

# 目次

(株)アイテクシステム

石井工機

(有)エスケーマディカル (浜川薬局)

群馬小型運送(株)

(株)サムエス(らいふプラス原市)

澤希運輸(有)

(株)サンシステム

(株)三和鍍金

(株)シュウワエンジニアリング

上武印刷(株)

(株)成電工業

新島学園短期大学

(株)山岸製作所

(有)山崎製作所

(株)ワークエントリー

システムセイコー (株)

(株)アーキズム あすか設計

(株)エスティビー

蔵前産業(株)

(株)プランニング

(有)ゆう優ハウス大和

(株)オーケーコーポレーション

都丸農園

(株)北毛久呂保

(株)フレッセイ

(株)ボルテックスセイグン

(株)富士製作所

東京海上日動火災保険(株)

野村證券(株)高崎支店

(株)ホテルメトロポリタン

冬木工業(株)

群馬日産自動車(株) (城東町)

群馬日野自動車(株) (上増田町)

群馬ヤクルト販売(株)

(株)総合P R

宮下工業(株)

高崎市役所

総務部 職員課

総務部 広報広聴課

福祉部 こども家庭課

商工観光部 産業政策課 商工振興課 観光課

建設部 建築指導課

都市整備部 都市計画課

都市整備部 産業・流通基盤整備室

都市整備部 区画整理課

都市整備部 都市施設課、都市集客施設整備室

農政部 農林課

水道局 経営企画課

水道局 浄水課

街活性室株式会社 (市民活動センター)

グローリーハイグレイス有限会社

山名八幡宮

株式会社まちごと屋

ももとせマネジメント 税理士法人

ホワイトイン高崎

cafe あすなろ

NPO 法人 DNA

NPO 法人ターサ・エデュケーション

高崎市広域消防局

高崎市立群馬南中学校

GU (問屋町)

ラジオ高崎(29日)・群馬テレビ

(株)オルトプラス

イオンモール高崎動物病院

群馬県立近代美術館

ふじもとアニマルクリニック

老年病研究所附属病院

井上病院

上大類病院

関越中央病院

希望館病院

黒沢病院

藤岡総合病院

高崎中央病院

館出張佐藤病院

二之沢病院

榛名荘病院

日高病院

真木病院

くすの木病院

須藤病院

あづま保育園

長野幼稚園

# 職員を支える『総務部 職員課』

## ・高崎市役所とは？

10の部所と53の課で構成されている。

職員数 2,349人  
消防職員等を含めると  
約2,700人

## ・総務部 職員課とは？

普通の会社でいう「人事部」

他の課の職員のための  
仕事を行っている。

縁の下の力持ち

## ・職員課の構成

### ・人事給与担当

(おもに職員の給料を決めたりしている)

### ・厚生担当

(職員のための健康診断の案内を行っている。)

### ・研修担当

(研修会の会場準備を行っている。)

## ・体験内容 業務時間 8:30~17:15

1日目 8:30~ 高崎市についての説明

10:00~ 厚生担当の仕事体験

12:00~13:00 課ごとに送る資料や手紙の仕分け

お昼 / 職員の方々に送るための「健康診断の案内」の手紙の作成

2日目 8:30~ 業務説明

9:00~ 人事給与担当の仕事体験

仕事体験

12:00~ 職員採用試験に必要な道具の

13:00 手配  
お昼



職場の様子 ↗

※許可はもらっています

# 職員の方々の給料表のチェック

3日目 8:30~業務説明

9:00~研修担当の仕事体験

自動車安全研修会の会場準備

研修会の受付



よくある質問

Q:土日出勤が無いって本当?

A:そんなことはないです。  
たまにあります。

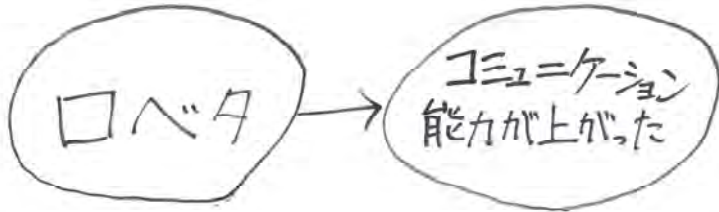
Q:休みはどのくらいある?

A:有給が20日、  
最大40日増えます。

・インターンシップで学んだこと  
・人とのつながり

私が体験した課の仕事は  
おもに職員を管理することで  
人とのつながりをとても感じられ  
たから。

・インターンシップ前後の自分



・まとめ

正直たった3日で自分を変えること  
は無理だと思う。

しかし慣れない環境だから、

勉強になった。

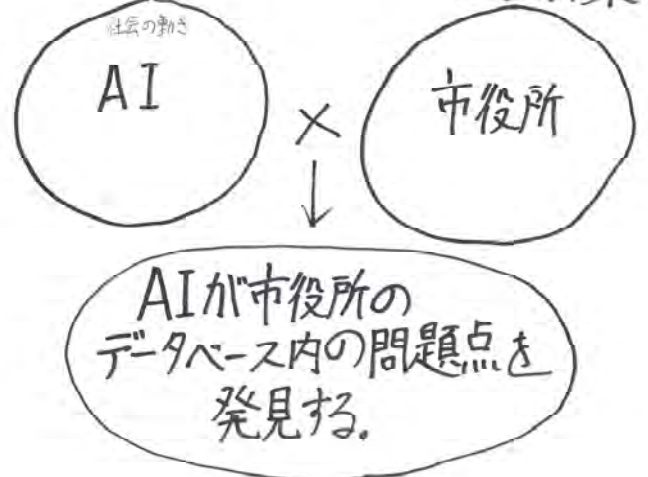
特に働の大変さや職場のしくみ  
などが勉強になった。

自分の夢とは少し違う職場であった  
ためか自分のことを見つめなおすこと  
ができたと思う。

こうなしてほしい! 2030年の仕事の未来



こうなっているであろう! 2030年の仕事の未来



～高崎市をよりよい街にする!～

# 高崎市役所 公報公聴課

## 広報公聴課の仕事

### 広報担当

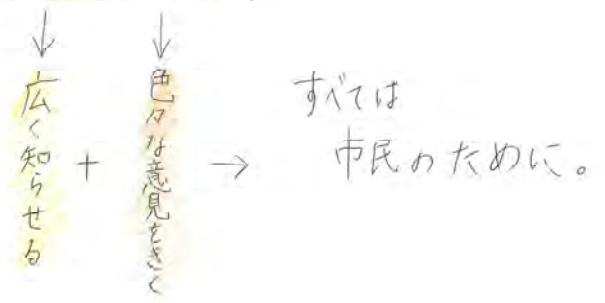
- 広報高崎の作成
- 点字広報の作成
- 企業へ行って取材
- ラジオ高崎番組制作
- 報道機関へ情報提供

### 公聴担当

- 高崎市HP作成
- 市民の声アンケート
- 企業の動画作成
- 安心ほっとメール配信
- 群馬テレビの番組作成

PUBLIC RELATIONS  
 おおやけ 関係  
 →市民との関係を築く!

### 広報公聴課



## 体験スケジュール

	1日目	2日目	3日目
8:30	オリエンテーション	朝礼	朝礼
10:30	広報公聴課についての説明	子ども家庭課へ行ってインタビューと写真撮影	パソコンを使ってレポート作りの文章書き
12:00 ～ 13:00	お昼休憩	お昼休憩	お昼休憩
15:00	高崎市少年科学館へ行って物撮り	群馬テレビ番組の撮影に参加	レポートの準備やパソコンで書いた
16:10	終了	終了	終了



### レポート作り

- 高崎市少年科学館
  - 子ども家庭課の方へのインタビュー
  - 群馬テレビへの撮影
- についてのレポートをパソコンを使って作りました。



### 課について

- 広報高崎は月に2回出すため、2週間で切り換えをしないといけない。
- 広報公聴課は公務員であるが、記者のようないきなり動く人もいない。
- 皆ゼロからのスタート。



### Q & A

- Q1、広報高崎でとり上げる写真や話題はどのように決めているか。
- Q2、一年で一番忙しい時期はいつか。
- Q3、課の初動はあるか。
- Q4、若者の興味をひくために何かしていることはあるか。



### 高崎市少年科学館

- 色々な角度から何度も撮影をしていた。館の人とコミュニケーションをとりながら明るく元気だった。

# インターンシップで学んだことを一言で

私にはまだまだ「積極性と主体性が足りていない」こと。

理由 公報公聴課での仕事は、たくさんの人と関わるし自分がどんどんと仕事を進めていくことが大切であり、3日間を通して私に足りていないと思ったから。

前の私

自分からではなく、人からの指示を待たせられ、自分から行動できなかった。

⇒

後の私

初めてやることでも、控えめにながらも自分から行動できる。

- ◎ チャレンジ精神
- ◎ 主体性
- ◎ コミュニケーション能力
- ◎ 探究心

初対面の人と話すことがとても多いから、誰とでもきちんと話せるよう、コミュニケーション能力を高める。人と話す時は、あいづちを打ったり、相手の目をきちんと見て話すようにする!!

## 2030年の仕事の未来

自分の好きな事

人とお話をすること

×

体験した仕事

市役所での仕事  
公務員

＝

誰でも悩むことなく相談ができる環境が整っている市役所での仕事。

社会の動き

コミュニケーションの発達

×

体験した仕事

高崎市役所  
公報・公聴課

＝

あまり知られていないが、紹介すべきよい場所をすぐに見つけ、市民に紹介できるシステム。

## 福祉が繋ぐ次世代へのバトン

### 高崎市役所

#### ○子ども家庭課

住所・群馬県高崎市高松町35番地1  
電話・027-321-1247

#### ○子育てなんでもセンター

住所・群馬県高崎市田町71番地 オアシス高崎2F  
電話・027-398-6101

#### 選んだ理由

もともと保育、福祉に興味がありました。また、高校受験を通し大学進学を考えているうちに経済について関心を持つようになりました。中学生の時は、市役所という選択肢がなかったので、体験してみたいという気持ちが大きかったです。ですから今回、高崎市役所を志望しました。

### 高崎市役所子ども家庭課

子ども家庭課では、さまざまな手当を行っています。児童扶養手当や母子父子寡婦福祉資金貸付金制度などを実際に説明してもらえました。

放課後児童クラブ・児童館、高崎市子育てなんでもセンターという子育て支援の施設が数多くあります。今回のインターンシップでは、子育てなんでもセンターで体験をさせて頂きました。

そのほかにも、相談窓口や虐待防止のキャンペーン、子育て支援事業、子ども・子育ての施策を行っています。

## 子ども家庭課 質問返答コーナー

### ○1日の流れは？

平常時の勤務の場合は、午前8時頃に出勤して8時30分に事業を開始。正午から午後1時の間は休憩して、午後5時15分に終業時間を迎えます。その後、掃除や片づけ、残業処理などを行い午後6時頃に帰宅します。

部署によっては、申請が集中する時期やイベントの開催前などは、残業する場合があります。また、土・日曜日に開館している美術館や体育館施設などを所管する部署は、シフト制の出勤になります。さらに、スポーツ・文化・観光イベントを所管する部署は、休日に出勤する場合があります。

### ○仕事をしていて、楽しいと思ったとき、大変だと思ったときは？

市役所に来庁したり、電話をかけてきたりする人は、市に対して何か要望や要求、相談したいことがある人です。その人たちの求めに答えて「ありがとう」の一言をもらった時は、仕事をしていて楽しいと思える時です。その「ありがとう」をもらえるまでは、ご本人や上司、業者さんなどと相談し、何度も何度も提案と修正を繰り返します。それも、迅速に、丁寧に、正確に行わなければなりませんので、非常に大変だと思います。

### ○仕事に心がけていることは？

常に「誰のための仕事か」ということを意識して、丁寧・迅速に事務処理するように心がけています。

## 子育てなんでもセンター

子育てなんでもセンターは子育て支援策の充実・促進を図るため、平成29年4月、多機能型住居内2階に設置されています。

子育てや妊娠中の人が一か所でいつでも気軽にさまざまな相談ができ、必要な支援が受けられる子育て支援の拠点です。安心して子どもを産み、育てることが出来るよう、市・関係機関・NPO団体などが一体となって運営している施設です。

施設内には、四つのスペースがあります。その四つのスペースを紹介したいと思います。

#### ○子育て相談

保育園・幼稚園・認定こども園の情報提供・相談、母子等健康相談、子育て関連事業の紹介、子どもの発育面の相談、子どもの教育相談等が実施されています。

#### ○交流・プレイルーム

子育て世代の方がお互いに情報交換できる交流の場、また幼児用の遊具等も備えた子どもの遊びの場が提供されています。

#### ○就労相談

出産、子育てを機に離職した人の再就職に向けた支援、子育てと仕事の両立などに関する相談、ハローワークと連携した求人情報の提供等が行われています。

#### ○託児ルーム

子育て中のリフレッシュに、映画鑑賞や観劇、買い物、美容院など、事由を問わず気軽に利用できる託児が提供されています。

### 体験期間の感想

三日間の体験でしたが多くの方が利用されていました。私たちは、子育て相談をしている部屋での作業と、交流・プレイルームでの体験がメインでした。体験期間中にも、子育て相談を利用している方がいらしゃりました。

## 体験スケジュール

### ○1日目

8:30  
市役所の任組みや取組の説明  
10:00  
10:30  
子育てなんでもセンター 交流・プレイルームでの  
保育体験  
12:00  
13:00 昼食  
14:00 秋夏りの準備  
15:00 保育体験  
16:30 日記記入  
17:15

### ○2日目

8:30  
本日の朝礼、子ども家庭課の説明  
11:00  
11:30  
クリスマスカードの制作  
12:00  
13:00 昼食  
14:00 保育体験  
14:30 クリスマスカードの制作  
15:45 日記記入  
17:15

○3日目

8:30  
朝礼、子ども家庭課の説明  
9:30

11:00  
制作

12:00  
保育体験

13:00  
昼食

14:00  
施設見学

14:30  
制作

15:00  
保育体験

17:00

### 体験①

#### 保育補助

交流・プレイルームにいらっしやつたお子さんとその親御さんと遊んだり、話したりしました。毎日多くの方が利用していました。

歌遊びや絵本の読み聞かせの最中に子供が危険なことをしていないかの確認が必要なことが、周りを常に見ていなくてはいけなかった。

お子さんの年齢は6か月〜3歳くらいの子が多いと感じました。小さい子の性格は様々で、人懐っこい子から恥ずかしがり屋な子までいました。一人ひとりとしっかり関われなかったことが残念でした。小さい子の言葉や、意思を正確に伝えることはとても大変だなと感じました。

親御さんとのコミュニケーションはとても難しかったです。私はあまり児童と関わる機会がなく、始めのうちは何を話したらいいのかわからず会話ができませんでした。しかし、日がたつにつれて、少しずつですが話せるようになりました。

### インターンシップを終えて

#### インターンシップ前と後での変化

##### 前

あまり積極性もなく、自分から何かを変えてみようと思うことがなかったと思います。いつも誰かの後ろにいて自分の意見を主張せず、賛同ばかりでした。また、挨拶や返事も小さく自分からはできていませんでした。

##### 後

体験を通して自分一人で、とまではいかないもののメンバーと協力して相談し、よりうまく出来る方法を考えられるようになったと思います。もっと良い方法はないか、解決策はないかを考えられるようになったと思います。

また、挨拶や返事は本当に大切だと改めて感じました。挨拶や返事は一番簡単ですが、重要なコミュニケーションだと思いました。

実際にインターンシップを終えてから返事を今まで以上にできるようになりました。今まで恥ずかしくなかなか言えていなかった感謝の言葉も自然と声になるようになったと思います。

### さらに成長するために

今はまだ一人で考えることができませんが、これから仲間と協力してもっと力をつけられたらと思います。そのためにも、今から多くの練習を重ねる必要があると思いました。

また、挨拶や返事の必要性をもう一度考えてみようと思いました。自分にとっての挨拶の意味を知ることさらに自分から挨拶が出来るようになると思いました。

### 体験②

#### 行事の制作物の手伝い

作業はおもに子育て相談の部屋の一部を借りて行っていました。秋祭りで使用するスタンプラリーの用紙の制作やクリスマスカードの制作などをしました。始めはなれない細かい作業に苦戦しましたが、他のメンバーとも協力して頂きました。また、どのようにしたらもっと効率よくできるのか考えました。そしてメンバー四人で協力して流れ作業にしました。すると、同じ作業の繰り返しが多くなり効率がどんどん上がり、とても早く作業ができるようになりました。

#### 今回のインターンシップを一言で表すと

**『人と人との関係』**です。

#### 理由

今回のインターンシップで私は初めて子育てなんでもセンターがあることを知りました。正直始めは、この施設が何のためにあるのかわかりませんでした。しかし、体験をしていくうちに子育てなんでもセンターの役割を知ることができました。子育てなんでもセンターを通して子育てで苦労していることや、悩んでいることを直接子育て世代の方々から聞き、情報を集めます。その情報を本庁の対策や政策に役立てるそうです。

子育てなんでもセンターでは、親御さんとお子さんとの間わり、祖御さんとセンターとの間わり、センターと本庁との間わりなど様々な関係があったことを知りました。その間わりのなかに少しの期間でしたが、わたしも入れたことをうれしく思います。

### なっほほしい！2030の未来

#### 情報管理の技術 × 待機児童

今までの、人口の増減と待機児童の増減を比較して圖をどれだけ増やしたらいいかを正確に出せるようになればいいと思います。待機児童の問題は児童の虐待につながっていると思います。圖に入れる児童が増えれば児童の経験にもつながると思います。また、親御さんも子育てから解放される時間が増え、リフレッシュできるようになると思うからです。

### こうなっほいてるまろる2030の未来

#### 医療技術の発展 × 保育

体験期間中に子育てなんでもセンターを利用しての子の身体測定がありました。そのとき、なれない身体測定に泣いてしまう子も多くいました。なので、もっと早く体重が量れたり、病気に気づけたりと少しでも子供にストレスを与えないように技術が発達すると思います。

### 3日間のインターンシップを通して

3日間という短い期間でしたがとても充実していたと思います。今まで無意識のうちにながらにしていたことが、たくさんあったことに気が付けました。

また、子ども家庭課という仕事にも興味が湧きました。同時に仕事の大変さも学ぶことができました。

今回のインターンシップで学んだことを忘れず、これからの生活に生かすに役立てたいと思いました。

# Change the City

## ～こども家庭課、子育てなんでもセンター～

### ～子育てなんでもセンター～

「子どもが住みやすい町づくり」

## 1. 仕事内容 ～子ども家庭課～

- ・里親や虐待について活動（電話対応や訪問）
- ・子育て中の方の手助け、相談事を聞く
- ・子育ての支援
- ・児童扶養手当について（支払いの管理など）


1. 交流プレイルーム

- ・子育て世代の者が互いに情報を交換できる交流の場
- ・遊具等を備えた子どもたちの遊び場




2. 子育て相談

- ・保育所、幼稚園についての相談
- ・子どもの発達面、教育面等の相談



3. 就労相談

- ・子育てを機に離職した人の再就職に向けた相談
- ・ハローワークと連携した求人情報の提供等



4. 託児ルーム

- ・映画鑑賞や買い物、美容院に行く際、子どもを預けられる場




児童虐待は社会全体で解決すべき問題です。あなたの1本のお電話で救われる子どもがいます。  
**児童虐待かもと思ったらすぐにお電話ください。**

いちはやく  
**189**

連絡は匿名で行うことも可能です。連絡者や連絡内容に関する秘密は守られます。

出産や子育てに関する悩みや質問がある方は、児童相談所・市町村へお気軽にご相談ください。

お住まいの地域の児童相談所につながります。  
※ 国の指定を受けた児童相談所です。 ※ 通話料はかかりません。



## 2. 体験した仕事

- ・市役所で「主な活動について」話を聞く
- ・子育て中の方々から様々な話を聞く
- ・秋・冬に子育てなんでもセンターで開催される祭りの準備

### ～1日目～

- ・子育てなんでもセンターに東場してきた幼児と遊ぶ
- ・秋祭りの準備

### ～2日目～

- ・市役所内の子ども家庭課の朝礼に参加
- ・子ども家庭課の主な仕事、活動について話を聞く
- ・来場してきた子どもと遊ぶ
- ・秋祭り、クリスマス会の準備

### ～3日目～

- ・センターで使用する遊具、道具の制作の手伝い
- ・クリスマス会の準備
- ・来場してきた子どもと遊ぶ
- ・子育て中の方々の話を聞く

（主に子育てなんでもセンターの準備の手伝い）

### ↓ 児童扶養手当について

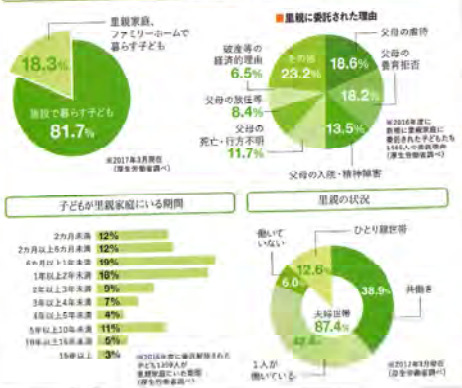


↑  
 子育てなんでもセンター  
 （多機能型住居 オアシス2F）

- ① 父母が婚姻を解消した児童（注）
- ② 父または母が死亡した児童
- ③ 父または母が重度の障害<別表1>の状態にある児童
- ④ 父または母の生死が明らかでない児童
- ⑤ 父または母から引き続き1年以上遺棄されている児童
- ⑥ 父または母が裁判所からのDV保護命令を受けた児童
- ⑦ 父または母が法令により引き続き1年以上拘禁されている児童
- ⑧ 母が婚姻によらないで懐胎した児童
- ⑨ 父・母とも不明である児童（孤児など）

### どんな子どもたちが「里親」を必要とするの？

虐待、経済的理由、親がいけないなどの理由で親と暮らせない子どもたちは約4万5000人



### 3. インターンシップで学んだこと

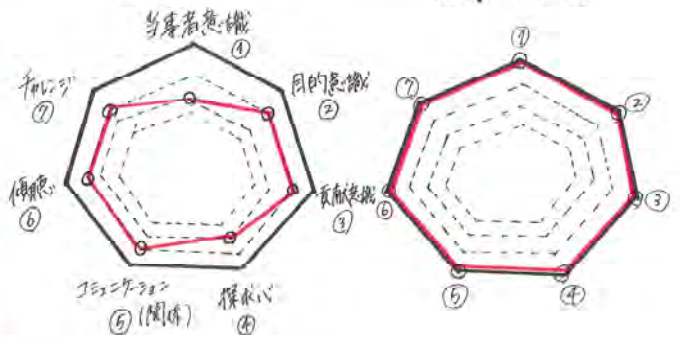
貴重な体験ができ、たくさんを学ぶことができた

<理由>

市役所で何かを体験することとは、め、たに出来ないことで、様々な体験をして、普段生活しているだけでは分らなかったことまで学ぶことができた

### <ルーブリック評価>

現在の自分 → 未来の自分



これから成長していくために取り組むこと

「積極的に行動する」

Q. インターンシップの前と後で自分の成長は？

前の自分

自分から積極的に行動できなかった



後の自分

自分から進んで行動できるようになった

なぜ？

仕事をしていくうえで何事にも「積極性」が必要だと思うから

### 4. 2030年の仕事の未来について

これがほしい？

自分の興味・関心  
好きなこと・得意なこと

音楽

体験したこと

子育ての手助け



実現したい未来の仕事

音楽を通じて子ども(幼児)の脳を活性化させ、子育て支援ができる仕事

こうなっているであろう...

社会の動き

AIが発達  
ロボットの進化・活用

体験した仕事

子育ての手助け



考察した2030年の実現したい未来

育児に追われ、リフレッシュできずにいる方をロボットが手助けをし、リフレッシュ可能な時間を作れるようにする

# 高崎市の子育て支援

～高崎市役所子ども家庭課～

## 各種手当

- ・児童手当
- ・児童扶養手当
- ・特別児童扶養手当
- ・交通遺児手当
- ・母子家庭等自立支援

など

## 施設の運営

[子育てなんでもセンター]  
子育て相談、就労相談、  
託児、交流の4つの機能  
があり、子育てに関する様々な  
悩みや子育て中の就労相談  
まで、幅広く支援してくれます。



高崎駅西口から徒歩10分

## なぜ市役所を選んだのか？

- ・アルバイトなどでは経験できないから。
- ・市役所は事務職というイメージがあって、事務職に少し興味があったから。
- ・実際、どんな仕事をしているのか矢張りだから。

## 子育てなんでもセンターの取り組み

### 1. 子育て相談

高崎市内の保育園、幼稚園の情報の提供、保健師さんや保育士さんに無料で子供の教育相談などができる。



### 2. 交流

幼児用の遊具を備えた遊び場や子供同士の交流だけでなく、保護者同士の交流もすることができます。



### 3. 就労相談

子育てを機に離職した人の再就職に向けた支援、子育てと仕事の両立などに関する相談ができる。



### 4. 託児ルーム

子育て中の映画鑑賞や買い物、美容院など気軽に利用できる。(毎日、AM7:30～PM22:00まで)



## その他

・虐待に関する相談、対応



・里親制度

※子どもの養育に必要な経費が支給されます。

養育費(養育費)の場合……1人目 8万6000円/2人目以降 4万3000円/月

生活費(子ども1人あたり)……乳児 5万8310円/乳児以外 5万5700円/月

※これ以外に、医療費や教育費などが支給されます。

## 子育てなんでもセンターでの体験内容

・来場した子供たち(0～3才)の保育

- ・なるべく目元が同じくらいになるように常に座っているようにする。
- ・小さい子は何でも食べてしまうので目を見張っておく。
- ・子供同士では言葉が通じずおもちゃの取り合いはなってしまうので同じようなおもちゃを近くに置いておく。



・イベントで使うカードの作成

- ・カードの角で子供がケガをしないように丸く切る。
- ・飾り付けは子供たちが喜ぶようにカラフルにする。

・布製のボール作り(裁縫)

- ・ほつれないように布をきつく縫い合わせる。

## 保健師とは...

地域の住民の病気の予防や健康の維持、増進のために保健活動を行う職業。  
保健師の半数以上は都道府県や市町村の公務員として働いている。  
国家試験合格者に与えられる保健師の資格が必要。

## 子ども家庭課の方にインタビュー

Q. どんな人が向いていますか？

A. コミュニケーション能力が高い人や、何かに取り組んでいて、途中であきらめずに最後までやりきる、という強い気持ちを持っている人。

Q. どんな能力が必要ですか？

A. 語学力(英語、中国語、ポルトガル語など)と、先のこととを考えられる想像力。

Q. 必要な資格はありますか？

A. 公務員試験合格に合格すること。

- I種(受験資格は大学卒業程度)
- II種(受験資格は短期大学卒業程度)
- III種(受験資格は高校卒業程度)

## アドバイス

公務員を目指して法学部や政治学部で学ぶことも大切だが、興味があることを大学で学び、その知識を活用するために公務員になるという事も自分のやりたいことを実現するための手段。

例) 大学で心理学、教育学、社会学を学び、その知識を使い、児童相談所などの児童福祉司(公務員)として働くこともできる。

## インターンシップで学んだことを一言で表すと...

「自主的に行動し、

自分の行動に責任を持つことの大切さ、

↓なぜ?

