株式会社北毛久呂保を選んだ理由は、曖昧なものではあったけれど、きちんと自分の知りたかったことが学べてよかったです。

北毛久呂保は他の会社にはないようなことにたくさんあったので、すごい興味がそそられました。

(ピフエーカー園工場はよく、ゆらびもち園工場はよく、パール園工場はよく、アピオカ園工場はよく)

北毛久呂保の工場はよく作中なような斬新なアイデアが好きになり、また、そのようなアイデアを生み出す会社に勤めるのも楽しそうだと思います。