指導をしていただいた、保育士さんや保健師さんは常に小さい子供たちやその保護者への対応が忙しそうだったので自分で判断して行動することが多かったから。

## インターンシップの前と後の成長

### ＜前の自分＞

- ・なんとなくしか自分の進路や将来について考えていなかった。
- ・勉強をしているときに集中力が続かなかつた。

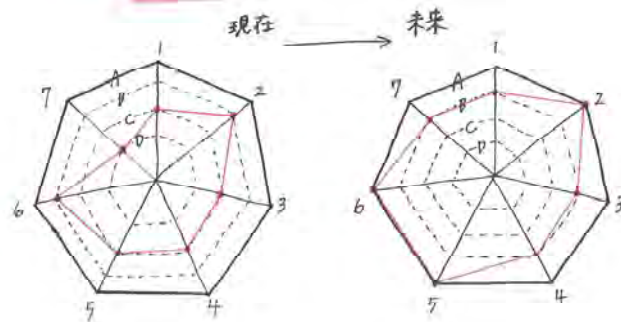


### ＜後の自分＞

- ・現実的に自分の未来について考えるようになった。
- ・勉強するのは宿題だろうではなく、自分のためという考えになり、前より集中できるようになった。

## 日常をどのように変え、

どんな力を伸ばしていきたい?



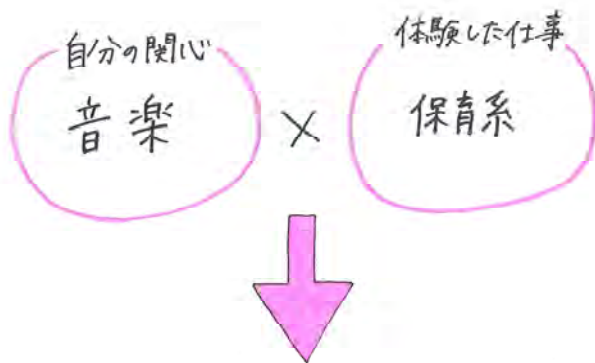
- 1 = 主体性 (当事者意識)
- 2 = 主体性 (目的意識)
- 3 = 主体性 (貢献意識)
- 4 = 探究心
- 5 = コミュニケーション (関係構築)
- 6 = コミュニケーション (傾聴)
- 7 = チャレンジ

### ＜これから...＞

仕事をするときの責任、コミュニケーションや挨拶、礼儀の大切さを学んだので、自分の行動に責任を持ち、挨拶をきちんとし、礼儀正しく、人とコミュニケーションをとってきたい。

## こうなしてほしい!

～10年後の仕事の未来～



### ＜実現したい10年後の仕事の未来＞

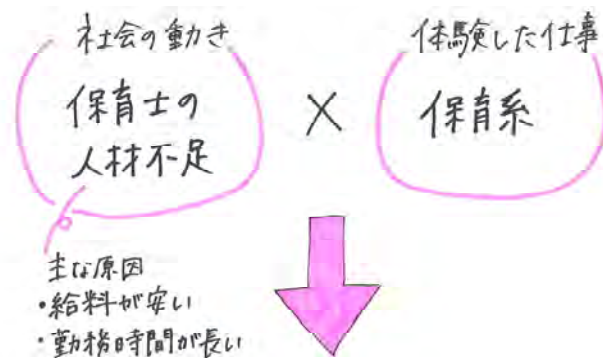
子供たちが音楽を通じて、  
「言語能力の向上」  
「知能の活性化」

を促すことができる保育現場。



## こうなるであろう!

～10年後の仕事の未来～



### ＜考察した10年後の仕事の未来＞

保育士ではない職員が保育園で保護者への西布物の作成や行事の計画をして、保育士の勤務時間を減らす。



# 高崎市が支える子育て

## 高崎市役所 子ども家庭課

- 子どもにかんする家庭内の相談
- 親子関係のサポート
- 虐待相談
- 里親探し



※子育てなんでもセンターは、多機能型住居 オアシス高崎2Fです。



## 主な職場体験の場所

## 子育てなんでもセンター

- 子育て相談
  - 託児
  - 就労相談
- (他にも子育て世代の方の情報交換  
親子でふれあう場所を提供したりなど...)

子育て支援策の充実・推進を  
図るため、平成29年4月、<sup>\*</sup>多機能型住居内  
2階に設置された。  
子育てや妊娠中の方が1カ所で  
いつでも気軽にさまざまな相談ができ、  
必要な支援が受けられる子育て支援の  
拠点。  
安心して子どもを産み、育てることができる  
よう、市・関係機関・NPO団体などが一体となって  
運営している。

※多機能型住居とは、  
市有地を活用して、民間  
事業者が建設し、福祉  
サービスと住居機能が  
一体となった施設のこと。

## 1日目

8:30	出社
↓	市役所についての説明
10:00	子ども家庭課へ移動
↓	課について説明
11:00	子育てなんでもセンターへ移動
↓	乳幼児たちとふれあう
12:00	お昼休み
↓	秋祭りの準備 (スタンプカード作り)
14:30	乳幼児たちとふれあう
↓	クリスマスカード制作 (型ぬき)
16:30	日誌記入
↓	子ども家庭課へ移動
17:15	1日目終了

## 2日目

8:30	朝礼
↓	課について説明
10:00	子育てなんでもセンターへ移動
↓	クリスマスカード制作 (型ぬき)
10:30	かさぶくろ飛行機の製作手伝い
12:00	お昼休み
↓	乳幼児たちとふれあう
14:00	クリスマスカード制作 (カード作り・はりつけ)
16:45	日誌記入
17:15	2日目終了

## 3日目

8:30	朝礼
↓	課について説明
9:30	子育てなんでもセンターへ移動
↓	クリスマスカード制作
10:15	乳幼児たちとふれあう
↓	クリスマスカード制作
12:00	お昼休み
↓	クリスマスカード制作
14:30	乳幼児たちとふれあう
↓	クリスマスカード制作 (はんこ押し)
16:00	日誌記入
↓	おれのあいさつ
17:00	3日目終了



### インターンシップ前

将来についてあまり考えが  
なかつた。  
興味・関心もなく、夢が  
ほしいことに対して不安があった。



### インターンシップ後

実際に仕事を体験して  
やりがいや楽しさと同時に、辛さ、  
大変さを知って、将来について  
どんなことがやりたいのか、少し  
わかった気がした。  
その仕事についてよくわしく  
話を聞けたので自分の視野が  
広がったように感じた。

## Q & A

Q1. 仕事中心に心掛けていること

A. 常に「誰のための仕事か」ということを  
意識して、丁寧・迅速に事務処理  
するように心がけています。

Q2. 希望した課に行くことはできますか？

A. 毎年、自身がどの部署で何をやりたいかを  
報告します。そこで、受け入れる課とマッチング  
を行い、合致すれば希望する部署に異動  
できる可能性があります。技能・技術系の職員  
は、異動できる部署が限られています。また、  
管理職になると今までの職歴なども考慮され  
異動する場合があります。



## 2030年の仕事の未来

私が好きなこと、得意なこと  
興味・関心

・イラスト・美術

どんなことがしたいか？

・人の役に立つこと  
・笑顔が見れる  
・自分らしくできること

体験した仕事

・保育  
・相談  
・小物作り

2030年に実現したい、私がやりたい仕事

・福祉系(??)

・保育士さん

・心理カウンセラーさん

ほどこ...

人と直接関わる仕事



# 高崎の魅力を作る 育てる 広める

年 日 頁 i

高崎市役所 商工観光部

産業政策課… 企業の立地促進、中心市街地の活性化

■ 商工振興課… 商工業の振興、中小企業の金融対策、支援

観光課… 観光振興、物産振興

## 1日目 産業政策課

- ・ 産業政策課についての説明
- ・ 産業創造館の説明と案内
- ・ 高チャリ、高カフェの説明、案内

## 2日目 商工振興課

- ・ 商工振興課についての説明
- ・ 高崎市の中心街での商工振興課のしている事の説明、案内

## 3日目 観光課

- ・ 観光課についての説明
- ・ 資料の整理

# 学んだことを

一言で表すと

## 見えない努力が大切

理由

市役所では、自分達の見えない場所で職員の人々が努力をして、計画を考えて、市民が楽に生活できる環境を整えている事を知ったから、自分も、他人には見えない努力をする事が大切だと思ったから。

日常をどのように変えていくか

ABCD評価

現在	未来
主体性 C	主体性 A
探求心 D	探求心 B
コミュニケーション C	コミュニケーション A
チャレンジ精神 C	チャレンジ精神 A

未来の自分が成長していくために必要なこと

- ・あいさつをしっかりと
- ・気づかいをする

理由

- ・社会人になると、たくさんの人と関わるから、良い第一印象を持ってもらうため
- ・人の役に立つため

## 2030年の仕事の未来はどうなっている？

こうなしてほしい

自分の興味・関心

- ・SNS
- ・インターネット

× 体験した仕事  
市役所



高崎市の魅力をネットで発信

こうなっているであろう

社会の動き

- ・AIの普及



× 体験した仕事  
市役所



AIと人間が共同で仕事を打。

# 私達の未来を支える救世主

○ インターンシップ先... 高崎市役所 商工観光部

※ 産業政策課、商工振興課、観光課に分かれている。

○ この仕事を選んだ理由

市役所では困っている人を助ける仕事が多い  
ありそうで、自分に向いているかもしれないと考えたから。

## 日程

～ Day 1 ～

### 産業政策課

- ・ 会社の起業をサポートする  
産業創造館へ
- ・ 勤労青少年ホームへ
- ・ 高崎いまじん・高チャリ  
高カフェの説明

～ Day 2 ～

### 商工振興課

- ・ 高崎中央ぎんざへ
- ・ 町中ぐるりムタクシー乗車
- ・ 高崎計量センターへ

～ Day 3 ～

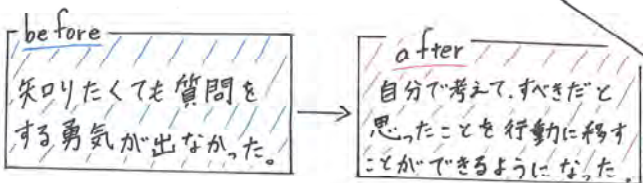
### 観光課

- ・ 高崎市の観光について
- ・ 自分の住んでいる地域の  
自満深し

インターンシップで学んだことを一言で表すと...

# 未知の世界

インターンシップ before / after



理由... 15年以上過ごしてきた場所なのに、  
実際は知らない事だらけであったから。

未来の自分に必要となるもの

1. 主体性 2. チャレンジ精神

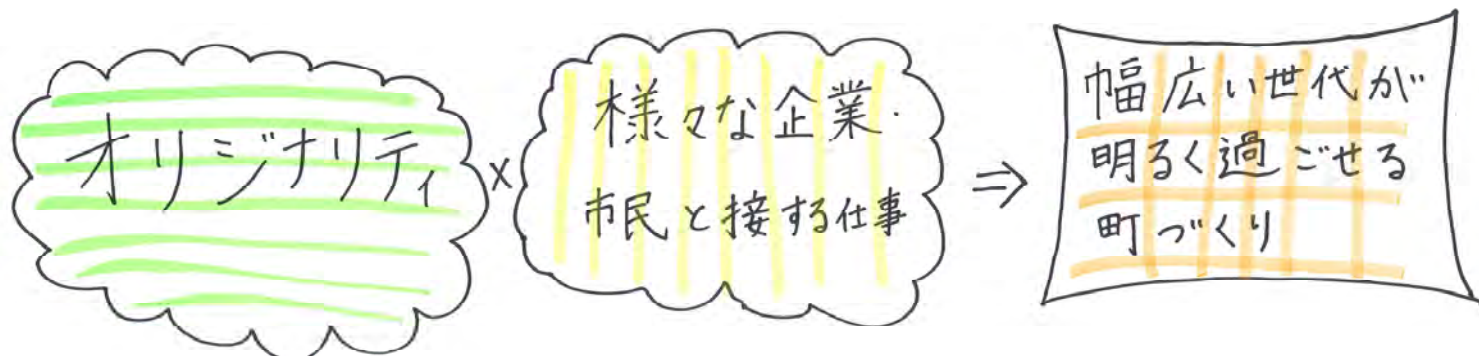
3. コミュニケーション力

## 2030年の仕事の未来

・こうなっていてほしいと思う仕事の未来



・こうなっているであろうと思う仕事の未来



# 「商業・工業・観光業を 活性化させる仕事」

高崎市役所 商工観光部



## スケジュール

### 1日 「産業政策課」

- 産業政策課説明
- 高崎市産業創造館見学
- 勤労青少年ホーム見学
- 高チャリ・高カフェ説明
- 市街地・高崎じまん見学

### 2日 「商工振興課」

- 商工振興課説明
- 商店街見学
- お店ぐるりんタクシー見学
- 高崎計量センター見学

### 3日 「観光課」

- 観光課説明
- 高崎市の観光について
- プリント整理

## 高崎市産業創造館

「新規事業や起業家の育成を支援する施設」

専門家が週一で来るため、企業経営の専門的な問題も解決してくれる。



## 高カフェ

高崎のまちなかでオープンカフェを楽しもう！という取り組み。

19店舗が出店しています。

高チャリや お店ぐるりんタクシー を使って行ける。



無料!

高チャリ 9時～22時

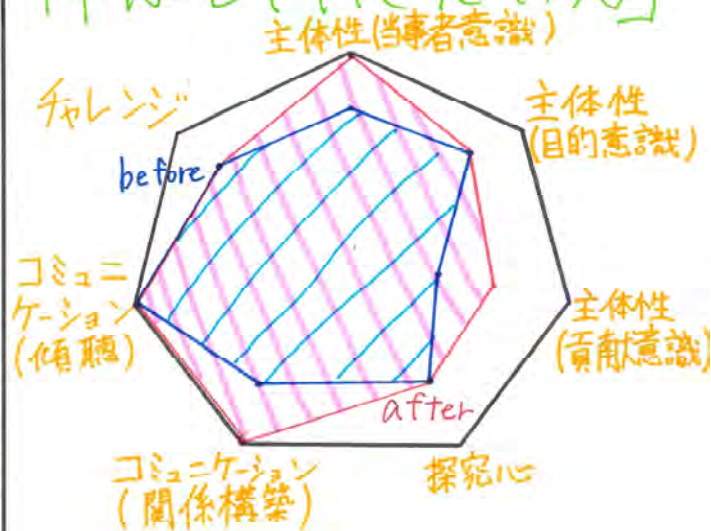
お店ぐるりんタクシー 10時～18時

「インターンシップで学んだこと」

## コミュニケーションの大切さ

今回のインターンシップでは市役所の多岐にわたる仕事内容を知ることができました。また、職員の方への挨拶や業務内容の説明、質問などを通して、コミュニケーションの大切さを知ることができました。

## 「伸ばしていきたい力」



### 〈取り組む事〉

自分から進んで挨拶することで、コミュニケーションを取る。

仕事で自ら意識的に取り組む。

## 「2030年の仕事の未来」

社会の動き  
インターネットの普及

×

体験した仕事  
商工観光業

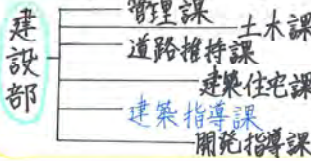
考察した仕事の未来  
インターネットを使って、より多くの人に取り組みを知ってもらえるシステム



# 市民のために。安全なまちづくりを。

## ○建設部 建築指導課

**説明**  
高崎市役所 建設部 建築指導課は建築物の建築計画について、建築物の敷地、構造、設備及び用途に関する安全性の基準を満たしているか否かを審査し、安全なまちづくりを進めている課です。

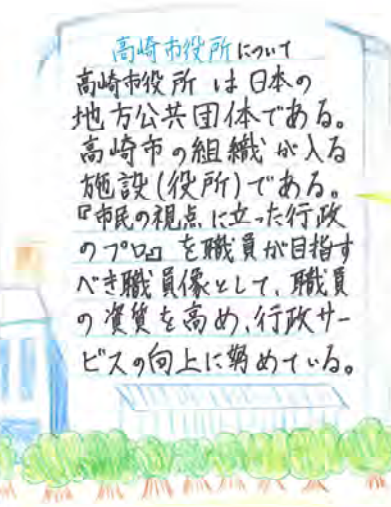


## ○主な仕事内容

- 建築指導課は課の中にも3つの担当に分かれる。
- 建築指導担当**
  - 建設リサイクル法、耐震改修促進計画に関すること
  - 建築指導法に基づく許認可、建築審査会や違反建築に関することなどを行う。
- 審査担当**
  - 建築確認の審査検査、相談
  - 道路、接路に関する相談など
- 事業担当**
  - 生活道路拡幅協議
  - 道路位置指定に関すること

## ○自分なりに紹介

建築指導課とは、主に高崎市内の建築物の建築計画について、安全性の基準に満たしているか、否かを審査し、安全なまちづくりを進める仕事です。課の中にも、建築指導担当、審査担当、事業担当の3つの担当に分かれ、業務を行います。もちろん、担当によって仕事内容は変わり、どの担当の仕事も、公務員という立場なので、とても責任感が必要なものでした。しかし、その中でも、大きなやりがいや、楽しさがあり、職員の間は、とても楽しそうにしておられました。



高崎市役所について  
高崎市役所は日本の地方公共団体である。高崎市の組織が入る施設(役所)である。「市民の視点に立った行政のプロ」を職員が目指すべき職員像として、職員の資質を高め、行政サービスの向上に努めている。

## ○高崎市役所 建設部 建築指導課を 選んだ理由

私は、以前から地域の方々のため、高崎市をより活発な市にするため、高崎市の長所を他県の方々に知っていただくために働くことのできる地方公務員という職業に興味を持っていました。その中でも建築指導課とは、

高崎市とどのように関わり、どのような仕事をしているのか、興味を持ちました。また、最近高崎駅周辺に様々な建物が建てられてきているので、そのような建設には、どのように関わっているのかにも興味があるからです。

## ○行ってからの感想

3日間建築指導課でインターンシップを受けて、自分自身考え方が大きく変化したと思います。仕事の大変さ、責任感、やりがいを体験し、「仕事」という言葉の重みを知ることで「まました」。私は今回のインターンシップで本当に貴重な経験をする事ができました。この貴重な経験から、社会への関心が深まり、未来の自分を見据えることができました。また、建築指導課の方々の真摯に、明るく働かれる姿に憧れを抱くことができました。今回の経験を現在の自分に生かし、なりたい未来の自分になれるよう、努力していきたいです。



# 体験させていただいた仕事

## ○体験スケジュール 8月29日(木)～8月30日(金)

### 1日目 建築指導担当の實習

- 午前 8:30～10:00 オリエンティング
- 10:00～12:00 自己紹介、建築指導課の業務説明
- 午後 13:00～17:15 仮使用認定中の建築物に係る工事及び使用状況に関する調査  
(14:00～16:00) イオンモール高崎の増築工事

### 2日目 審査担当の實習

- 午前 8:30～12:00 検査班との現場同行 (保育園・家)
- 午後 13:00～17:15 〃 (家・高崎芸術劇場)

※消防局、法務局、公共施設を現場へ加える。

### 3日目 建築指導担当及び事業担当の實習

- 午前 8:30～11:00 ホテルグランビュー高崎の耐震改修工事状況
- 11:00～12:00 生活道路拡幅事業等の説明
- 午後 13:00～17:15 生活道路拡幅事業等に関する現場調査

### 1日目

オリエンティングでは、高崎市の魅力や、高崎市役所はどのようにして成り立っているのかなどを聞かせていただきました。高崎市に住んでいるのに、私が知らなかったことも多くあり、とても興味深かったです。イオンモール高崎の増築工事の見学では、今まで私が一度も見ただけの、大規模な工事現場の中でした。そこでは建設に関わる方々の話をさせていただき、その全体的な完成した後のいきい、笑顔などを見ることができ、希望を持ち、楽しみにお仕事をされていることが印象的でした。

### 2日目

保育園、家、高崎芸術劇場の審査の見学をさせていただきました。完成した家では煙火感知器や窓、柱などの正確な場所にあるかなどを調査していただきました。高崎芸術劇場では全体的なホールを見学させていただき、とても貴重な経験をさせていただきました。2日目には、職員の方々の働く姿勢を見て、何事にも礼正に対応し、効率よく仕事をされる方が必要であり、大切だと思いました。

### 3日目

予定がたぐさくあり、ハードな1日でした。しかし、その分耐震工事の技術の発展や、道路を広くし、交通が安全に暮らせるようにするための仕事から多くのことを学び、気づくことができました。道路に作る空の面の面積の求め方は、壁と台形をみなし、計算するらしい。とても興味深くなるほじと思いました。3日目には、市民の方々が安全安心して暮らせるために、働かれる職員の方の熱意と責任感を感じました。



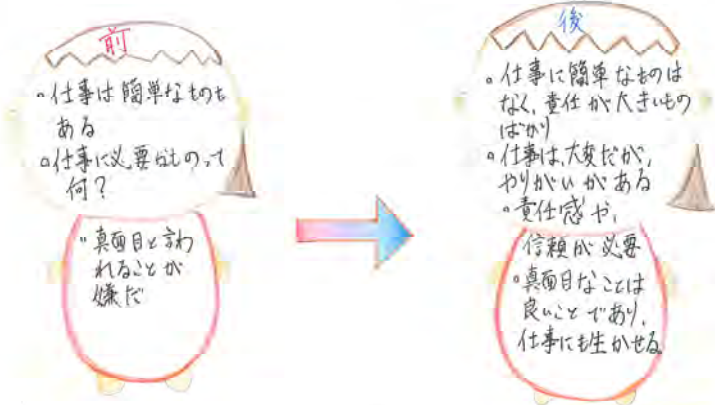
# インターンシップで学んだこと

・インターンシップ前と後の自分の成長

・インターンシップで学んだことを一言で表すと...

## 仕事をするということの責任と信頼の大切さ

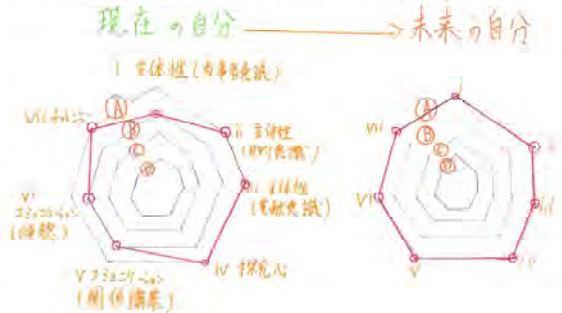
**理由**・今回、市役所の建築指導課に行かせていただいた、高崎市内で行われている建築や道路の調査を見学させていただきました。建物が、与えられた図どおりに建っているかなどを調査することなどは、とても責任が大きく、重要な仕事だと実感しました。また、公務員という立場なので、市民からの信頼はとても大切です。責任感と信頼は、仕事をしていくうえで、とても大切だということを学びました。



・現在の自分から、未来の自分へ成長していくために、何に取り組む、なぜ取り組むのか。

私は学習に励みたいと思います。なぜなら、今回のインターンシップで、どんな職業についても、知識や考えがないと、活躍することは難しいと思ったからです。また、私の将来の夢の実現には、学習をして、心も成長させていく必要があると考えたからです。私は、3日間で、自分の興味のあることを学ぶということは、未来への自分の成長の助けになってくれるのではないかと考えるようになりました。これから、少しでも気になったこと、興味を持ったことなどは調べていきたいと思っています。

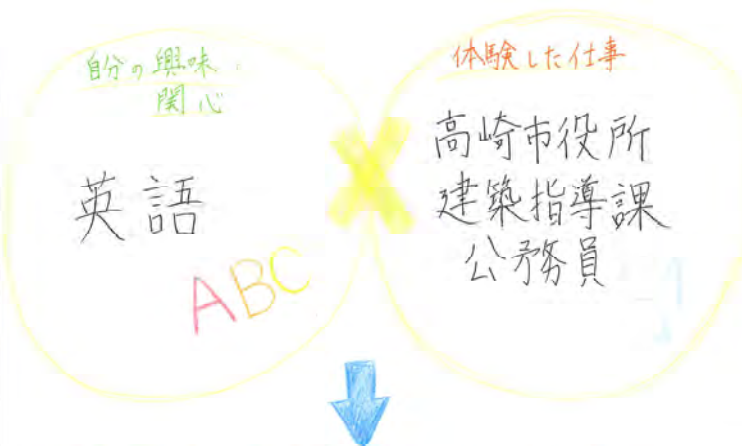
・日常をどのように変えていきたい? どんな力を伸ばしていきたい?



# 2030年の仕事の未来

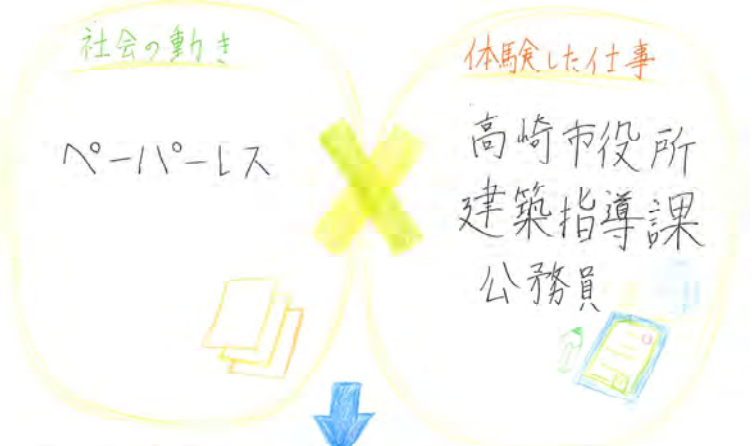
は どのような未来になる? 2030年の  
 どのような未来を創る? 仕事の  
 こうなっているやあろう! 未来!

☆ こうなっていきたい! 2030年の仕事の未来



〇〇の実現したい 2030年の仕事の未来〇〇〇〇〇〇  
 外国人の方にも、日本の建築の技術を教えるようになる。日本と海外の国とで耐震工事などの技術を教え合い、建設業の発展に繋がる。

☆ こうなっているだろう! 2030年の仕事の未来



〇〇考察した 2030年の仕事の未来〇〇〇〇〇〇  
 大切な書類などは、紙がないと、日本人は安心できない傾向にある。ペーパーレスが実現することは、難しい。

# 高崎市役所・都市計画課

## ○仕事の説明

### ○景観室

違反広告物や看板を調査

景観の色彩について説明

### ○都市計画課

市内のどこにどんな建物を建てるか計画する。

新しく建物を建てたい人に土地の説明

古い駅の再開発

新しい駅を造る計画をする。

## 倉賀野駅周辺の都市計画図



## 休馬舎スケジュール

### 1日目

午前 - 景観の色彩や看板・広告を出す時のルール等を教えていただく。

午後 - 高崎駅東口の前の道で違反広告を調査

### 2日目

午前 - 都市計画について教えていただく

午後 - 高崎駅周辺のパデストリアンデッキを見学

### 3日目

午前 - 問屋町駅と倉賀野駅を比較

午後 - 榛名で会議に参加

インターンシップで学んだことを一言で表すと...  
「理解」

現在の自分から成長していく為に取り組みたい事。

積極的に行動する。

様々な物事にアンテナを伸ばす。

2030年の仕事の未来

こうなしてほしい

自分の興味・感心  
・映像  
・特撮

×

体験した仕事  
・都市計画



エンターテインメント(主に映像)が  
ある街。

こうなっているであろう

社会の動き  
AI・機械化  
自動



AIが計画・立案をし、  
人間が動く。

# シミンのネガイをカナエル仕事

## 仕事内容

地方公共団体のおかれている状況

高崎市役所 産業流通基盤整備室

空き家の増加

従業員不足

膨大な医療福祉費

人口減少、高齢化  
インフラ等の老朽化  
税収の減少、財政難

農家の後継者不足



公共施設の建て替え

これらに歯止めを効かす

### ▶ 人口減少には

- ・ 住みやすい住宅街や交流人口を増やすための集客施設などを用意する。

### ▶ 高齢化には

- ・ お年寄りに住みやすい街づくり

### ▶ インフラ等の老朽化には

- ・ 企業に復旧の手配

### ▶ 従業員不足には

- ・ 工場の周りに団地などの形成

### ▶ 税収の減少には

- ・ 人口を増やす。  
↳ 税収の増加

群馬県立高崎北高校 インターンシップ研修計画

時刻/日	28(水)		29(木)		30(金)	
	内容	担当	内容	担当	内容	担当
8:00	オリエンテーション(全体)	職員課	現場	神林、坂井	現題	林、中澤
9:00			足門工業団地 (高崎電子モンスンストーション) 【体育着着用】		高川公民館 (特殊士協議参加)	
9:30						
10:00	引渡し/あいさつ	空原				
10:30	オリエンテーション(原簿)	空原、小暮				
11:00	都市整備部の概要、高崎市の都市計画、高工団について等	空原、小暮				
12:00	昼休み					
12:30						
13:00	あいさつ	藤上				
13:30						
14:00	現場(車窓見学)					
14:30	市役所→高崎駅→芸術劇場→Gショップ→高崎市民会館→高崎駅→市役所		現場	空原、小暮	午前の県風園遊園地と芝居こし。 (原簿PC利用)	林
15:00	高崎駅→高崎駅→芸術劇場→Gショップ→高崎市民会館→高崎駅→市役所	空原、小暮	市役所→Rd06→倉沢支所→倉沢駅 (ツツカ一馬、天文台宮の)→安藤所(ツツカ一馬、天文台宮の)→安藤所 中継区駅(ツツカ一馬)→パストラー支所 市役所	空原、小暮	産業流通基盤整備部の原簿	藤上
15:30	高崎駅→Gショップ→高崎市民会館→高崎駅→市役所	空原、小暮	(支所外にて休憩)		営業交換	藤上、林、空原
16:00						
16:20						
17:00						
17:30			1日目終了	2日目終了	17:15 職員課へ名刺送付	研修生

### 1日目

有故高崎市関係?  
高崎は資本、新規、富山、富山などの留影をいかに活用

人口 約373,400人  
面積 約459.16 km<sup>2</sup>  
東京ドーム(0.047km<sup>2</sup>) 9800個分  
高崎北高(0.051km<sup>2</sup>) 9000個分

午後  
・ 2つの新しく出来た上の子達のGのりととびのりな高崎。  
・ 産業流通の発展を目的とした国道35号沿いの高崎駅前+産業団地の整備  
・ 高崎の至村にできたGショップ+産業団地  
↑ 選んだ土地の間、土地の間、1日に4000-5000坪の割合

3日目  
県庁議会参加  
→ 大芝居こし

2日目  
玉外活動  
① 測量作業 公園内を測量中  
② 倉沢町の 太陽光発電  
③ 倉沢町 赤い池  
交流人口を増やすためにつくされた。  
④ 緑の交差点  
信号機の悪い交差点として  
社会実験中  
農家の所をみる

19日  
午前中  
主に **インターンシップ**

午後  
・ 2つの新しく出来た上の子達のGのりととびのりな高崎。  
・ 産業流通の発展を目的とした国道35号沿いの高崎駅前+産業団地の整備  
・ 高崎の至村にできたGショップ+産業団地  
↑ 選んだ土地の間、土地の間、1日に4000-5000坪の割合

# 規格外

(感っ)

こうなっていてほしい!!

立地に恵まれている

×

大規模な工業団地計画  
+ 卸売市場

⇓

上手くいけば

日本の産業流通の核心

働き手が沢山集まり

高崎市の人口減少に歯止め

⇓

税収の増加

こうなっているだろう!!

2030年には全ての都市計画

終了

産業流通基盤整備室も

なくなる

働き方改革により採用強化

×

人員を求める企業達

⇓

働きやすい環境で

仕事ができ

所得も安定

## 市民が安心、安全な街づくり

### 高崎市役所産業、流通基盤整備室とは？

高崎市役所産業流通基盤整備室とは「室」とありますが、高崎市役所の課の一つで、産業団地の創出や、都市計画法を根拠に都市計画を立てます。

### 都市計画法とは？

「都市計画」とは、都市の健全な発展と秩序ある整備を図るための土地利用、都市施設の整備及び市街地開発事業に関する計画について定めるものであり、これらを確保するため、土地の利用について適正な制限をかけることが必要。この制限のことを都市計画法という。

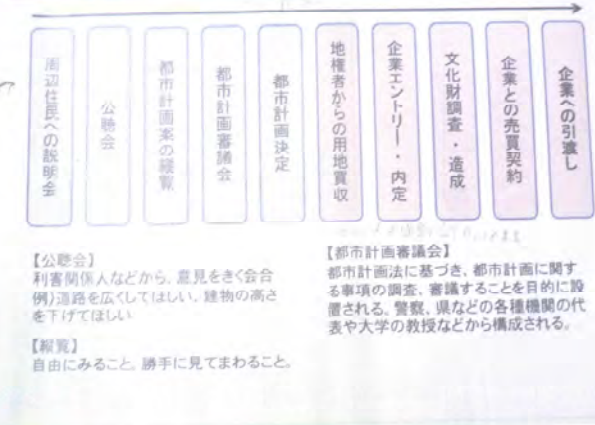
ex) 街のいたるところに大型商業施設をたくさん建てるのを防ぐ



### 高崎市の都市計画区域



### 一般的な都市計画と分譲までの流れ



## 体験スケジュール

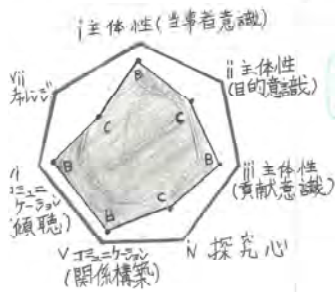
8:30	オリエンテーション(全体)	職員課	環境		現場	
9:00			足門工業団地 (高層デモンストレーション)	神林, 坂井	瀬川公民館 (県土工協提供)	林, 中澤
9:30			【体育着着用】			
10:00	引渡し/あいさつ	庶務				
10:30	オリエンテーション(専攻)					
11:00	都市整備部の概要、高崎市の都市計画、高工団について等	立原, 小暮				
11:30						
12:00	昼休み		昼休み		昼休み	
12:30						
13:00	あいさつ	立上			午前のお話し会/早起こし (建設PC利用)	林
13:30						
14:00	現場(車庫見学)		現場			
14:30	市役所→高輪駅→道の駅→Gメッセ→R354→354協会産業団地→スマート農業団地(東部印刷, ポン小農場)→スマートIC→市役所庁内	立原, 小暮	市役所→R406→倉淵支所→倉淵発電所(サッカー場, 天文台含む)→坂中橋名駅(ラウンジ/アパルト)→市役所庁内	立原, 小暮	巨港流通基盤整備の意義	立上
15:00			(支所内にて休憩)			
15:30					意見交換	立上, 林, 立原
16:00	(市場内にて休憩)					
16:30					あいさつ	-
17:00						
17:30	1日目終了		2日目終了		17:15 職員課へ名札返却	研修生

## 倉淵発電所見学

倉淵発電所は、元々はゴルフ場になる予定でしたが、開発が途中で頓挫してしまいました。

開発途中のままにしてしまったので、環境に悪影響な「負の遺産」でしたが、倉淵市合併後、太陽光発電所として再利用し、今では、天文台やサッカー場など、様々な用途で使われ、憩いの場となっています。





## インターンシップで学んだこと

私達が仕事をしていくには

# コミュニケーション

が必要不可欠！！

高崎市役所産業、流通基盤整備室の方々には産業団地創出のために、たくさんの方々と話して仕事をしていました。この仕事は人と人のコミュニケーションが大切であり、ロボットでは代用できないと思いました。また、コミュニケーションはほかの仕事にも、生活にも生かせると思ったので、コミュニケーション力が高い人間になれるように努力していきたいと思います。

現在の自分



未来の自分

前の自分

◦消極的

後の自分

◦積極的

◦「何となく」で行動している ◦目標を持って行動

## 2030年の仕事の未来は？

こうなしてほしい！ 2030年の仕事の未来



こうなっているであろう！ 2030年の仕事の未来



実現したい 2030年の仕事の未来  
現代以上に IT を活用した  
街づくりの仕事

考察した 2030年の仕事の未来  
AI を用いた環境に優しい  
街づくり

# 「高崎市」を明るく、住みよい町にするために!

## 高崎市役所

所在地: 高崎市高松町35-1

職員数: 2349人 (H31.4月)

市長: 第32代 富岡賢治

議会議員数: 38人

過去の主なプロジェクト: 高崎芸術行楽劇場 (1.9.20開館)  
くさくさこども天文台 (31.3.16開館)  
宇津木スタジオA (1.6.1)  
絶えぬリスト  
SNS等を用いた移住定住促進  
高崎グランド・シティプロジェクトなど

市の軟章  
「高」のカタカナを  
上下に2重

### 高崎市役所を選んだ理由

・高崎市の経済の中心地である高崎市役所での仕事内容などの上から選んで高崎市をやり、住みよい町にしたいのかまた、社会人として大切な事はなにかを叫びたから

## 今回インターンシップの受け入れをしてくださった課は ~都市整備部区画整理課~

1 区画整理課の主な業務  
土地区画整理事業の施行(中央第二、菅谷高畑、新保・日高、F成東、石原東倉賀野馬北の各地)に関すること

2 区画整理課の三つの担当

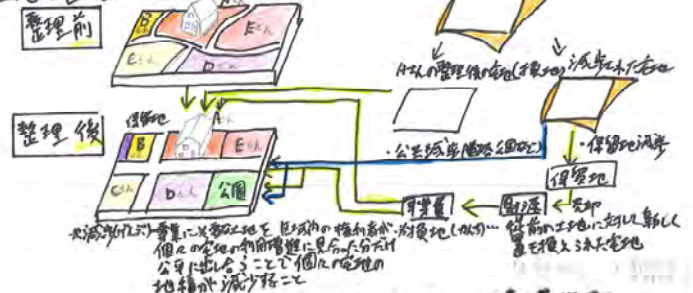
担当名	主な業務
3名 管理担当	・年次業務 予算執行
12名 換地担当	・新保日高土地区画整理組合、菅谷高畑土地区画整理組合の換地及び移転補償に関すること ・中央第二土地区画整理事業の土地区画換地補償に関すること ・倉賀野馬北、石原東、成東土地区画整理事業の換地及び移転補償に関すること ・菅谷高畑土地区画整理事業の清算金業務に関すること
4名 工務担当	・倉賀野馬北土地区画整理事業及び新保日高土地区画整理組合の事に伴う工事に関すること ・中央第二土地区画整理事業の菅谷高畑地区区画整理組合の工事に関すること (計20名)

## 3 体験スケジュール

日	時間	実習内容	担当者
8月28日 (水) 一日目	8:30	実習生は職員課へ(オリエンテーション)	
	10:00	実習生を区画整理課へ受入、職員に紹介	山崎係長(管理担当)
	10:10	実習① 区画整理事業概要の説明	
	12:00	昼食	田島主任(換地担当)
	13:00	実習②(新保日高・菅谷高畑地区) ・地区別概要説明 ・現場実習(新保→菅谷→相談所)	
	16:30	日誌作成	
17:15	実習1日目終了		
8月29日 (木) 二日目	8:30	実習③ ・設計、積算実習 道路、公園の設計、積算業務	工務担当全員
	12:00	昼食	
	13:00	実習④ ・現場実習 (倉賀野馬北、新保日高、菅谷高畑、中央第二地区) 工事等の説明	
	16:30	日誌作成	
	17:15	実習2日目終了	
	8:30	実習⑤(中央第二地区) ・概要及び仮換地移転補償に関する説明 ・現場実習	
8月30日 (金) 三日目	12:00	昼食	
	13:00	実習⑥(浜尻北、上中居、倉賀野西地区) ・地区別概要説明及び事業完了までの流れ ・現場実習(完了地区へ)	
16:15	日誌作成	菊地補佐(換地担当)	
17:00	実習生お礼の挨拶		

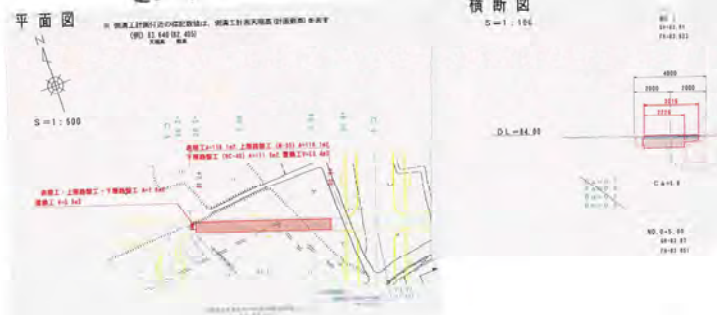
所有者などから所有する土地の面積や位置に応じて少しの土地を提供してもらい、道路や公園などの公共施設を整備することにより、土地(宅地)の利用増進が図られ、市街地の有欠かな土地利用につながる

- ↓ 効果は?
- ① 見通しがよくなり、明瞭。かつては入り組道路が容易に通行しず、道路が狭い
  - ② 子どろの遊び場、地域の憩いの場として公園が整備される。
  - ③ 地域内の含みの宅地が道路に面し、街の整った利用しやすくなる。境界も明確になる
  - ④ 上下水道などの供給処理施設が一体的に整備される
  - ⑤ 地域工事は一斉に行われ、町並みもきれいになる
- 土地区画整理事業は以下を以て3つの課で見ることが出来る



### (2) PCを使った道路公園の設計・積算業務

設計を行ったことは、高崎市倉賀野町の特殊道路4号線の道路及倉賀野工事に伴う設計をした。



## 4 体験したこと

### 1) 土地区画整理事業の説明

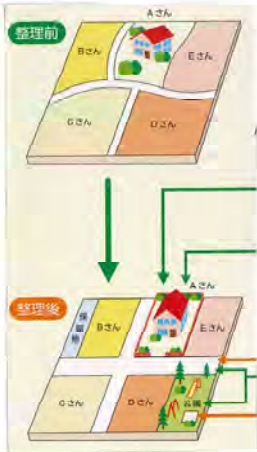
→ 道路・公園・下水道などを一体的に整備し、優良な宅地を供給する総合的な都市整理事業である。整備が必要となる区域内で、地



# 住みやすい町をつくる 区画整理事業

〈仕事内容〉(高崎市役所都市整備部区画整理課)

- ・主にせまい道路や曲った道を真直ぐな道に変える。
- ・宅地をつくりだす。
- ・※道路や公園をつくる土地は地域の人々から無償で分けてもらう。
- ・区画整理地区の人々へ工事の説明をする。
- ・決まった工事内容を業者に依頼する。



## 〈体験スケジュール〉

8月29日(木)二日目	8:30	実習③ 設計、積算実習 道路、公園の設計、積算業務
	5	
	12:00	昼食
	13:00	実習④ 現場実習 (倉賀野駅北、新保日高、菅谷高畑、中央第二地区) 工事等の説明
	5	
	16:30	日誌作成
5		
17:15	実習2日終了	

説明

現場見学

## 〈体験内容〉

・道路設計

## 〈現場見学〉

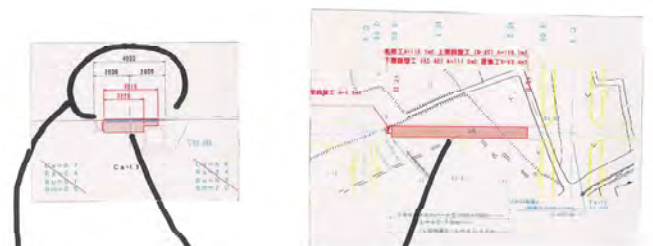
施行完了エリアの状況



未施行エリアの状況



明らかな違いがある



寸法の記入  
砂石やアスファルトをしく部分の色ぬり

「Cadという設計ソフトを使用した。  
どんな図形でもすくすく書くことができ  
使いやすかった。」

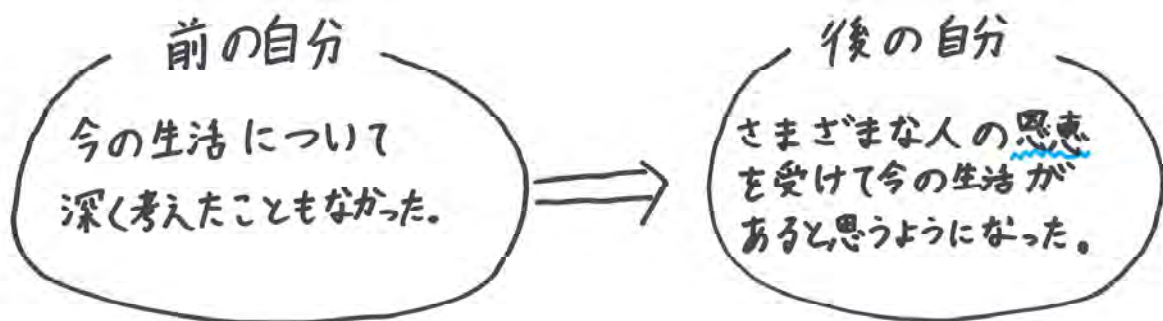
<インターンシップで学んだこと>

自分の知らない仕事  
に支えられている

<今後どのようにしていくのか>

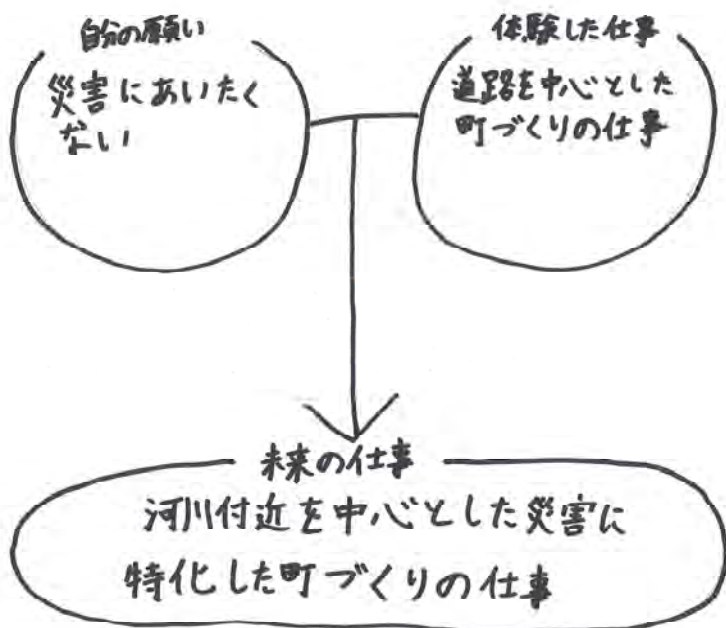
誰かのためになるような仕事を  
したいので今から自分のできること  
はして貢献していけるようにする。

<インターンシップでの成長>

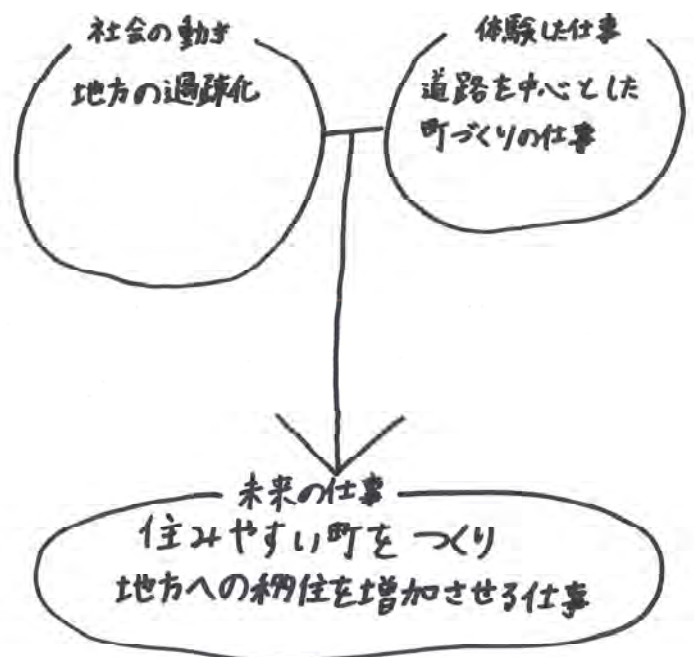


<2030年の仕事の未来>

なってほしい未来



なるであろう未来



# これからの公務員

## ～仕事・会社の紹介・説明～

名称・・・ 高崎市役所  
都市整備部  
都市施設課・  
集客施設整備室

所在地・・・ 高崎市 高松町 35番地1

職員数・・・ 2349人

主な事業・・・高前幹線街路事業、  
高崎芸術劇場など

## ～選んだ理由～

将来、人の役に立つ  
仕事に興味があり、  
高崎という街や市民  
の方達と向き合ってい  
る市役所ならば将来  
に生きるような良い経  
験ができると思ったか  
ら



## ～体験スケジュール～

1日目・・・午前/高崎市役所  
オリエンテーション、  
都市施設課  
管理担当の概要、  
現場確認  
午後/事業担当の概要、  
現場確認

2日目・・・午前/用地担当の概要、  
現場確認  
午後/浜川運動公園  
整備担当の概要、  
現場確認

3日目・・・午前/事務作業  
午後/高崎芸術劇場の見学

## ～体験したことの紹介～

- ・1日目の午後にペDESTリアンデッキ  
(高崎駅東口)に一足先に登らせても  
らった。建造物には様々な規定が  
あって、全てをクリアするのはとても  
大変だと思った。
- ・3日目の午後に高崎芸術劇場を見学  
した。まだ開館前だったので、舞台の  
上に登らせてもらう等の貴重な体験  
ができた。また、あらゆる所に誰もが  
使いやすいような工夫がなされて  
いて、とても驚いた。

インターンシップで学んだ事を一言で表すと...

## 何事にも挑戦してみる事が大事

理由

一見すると地味な仕事ではあるが、高崎という街の発展を支えるとてもカッコいい仕事だと感じたから。

インターンシップの前と後で成長したこと

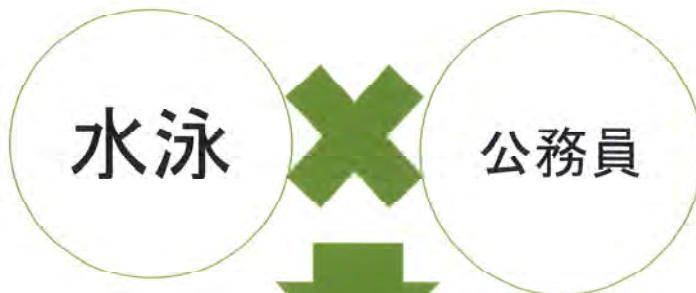
～前の自分～  
将来の像があまりはっきりしない中でなんとなく過ごしていた



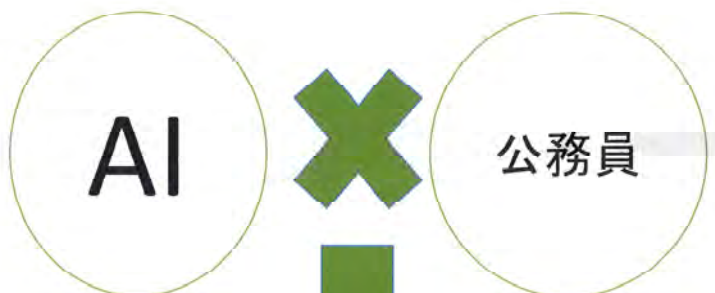
～後の自分～  
様々な事に挑戦し、自分に合った、楽しいと思えるような仕事を探していきたい。

こうなっていてほしい！2030年の仕事の未来

こうなっているであろう！2030年の仕事の未来



職員として、小中学校を訪れ、授業する



AI機器の導入により、公務員数が減少する

# 高崎市役所 都市整備部 都市施設課

## 都市集客施設整備室

～人々の暮らしを支える 未来の仕事!～

### 【市役所について】

高崎市役所：総務部，財務部，市民部，福祉部，保険医療部，環境部，商工観光部，農政部，建設部，**都市整備部**，支所，議会議務局，選挙管理委員会事務局

都市計画課，都市計画課景観室，産業流通基盤整備室，**都市集客施設整備室**，市街地整備課  
区画整理課，**都市施設課**，公園緑地課

- 管理担当：事務，予算の管理
- 事業担当：都市計画道路，都市施設の設計及び管理監督
- 用地担当：用地の取得，移転補償
- 浜川運動公園整備担当：浜川運動公園に関わる事業の推進

### 【なぜこの仕事を選んだのか？】

市役所の中でも聞いたことがない課だったので，どのような仕事をしているのか，私たちの生活とどのように関わっているのか気になり，実際に見てみたいと思ったから。

## ペDESTリアンデッキ

高崎駅東口から 9月20日にオープンした芸術劇場までつないでいる歩行者専用の高架建築物

- ・半分屋根がついているので，雨でもぬれずに移動ができる。
- ・目の不自由な方が歩きやすいように，普通のタイルを灰色にすることで，黄色の点字ブロックを目立たせている。
- ・エレベーターをつけている。



## 高崎芸術劇場

- ・大劇場：さまざまな音楽や，舞台芸術の公演に対応
- ・スタジオシアター：ロックコンサートや演劇，舞踊 能などのさまざまなパフォーマンスが可能
- ・音楽ホール：リサイタル（独奏）に最も適した空間で，本格的な響きにこだわっている。
- ・リハーサルホール ・レッスンルーム ・スタジオ
- ・隣のロビー 前後のロビーの 間隔が音楽センターより広くなっているので，座りやすい！

## 宇津木スタジアム

ソフトボール専用球場

スポーツによる魅力的なまちづくりを目指している。

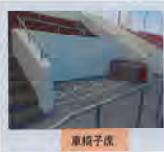
・スポーツ施設を建設する前に競技をしている方には実際にお話を伺って，意見を取り入れている。

・競技場を普通の建物で考えると地下階の部分につくることで，車いすを利用している方も観戦しやすい！

・トイレもユニバーサルデザインを基本とし，大会時にも対応できるように多数のトイレを設置している。



多目的トイレ



車椅子席

## 高崎アリーナ

- ・メインアリーナ：柔道場
- ・サブアリーナ：剣道場
- ・多目的室
- ・ウエイトリフティング場

・メインアリーナ，サブアリーナを中心に，スポーツの拠点として国際大会，全国大会などに対応した施設規模

・交通の利便性と恵まれた立地を生かし，高崎駅周辺のさらなる都市機能の強化  
社会教育施設の充実



# Q なぜ"道路は必要なの?"

A 道路は、車や人が通行するだけでなく、大きな道路と道路をつなげることで、交通の流れを良くしたり、街を発展させることにもつながる。また、ライフラインを収容したり、災害時の避難路としての役割も持っているから。

## 【都市計画道路】

都市計画法に基づいて、あらかじめ位置、経路、幅員などが決められた、都市の骨格となる道路のこと。

## 【都市計画道路づくりの流れ】

1. 測量調査の測量説明会の開催 計画道路の測量の方に測量説明 測量についての説明を行う
2. 測量測量の実施 この測量で計画道路の幅員は、37.75
3. 用地測量の実施 この測量で測量区画の境界の位置が確定する
4. 測量区画の確定 都市計画法 第59条第1項、第59条第2項
5. 用地買収の調整 用地買収の調整のため(買い手と売手との交渉)に具体的な補償を説明を行う
6. 用地折衝、協議 測量区画の土地の取得、買収調整が完了した個別の協議
7. 工事説明会 沿道の方に工事計画の概用を説明
8. 工事の実施 測量区画の建設の準備が完了した後に工事を行う
9. 都市計画道路の完成



700mの道をつくるためには、約18年かかるとそうぞす!

雨水や交通量の多さなども考えて計画を立てる。



道路をつくるには長い時間がかかる!

## 【インターンシップで学んだこと】

・インターンシップで学んだことを一言で表すと?

ユニバーサルデザインの重要性

理由  
施設も見学させていたおいて、いろいろな人に配慮してつくられていることがわかった。普段生活する中では、あまり気づかないと思ったから。

・インターンシップの前と後で成長したことは?

前  
視野が狭く、周りを見ずに生活していた。

後  
周りを見て生活しようとする意識が高くなった。

・現在の自分から未来の自分へと成長していくためにこれから何に取り組むか?

コミュニケーション能力を身につけるために、たくさんの人と話すこと。  
たくさんの人から聞いた意見について自分でしっかりと考えること。

## 【2030年の仕事の未来】

・こうなっていてほしい! 2030年の仕事の未来

自分の興味、関心  
読書

×

体験した仕事  
都市整備部の仕事

実現したい2030年の仕事  
子ども図書館などがつくられ、子どもが、本にふれる機会を増やす仕事

・こうなっているであろう! 2030年の仕事の未来

社会の動き  
AIの発達

×

体験した仕事  
都市整備部の仕事

考察した2030年の仕事の未来  
新しい道路や施設等ができる前の周知がより多くの人により短時間でできる。

# 市の農業を支え、自然と生きるために

## 農業を支える人達へ



皆さんはこの2つの機械の値段、ご存知でしょうか？  
どちらもお米を商品にする大切な物ですか。

右のものは、約140万円、左のものは、約210万円

もの値段となっています。しかし、これら以外にも、たくさんの  
必要な機械があり、農業を始めようとする人でも  
気軽には買えません。

そこで、農業を担う人のためには国の助成金が支給されます。  
ただし、大金を扱うわけなので、慎重に行わなければなりません。  
不正に受け取り、目的とされた使い方をしない人は、  
この制度が壊れてしまうので、



その中間管理を行うのが

高崎市役所農政部農林課です！

ここでは、それ以外にも、たくさん業務をこなしています。

### 農業



助成金についての資料を作り、  
国から助成金の許可をとる。  
正しく使われているかどうかを確認するため、  
実際に農場に出向いたりもするので、  
デスクワークに限られない。

### 林業



高崎市にある林道を管理する。  
倒木の恐れや荒れかあれば業者と連絡する。  
たまに住宅街や人里におりてきた動物の  
捕獲なども担当する。  
おらず、一番外にいることが多い担当。

### 畜産



農業担当と似ているが、  
こちらは畜産を主に担当している。  
企業と手を組み、新商品の開発、市の食べ物  
PRなどを行うのも、農林課の仕事です。

し、体感。

関東に位置する4市が力を合わせ、  
「発信」  
「情報」  
「交流」  
「連携」  
「おもてなし」  
「お楽しみください」

昨年のできたかんマルシェを  
動画でCHECK!  
CHECK!

宇都宮  
高崎  
抽選会もあります！  
豪華景品が当たる！  
（当日お買上げの金額に応じた景品あり）

ブル

## 3日間で聞いた驚きの話

市役所の職員は、3~5年程度で  
他の都へ異動する。

癒着などを防ぐために人事異動が  
盛んであり、専門性より、柔軟性が重視

高崎の農産物を取り扱う。  
高崎事業部が、シンガポールにある。

国内に留まらず、グローバル化の進む海外へ  
高崎の作物をPRし、ブランド力を向上する  
ために設立された。

その開所式の様子 →



インターンシップで学んだことを一言で表すと?

社会と関わることの

『責任』



仕事は、1つ1つ独立していると考えていたけれど、さまざまな職が絡まって成り立つと知り、自分の行動が、自分以外の場所へ影響を及ぼすことがあると感じた。

今までの自分

一歩退いていた。  
あと一歩を  
踏み出さなかった。

これからの自分

自分の一挙一動が  
周りに及ぼす影響を  
意識して  
生活していきたい。

現在の自分から、よりよい未来の自分へ成長するためにすべきこと

計画性をもつ

自分が一番苦手とすること。  
効率化を図り、無駄を無くすために。  
自分には一番必要だと思った。  
これはどの場面でも役立つので。  
是非身に付けたい。



堅実になる

後回しにしがちな性格を改善し、積み上げる力をもちようとする! 部活と勉強の両立を目指して、コツコツと頑張れるようになる!



こうなってほしい!

2030年の仕事の未来

自分の興味、好きなこと

自然

体験した仕事

事務職



こうなっているであろう!

2030年の仕事の未来

社会の動き  
農業の衰退

体験した仕事

事務職



情報化、機械化が進み、

少人数で大規模な  
自然管理を!

企業的な農業になり、

農家以外でも  
携わるようになる!

# 市民の生活を守る公共事業

Q 高山崎市役所って？

A 高山崎市の行政事務を行う役所

主なフロア外

高山崎芸術劇場、子育て SOS サービス

SNS等を用いた移住定住促進

## 水道局経営企画課

仕事の例

- ・民間事業との交渉・契約
- ・浄水場の管理・修理
- ・災害時の対応

選んだ理由

・多くの人の生活に関わる仕事で、どのように経営しているのか気になったから

## 体験紹介

### ① 図案計画

民間事業との水道管工事などの交渉の前に、図案の作成を担当させていただきました。

実際の仕事に使用された!!



### ② 浄水施設の見学

配水場などを含む、計4つの施設を見学しました。それぞれの施設を担当している方々から直接多くのことを教えていただきました。中には施設の仕組みやかた予算、仕事への心構えなどのことを聞くことができました。

高崎北高等学校インターンシップ実習

1 受入先 高崎市水道局 (経営企画課2名、浄水課2名)

2 日程

日付	時間	内容	対応課	場所
8/28 (水)	10:10~	・水道局の受入について	経営企画課	18階
	12:00~	・水道事業の概要について	(総務担当)	(管理名応接室)
	13:00~	・水道事業の基礎知識について	経営企画課	18階
8/29 (木)	8:30~	・水質検査の実習	浄水課	神山取水口
	17:15~	・浄水施設の見学及び実習		岩崎浄水場
8/30 (金)	8:30~	・漏水現場の見学及び実習	工務課	市内現地
	12:00~	・給水車・研修施設の見学及び実習	(維持管理担当)	正観寺配水場
	13:00~	・水道管工事の見学	工務課	市内現地
	17:15~	・CADシステムの実習	(工務担当)	18階 (工務課内)

★今回は、3つの課に対して丁寧きました。

3日間の体験を通して、この職場を一言で表すと「一致団結」です。

課に関わらず、多くの人が協力して仕事に取り組んでいる姿には驚かされました。

### ③ 水質検査

浄水場で使用される水に異常がないか検査した。

その検査は、水道より供給される水が「法第4条定める水質基準に適合するかどうかを判断するために行う。

「安全かつ清潔な水の供給を確保することは最も基本的な義務!!」

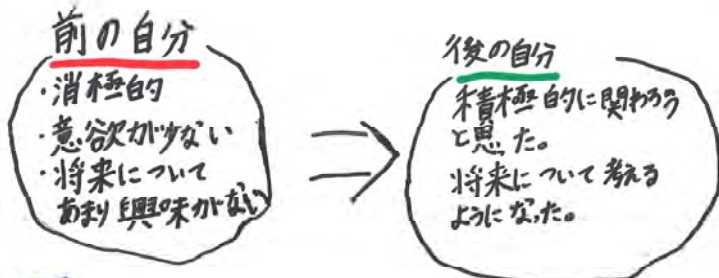
■新しい水質基準項目及び基準値 (施行日:平成16年4月1日)

番号	水質項目	基準値(mg/L)以下	番号	水質項目	基準値(mg/L)以下
1	総硬度	150の値より超過する水硬度が100以下	26	鉛	0.1 mg/L
2	大腸菌	検出されないこと	27	トリクロロエチレン	0.2 mg/L
3	メチルメチル及びその化合物	メチルメチルに關して、0.01 mg/L	28	アモニウム窒素	0.5 mg/L
4	水銀及びその化合物	水銀の量に關して、0.0002 mg/L	29	プロピルアルコール	0.05 mg/L
5	セレン及びその化合物	セレンの量に關して、0.01 mg/L	30	ホルムアルデヒド	0.08 mg/L
6	鉛及びその化合物	鉛の量に關して、0.01 mg/L	31	亜硝酸及びその化合物	亜硝酸の量に關して、1.0 mg/L
7	ヒ素及びその化合物	ヒ素の量に關して、0.01 mg/L	32	アモニウム及びその化合物	アモニウムの量に關して、0.5 mg/L
8	六価クロム化合物	1価クロムの量に關して、0.05 mg/L	33	臭気及びその化合物	臭の量に關して、0.3 mg/L
9	シアン化合物(イソシアニドシアン)	シアンの量に關して、0.01 mg/L	34	硝酸及びその化合物	硝酸の量に關して、1.0 mg/L
10	有機酸、有機酸、及び有機酸類	10 mg/L以下	35	ナトリウム及びその化合物	ナトリウムの量に關して、200 mg/L
11	フッ素及びその化合物	フッ素の量に關して、0.8 mg/L	36	アンモニウム及びその化合物	アンモニウムの量に關して、0.08 mg/L
12	チン素及びその化合物	チン素の量に關して、1.0 mg/L	37	塩化水素	200 mg/L
13	銅及びその化合物	0.02 mg/L	38	カルシウム、マグネシウム(硬度)	300 mg/L
14	コバルト	0.05 mg/L	39	遊離塩素	500 mg/L
15	1,1-ジクロロエチレン	0.02 mg/L	40	銅イオン無機性	0.2 mg/L
16	1,1,1-トリクロロエチレン	0.04 mg/L	41	フェニル	0.0001 mg/L
17	1,2-ジクロロエチレン	0.05 mg/L	42	メチルメチルアルコール	0.0001 mg/L
18	トリクロロエチレン	0.01 mg/L	43	メチルアルコール	0.02 mg/L
19	トリクロロエチレン	0.03 mg/L	44	フェニル	フェニルの量に關して、3.00 mg/L
20	ベンゼン	0.1 mg/L	45	有機物(全有機炭素(TOC))	0 mg/L
21	クロロベンゼン	0.02 mg/L	46	pH	5.8以上6.5以下
22	クロロホルム	0.06 mg/L	47	味	異常でないこと
23	ジクロロメタン	0.04 mg/L	48	臭気	異常でないこと
24	テトラヒドロメタン	0.1 mg/L	49	色	異常でないこと
25	有機物	0.01 mg/L	50	濁度	2度以下

# 学んだこと

①一言でまとめると?

## A. 仕事への心構え



「コミュニケーション能力や主体性、探究心の成長を感じることができた。日常でも、自分から交流しに行くことを心掛けたい。」

職場でのマナーは大事!

何故?

同僚の方々と話して、仕事に対して真摯に向き合っていることが分かったから。

自分のやりたい事に対して、ルールやマナーを悉く守っていくことの大切さを実感できたから。

憲法(抄)

第8章 地方自治

第92条 地方公共団体の組織及び運営に関する事項は、地方自治の本旨に基いて、法律でこれを定める。

「地方自治の本旨」とは、『国のもとに地方公共団体の「団体自治」及び「住民自治」の二つの意味における地方自治を確立すること。言い換えれば、地方に関する行政は、原則として、国の官庁がこれに関与することなく、国から独立した団体である地方公共団体に移譲すること、及びこれらの行政を地方の住民自らの責任と負担において処理すること。』を意味する。

市民の生活を守るという「熱意」と「意志」の強さを感じることができた!

# 2030年には?

- 人口減少に伴う 働き手の不足 により、ITやAIの技術が急速に増加する。

< 水道関係の仕事はどのように変わるか? >

- AIなどの技術により、人が安心して飲める水道水の 水質調査や検査をして、一定の厳しい管理をすることができる。そのため 人手不足を解消することができる。

- 地震や洪水、台風などの大きな 自然災害にみまわれることが多くなる。

< 水道事業での課題解決 >

- 技術の進歩により、柔軟で割れない水道管が開発され、断水や水漏れ、水道管の破損が起らない、安定した水の供給ができるようになる。
- 電柱も地下に埋められ、停電などの被害がなくなる。

# 市民を守る高崎市の水道事業

## 市役所の水道関係の4つの課

経営企画課…人事、財務計画、決算事務

料金課…上下水道料金の徴収  
市民から水道についての問題を聞く

浄水課…浄水施設の維持管理及び  
水質検査

工務課…水道管の維持管理  
水道管の整備

## 高崎市の水道



## 体験スケジュール

1日目…水道局の受入について  
水道事業の概要と基礎知識

2日目…水質検査の実習  
浄水施設の見学及び実習

3日目…正観寺配水場で実習見学  
水道管路工事の見学、CADシステムの実習

### 緩速3過

砂、藻、微生物などを使用何十時間もかけて水を3過していく方法。薬は一切使わない。

### 2日目 浄水課

- 1日目のときに教えてもらった急速3過の浄水施設と緩速3過の浄水施設の見学
- 水質検査

■新しい水質基準項目及び基準値 (施行日：平成16年4月1日)

項目	水質項目	基準値(mg/L)以下	項目	水質項目	基準値(mg/L)以下
1	一般細菌	1mlの水を培養させたときの菌数(個)が100以下	26	トリハロメタン	0.1 mg/L
2	大腸菌	検出されないこと	27	トリハロエチレン	0.2 mg/L
3	カドミウム及びその化合物	0.01 mg/L	28	テトラヒドロメタン	0.03 mg/L
4	鉄及びその化合物	水の臭に気づいて、0.0025 mg/L	29	アジチン	0.01 mg/L
5	マンガン及びその化合物	水の臭に気づいて、0.01 mg/L	30	ホルムアルデヒド	0.08 mg/L
6	亜鉛及びその化合物	水の臭に気づいて、0.01 mg/L	31	亜鉛及びその化合物	水の臭に気づいて、1.0 mg/L
7	銅及びその化合物	水の臭に気づいて、0.01 mg/L	32	アモニウム及びその化合物	アモニウムに気づいて、5.0 mg/L
8	鉛及びその化合物	水の臭に気づいて、0.01 mg/L	33	鉛及びその化合物	水の臭に気づいて、0.3 mg/L
9	セレン及びその化合物	水の臭に気づいて、0.01 mg/L	34	銀及びその化合物	水の臭に気づいて、1.0 mg/L
10	硝酸窒素及びその化合物	10 mg/L以下	35	ナトリウム及びその化合物	ナトリウムに気づいて、200 mg/L
11	硝酸素及びその化合物	水の臭に気づいて、0.01 mg/L	36	アンモニア及びその化合物	アンモニアに気づいて、0.05 mg/L
12	硫酸素及びその化合物	水の臭に気づいて、1.0 mg/L	37	遊離性ヨウ素	200 mg/L
13	亜硝酸素	0.02 mg/L	38	ホルムアルデヒド(蒸留液)	500 mg/L
14	トリクロエチレン	0.08 mg/L	39	高濃度窒素	500 mg/L
15	1,1,1-トリクロロエチレン	0.02 mg/L	40	臭素及びその化合物	0.2 mg/L
16	シクロヘキサクロロシクロヘキサン	0.04 mg/L	41	ジエチル鉛	0.0001 mg/L
17	ジクロロメタン	0.02 mg/L	42	メチルメルカプタン	0.0001 mg/L
18	トリクロロエチレン	0.01 mg/L	43	臭素及びその化合物	0.02 mg/L
19	トリクロロエチレン	0.02 mg/L	44	フェノール	フェノールに気づいて、0.02 mg/L
20	ベンゼン	0.01 mg/L	45	揮発性全有機炭素(TOC)の量	5 mg/L
21	クロロホルム	0.02 mg/L	46	臭気	5以下
22	クロロホルム	0.06 mg/L	47	味	異常でないこと
23	ジクロロメタン	0.04 mg/L	48	臭気	5以下
24	ジクロロメタン	0.1 mg/L	49	臭気	5以下
25	臭気	0.01 mg/L	50	濁度	2以下

### 1日目 経営企画課

- 高崎市水道事業の仕組みを聞く
- 浄水の仕方を学ぶ

### 急速3過

薬を水に混ぜ薬成水の中の細かいゴミをとる3過方法

水道では、利用者にきらいで安全な水を供給するため50項目にもわたる水質基準が定められている

# 3日目 工務課

- ・実際に水道管の工事をしているところに行き水道管工事の見学
- ・水道管を工事するとき使う設計図をパソコンで書く  
設計図を書くときは専門的な用語が多いため難しかった
- ・漏水チェックの実習

## 給水車の見学

給水車は破裂、漏水、事故、災害等で断水となった場合の応急給水のためにある  
実際に東日本大震災のとき災害支援として水戸市・ひたちなか市に出動した



実際の様子

## 3日間の感想

この3日間で私は水道水が飲んだり使えたりするために多くの人が携わっているということを知りました  
そして蛇口をひねたらきれいな水が出てくるというのは当たり前ではないと改めて感じました

## 仕事の未来

私が体験した水道関係の仕事は将来AIの発達 X 水道関係の仕事



今は一部で人が管理しているが将来はすべての水道施設をAIが監視するようになると思います

また、近年は自然災害がたくさん起きていますが、地震などの災害に強い水道管も作られています

●災害に強い水道づくり

地震の多い日本では、地震などの災害が起きても、浄水場、配水池、配水管などの水道施設がこわれてしまわないように、災害に強い水道づくりに取り組んでいます。道路の下にはりめぐらせた配水管は、地震で地面が動いてもゆれて水もれしないように、地面のゆれに合わせてのびちぢみし、つなぎ目がゆれにくいしくみの配水管に取りかえる工事を進めています。

地震に強い配水管のしくみ

### 電子式漏水探知器

道路に埋まっている水道管がこわれて水がもれていると水の噴出す小さな音が地面からします。電子式漏水探知器は、特殊なマイクでこの小さな水もれの音を聴いて水道管のこわれている位置を探知する装置です。



旧市内を9地区に分け、年々地区6年で旧市内を調査するように計画されている  
もし漏水が発見されたら早急に修繕を行う

音の大きさや高さの  
違いを聞き分ける



## インターンシップで学んだことを一言で表すと

### 社会経験

### 理由

実際に働き仕事の大変さを知り、たくさんの方が働かているおかげで私たちが生活しているということを知ったから

## インターンシップの前後の成長

### 前の自分

コミュニケーションを積極的に  
とっていなかった  
受け身だった

### 後の自分

積極的にコミュニケーション  
をとり自分が進めるおに  
なりました

### ◆豆知識：水道水の値段（自卒全国平均）

容器	容量	金額
コップ1杯	0.2リットル	0.03円
牛乳パック	1リットル	0.16円
バケツ1杯	10リットル	1.60円
ドラム缶	200リットル	32.02円
バスタブ1杯	300リットル	48.03円

※平成27年4月1日現在の「水道料金表」※事前  
20㎡当たりの全国平均（3,202円）より算出





# <インターンシップで学んだこと>

## 一言で表すと??

- 「誰かのため」に行う仕事の大変さを知り、この仕事を行ってくださっている人達がいるからこそ、私たちは暮らして行っているんだと感じた。
- 自分の生活は常に誰かの仕事によって支えられているのだから、仕事をしてくださっている方々に感謝の気持ちを持つべきだと改めて感じた。

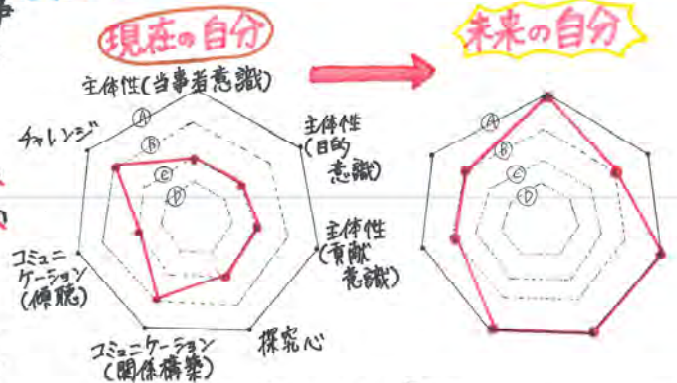
## 理由

- 原水が私たちの普段使っている水になるまでの道すじを知ったことで、市役所の方を始めとした、多くの方が関わってくださっているのを知り、彼らがいなければ私たちの生活は成り立たなくなってしまうと思い、本当にありがたいと感じたから。

## 自分の成長



## 日常をどのように変えるか・どんな力を伸ばすが?



今の課題: 当事者意識, 貢献意識, コミュニケーション力, 探究心

## 成長していくために取り組むこと

- 当事者意識UP↑**
  - ・「もうすぐ自分が仕事を行うのだ」ということを深く考え、また、たくさん仕事の存在が自分自身と関係しているのだということもしっかりと理解する。
- 貢献意識UP↑**
  - ・社会や人への貢献の気持ちを持ち、その気持ちをいろいろなボランティア活動などで積極的に表現する。
- コミュニケーション力, 探究心UP↑**
  - ・自分から積極的に話し、言葉づかいなども気を付ける。知りたいこと、疑問に思うことなどはとことん質問し、積極的に探究する。

# <2030年の仕事の未来>

## こうなっていてほしい!

## こうなっているであろう!



### 実現したい2030年の仕事の未来

- 外国人が来庁したら英語で会話ができるようにして、人と人との壁をなくすなど、どんな人にも丁寧に対応し、人のために働く仕事。

**理由**

- ・外国語の会話機械があるけれど、絶対に人と人で直接話した方が信頼も生まれるし、丁寧だと思うから。

### 職員の方々の話

聞いて思ったこと

- もしAIなどが発達して、人間が機械を管理しなくてよくなっても、機械は必ず壊れるし、それを直すのは人間であり、最終的・最終的に行うのも人間だから、結局最後は人間の仕事になる。
- 市役所の仕事で、市民の命に民間企業が任せられているため、市役所の職員と給料が減少しかし、水道局などの、市民の命に関わる仕事は任せられないという市民の声が多く、まだ任せられていない。

**自分の思い**

- 確かにそうだと思う。水質検査など人々の命に関わることで、機械だけに任せて人間は何もしなくなる、ということは絶対にないし、人間の仕事が必要になることではないと思った。
- 市役所の仕事の中で、市民の命に関わるような物事を管理している部署は必要だと思った。けれどそうでない物事の関係の部署は、仕事が民間企業に任せられていっていいと思う。職員、給料の減少による負担が増えると思う。

**考察**

- 市役所が行う仕事は減少するが、命に関わるなどの大切な仕事や機械の最終的な管理など、必要最低限の仕事が残る。

—安全・安心な水を高崎市内に届ける—

# 高崎市役所 水道局



令和元年 8/28(水) ~ 8/30(金)

所在地 〒370-8501  
高崎市高松町35番地1



## 紹介

市役所は局や部、課によってフロアが違い、それぞれが市民が快適に生活していくための環境の整備や財産の管理などを行っています。高崎市ではこれを「最少の経費で最大の効果を挙げる」べく、組織の合理化や規模の適正化をはかっています。今回私は、水道局の経営企画課、浄水課、工務課のお仕事について学んできました！

## この仕事を選んだ理由

- ・普通なら見たり、知ったりする機会があまりない市役所の業務内容や市役所内を知って学ぶきっかけになると思ったから。
- ・公務員に興味があって、知人に役場の水道課に勤めている人がいて気になったから。

## 体験スケジュール

※12:00~13:00は昼休憩

8/28 8:00 ~ 10:00 ・オリエンテーション

### 経営企画課

- 10:00 ~ 12:00 ・高崎市の水道事業や各課業務の概要、業務内容の説明
- 13:00 ~ 17:00 ・水道事業の基礎知識を学習
- 17:00 ~ 高崎市上水道配管図を用いて市内の配管の道筋を調査

8/29 浄水課

- 8:30 ~ 12:00 ・神山取水口 → 若田浄水場 → 管末監視場の見学、簡易的な水質検査体験 → 公民館
- 13:00 ~ 17:00 ・緩速ろ過施設、急速ろ過施設の見学

8/30 工務課

- 9:00 ~ 12:00 ・正観寺配水場、給水車見学、漏水調査体験
- 13:00 ~ 17:00 ・配水管工事現場見学、工事設計図作成

## 課の紹介と体験を通しての学び

### 経営企画課(1日目)

人事、給与、計画、予算、会計、決算事務を担当している課で水道局全体を統括しています。初日だったので基礎から水道局について教えていただき、自分が全く未知のジャンルのことをたくさん学べたので楽しかったです。普通なら見せてもらえない資料を使わせていただけて貴重な体験ができました。

### 浄水課(2日目)

浄水施設の維持管理及び水質検査や浄水施設の整備を担当している課です。実際に取水口や浄水場、その浄水場が流す水が最後にたどりつく公民館で水質検査を体験させてもらいました。水温や色、濁り、pHなどを検査し記録することを毎日行っているそうなので大変だなと思いました。この工程を行っているおかげで安全な水を使っていることを知ることができました。



### 工務課(3日目)

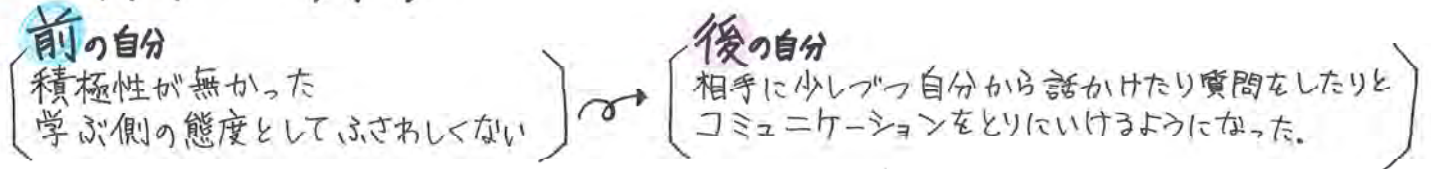
水道管の維持管理、整備を担当している課です。道路の下に家庭に水を届けるための配水管を埋める工事の設計、業者への工事の発注などに加え、工事現場の指揮、監督もしています。実際に工事現場を見学させてもらい現場の緊張感や日常では気にすることなく素通りしていたものをじっくり見る機会を体験できました。

# インターンシップで学んだことを一言で表すと

## 人との繋がりに

仕事は一人では成り立たない。  
何かをする人とそれに対価を払いそれを受ける人がいるから。

### インターンシップの

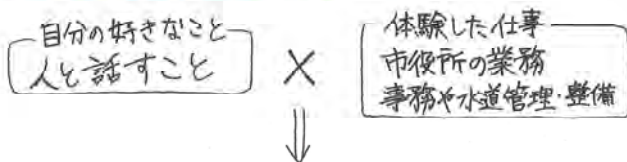


これらを踏まえて現在の自分から成長するために必要なことは

初対面の人にも話かけられるコミュニケーション能力を身につけること  
→仕事(学校)や今後生きていく上で最低限必要なものだと  
思うから。

## 2030年の仕事の未来はどうなっている?

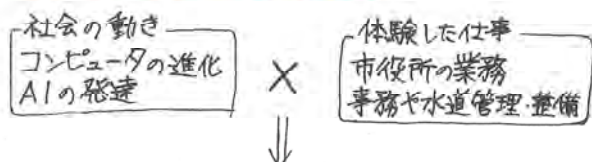
● こうなってほしい!



実現したい2030年の仕事の未来

事務仕事だけでなく職員と市民が  
深いかかありなもつ仕事環境になると

● こうなっているであろう!



考察した2030年の仕事の未来

簡単にできる事務作業はAIやコンピュータ  
が処理し、人間は人間にしかできないこと  
をやっている

### 自分が経験した仕事の未来は?

無くならない仕事だと思ふ。事務作業は技術の発達により効率化され、機械に取らされて  
しまうかもしれないけど、市や市民の重要な情報を管理している仕事なので、最終的には、  
人間が判断しなくてはならないことが多くあると思ふから。

### 感想

3日間の体験を通して普段何気なく使っている水道は市役所の職員の方々や工事に携わっている  
たくさんの人々の苦勞の甲斐あってできていることが分かりました。  
職員の方のお話の中で実際に自分が携わった工事が行われた場所を工事が終わった後見たときに  
達成感ややりがい生まれるとおっしゃっていました。自分も好きなこと、得意なことだけでなく  
やりがいがあるような仕事を見つけないかと思ひました。

インターンシップへ  
行って

街活性室株式会社

### 仕事、会社の紹介、説明

市役署からお金をもらってコミュニティセンターの管理、運営を代行している。  
サークルなどの団体にコミュニティセンターの部屋を貸したり、自分達でイベント  
などを企画する。

なぜその仕事、会社を選んだのか

どのような仕事をしているか気になったから。

# 体験スケジュール

1日目

コミュニティーセンター見学  
企画作り

2日目

企画作り  
近隣市のコミュニティーセンター  
見学

3日目

企画のパソコン打ち込み  
ポスター作り  
団体の会員登録

## 2030年の仕事の未来

自分の興味  
文化  
地域の特色  
↓  
体験した仕事  
まちづくり  
のできまち

社会の動き  
少子高齢化  
↓  
体験した仕事  
まちづくり  
お年寄の住みやすいまち

学んだこと

社員の友々は自分の住んでいる地域に誇りをもっていた。  
自分はあまり高崎市に愛着がなく、詳しく知らなかったがこれを  
きっかけに地元について深く学び良い所を見つけるようになり  
たい。

# 地域を

# 盛り上げる 仕事

## 街活性室株式会社

## 街活性室株式会社

### <仕事内容>

- ・ イベントの企画
- ・ コミュニティセンターの運営
- ・ コミュニティセンターの部屋の貸し出し

- ・ 本部は鴻巣市内にありますか、コミュニティセンターは鴻巣市内だけでなく、桶川市などにもあります。
- ・ 街活性室株式会社は鴻巣市などの市と連携しています。

など

# 体験スケジュール

1日目	2日目	3日目
<ul style="list-style-type: none"> <li>・コミュニティセンターの見学</li> <li>・企画の考え作り</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企画書作り</li> <li>・コミュニティセンターの見学</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・書類の石版言忍</li> <li>・カード作り</li> <li>・張り紙作り</li> </ul>

## ＜企画書作り＞

実際に企画を考えてパソコンに自分で考えた企画を打ちこむということをさせてもらいました。

企画書の内容	時間	具体的な内容	料金
--------	----	--------	----

## インターンシップで学んだこと

学んだこと

『仕事の大変さ』

- ・実際に仕事を体験してみて、思っていたよりも地味な作業も多く、同じことをずっと続けていることもあったから。
- ・思っていた以上に移動したりすることが多かったから。

今回のインターンシップで「責任感、返事、あいさつ」がとても重要だと思いました。そのため、これからは必要な力は「主体性」「コミュニケーション能力」が必要だと思いました。

2030年の仕事の未来



↓

仕事の未来

高齢の方も楽しめるイベントを作。若い人との交流を増やしている

## インターンシップ前と後の成長

前

あまり職業に対して興味味が無かった。

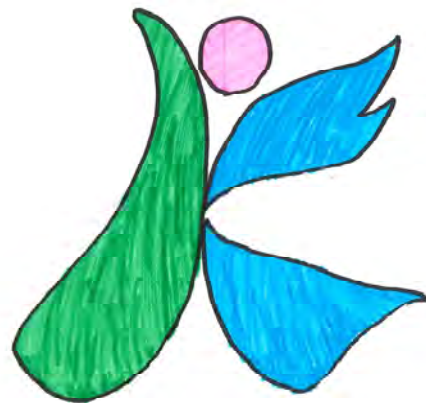
⇒

後

仕事の雰囲気や大変さがい少しわかり、職業について興味味がでた

施設の<sup>管理</sup>や企画の発案で

街を活性化!



鴻巣

街活性室  
株式会社

### 街活性室株式会社の仕事内容

- 行政から委託をされ、鴻巣市内のコミュニティセンターなどの管理をする。
- (ヨが教室など) 企画を考え、行う。
- 鴻巣市内の公報を配布
- 勉強などができる、フリースペースの開放

実際には  
このような形で  
公報に載る。

本町	旅行に使える英語表現講座
日程	9月5日、12日、26日(木)
日次	10月3日、10日、24日(木)
	11月7日、21日、28日(木)
時間	10:00~11:00 費用 1,000円/回
対象	英語に興味のある方
申込	毎月19日(月)10:00より参加費を添えて窓口へ (先着) 申込 8名
申込	天候急変時は21日(水)より可能
内容	旅行に行っても使える英会話を1つ1つ丁寧に学んでいきます。初學者もお気軽にご参加ください。

この企業に決めた理由—  
他の地域(県外)だったので、  
どのような仕事をしているか  
気になったから。

# 体験スケジュール

1日目

仕事内容の説明、市内の施設見学、  
企画の発案

2日目

企画書をパソコンへ打ちこむ、  
桶川市の複合施設見学

3日目

書類のマーカー引き、掲示物作成、  
提出資料のチェック

# 企画書の作成

実際に部屋を貸し出して行っている、  
(〜教室)のような企画を考案。  
内容を考え、下書きをし、決まったら  
パソコンに打ちこむ。

		提出日 令和 年 月 日 市活平 31-号提案
桶川市自治振興課 物中		自主事業企画書
		指定管理者 街活性堂株式会社
市民活動センターの新利用者開拓と市民満足度向上、市民活動の活性化を目的として、自主事業企画書を提出いたします。		
1	事業名称	【夏休み】親子で楽しむ 体験型イベント
2	実施日時(期間)	令和 年 月 日 (日) 10時 00分 ~ 12時 00分
3	実施場所	実施場所: 市民活動センター 場 所: 会議室
4	主催・協力機関 (協力者)	主催: 街活性堂・サンワックス共同事業体 協力: 街活性堂、サンワックス、桶川市、市民活動センター
5	趣旨・目的・内容	夏休み期間中に親子で楽しめる体験型イベントを開催し、市民活動センターの認知度を高め、市民活動の活性化を図ります。
	対象者 (人数)	定員: 100名 (親子連れ)
	行事保険	なし
6	周知方法	各センター・公民館・図書館にポスター掲出及びチラシの配布を行う。その他コミニティニュース・フェイスブックでの告知を行う。
	特記事項	参加費 700円

# インターンシップで学んだこと

人々を喜ばせることの大切さ

理由

様々な場面で人々が楽しんでいる姿を見ることができたから。

# 自分自身の変化

以前

自分のことだけで  
いっぱいになっている  
部分があった。

インターンシップ後

周りのこともしっかりと  
気にしながら、仲間と  
支え合えた。

# 2030年の仕事の未来

社会の動き  
AIなど人口知能や  
機械化

体験した仕事  
市の施設を  
管理する仕事

2030年

発達した機械を利用し、人々が  
安心・安全に暮らせる近代的な管理の仕方

# 街を形作る未来の仕事

会社名 街活性室株式会社

## 仕事内容

市や町などの行政機関から委託された施設や場所などを管理しさらに近隣の住民などが使いやすいように施設を改築したり市民の交流を計るため鴻巣市の広報を作ったりその広報に1カ月に約20個程度のイベントを考えて載せたりする。

## 1日目

### 体験スケジュール

- 9:00 am 会社説明 自己紹介
- {
- 10:00 am 施設見学  
(本町コミュニティセンター)  
(コミュニティふれあいセンター)
- 12:00 am 昼食
- 13:00 pm 市役所訪問
- 2:00 pm 企画発案
- 5:00 pm 1日目終了

### ○本町 コミュニティセンター

2階建ての施設で1時間100円で1部屋が借りられる。ダンスや卓球などをするためにお年寄りの人たちが利用することが多く利用客の中には団体名などを持つ常連客の人たちなどもいる。

### ○コミュニティふれあいセンター

3階建ての施設でエレベーターがあたり中央の大きな階段にも手すりがついているなどのバリアフリーの設備も整っている畳の部屋やオシャレなカフェテリア風の空間もあり幅広い年代の人々が利用できる施設。またカフェテリア風の空間では土・日に英語教室が開催されたりする。

# 2日目

9:00 am

企画書作成

12:00 am

昼食

1:00 pm

桶川コミュニティーセンター訪問

5:00 pm

## 桶川コミュニティーセンター

この施設はスーパーマーケットや図書食官などの多くの施設と中びつながら、ている複合型施設で体育食官もあって主に卓球をしている人が多く利用するためエアコンをかけても風の影響を受けにくいような工夫がされている。



市民活動センター



本町コミュニティーセンター



コミュニティーふれあいセンター

# 3日目

9:00 am

資料チェック  
受付

12:00 am

昼食

1:00 pm

受付

3:00 pm

企画発表

5:00 pm

## 企画・イベント

月に約20個くらいのイベントが開催されている。また横島市はアマチュアの人や趣味で何かをしている人達に講座の開き方などを教えたりして講座を開いている

ふれ	小・中学生向け ヒップホップダンス
日にち	6月~7月までの毎週土曜日
時間	13:00~14:00(初心者専用) 14:15~15:15(上級者専用)
料	1,000円/回
対象	小学3年生~中学生
申込	開催日10日より参加費を添えて窓口へ ※お申込みは必ず連絡をいただけるようお願いいたします
内容	初心者向け・上級者向けにクラスを分けているため、わかりやすく、楽しく学べます。

ふれ	椅子に座ってできる シニアヨガ
日にち	6月20日(木)
時間	10:00~11:00 費用 500円/回
対象	興味のある方ならどなたでも
申込	開催日10:00より参加費を添えて窓口へ ※事前にお申込みをいただけるようお願いいたします
内容	椅子に座りながらおこなうヨガです。「調音・調整・調心」身体を楽にし、呼吸を整え、心を安定させていきます。

市活	1Day手作り講座 「ハーバリウム」
日にち	7月16日(火)
時間	10:00~11:00 費用 2,000円(材料費)
対象	興味のある方ならどなたでも
申込	6月28日(金)10:00より参加費を添えて窓口へ ※申込受付は29日(土)から可也
内容	毎月行われている1Day手作り講座。6月はハーバリウムを作ります。

## まとめ

少子高齢化により人口も減り始めた中でお年寄りの人が利用しやすい施設の工夫は、素晴らしいなと思います。空き家などが生じているのでこの仕事はどんどん発展していくのではないかなと思いました。

# これからの日本の働き方

## 企業紹介

グローリーハイグレイス有限会社  
Spectrum 英語で学童

## 選んだ理由

家が近所なので身近な所で  
どのような仕事が行われているのか  
気になったから。

この先グローバル化が進み外国人が  
日本で働く事多くなると考えたため、  
外国語などに関係する企業を選んだ。

## 仕事紹介

Spectrum

↳ さまざまな日本のサイトの  
翻訳を外国人の目線から  
他の外国人の方に伝わる  
ように修正する。

会議室をさまざまな人に  
貸し出している。

外国人スタッフによる英語の  
レッスンを受けさせながら  
子供をあずけることができる。

## 体験スケジュール

	実習 1日目 8月28日 (木)	実習 2日目 8月29日 (木)	実習 3日目 8月30日 (金)
集合	8:50	8:50	8:50
9:00 -	キーノート 『日本の多文化共生社会への道』 ～未来を担う次の世代たちへ～ 担当: メグ	今日の課題を提示 課題2: 「外国人と働く職場って?」 担当: メグ	2日間の振り返り ワークショップ (個別でのレポート作成)
10:00 -	今日の課題を提示 課題1: 「多様な働き方とは?」	・職場見学&体験 「働く世代応援型 英語学童」 担当: クロエ・ニーナ・ ジェシカ・ポーラ・ジョナサン (*当日、お昼を子どもたちと一緒に食べる)	テーマ 「私たちの未来の働き方とは」 グループワーク & ディスカッション
11:00 -	グループワーク 担当: ユースケ・エレナ		
12:00 -	昼休み (1時間)		昼休み (1時間)
13:00 -	見学&体験 「多様な働き方」	休憩 (1時間)	報告会
14:00 -	①会社に出社しない社員たち ②プロジェクトことで変わる社員たち 他	・職場見学&体験 「働く世代応援型 英語学童」 担当: クロエ・ニーナ・ ポーラ・ジョナサン	課題に対して 各自レポート作成したものを 発表しておろう 担当: メグ・ユースケ・エレナ
15:00 -			
16:00 -	今日の振り返り		

英語で学童  
と聞いて子供達  
は英語に対して  
どうなのか気にな  
ったが、行って  
みるとみんな小さい  
時から英語に慣れ  
親しんでいるので  
楽しそうに英語を  
話していた。

## 多様な働き方

出社しない

↳ インターネットが繋がっていれば  
自分の好きな場所や環境で仕事できる。



インターシップを一言で表すと?

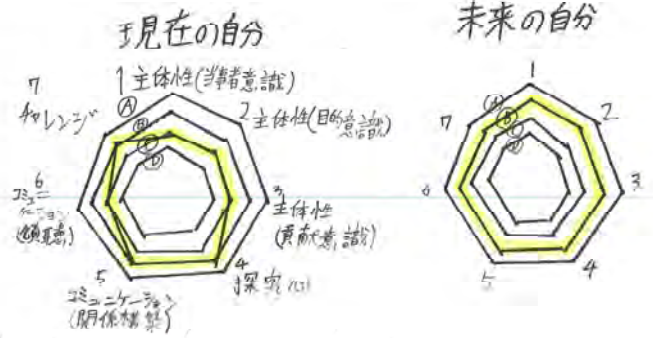
日常的に変えたいこと

敬馬 さん!!

理由

今の働き方はもうインターネットで  
すごく変わってきている事に対して  
驚いたから。子供達の英語の  
レベルが高くて驚いたから。

インターシップでの成長



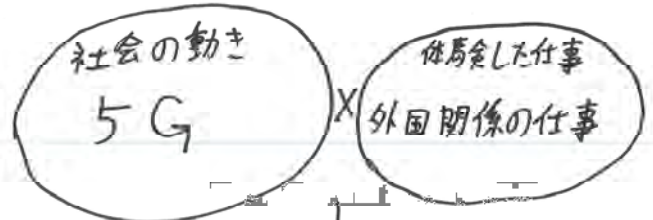
現在の自分から未来の自分へ  
成長していくために、これから  
取り糸みたいこと。

コミュニケーション能力を上げたい。  
 ↳グローバル化が進み外国人と話す機会  
 が増えたら、日本人は外国人に比べて  
 コミュニケーション能力が低くて  
 うまく話せないがもしれないから。

2030年の仕事について

こうなっていてほしい

こうなっているであらう



実現したい2030年の仕事の未来  
 一定の人が仕事の代表として  
 外国の方と関わりを持つのではなく、  
 全員が関わりをもつ仕事をする

考察した2030年の仕事の未来  
 国同士との話し合いなどで、  
 複数国同時でも回線が違くならないで  
 話し合うことができるようになる

# 多様な働き方と外国人労働者

## 〈企業紹介〉

グローバルハイグレイス株式会社 <sup>スマートフォン</sup> Spectrum 事業部

### 〈事業内容〉

英語の学堂、プライベート英会話、貸し会議室のレンタルサービスの予約運営、翻訳・通訳などのインバウンド事業、観光PR事業、HPの多言語サイト制作。



### Why? この企業を選んだ理由

- ・外国人が働く職場。?
- ・「英語の学堂」?
- ・他の会社とない決まり・ルールは?
- ・これからの日本には必要不可欠な仕事

### What?

#### 仕事の紹介

- ・日本語検定試験1級を所有。
- ・外国人にも伝わりやすい英語表現。
- ・観光サイト

日本人が作るWebページは、外国人には読みにくい!!

外国人が作れば見やすい!!

色々なサイトを見て、サイトにアドバイスを送ったりする。

#### 英語の学堂

会話は基本 English only  
日常生活から英語に触れることで、自然と英語力がUP!!

1日2回 ENGLISH LESSON

教室の壁には、英語で書かれたアリンクがたくさん!! Wonderful!!

## 〈体験内容〉

### 1 day

集合 9:50 9:00 9:15 ~ 11:45 12:00 ~ 13:30 14:00 ~ 17:00  
 会社の説明 社長の挨拶 昼休み 授業の開始 子供たちと遊ぶ機会

### 2 day

集合 9:00 ~ 10:00 ~ 11:00 ~ 12:00 ~ 13:30 14:00 ~ 15:00 ~ 16:30 ~ 17:00  
 宿題タイム PRAY TIME LESSON 昼休み 宿題タイム 休憩 英語の学堂

### Last day

集合 9:00 ~ 10:00 ~ 11:00 ~ 12:00 ~ 13:30 14:00 ~ 15:00 ~ 15:30 17:00  
 宿題タイム PRAY TIME LESSON 昼休み 宿題タイム 休憩 英語の学堂

## 〈3日間を通して〉

1日目の午前中は、会社の方へおいそりに行き、社長のお話を聞きました。多田様は部長さん達が働いていて、マニマ大学院の日本語を勉強している人もいて驚きました。午後は、学堂へ行って、子供たちと遊ばれました。小学生たちが、とても可愛かったです。

2日目は1日中学堂の方において、子供たちと触れ合いました。「Hello!」と言え、「Hello!!」と返すことが出来たので、小学生は思えないくらい、自分の意見をしっかりと言葉にするのが多く、僕が見習っていたくらいでした。一緒に遊ぶことができました。

最終日、2日目の反省として、「一緒に遊んでいるだけで、イタリッシュの意味が全然わかっていない。遊ぶのが、子供たちと遊べるという事はとてもいい。浮きまをすることで、「働き」ながら「一緒に遊ぶ」ことができた。最後に、先高田のスタッフさんから、「君は本当に素晴らしい。何事もできる。何事もやる。何事もやる。何事もやる。」という言葉も聞いた。最終日は3日間お疲れ、改めて思うことがありました。

# 〈インターンシップで学んだこと〉

一言で表すと

働くには、「スキル」が必要!!

中学・高校  
大学で勉強  
もたくさんしてき  
ました!!



勉強がいくら  
できて、会社では  
できる仕事に限  
られてしまう!!

英語持っています!  
通訳できます!  
パソコンができます!  
資格たくさんあります!



良い人材!!



# 前の自分

自分が正しい。(相手を否定しかる)

儲かる仕事に就きたい!

思ふことを言えなくて、後々、後悔

するものが多かった。

# 後の自分

相手を肯定して、両者が納得する判断!

自分の好きと得意なことを活かせる仕事!!

思ふことがあったら、とりあえず言ってみる

→後悔はなくなる!

# 〈10年後の仕事の未来〉

自分の興味・関心  
好きなこと・得意なこと

- ・人と話すこと
- ・教育について
- ・子どもと接すること

今回、体験したこと

- ・学童で、子どもと接し、子ども達の未来のために、子どもの意見をなるべく肯定しつつ、自分の意志も伝えること。

社会の動き

- ・人手不足
- ・色々な国の人たちと一緒に働く
- ・AIの導入

体験したこと

- ・外国人による学童、経営
- ・多くの外国人労働者によるビジネス
- ・英語と日本語が混ざり合うオフィス

realize  
実現した仕事未来

- ・社員全員が対等な関係で自分の意見を言い合える仕事。
- ・大人と子どもの関係を大切に、AIに頼られない、「人の心」を大切に仕事。
- ・自分の好きなことで、社会に貢献できる仕事。

consideration  
考察する仕事未来

- ・1つのオフィスの中で、日本人と他の国の人がよく普通に会話している。
- ・外国人の方が多、会社
- ・AIで翻訳ができて、通訳がなくて、国籍や言葉で気にせず働ける未来。



# スペクトラムで学んだ! 外国人労働者

～今,そして未来へ～

企業名 グローリーハイグレイス有限会社  
場所 イーストセンタービル302



企業説明

## 【実施スケジュール】

## Spectrum

集合	実習 1日目 8月28日(木) 8:50	実習 2日目 8月29日(木) 8:50	実習 3日目 8月30日(金) 8:50
9:00 -	キーン 『日本の多文化共生社会への道』 ～未来を担う次の世代たちへ～ 担当: メグ	今日の課題を提示 課題2: 「外国人と働く職場って?」 担当: メグ	2日間の振り返り ワークショップ (個別でのレポート作成)
10:00 -	今日の課題を提示 課題1: 「多様な働き方とは?」	・職場見学&体験 「働く世代応援型 英語学童」 担当: クロエ・ニーナ・ ジェシカ・ポーラ・ジョナサン	テーマ 「私たちの未来の働き方とは」 グループワーク & ディスカッション
11:00 -	グループワーク 担当: ユースケ・エレナ	(※当日、お昼を子どもたちと一緒に食べる)	昼休み (1時間)
12:00 -	昼休み (1時間)		
13:00 -	見学&体験 「多様な働き方」	休 息 (1時間)	報告会
14:00 -	①会社に出社しない社員たち ②プロジェクトごとで変わる社員たち 他	・職場見学&体験 「働く世代応援型 英語学童」 担当: クロエ・サマー・ ニーナ・ポーラ・ジョナサン	課題に対して 各自レポート作成したものを 発表しておらう 担当: メグ・ユースケ・エレナ
15:00 -			
16:00 -	今日の振り返り		

グローリーハイグレイスでは、外国人に目を向けてさまざまな事業を展開しています。従業員も多種多様で、さまざまな国と地域からいろいろな人がきています。日本語が本当にペラペラで、日常生活に支障は全くありません。社長の相京 恵さんのもと、群馬の魅力を外国人目線でPRしたり、小学生たちに英語とふれ合ってもらう活動をしています。この会社では「柔軟性」と「自主性」をテーマにやっています!

←当初の予定はこんなかんじでしたが...

Spectrum 「英語で学童」

# スペクトラム

spectrum

英語で学童

これは、先ほど軽くお話しした「子どもに英語とふれ合ってもらおう」活動です。皆さん、小学校に「学童」ってあつたの覚えてますか?

中には通っていた人もいますし、仕事がいそがしいから通わせていたという保護者の方も大勢いらっしゃると思います。この事業はグローバルな事業を行おうとしていた相京さんが、外国人の活躍の場所を探していたときに、子どもを放課後にあずかたり、長期休業中にあずかたりする学童に目をつけ、これからの社会のために英語でやってみようというアイデアからうまれました。

生徒数は20名ほどで、全員が小学校低学年～中学年です。小さいころから英語にふれることで、中学・高校の英語の学習がとても楽になります! 実際、僕もそうでした。本当にいい子たちばかりなので、超オススメです!!



# ～思い出の館～



↑ 説明を真剣に聞いている



くぼさき ↓

ここにはスプラクラム「英語で学童」での活動の様子をおさめた写真をのせています。最初、緊張していた自分たちに、グイグイきてくれたおかげで、自分たちもすんなりと仲間に入ることができました。このインターンを楽しく過ごせたのも、間違いなく子どもたちのおかげです。本当にありがとう!!



← 昼食前



宿題の時間

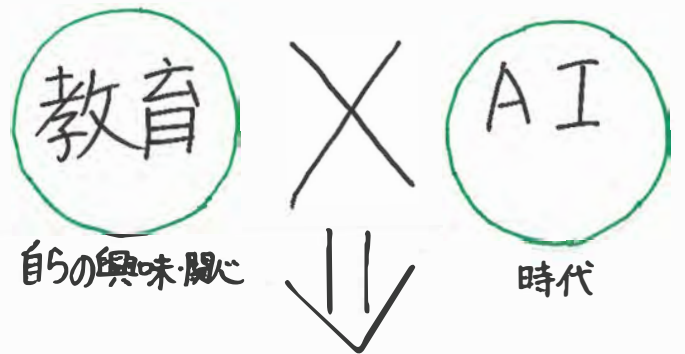
## このインターンシップを通しての学び



← 社長の相宗さんとの対話

グローリーハイグレイスさんでは、「柔軟性」を学ぶことができました。「自主性」と「主体性」は他の企業でも学べるとは思いますが、これはグローリーハイグレイスだけだと思います。本当に良い経験になりました。

## どうなる?! 2030の仕事



通信教育が発達しても教員はなくなる!!

こちら高丸OG → 塚越さん



# グローバル社会 とその仕事



in グローリーハイグレイス  
有限会社

## 《主な仕事》

・英語で学童 (小学2~年生  
くらいの子供  
と英語をわかって学ぶ)

・インバウンド



・外国人旅行者向けの  
web ページ作り

・レンタル会議室



など

・外国人に群馬県  
を中心とした日本の  
魅力をSNSで  
伝える

翻訳・通訳

## なぜこの会社を選んだ のか。

僕は英語が好きで英語を使う  
仕事はどんなものがあるか、また  
どんな人がそのサービスを求めて  
いるのか知りたいと思いたがら。

## この会社の 特徴

外国人が多い！

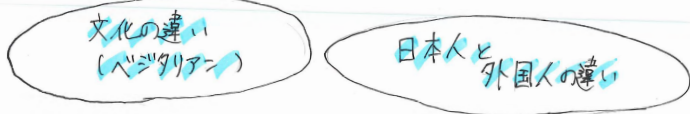
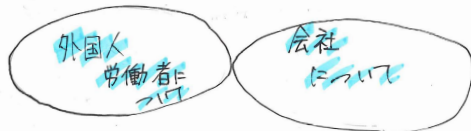
中国、イタリア、シンガポール、アメリカ、インドネシア  
オーストラリアなどの国々出身の日本語を話せる外国人  
が社員の大部分を占めていて日本人と協力して  
働いている。

## New system

勤務時間は場合によるが決まっている時間くらいで  
社員の中には大学院で学みながら勤務する人、サイ  
ターネットを使い外国で働く人がいるなど日本の  
会社(大企業)でイメージされるものとは違う  
仕組みで個人に合った仕事スタイルがある。

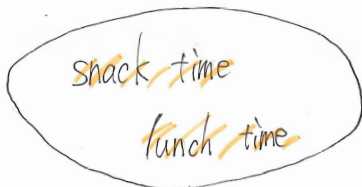
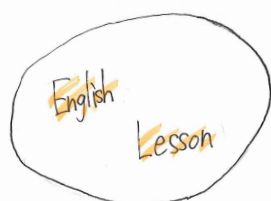
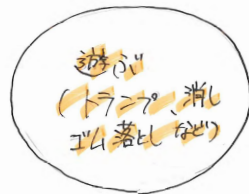
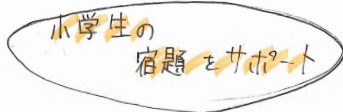
## 体験したこと

First day 社長の相京さん、エレナさんの話



The 2nd day, Third day

《英語で学童》



## Impression

相京さんは会社の他にもレストランを  
経営していて「私は料理を作るわけでもな  
いし特別な資格を持っていないわけではな  
いけど人とコミュニケーションをとること  
が得意で好きだからそれを生かして別  
の人と協力して今が成り立っている人  
ですよ。だから一人一人が得意なことを使  
って協力し合えば良い結果を導くこと  
ができています。」と言っていました。僕はこれを聞いて  
自分の得意なこと、好きなことを大切に  
していくことがこれからの人生で必要にな  
るのかなと思いました。

小学生に勉強を教える時、小学生がわかる  
ようにして聞いて答えてその時教えた  
ステップの方に「わからないときは  
教えてあげてください」と注意  
されました。ステップの方は  
いつも子供のことを深く考えている  
のかなと思いました。

# インターンシップで学んだこと

## 何度もチャレンジ

### Reason

この言葉は担当して下さったエリカさんと社長の相模さんから教えていただいた言葉です。

この言葉を最も意識したのは英語で学童で小学生の子たちと接するときです。spectrumの子たちはみんな積極的に初めて会ったとき「Hello」と大きな声であいづつしてくれました。そんな子たちとコミュニケーションをとっていくうちに僕も色々なこと「チャレンジしよう」と思いやり、お礼と意外にもうまいくいき「チャレンジ」してみよかたと達成感がわきました。



このインターンシップで自分はどう変わった？

Before

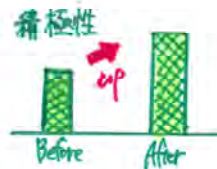
消極的  
(人数順で)

周りの様子を気にして周りに合わせてしまう

自分を肯定

(主観的に物事を見て)

否定されると反発的な考えを持つ(しまう)



After

99人数の前でも積極的に発言

周りにも合わせるがときどき自分から

自分を否定

されてもいろいろの考えがあふくと

理解し自分も多様な考えを持つ

# 未来の仕事

人工知能(AI)やロボットの効率化・自動化が進む

雇用が減少

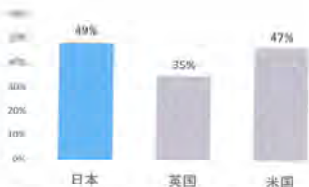


図: 人工知能やロボットによる代替可能な仕事、労働人口の割合

どんな仕事か代替される?

銀行の融資担当者  
レストランの案内係

レジ係

観光ガイド ビルの管理人

バス、タクシーの運転手  
会計士

駅係員、警備員

漁師

など

機械的な仕事のほとんどがAIに!

人間のしかできることは?

感情を使った仕事

どんな仕事?

アーティスト  
教員、研究者  
ツアーコンダクター  
俳優 など

コミュニケーションが大事!

AI、ロボットがすぐ発展途上なので今は外国人労働者で労働人口を巻いている。

まとめ

社会: 現在日本は外国人労働者に依存している。しかし2020年以降コロナで東京で開催される。2040年にはAIが50%以上を占めているだろう。これからのグローバル・情報社会にはコミュニケーション能力が必要になる。

自分: 僕はまだ将来の夢が決まっていなかったけど、今回インターンシップで学んだこの「コミュニケーション」についてもっと深く考えたい。

日本の

# 多文化共生



会社  
紹介

スケ  
ジュール

驚いた  
こと

英語で学童  
プライベート英会話  
出張英会話

翻訳・通訳  
多言語サイト制作  
HP制作  
観光PR專業

日本語能力試験  
対策授業  
やさしい日本語授業  
企業向け出張日本語授業  
異文化コミュニケーション  
社内研修  
社内日本語研修

スタートアップ企業や  
ベンチャー企業と  
呼ばれる。



# 3日間のスケジュール

	1日目	2日目	3日目
9:00	「日本の多文化共生への道」 「多様な働き方とは？」	職場見学&体験 「働く世代応援型 英語学童」	職場見学&体験
10:00			
11:00			
12:00	昼休み		
13:00	「多様な働き方」	昼休み	昼休み
14:00			
15:00		職場見学&体験	職場見学&体験
16:00			3日間のふりかえり
17:00			

## 驚いたポイント

多様な働き方...!

◦ 学童では子どもたちに英語の名前

◦ お給料は自分の欲しい額を申告

◦ 1日の報告はチャットツールを用いて行い、それぞれ  
別々の場所の仕事

◦ 外国人におき自国に向けた外国人目線での  
観光地PR



# 外国人のために 外国人と。

～グローリーハイグレイス有限会社～



## 英語で学童

## 貸し会議室



## 通訳・翻訳



### 【実施スケジュール】

	実施 1日目 8月28日 (木)	実施 2日目 8月29日 (金)	Spectrum 実施 3日目 8月30日 (金)
集合	8:50	8:50	8:50
9:00 -	キーンノート 『日本の多文化共生社会への道』 ～未来を担う次の世代たちへ～ 担当：メグ	今日の課題を提示 課題2：「外国人と働く職場って？」 担当：メグ	2日間の振り返り ワークショップ（個別でのレポート作成）
10:00 -	今日の課題を提示 課題1：「多様な働き方とは？」	・職場見学と体験 「働く世代応援型 英語学童」 担当：クロエ・ニーナ・ ジェシカ・ポーラ・ジョナサン (*当日、お話を子どもたちと一緒に食べる)	テーマ 「私たちの未来の働き方とは」 グループワーク & ディスカッション
11:00 -	グループワーク 担当：ユースケ・エレナ		
12:00 -	昼休み（1時間）		昼休み（1時間）
13:00 -	見学と体験 「多様な働き方」	休憩（1時間）	報告会
14:00 -	①会社に出社しない社員たち ②プロジェクトごとで変わる社員たち 他	・職場見学と体験 「働く世代応援型 英語学童」 担当：クロエ・サマー・ ニーナ・ポーラ・ジョナサン	課題に対して 各自レポート作成したものを 発表してもらう 担当：メグ・ユースケ・エレナ
15:00 -			
16:00 -	7日の振り返り		

- ・社長がこの事業を始めた理由
  - ・ALTなどで日本に来た外国人が、働きたくても働けない状況を変えたから。
  - ・スペクトラム（英語で学童）は、夏休み期間だけあがってくれるような学童をつくりたから、始めた。

### インバウンド対策

- ・外国人が日本に観光しに来やすいように、観光用のホームページにアドバイスしたり、実際に外国人の職員が観光して良さを伝えたりしている。

### 英語で学童

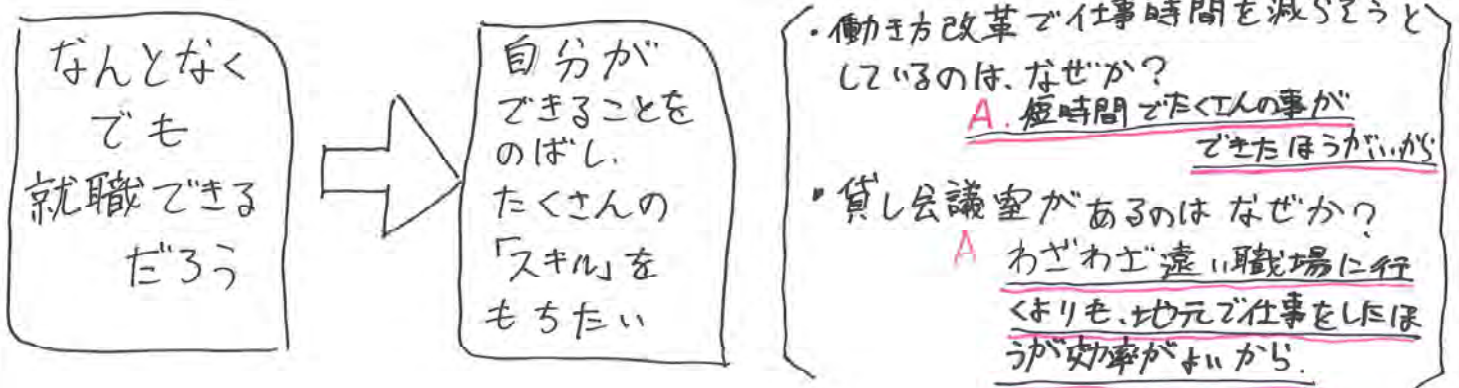
高崎市内の小学生が来る学童。外国人が働いていて、子ども達はネイティブな英語を学ぶことができる。生徒の中には英検の勉強をしている子もいた。



# 外国人と働く職場 と これからの日本の職場

インターンシップを  
一言で表すと

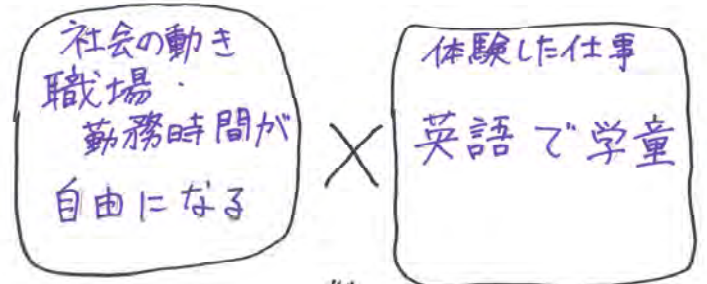
- 外国人と実際に働いて  
見学した会社は、働く場所も出勤時間も  
決まっていな。 「これからの日本の職場」に近かった。



## 2030年の仕事の未来

<こうなっていてほしい!>

<こうなっているであろう!>



子ども達が英語を通じて、コミュニケーションを学べる学童

子ども達も先生も一つの場所に集まらない。

# 山名八幡宮に行って...

?) 神社とは、どんな場所か

神様と参拝者との間をとりもつ場所 ⇒ 神と人をつなぐ場所

山名八幡宮の取り組み

山名八幡宮は、今年で 創設843年をおかえる。「神社あり、地域を凌いでいく」をモットーに、様々な施設がある。

ミコカフェ (mico cafe)

ピッコリーノ (PICCOLINO)

おやば場プロジェクト (osoto)

キッズバル



?) 神主さんは普段、どんなことをしているのか

8割が境内整備

2割がご祈禱・お授き上げ等

神職のお仕事

↳ 「勤務」ではなく、「奉仕」

★境内整備が、8割をしめている理由... 境内を清潔に保つため。  
神様がいらっしゃるため。

?) 神道とは、何か

何も無いところに神を見出す

★教典や教祖が存在しない。

木の神様、トイレの神様  
山の神様、水の神様  
風の神様、等...

?) 日本人の生活と神道

神社

コンビニ

8,4万

5,5万

日本人の生活に 深くしんじられている。

? ) 古事記とは

日本の歴史を語る上で重要な書物。

「ひたひたのあれ」が暗記させられる。



「ひたひたのあれ」が口述した内容を  
「太安万侶」が執記



◎ インターネットに行く前と後の秋の神社に對するイメージ

行く前 ...

行、た後 ...

・きれいに管理されている。

・神像と人をつなぐ場所

・神聖な場所

・お供え上げが大変

・静かな場所

・施設が充実している。

◎ 最後に ...

山名八幡宮は、様々な取り組みにより、

グッドデザインアワード 2017 を受賞



神社を今よりもっと 身近に存在 にしたい

かつて ... 神社は、祈り、経済、芸術、地域の  
コミュニティの中心

⇒ 人々が集まる場所 だ。



神社本来の姿を 現代に合った形 で

取り戻したい。

# 山名八幡宮 (人と神を結ぶ場所)

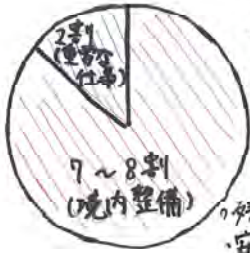
## ○ 企業を選んだ理由

・自分の地域のことについて、もっと知りたいと思ったから。

## ○ 神主の仕事

○ 境内整備の例

- ・階段掃除
- ・神人のお供え物の取り替え
- ・秋の祭の菓と取る作業 等



○ 残り約2割の仕事  
安齋祈願のご祈禱

## ○ 神主の仕事

・雑務が多いが、境内と常に清潔に保つ。神に祈りを捧げる意味がある。そのような理由でこれらの仕事は「奉仕」と言われ、仲執持(はかどりもち)とも呼ばれる。

## ○ 山名八幡宮の歴史

・山名八幡宮は源氏一族、新田氏の祖義重の子、山名義範が平安時代後期享元年中(1175~79年)、大分県に鎮座する八幡宮の総氏神の宇佐八幡宮より勧請されたと伝わっている。

## ○ 祀られていた神々

- ・玉依比売命 (たまよりひめのみこと) = 比売大神
- ・品陀和気命 (ほんたわけのみこと) = 応神天皇
- ・息長足比売命 (おきながたらしひめのみこと) = 神功皇后

## 1日目 座学・お焚き上げの事前準備

### ○ 座学

#### ○ 日本と神道について

神道 - 日本の民族、宗教、自然を神(八百万の神)とする。神社は人と神を結ぶ場所。

#### ○ 神道の起源

日本の風土や日本人の生活習慣に基づき、自然に生じた信念。

#### ○ 皇年について

#### ○ 古事記について

↓  
○ 「面白い」という言葉は古事記からきた。

#### ○ 神道の精神

主体性を保持した、寛容性と謙虚な精神。 など

#### ○ お焚き上げの準備



↑  
お焚き上げの準備の一部

## 2日目 安産のご祈禱・お焚き上げ

### 安産のご祈禱

安産祈願 - 子宝に恵まれたことを神様に感謝し、お産が月日の戌の日に着帯の祝いを行う。母体の安全と無事に赤ちゃんが生まれることを願って安産祈願する。

- 。控え室、社殿へ祈願者達を誘導した。



### 。お焚き上げ

- 。全国からきた行き場がなくなつた要らなくなつた物を燃やす行事。
- 。燃やす場所には竹を4本立てる。
- 。お焚き上げセンターという場所があり、そこに要らない物が集まり、まとめて物が送られてくる。
- 。お祈りをした後、燃やす前に必ずそれらの写真を取り、それらの写真をセンターに送り、持ち主たる人にどのようにして処分したかを示す物となる。  
↓  
事前準備を終え、燃やす。

## 3日目 大嘗祭・振り返り

### 。大嘗祭(だいじょうさい)

大嘗祭 - 「新嘗祭(にいなめさい)」と呼ばれる。天皇陛下が神々にお供えし、幸せを祈り、感謝する祭りの臨時的な行事。全国の神社で正午になると一斉に行う。とても大事な行事だという。

### 。感想・振り返り等

- 。神社のイメージが変わった。神がただ祀られている場所ではなく、人と神を結びつける場所。また、祭りもそのような意味があり、楽しむという行事ではないことが分かった。
- 。参拝者達への誘導をもう少し早く行え、自分からもっと積極的に行動すれば良かったと思った。
- 。10年後のこの仕事について。今回の体験から、神社は神話に基づき、建てられた。日本の存在を表す物なので、絶対に無くならない。

# 町の未来をつくる仕事

## まちごと屋 (高崎市本町120)



- ・高崎市本町を中心に、空き家のリノベーションを行い、お店などに貸し出しをする会社。
- ・社名は、「まちのことを自分ごと」という意味。
- ・町の活性化にも力を入れている!
- ・空き家を再利用することで、1スタルツリな空間のお店が!

築100年の築屋をリノベーションしたカフェ『伊東屋珈琲』。2階はまちごと屋の経営する会員制シェアリビング『しもたや』。

## 体験スケジュール

8/28 ~ 8/30

### 1日目

- 11:00 オリエンテーション
- 12:00 お昼
- 13:00 フィールド調査下見
- 15:00 JR高崎ブランディング  
ワークショップの参加...①
- 18:00 振り返り
- 18:30 解散

### 2日目

- 10:00 フィールド調査...②
- 12:00 お昼
- 13:00 フィールド調査  
3日目の準備
- 16:30 振り返り
- 17:00 解散

### 3日目

- 10:00 事業立案  
プレゼンテーション準備
- 12:00 お昼
- 13:00 プレゼンテーション準備
- 16:00 プレゼンテーション本番...③
- 17:00 3日間の振り返り
- 17:30 解散

### ① JR高崎ブランディング ワークショップの参加

高崎の町の人たちとJRの人たちが、「高崎の町に人を集めるにはどうしたらよいか」を話し合う。いろいろな人と話して、高崎の町の人たちの地元愛がすごく伝わってきた!

### ② フィールド調査

高崎市本町を実際に歩いてみて、空き家がどのくらいあるのかを班にわかれて調査した。思っていたより空き家が多くて驚いた。

### ③ プレゼンテーション

2日目のフィールド調査で調べた空き家のなかから班で一件選び自分たちでお店を考え、発表した。皆で話し合うことの大切さを学んだ。また、人の集まる場所をつくることの難しさを実感した。

・インターンシップで学んだこと

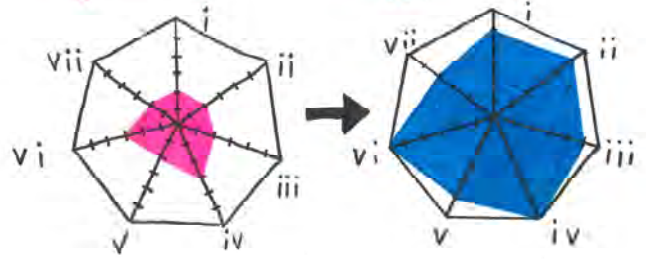
・日常をどのように変えていきたい？

「働く上で、さまざまな視点から物事を考えることが必要！」

・企画を考えたり、ワークショップに参加したりして、いろいろな考えの人がいて、自分にはない着眼点を持っていて、すごいと思った。

現在の自分

未来の自分



・インターンシップ前と後の成長

・現在の自分を変えるために取り組むこと

前の自分

後の自分

- ・消極的
- ・自分の考えを相手に上手く伝えることが苦手。

- ・積極的に話し合いに参加できた
- ・自分の考えを相手に上手く伝えられるだけでなく、相手の意見をしっかりと聞ける人になる

- ・何事にも積極的に取り組む
- ・たくさん本を読んで、いろいろな考え方を知り、様々な視点から物事を考える力を身につける
- ・勉強に力を入れ、未来の選択肢が広がるようにする。
- ・様々なことに興味を持って、探究する。

・こうなってほしい！

2030年の仕事の未来

・こうなっているであろう！

2030年の仕事の未来

自分の興味、関心・好きなこと

体験した仕事

社会の動き

体験した仕事

古建築  
〔古民家、神社、寺院、城など〕

空き家のリノベーション

人口減少  
↓  
・空き家の増加  
・過疎化

空き家のリノベーション

実現したい2030年の仕事の未来

古い建物をリノベーションし、古き良きものを次世代へと繋げる仕事

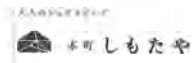
考察した2030年の仕事の未来

空き家を上手く利用したどんな人でも集まるような新しい施設をつくり、地域を活性化させる仕事

# 本町の注アリビング

## 『まちごと屋』

名前 まちごと屋



外見や雰囲気の良い空き家や空きスペースを利用して、その地形や客層、しなりのお店や家の相乗効果などを参考にして、何を出したら売れるのかどのような外見にしたらお客さんがたくさん来てくれるのかを考えて、その考えた案にそってお店をつくる仕事。

選んだ理由

西にされたリストの内容の欄を見て、空き家の調査や空きスペースのかがかりをまと書いておし、高崎市に空き家や空きスペースがあるのかと疑問に思い、おもしろそうだなと感じたから。

一日目

二日目

三日目

フィールド調査の下見

フィールド調査

対象物件の選定

JRブランディング  
ワークショップに参加

調査マップを作成

プレゼンテーションの  
準備

プレゼンテーション



## 体馬食したことの紹介

JRブランディングワークショップでは、どうすれば高崎市がもっと活気ついて、人が来てくれるのかという議題で、約2時間、大人の方々と話しした。また、決められたエリアの現状をしらべた。実際に、お店の人に聞いたし、通行人の人たちに話しかけ、2階はどうなっているのか、どのようなお店で、いつごろになくなったのかなどを調べた。空き家の調査をした。自分たちが調べたエリア中で気に入った空いている店や家を改装して、どのようなお店をつくるかを考えて、プレゼンテーションをした。

↑  
「まちごと屋」の構造

インタビューで学んだことを一言で表す

『今の生活とは、180度違う』

肉の様子



前の自分

協調性がなく、  
1人でやることに  
慣れてた



後の自分

みんなとやるから  
こそ、色々な角度で  
物事を考えられること  
を学んだ。

必要な力

- ・思ったことを発言する力
- ・積極性
- ・協調性

高崎市について自分は大規模なことかでき  
ないので、今回の街の調査で知った場所  
に友達をつれて行くことに活気づけたい。

# 2030年の仕事の未来

興味関心

スポーツ

体験型仕事

ベンチャー企業  
貸貸関係の仕事

社会の変化

IT・AI

体験型仕事

ベンチャー企業  
貸貸関係の仕事



体育館やスポーツセンターなど  
体を動かせる場所をつくり  
提供する。



機械で客層ごとにどのような雰囲気  
をたどって来られるのかデータをとって  
色々な客層にも対応させる。

# まちごと屋

『人が集まる場所をつくり  
高崎というまちを活気づける』

## < 企業の紹介 >

所在地は本町120

本町「しもたヤ」を中心として  
その周辺の空き家・空きスペースを改良し  
お客に借し出したり、共有スペースとして  
利用したりしている。  
また、他の企業と連携してまちづくりの  
企画をたてたりしている。

## < この仕事を選んだ理由 >

母が不動産屋を営業していて  
この仕事が不動産業と似ている  
部分があると思い興味を持ったから

## 「本町しもたヤ」紹介



1F

「伊東屋珈琲」  
元は家屋だったところを  
面影を残しつつ  
古民家風カフェとして改良し  
自元の方々に愛されている

2F

「本町しもたヤ」  
会員制のシェア  
リビングで会員で  
おしゃべりしても  
利用できるスペース  
となっている



## < 体験スケジュール >

### ・ 一日目

オリエンテーション  
フィールド調査下見  
JR高崎ブランディング  
ワークショップ参加  
振り返り

### ・ 二日目

フィールド調査(午前)  
ミーティング  
フィールド調査(午後)  
調査マップ作成  
振り返り

### ・ 三日目

物件の選定  
事業文案  
(プレゼンテーション準備)  
プレゼンテーション  
三日間の振り返り

## < 体験したこと紹介 >

ブランディングワークショップは  
JR高崎の方々と協同して  
高崎駅周辺のみちづくりについて  
話し合った。

フィールド調査は  
本町辺りの建物を  
調べて、現在何に使  
われているのかや空き  
家なのかを調べて  
周った。

フィールド調査で見つけた  
空き家から店として改めて  
使う場所を自分たちで決めて  
そこで何を営業するのか  
などを考えてプレゼン  
テーションを行った。

## < インターネット で学んだこと を一言で表すと? >

色々な人とのコミュニケーションや  
身の周りのことについて知っておくことが  
社会で必要になるということ

### 理由

このインターネットで企業の方や  
インターネットが同じの皆とたくさん  
コミュニケーションを取り合い プレ  
ゼンテーションを通して自分の意  
見を言葉に表すことが大変だと感  
じたから。

また、知った気になっていた高崎  
について自分が全然 知れていなかったから。

## < インターネット前後の 自分の成長 >

前	相手に積極的に 話しかけに行くことが できなかった。	後	色々な人と コミュニケーション を取るようになった。
---	----------------------------------	---	----------------------------------

## < 日常生活をどう変えていったか >

いつでもコミュニケーションは必要に  
なると思うので、積極的に発言したり  
まわりの人ともっと関わりを持てるようにしたい。

## < これから何に取り組むか >

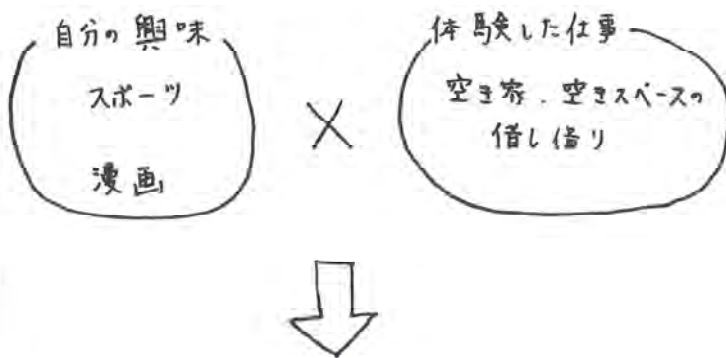
自ら進んで物事を行う

広い視野を持って行動する

探求心を持って色々なことを知る

## < 2030年の仕事の未来 >

こうなってほしい 未来の仕事



実現したい 2030年の未来

空きスペースを利用した体を動かしながら  
頭を使う遊戯場

古民家風な漫画喫茶

こうなるであろう 未来の仕事



考察した 2030年の仕事の未来

広い範囲をITにより自動でフィールド  
調査が行えるようになる

土地・建物の大きさ・デザインから

ITが適した店を提案してくれるようになる

# 新しい働き方

## 建物に新しい価値を吹きこむ

### まちごと屋

オシャレ!



空家をリノベーションし、わむっていた空家を必要としている人に売っている。

スタッフは5人。5人中4人が副業として働いている。「点から面へ」の場づくりの仕組みがテーマ。

単にそこだけに多くの人が集まる場づくりではなく、人通りが少なくなった本町通りエリアに再び、新しい価値をもたらす仕組みをいう

「まちごと屋」の建物をリノベーションして再利用されている。

1階は薬局だったのを、伊東屋コーヒーにした。

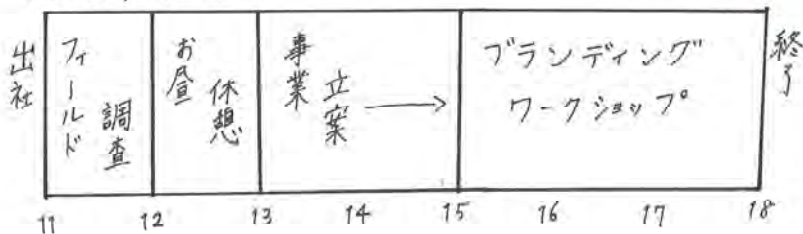
2階は「本町しもたや」、大人のシェアリビングとして使われている。

2階の「本町しもたや」  
「まちごと屋」のスタッフもここで働いています。

「日常、夕忙は御仕舞いに  
して、ちょっと大人のひと休み。」

をテーマにリラックスできる空間が広がっています。

### タイムスケジュール



### ① フィールド調査

高崎市の空家を実際に街に出て歩いて調べました。高崎市の空家は意外にも多く、驚きました。歩いてみないとわからない街の雰囲気や、知らなかった小さいお店がたくさんあり、高崎市の魅力を改めて感じました。



### ② 事業立案

フィールド調査で見つけた空家を  
班に分かれて自分達ならその空家を  
どのようにリノベーションして売り出す  
かということを考えました。

テーマ 和+タピオカ

印象 外見が和風

目的 若い人にもと街歩いて  
ほしい。

若者の文化を知ってほしい。

### ③ ブランディング・ワークショップ

JRで働いている方や高崎市に住んでいる人と一緒に「高崎市に人を集めるにはどうしたらいいか」について話し合いました。大人の方と話し合いをしてとても勉強になりました。

# 話し合いの話が脱線 するほど良い案が生まれる

事業立案やブランディングワークショップを通して、話が脱線するほど意外でおもしろい案が次々に生まれると感じました。また、話し合いが脱線するということは話が盛りあがっている証拠だと思いました。みんなが話しやすい、意見が出しやすい雰囲気をつくるのは難しいけど、少しの努力でできると思うので良い雰囲気をつくるということを心がけていきたいと思っています。



・patty+  
オープニングパーティーでは約70人が集まり、交流を深めました。イベントは積極的に参加していないようです。

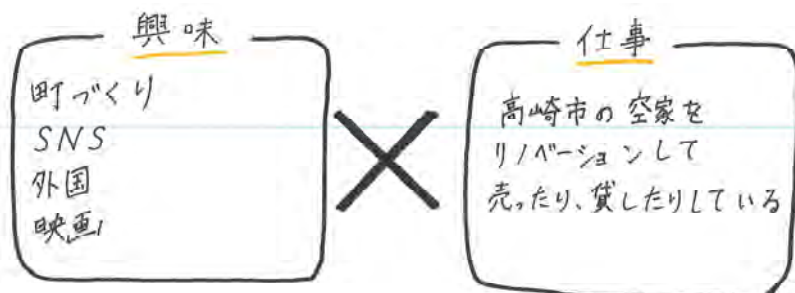
## 成長

インターンシップを通して成長できたと思う所は、より良い案ができるように考えて、積極的に発言できるようになった所だと思います。しっかり聞くだけでなく、自分の意見を言う大切さを感じました。ブランディングワークショップで大人の方々の話し合いに参加することができたことが本当に勉強になりました。

## 新たな取り組み

自分の意見を発言する大切さを感じたので、今まで以上に自分の意見を発言していこうと思いました。それだけでなく、人の話をしっかり聞き、反応できるようにしていきたいと思っています。

# これからの未来



実現したい  
2030年の仕事と未来  
SNSで呼びかけて、世界の様々な人に空家のリノベーションの案を募集する。会社の人だけでなく、地域の人やそれ以外の人と一緒に町づくりができるようになると思います。

社会の動き  
・働き方改革  
・人手不足  
・多様な人と働く

体験した仕事  
4/5のスタッフが副業として働いている。

こうなる?  
2030年の仕事の未来  
人手不足解消のために、副業として働くことができるような、仕事が増えていると思う。みんな本業が種々からこそ、色々な視点から考えることができると思います。今回のインターンシップを通して、みんなが別々に得意なことがあって、それを集めると今まで実現できなかったものも実現できるようになると感じました。

# 古い建物に味を出すプロフェッショナル まちごと屋

## まちごと屋とは？

空き家や空きスペース、古い家などの使われていない場所に手を加えて、生まれ変わらせる仕事。また、高崎市の中心部がさらに活気のある街になれば良いという考えから、他の企業との話し合いや会議も積極的に参加している。

なぜその仕事を選んだ？

インターンシップの企業リストに掲載されている企業を調べていく中で、まちごと屋さんの仕事内容が他の企業とは違って、興味が湧いたから。

## 体験スケジュール

探求型インターンシップ in 株式会社まちごと屋 タイムスケジュール

### ※1日目※

- 11:00 集合  
オリエンテーション
- 12:00 昼食
- 13:00 フィールド調査下見
- 14:00 移動(徒歩)
- 15:00 JR 高崎ブランディングワークショップ参加
- 18:00 ワークショップ終了 今日の振り返り
- 18:30 終了 解散

### ※2日目※

- 10:00 出社
- 10:30 フィールド調査①
- 12:00 昼食・ミーティング
- 13:00 フィールド調査②
- 15:00 調査マップ作成
- 16:30 今日の振り返り
- 17:00 終了

### ※3日目※

- 10:00 出社
- 調査仕上げ  
対象物件選定  
事業立案 (計画書作成・プレゼンテーション準備)
- 12:00 昼食
- 13:00 午前の続き
- 15:30 プレゼンテーション
- 16:30 3日間の振り返り
- 17:00 終了

## JR高崎との "ブランディング"ワークショップ

JR高崎とまちごと屋と街中で

働いている人と、高崎駅周辺をさらににぎわいのある街にするよう話し合いが本りました。私たちも参加して、どのような企画や事業を始めるか良いかを私たちの意見も含めて話し合いました。

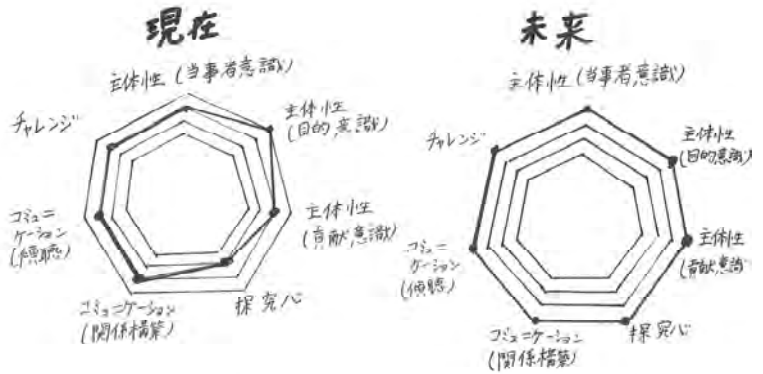
## 本町周辺のフィールド調査・事業立案

体験の中でメインはこの企画です。2日目は、まちごと屋のある本町周辺の空き家を調査。また、その空き家の中で、1つ決める。決めた空き家を自分たちならどんな店にするのか、外装や内装はどうするかなど、本格的に自分たちで事業を立ち上げるシミュレーションをしました。

- インターンシップで学んだことを一言で表すと?

# 積極性や自主性の大切さ

- 日常をどう変えたい? どんな力を伸ばしたい?



- インターンシップの前と後

**前の自分**  
人の後ろ、自分からやりたくない、人まかせなどの弱気な心を持っていた。

**後の自分**  
自分から、自分が、というプラスな意識を持ちながら行動するようになった。

- 未来の自分になるために何を取り組む?

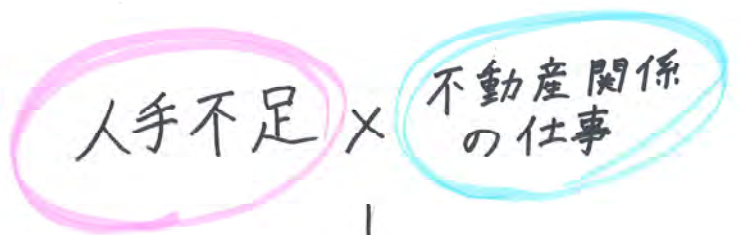
- ・ 探究心を上げていきたい。
- ・ 物事に対する捉え方を変えていく。

- こうなっていてほしい! 2030年の仕事の未来



↓  
様々なスポーツ施設を増やして健康増進させる

- こうなっているであろう! 2030年の仕事の未来



↓  
VRなどを利用した物件めぐり

# 〜空き家をリノベーション〜



## 新たな空間へ

仕事・会社の紹介・説明

まちごと屋…町の出来事を自分のこととする。  
 場所…<sup>駅前</sup>本町にある。  
 どうやら空き家をリノベーションするが、人が  
 集まるにはどうしたら良いか悩んでいる。  
 2017年に本町にあった日本家屋をリノベシ  
 ンして「しもたせ」というシェアリビングを作った。  
 今、JRヒタツグを組んで本町にある3階のビル  
 の1階をシェアキッチンにしようとしている。  
 不動産業だけでなく、不動産屋が扱わない  
 家をまちごと屋は扱っている。

「伊東屋珈琲」



「しもたせ」

### 探求型インターンシップ in 株式会社まちごと屋 タイムスケジュール

<1日目>

- 11:00 集合
- オリエンテーション
- 12:00 昼食
- 13:00 フィールド調査下見
- 14:00 移動(徒歩)
- 15:00 JR 高崎ブランチングワークショップ参加
- 18:00 ワークショップ終了 今日振り返り
- 18:30 終了 解散

<2日目>

- 10:00 出社
- 10:30 ツミール①調査①
- 12:00 昼食・ミーティング
- 13:00 フィールド調査②
- 15:00 調査マップ作成
- 16:30 今日の振り返り
- 17:00 終了

<3日目>

- 10:00 出社
- 朝前仕上げ
- 対象物件選定
- 事業立案 (計画書作成・プレゼンテーション準備)
- 12:00 昼食
- 13:00 午前の続き
- 15:30 プレゼンテーション
- 16:30 3日間の振り返り
- 17:00 終了

### <1日目>

JR 高崎ブランチングワークショップに参加した。  
 JRの会社の人達と高崎駅から町中をどうやらにぎ  
 やかにするかとというテーマについてたくさん話し合  
 い活動した。

### <2日目>

空き家調査をした。けこう時間がかかった。  
 駅から少ししか離れていないのに空き家が  
 たくさんあって驚いた。

### <3日目>

プレゼンテーションをした。空き家調査で気にな  
 った空き家をどうやらにぎやかにリノベシしてどうい  
 うお店にするかをグループで話し合い、模造紙にま  
 とめて発表した。たくさんアイデアを出せた。

インターンシップで学んだことを一言で表すと?

空き家をリノベーションすることの大変さ

インターンシップの前と後の成長はどんなもの?

前の自分

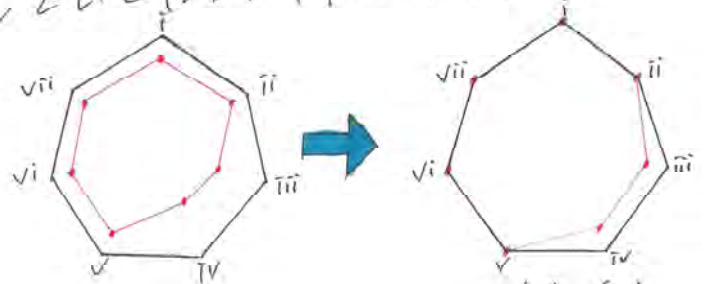
- 消極的
- 人前で発表するのが苦手



後の自分

- 人前で発表することに少し抵抗がなくなった。

現在の自分から未来の自分へ成長していただくために、何に取り組む?



現在の自分

- I ... 主体性(当事者意識)
- II ... 主体性(目的意識)
- III ... 主体性(責任意識)
- IV ... 探求心

未来の自分

- V ... コミュニケーション(関係構築)
- VI ... コミュニケーション(傾聴)
- VII ... チャレンジ



これからは皆が活発で周りをよく見てやるべきことを探そう。  
自分からしたいことがある。たいてい先生に質問する。

こうなりたい! ほしい!

～2030年の仕事の未来～

自分の関心  
音楽

×

体験した仕事  
○不動産関係  
○空き家をリノベーション



お客が物件の雰囲気に合わせて音楽を聞きたいから家を見れるようになる。

↑  
実現したい2030年の仕事の未来

こうなりたい! ほしい!

～2030年の仕事の未来～

社会の動き  
AI  
無人化

×

体験した仕事  
○不動産関係  
○空き家をリノベーション



家の中を紹介したり、お客からの質問されたことを的確に答えるなどをロボットが行う。

↑  
考察した2030年の仕事の未来

# お客様の企業を強くする 税理士

## 会社の紹介

ももとせマネジメント税理士法人  
さんに職場体験させていただき  
ました。60以上の企業の経営サ  
ポートをしているそうです。職場の  
方々は優しい方ばかりで、関わり  
やすかったです。

### 名前の由来

ももとせマネジメント税理士法人という名前の  
ももとせは「百年」という意味で、この会社  
の関与先企業がずっと続くようにとつけ  
たそうです。

## 税理士について

税理士の仕事はいろいろあります。  
税務代理  
税務書類の作成  
税務相談  
経営助言などその他にもたく  
さんの仕事があります。

主なもの！

一言で言うと、「**経営の困り  
事**」**に対応するお仕事**だそう  
です。

## 体験したこと

### 税金についての話

税金の種類や税理士の仕事内容  
などたくさんのお話をさせていただきました。  
税金の数は約50種類  
ほどあり、たくさんあるなと思  
いました。

また、今年から増税する消  
費税の軽減税率についての  
話を分かりやすくして下さいま  
した。

10%  
外食  
酒類

8%  
テイクアウト

### お客様の事務所訪問

ももとせマネジメント税理士法人さん  
のお客様の企業であるwAkeさんの  
事務所に訪問させていただきました。  
楽天でネットショッピングの店  
をやっている方で、とても楽し  
そうでした。海外からの輸入品  
が多く、珍しいものも多いので  
ぜひ調べてみて下さい。

インターンシップで  
学んだこと

一言で言うと...

積極性

なぜ?

自分から進んで動く機会をたくさん  
与えていただいたから!

これから...

何事にもチャレンジし、

失敗してもめげない!

以前...人前で話すのが  
苦手な消極的

インターンシップ後

人前で落ち着いて話せ、  
以前より積極的に!

2030年の仕事の未来

こうなっていてほしい!

自分の得意なこと  
理系科目

体験した仕事  
経済関係  
の仕事



科学技術が向上し、よ  
り便利となった経済  
関係の仕事。

こうなっているであろう!

社会の動き  
労働人口の  
減少

体験した仕事  
企業を支える  
仕事



企業はより少ない人手でやって  
いかないといけないので、企業  
を支える税理士の需要が高ま  
ると思う。

# 仕事の変化

インターンシップ先企業の紹介

・ももとせマネジメント  
税理士法人

主に中小企業の税計算を行い、

また月に一度巡回監査で取引先企業を訪問し、帳簿の確認を行ってお金の使い方での問題点を探している。

## 税の種類

	直接税	間接税
国税	所得税 復興特別 所得税 法人税 相続税など	消費税 酒税 揮発油税 たばこ税 印紙税など
	都道府 県税	地方消費税 都道府県たば こ税 ゴルフ場利用税 など
地方 税	市町村 税	市町村たば こ税 入湯税

# 体馬更スケジュール

## 一日目

午前  
・集合  
↓  
・掃除  
↓  
・ラジオ体操  
↓  
・Good & New  
↓  
・お話し  
↓  
・昼食

午後  
・プレゼンテーション  
練習  
↓  
解散

## 二日目

午前  
・集合  
↓  
・掃除  
↓  
・ラジオ体操  
↓  
・Good & New  
↓  
ビデオ鑑賞  
↓  
お話し  
↓  
昼食

午後  
・ウエイクさんへの  
訪問  
↓  
解散

## 三日目

午前  
・集合  
↓  
・掃除  
↓  
・ラジオ体操  
↓  
・Good & New  
↓  
ビデオ鑑賞  
↓  
お話し  
↓  
昼食

午後  
・微笑庵  
さんへの  
訪問  
↓  
解散

# インターンシップで学んだこと

一言で表すと

◦ これからの社会

具体的に言うと

◦ 三人の中小企業の社長とお話してこれからの時代は、一つに特化した企業ではいけないと学んだ。また、今の時代はクラウドファンディングなどによって信用をお金に換えることができるようになったため、より信用の重要性が高まったと教えていただいた。時代の流れによって業者の数は減るが特定の業種自体がなくなるとは考えられないと言われたことが一番印象に残った。

## 2030年の仕事の未来は、どうなる？

こうなしてほしい！

AI X 税理士

実現したい2030年の  
仕事の未来

AIによる自動計算および  
問題点の指適、最も合理的と言え  
る経営方針の提案などを可能にし  
て、税理士がもっと別の活動を行えるよう  
にしたい。

こうなっているだろう！

ICT技術 X 税理士

考察

2030年には社会全体として  
ICT技術の活用が今以上  
に行われるため税計算および  
税務署への報告を全て会社内  
でできるようになると思われるため  
税理士という業種自体がなくな  
ってしまうのではないかと考えられ  
る。

# 影で支える税理士・支えられている中小企業

## 税理士の仕事内容

- ・税務代理、税務書類 税務相談などを行っている
- ・巡回監査という仕事は帳簿の確認、企業の業績を上げるため、手伝っている
- ・仕事の流れはヒアリング → 業績管理 → 税務調査 → 巡回監査担当が確認 → 経営助言
- ・税金を納める方法には、申告納税という納税者自らが申告する方式と賦課課税という国・地方団体等が通知する方式の2つがありそのうちの申告納税を手伝っている

## 志望動機

知り合いが自営業をしていて、その関係で税理士と関わる機会があったので、税理士という仕事かどのような仕事なのか知りたかったから。

## 消費税について

★消費一般に広く公平に課税する間接税 ★年金、医療及び介護の社会保障並びに少子化対策に要する経費(社会保障4経費)にあてる★日本から海外に輸出すると、日本の消費税はかからない★消費税5%のときから、消費税率という国に納める分と地方消費税率という地方に納める分に分けられる

《軽減税率の対象となる飲食料品の範囲》



### Question

ソース、みりんしょうゆの中で軽減税率が適用されるのは3つのうちどれでしょう。2つあります。

## 体験スケジュール

- 1日目 清掃 → 朝礼 → インタビュー → プレゼンテーション練習
- 2日目 清掃 → 朝礼 → 税理士の仕事のビデオ → 通信販売の人へインタビュー
- 3日目 清掃 → 朝礼 → 税について → 消費税について → 和菓子屋さんにインタビュー

◎朝礼ではラジオ体操、Good & New、経営理念唱和

## 税理士の仕事のビデオを見て

電子化した帳簿を企業だけでつけるのは大変なので、税理士が手伝う  
 企業に生命保険をかけて、代表者が亡くなってしまった後の社員の生活費を保証する認定経営革新等支援機関という中小企業などが経営相談を受けられるために専門知識や実務経験が一定レベル以上の者に対し、国が認定する公的な支援機関も税理士によって、進められているところもある  
 経営計画を立てたり改善策を一緒に考えたりする



## 質問内容

- ももとせマネジメント税理士法人
- Q 税理士になろうと思ったきっかけは何ですか。  
A 人と違った仕事をしてみたいと思っただけです。他の人に進められたからです。
  - Q 大変だと思うことは何ですか。  
A 消費税が8%から10%になるので、計算方法を変えなければ"ならないことです。"
  - Q 良かったことは何ですか。  
A 役に立てているなと感じるときです。"さんのおかげです。"などと言われるとうれしいです。
- 株式会社ウェイ7(通信販売業務)
- Q うれいときはどんなときですか。  
A 物が売れたときです。
  - Q 大変なときはどんなときですか。  
A お客さんが説明書を読まなかったり、品についてわからなくてトラブルが起きたときです。
  - Q なぜももとせマネジメントに頼ったのですか。  
A 会計会社4社候補があった中で、唯一経営方針を頼ってくれて親身になってくれたからです。
- 話をしていた中で、一番心に残っている言葉は、"知名度よりも信頼が大事"という言葉です。
- 和菓子屋・微笑庵
- Q これからの夢は何ですか。  
A スターバックスのようなオシャレなお店で和菓子を売ることです。

学んだことを一言で表すと、  
「コミュニケーションはどんな  
仕事に就いても必要だ」という  
こと。

《理由》3つの企業を見てきて、どの  
仕事をするにも、社員やお客さんと  
コミュニケーションをとらないと  
仕事にならないとわかったから。

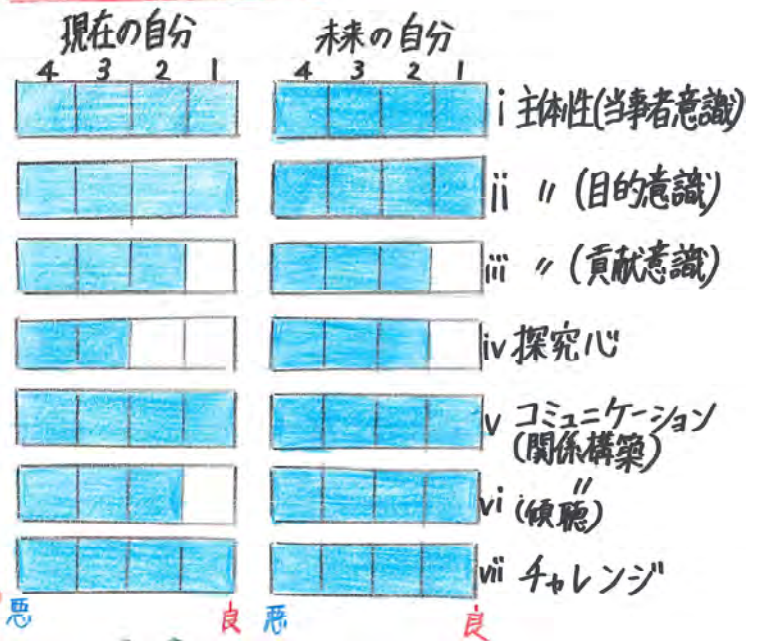
## 自分の成長

**インターンシップ前**  
自分の意見を  
発表するのが  
苦手だった



**インターンシップ後**  
発表することに  
ほんの少しだが  
抵抗がなくなった

## 伸ばしたい力



## これからについて

授業中の発表する機会を利用して、今まで  
よりもしっかり考えて、自分の意見をしっかり  
伝えられるように一フーフー生懸命取り  
組もうと思った。

# 2030年の仕事の未来

**興味・関心**  
細かい  
作業を  
すること



**体験した  
仕事**  
税理士  
の仕事

**社会の動き**  
AIが取り  
入れられて  
くる



**体験した  
仕事**  
税理士  
の仕事



得意な分野を生かして、  
苦手な分野はフォロー  
し合える税理士の仕事

AIが仕事をする部分もある  
が、企業とのコミュニケーション  
は人が仕事をする部分になる

# 経済の「マネージャー」税理士

19-シヤア先: 『ももとせ マネジメント 税理士 法人』  
~企業紹介~

H28年9月開所 篠小澤 様  
現在関与している企業

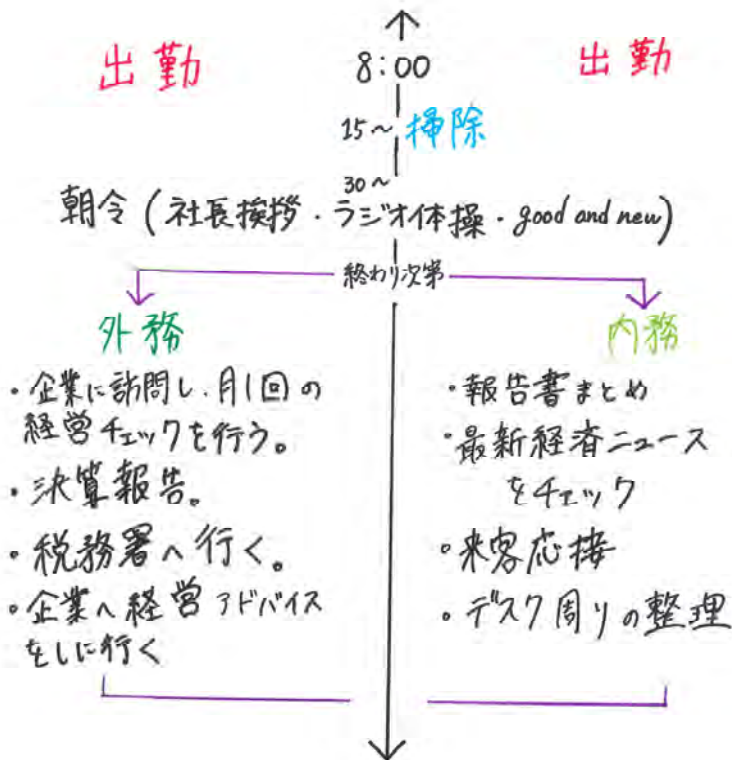
税理士  
事務所  
事務所

法人 **64** 社  
個人 **9** 社

~何社この企業を理したか~

税理士という仕事は  
全く知らない分野だから

## スケジュール



16時に大体終わったり、月末は忙しく、残業することもある。

≡ 忙しい ≡

## 税理士の仕事は?

一見、事務が多いと思いがちですが、

実は、毎日企業に訪問したりする大忙しな職業です。

赤字企業を立て直す。

経営アドバイスも行ってます。

お世の  
方針

関与先企業が「どの様な」会社にしたいか、

しっかり聞いてからサポートをする。

温かい

企業への正解は  
異なる

社長に、他企業にも連れて行ってもらいました!

**WAKE**

神戸社長 社員2名

大手インターネットショッピングに出店している企業  
外国から仕入れて日本で売っている。

開業理由

今は2人社長で忙しすぎて... 『から会社をたてたから』

お世のビジョンに携わりたいから。

敬ある税理士事務所の中で、お世の 経営方針を聞いてくれた!

神戸社長は、高卒後、アメリカへ行き、その中で  
中国人と出会い、今もその中国人に取り引きをもらって  
らいます。人とのつながりは本当に大切!



税理士、小澤社長のアドバイスで

HP (ホームページ) を作り直したり

仕入れ個数を調整したりした!

経営アドバイスに、

とても助。ているそうです!

# インターシップで学んだこと

社会の言葉より...

これからは

# 信頼

の時代

give and take ではなく、give give give!!  
へ 取りより与えハズす

まだAIには難しい  
温かいコミュニケーションで  
人とのつながりを  
大切にしていく。  
見返りを求めず、自分が  
できる範囲で、相手に  
幸せを届ける。

信頼は一生の宝物



○インターシップで変わったところ。

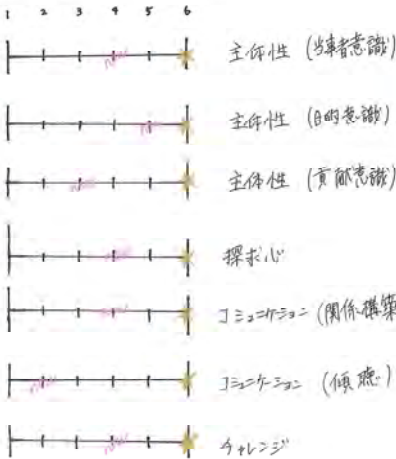
旧日に**目標**を持つようになった。

**誇り**を大切にしたいと思えた。

**ポジティブ**かつ**挑戦的**

に自ら行動し、  
人との信頼を**大切に**  
してこうと決めた。

○経験も基に、なりたい未来の私



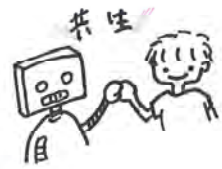
~なりたい大人~

謙度・礼儀をもち、  
人・社会に必要とされ  
自分を発信し、  
周りに何かを与える  
ような**温かい心**  
を持つ大人。

# 2030年

どんな未来を創る?

どうなる?



○私が願う未来

- ・やりがいを感じられる!
- ・楽しい!
- ・好きになれる!
- ・AIに流されず  
共生していく。
- ・対話で絆を深める

和かい

今の私たち、  
これから生まれる子たち  
全員が社会を創る  
世界になってほしい!



○社会の流れ、仕事の未来

- ・AIが発達し、  
なくなってしまう職業がある。
- ・もしかしたら 対話が減って  
しまうかもしれない。
- ・働きやすい環境に  
世界がなっていくと思う。

2030年で止まらず、世界・社会は変化し続ける

# 幸せに寄り添う

## 結婚式場のお仕事

### ホワイトイン高崎

場所 高崎市赤坂町

スタッフ人数 約40人

主に結婚式、宴会、時期によっては七五三などの催しものも承ります。

高崎神社が隣にあり、そこで和装にがり式を行います。また、レストランもあるので料理を気軽に楽しむことができます。



### なぜこの仕事を選んだのか。

- ・ウェディングプランナーに興味があったから。
- ・プランナーの他にどのような仕事があるのか見たかったから。

### スケジュール

	平日	土日
8:00		新郎・新婦
9:00	朝礼 新郎の意思伝達 (情報の共有) 清掃	親族
10:00	営業: 外回り 事務: 電話 予約お世話し、宴会	お客様の意見、録音
11:00	"	結婚式
12:00	"	披露宴
14:30	"	おひらき
15:30	"	次の披露宴
18:00 22:00 23:00	"	夜の宴会

### 体験スケジュール

1日目	2日目	3日目
10:00 ~ 11:00 館内視察	10:00 ~ 12:00 宴会の準備	10:00 ~ 12:00 そうじ
11:00 ~ 12:00 休憩	12:00 ~ 1:00 休憩	12:00 ~ 3:30 休憩
12:00 ~ 5:00 高崎祭出店	1:00 ~ 3:00 片づけ そうじ	1:00 ~ 3:00 ふきくじ
	3:00 ~ 4:00 インタビュー	3:00 ~ 4:00 ビデオ
	4:00 ~ 5:00 テーブルクロス おひらき	4:00 ~ 5:00 着物試着
		5:00 ~ インタビュー

### 高崎祭出店

初日は「ホワイトイン高崎」も高崎祭の出店するという事でお手伝いをさせて頂きました。揚げ物やビールなど様々な食べ物を買りましたが私は点滴袋にジュースを入れた「点滴ジュース」を作る仕事をしました。血液型を聞いて書くというおもしろい工夫も相手を楽しませる思いやりが表れているのかなと思いました。また、お客さんを呼び込む時、ハハキした声で言っていて、私も、ゆめ自信を持つ声で話そうと思えました。

### 宴会準備など

#### 「宴会の準備」

#### 宴会の準備

- ① テーブルクロスをく  
このときテーブルの縦の線とクロス線の縦の線が交わるようにく。
- ② フォーク・ナイフをおいざり置く  
ナイフが左でフォークが右  
※ 物はテーブルのギリギリ
- ③ イスを並べる  
※ 偶数 → ①点線に置く  
奇数 → ②点線に置く



#### 「ビデオ観賞」

働いている人が映っていました。お客さんは座っている人もいてこの仕事は感動を与えられる仕事なんだとわかりました。

#### 「着物試着」

試着室がありドレスや着物まで様々な色柄の洋服が取り揃っています。実際に着てみて、とても新鮮な気持ちでした。夢があるなと思いました。

### 働いている人へのインタビュー

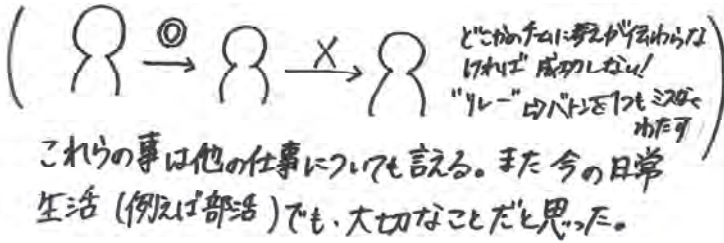
- Q1 「この仕事をしていた大変なことは？」  
A お客さんの考えの違いが生じないようにすること。
- Q2 「やりがいを感じる時はどんな時？」  
A またこの場所に来てもらう機会ができること。
- Q3 「お客さんと接する中で考えていることは？」  
A お客さんの立場に寄り添っていることが理解する。
- Q4 「この仕事はどのような人が向いている？」  
A 責任感があふれる人と接することが好きの人。



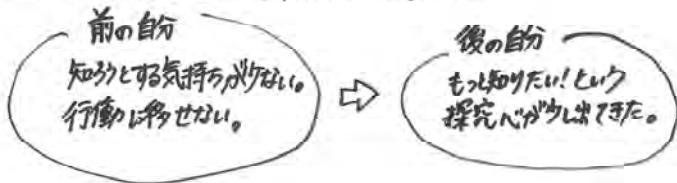
~ インターシップで学んだことを  
一言で表すと? ~

「どれだけ相手の立場に  
なって考えられるか」

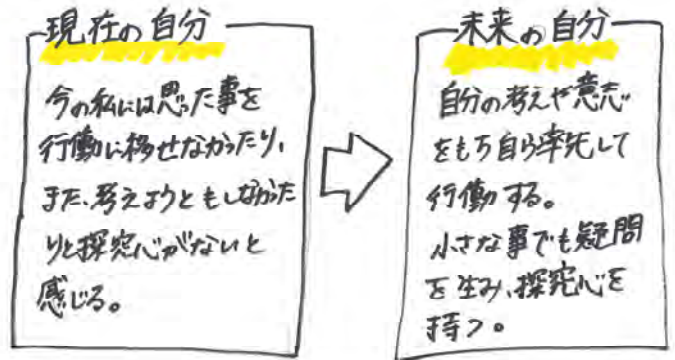
→ 結婚式のプランをお客さん考える時、  
その要望に的確に答えなければならぬ。



~ インターシップの前と後の自分の成長 ~



~ 日常生活をどのおに変わる?  
どんな力を伸ばす? ~



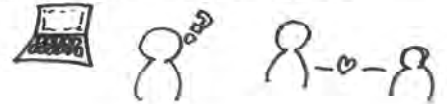
↑ これをふまえて、これから何に取り組む?

① 元々興味のあるウエディングプランナーについて  
もっと深く調べる。

理由 体験してみて、おもしろくてもっと知りたいと思えたから。

② 常に相手の気持ちを組み取る。

理由 日常でも相手の思いを尋ねることは大切だと思えたから。



~ 2030年の仕事の未来は、どんな未来になっているか?  
どんな未来を創るか? ~

自分の興味関心

心理学

体験した仕事

結婚式場のお仕事



実現したい2030年の仕事の未来

心理学を学ぶことにより、人の行動が意味するものや、どうしたら良い気持ちになるのかが少しでもわかってくと思うので、接遇の仕方と良い方向に向上すると思う。

~ 2030年の仕事の未来 88 ~

社会の動き

外国人労働者が増加する。  
つまり結婚式場のお仕事にも外国人労働者が  
動入される可能性がある。

⇒ 2030年には...

日本で武をあげる外国人も増え、  
日本語が話せない時に通訳  
として外国人労働者が働くのでは  
ないかと考えている。



# 人のために

## □ 仕事・会社の紹介と説明

場所：高崎市赤坂町  
ホワイトイン高崎

仕事：イベントプロデュース  
各種宴会  
結婚式  
レストラン

※ 棘に於ける八芳園グループ  
の会社



## □ この会社を選んだ理由

私がこの仕事を選んだ理由は野球部の  
宴会がこの会社でしたことがあり、少し  
興味を持ったから、またこの仕事を通じて  
自分の良さ、どんな仕事か自分にあっ  
ているのかを知りたいからでした。

## □ 会社の雰囲気

ホワイトイン高崎は社員のみがさんの  
笑顔がとても多い会社でした。とても  
人が良くて、どのように人に接し  
たら良いのか勉強になりました。

## □ 3日間のスケジュール、感想

### 1日目

- ・ ホワイトイン高崎内の見学
- ・ 簡単な手伝い
- ・ 高崎祭りの店出し

1日目で私が一番印象に残った  
事は高崎祭りの手伝いを  
したこと。お祭りはいつも慣  
れの人ばかりで、初めての体験  
ができてとても楽しかった。  
お祭り、いつもとちがった視点  
から祭りを楽しむことができた。

### 2日目

- ・ 宴会準備・手伝い
- ・ インタビュー

2日目には宴会の準備と手伝い  
をさせていただきました。  
私が宴会でホワイトイン高崎を  
訪れた時は食事の終りか  
で、その宴会に向けて  
どのような準備や心構えで  
いるのか学ぶことができました。

### 3日目

- ・ 掃除
- ・ 八芳園グループの  
動画観賞

3日目は掃除をメインでやりました。  
掃除をやることによりお客様が  
来た時にどのような状態にして  
迎えるのか良いか知ることが  
できました。

## □ このインターンシップを通して感じたこと

私は今回のインターンシップで、人と人とのコミュニケーションがとても大切だということを知りました。社員のみがさんと接することで、一番感じることができました。

## □ インタビュー

### 質問

この仕事をしています  
感じる喜びと大変さは

### 回答

喜び: 結婚などとしたお客様  
たちが「お五三だぞ」来て  
声をかけてくれること。

大変なこと: 打ち合わせしている時  
に、お客様の想像と  
社員の想像を完全  
に一致させること。

この仕事で最も  
大切なこと

この仕事は人と人との関係  
で出来る仕事なので、  
コミュニケーションを積極的  
にとることが大切なことだと  
おっしゃっていました。  
また、結婚式などはその人々  
にとって一生に一度の出来事  
なので、1つ1つの行動  
に責任が必ずある  
と教わりました。

### 質問

お客様と接する中でいつも  
考えていること

### 回答

お客様の立ち場と  
なり、いつでも喜ん  
でもらえるように  
接するということ。  
お客様の喜び、イメージ  
を把握し社員の中で共有。

2030年を向かえるにあたり  
この仕事はどのように変化  
していくのか

宴会や結婚式というのは  
人の心と心のつながり  
なので AI やロボットに  
仕事を任せる可能性は  
低いとおっしゃっていました。  
むしろ、AI とロボットにこの  
仕事を任せてしまうよう  
ではこの仕事は成り立た  
ないのでは、おっしゃって  
いました。

## □ 将来の仕事について

自分の興味・関心  
好きなこと・得意なこと  
スポーツ

×

体験した仕事  
宴会  
結婚式



実現したい仕事・夢

スポーツ関係の仕事に  
ついて、お客様としっかりと  
コミュニケーションをとりながら  
お互いが気持ち良くなれるような  
ことをする。

## □ 感想

私はこのインタビューを通して、  
今まで知らなかったことを多く知  
ることができました。例えば、どんな時も他人の  
幸せを考えることにより、自分まで幸せ  
になれることや、相手とどのようなして  
コミュニケーションをとれば良いのかと  
いうこと、お客様が来た時のために  
どのような心構えを向かえれば良いか  
などです。

この貴重な体験を自分の将来の仕事に  
活かして、社会で活躍し、よい  
人生にしたいです。

# 笑顔をお届ける仕事

## Cafe あすなろの特徴

### その1 大学生が経営している

高崎経済大学の学生1~3年生の約100人で店舗運営を行っています。経営班・企画班があり、それぞれ別の班で新メニューを考えたり、Cafeで行われる企画を考えたりしています。

~私がCafe あすなろを選んだ理由~

- ・大学生が経営していると知り、興味を持ったから。
- ・接客をやってみたかったから。

### その2 地域との交流

イベントやフェスなど地域の行事に参加しています。また、店の2階を貸し出したりすることで、地域のち々と交流しています。

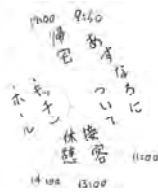
### その3 お店の雰囲気

あすなろは純喫茶なので、店員さんも派手な格好はしていません。お店の落ち着いた雰囲気に合っています。また、店内で流している音楽もクラシックやジャズなどでとても居心地がいいです。

## 体験スケジュール

### Day 1

- ・カフェあすなろについて
- ・接客



### Day 2

- ・ケーキのデコレーション
- ・接客

### <接客>

お客さんが来店したときにお冷とおしほりを出しました。お会計の時はお金をあつかうので緊張しましたが最後はしっかりできました。また他にはオーダーをとり、片付けをしました。お客さんと接する時、しっかりとコミュニケーションをとり、気遣いをするのが大切だとわかりました。

### <デコレーション>

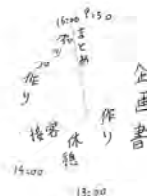
見映えよく、おいしく見えるようにお皿に盛りつけました。実際やってみると難しかったです。

### <企画書作り>

「高校生のお客さんを増やすために」というお題で企画書を作りました。いい案が思いつかなくなったり、意見が言えなかったり、企画書を作るのは大変でした。

### Day 3

- ・企画書作り
- ・ポップ作り



# ～ インターンシップを通して～

Q 学んだ事を一言で

自分の成長

A コミュニケーション

あすなろで働いている方々だけでなく  
お客さんとも接するのでコミュニケーション  
は大切だと思いました。

前  
挨拶、返事の  
声が小さい。 → 後  
大きな声で、  
ハッキリ、元気よく  
言うようになった。

～これから～

言われた事だけをやるのではなく、周りを見て自分から気づいて行動できるようにしたいと思います。他人まかせにしないで、自分から積極的に動けるように日々の学校生活で気を付けたいと思います。また、臨機応変に対応できる力を付けたいです。

## 2030仕事の未来

興味・関心

体験した仕事

社会の動き

体験した仕事

犬

飲食

人手不足

飲食

実現したい仕事の未来

ペットサロンとドッグカフェが  
併設されている。

考察した仕事の未来

ロボットが洗い物や片付けをする。

# CAFE での仕事

## ☕ cafe あすなろを選んだ理由

私は将来、接客業の仕事がしたいと思っています、飲食店の仕事に興味があったからです。  
また、cafe あすなろのような落ち着いた雰囲気のオシャレなカフェで仕事してみたいと思ったからです。

## ☕ cafe あすなろについて

店舗名：cafe あすなろ  
場所：群馬県高崎市緑町73  
従業員数：約100名

在日韓国人の志賀郁夫が群馬交響楽団を取り上げた映画に感動し、1956年7月に高崎市本町でクラシック純音楽喫茶として開店させました。  
1963年7月に道路拡張により一時閉店し、1965年6月に高崎市鞆町に移転し1982年3月の閉店までこの場所で営業しました。  
当時のあすなろは、群馬交響楽団をはじめとした音楽や詩などの多様な文化活動の中心になっていました。  
そんなあすなろが2013年6月に高崎経済大学の学生の手によって「cafe あすなろ」として復活しました。  
幅広い世代の笑顔があふれ、ゆったりと過ごせるカフェです。

cafe あすなろでは、講演会、音楽演奏、作品展などの文化活動のためのスペースとして店舗内の貸し出しを行っています。

店舗内は茶色ベースになっていて、落ち着いた雰囲気になっています。

店舗内には音楽が流れていて、開店～午後3時までにはクラシック音楽、午後3時～閉店までにはジャズ音楽が流れ、ゆったりとした時間を過ごすことができます。

2階はイベントスペース、イベントがない時は勉強や読書、作業スペースとして、ドリンクを1つ注文するだけでスペースを利用することができます。

cafe あすなろは、他のカフェと比べてもリーズナブルな価格でおいしい食事やデザートが食べられます。

街のコミュニティスペースとして利用してほしいそうです。



店舗内の雰囲気 →

## ☕ 体験スケジュール

### 【1日目】目標 → 仕事内容をしっかりと理解する

10:00 - cafe あすなろについて知る  
 ( ホール接客の仕方を学ぶ  
 ホールで接客  
 13:00 - お昼休憩  
 ( 14:00 - ホールで接客  
 ( 17:00 - 体験終了

### 【2日目】目標 → 自分から積極的に行動する

10:00 - 経営班について知る  
 ( ティラミスケーキのデコレーション  
 新しいパフェの案を考える  
 13:00 - お昼休憩  
 ( 14:00 - ホールで接客  
 ( 17:00 - 体験終了

### 【3日目】目標 → 自分にできることを考えて行動する

10:00 - 企画班について知る  
 ( 企画の立て方を学ぶ  
 企画を立てる体験  
 13:00 - お昼休憩  
 ( 14:00 - ホールで接客  
 ( ミニパフェのポップ作り  
 インタビュー・振りがえり  
 17:00 - 体験終了

## ☕ 体験内容

### ☕ 接客

#### ☑ 接客の流れ

お客様が御来店される

お冷、おしぼりを出す

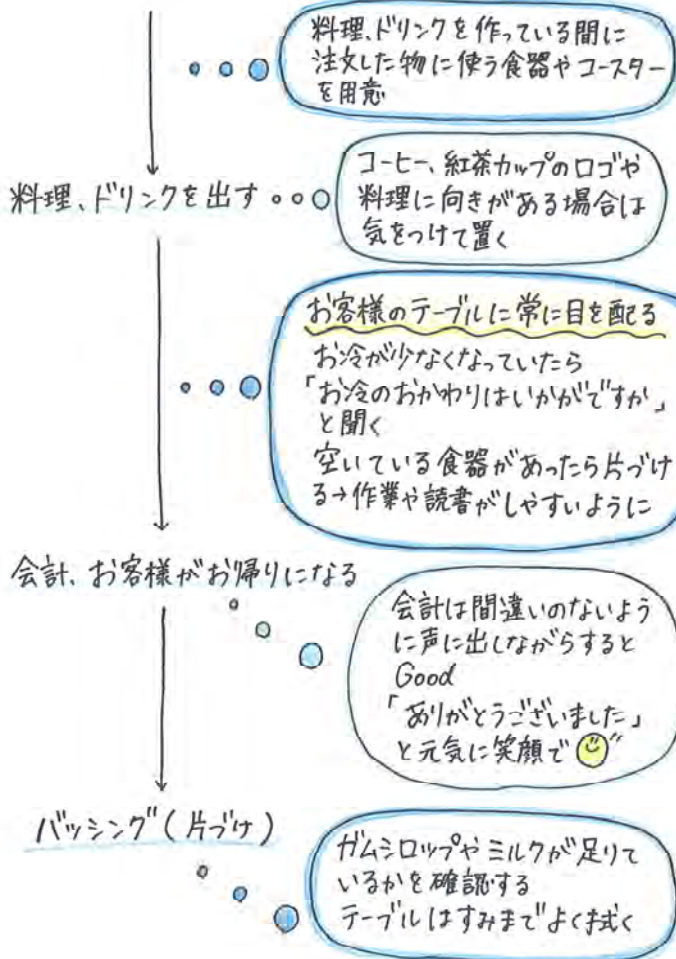
オーダーを取る

接客をする上で大切なこと...  
元気よく笑顔で対応する ☺  
お客様への感謝の気持ちを持つ

音を立てずに置く  
お子様がいる場合は小さい  
グラスやスプーン、取り皿を用意  
この時、季節のメニューなどを  
おすすめすると Good

どのお客様がどれを注文  
されたかをなるべく覚える





● ティラミスケーキのデコレーション

● 使用する材量 ●  
ティラミス、生クリーム、ミント、粉糖、ストロベリーソース

● 説明 ●  
全体をしまった感じにするため黒いお皿を使う。  
ティラミスを際立たせるためかわりに粉糖をまぶす。  
ストロベリーソースの赤とミントの緑で色をプラスする。

＜完成予想図＞

分かったこと  
見た目のバランスと食べやすさが大切!

## ～大学生に Questions～

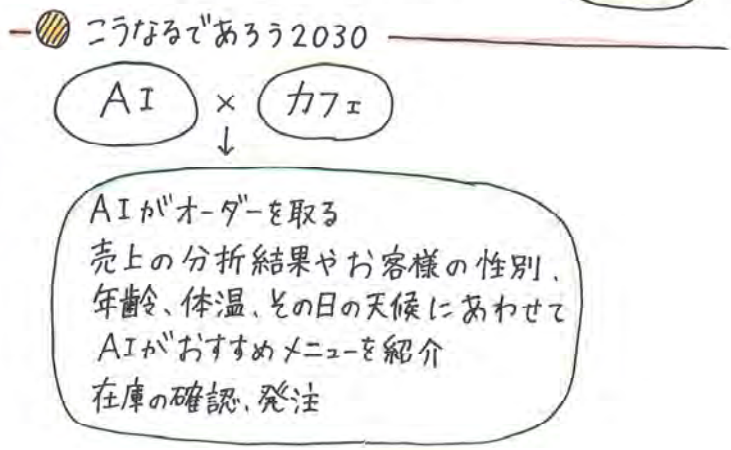
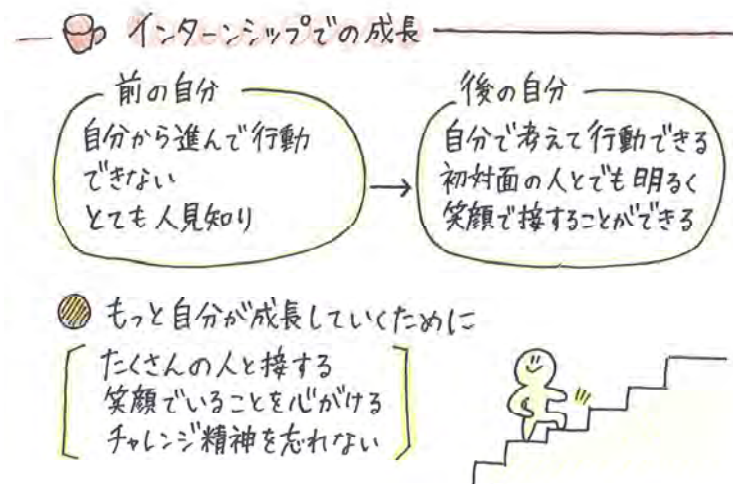
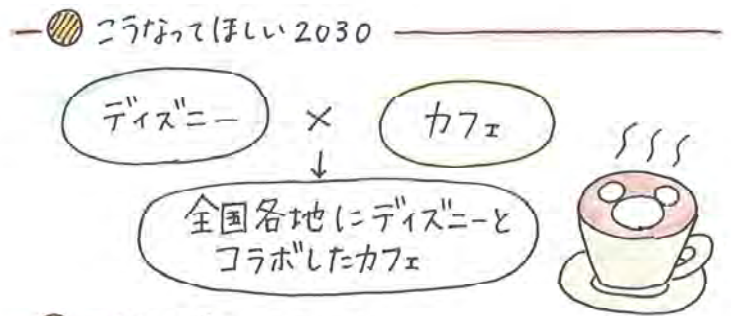
- Q1. この仕事をするの魅力は?  
A1. 企画を立てたり、メニューの開発などいろいろな経験ができる
- Q2. 普段いちばん心がけていることは?  
A2. お客様へのちょっとした気づかいをすること
- Q3. いちばんやりがいを感じる場面は?  
A3. お客様に感謝されたり喜ばれたとき
- Q4. 自分が成長できたと感じる場面は?  
A4. TPOにあわせて行動できるようになったとき
- Q5. AIについてどう思う?  
A5. 誰でもできる仕事(ゴミの分別、洗いや物など)をしてもらいたいためAIは使いたくない
- TPOとは...  
Time 時  
Place 所  
Occasion 場合

☕ インターンシップを終えて

● インターンシップで学んだことを一言で表すと...  
『人との関わり』です

● 理由は...  
幅広い世代のお客様や cafe などの従業員の方々などのたくさんの人と接し、人との関わり方を学べたからです。  
人と接するときにはなによりも、声のトーンと顔の表情が大切だということが分かりました。  
普段人と話すときは声は明るく、表情は笑顔で、何かを謝るときは、申し分けなさそうな声と表情でするなど、改めて声と表情の大切さが分かりました。

# 2030 — 仕事の未来



# 教育を変えて、私たちは共に未来へ

## 会社の目標

「君羊馬県の子供たちに教育を届ける」

## 紹介

- ・君羊馬県の子供たちに広い世界を見てもらう、全員が持つ「価値」と「内発性」を引き出すための活動をしている。
- ・自己肯定感を引き出せるようにし、最後にその人が変われるように、「共に」活動ができて良かったと言えるようにする。

## 選んだ理由

未来を拓く力を身につけるために、コミュニケーション能力をつけたいと思ったから。

## 社風

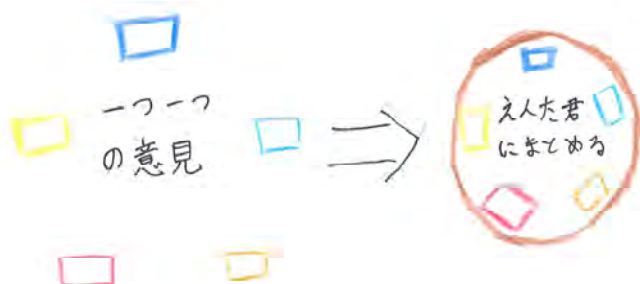
- ・自由に話してアイデアを得る
- ・意見をたくさん出せる空間
- ・パワーポイントを活用
- ・打ち解けることが大事
- ・話し合いの場が多い

## スケジュール

- ・仕事・DNAについて学ぶ
- ・対話について考える
- ・大学生で対話
- ・小・中学生に授業

## 紹介 ①

円卓を使った意見交換



## 紹介 ②

大学生との対話を生かし、小・中学生へ授業をする。

### 大学生

- ・哲学的な話が多く、難しい問いについて考えた。
- ・私の話について、一つの考えを示してくれながら、一糸者に考えてくれた。

### 小・中学生

- ・理解のしやすい話が多かったが、説明がわかりづらい。
- ・私の話について、正しいか正しくないかで判断することから多く、意見がなかなか出なかった。

### このときできたこと

対話の授業で学んだ、「オウム返し」や「うなずき」を実践でき、話していて面白かった。

# インターンシップで学んだこと

## 一言

・話し合いのときに、なるべく多くの疑問を解決してまとめる。

## 理由

・新しい意見をないがしろにしないため。

## インターンシップ前と後

### 前

意見を出すだけで、他の人の意見を聞いても、ただ納得するだけだった。

### 後

相手の意見を聞いた後に、質問できるようになった。また、質問に上手く答えられるようになった。

## 伸ばしたい力

・なかなか新しいことにチャレンジできていないので、まだやっていないことにチャレンジしたい。

・飽きっぽいので、自分から探究したいことを見つけ出し、探究心をつけたい。

## これから何をするか

・化頭耳患をする時に、ついうなずきを忘れてしまうことがあるので、相手か話しているときに、嫌な思いをさせないように、反応を返しながら話を聴いていきたいと思った。

## 私の考える仕事の未来

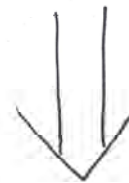
人工知能 × 学生への総合的な学習支援



話している人のことをどんどん理解して、「セラヒスト」のような仕事をこなせる人工知能の誕生。

## 社会の重カきから見る 2030年

貧困問題 × 学生への総合的な学習支援



お金がなくて、学校が遠く、通学する時間がなくても、インターネットにより、勉強、生活のコミュニケーションなどを学べるようになる。

# 10代の学びと成長を学校と共に支えるDNA

## ○企業紹介

DNAは「子ども・若者と社会をつなぐ」を理念のもと、10代に意欲としなやかな心を育む教育活動

2004年創業

□2004-2013 大学生の社会活動を推進

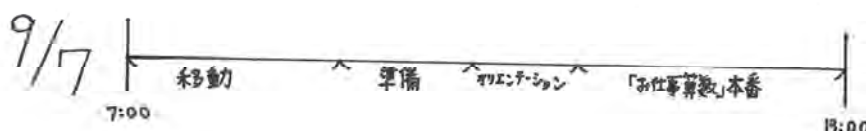
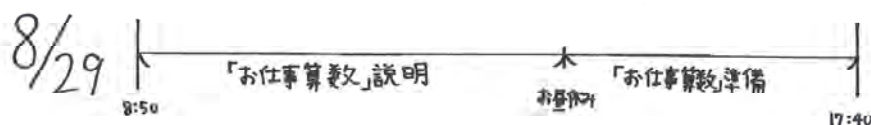
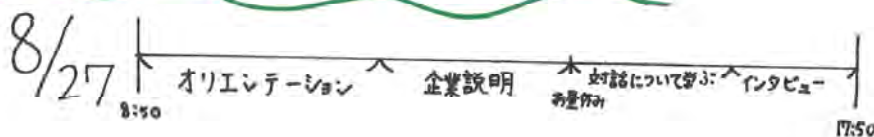
□2014-2018 高校生に社会を届ける

□2019- 群馬の10代へ、意欲としなやかさを

## ○企業を選んだ理由

将来、人と関わる仕事に就きたいと考えて、それには、コミュニケーション能力を高める必要があると思ったからです。

## ○体験スケジュール



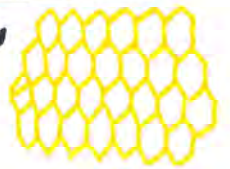
# ○体験内容

## [1] お仕事算数

小中学生を対象に行いある仕事になりきってその仕事に隠れている算数について一緒に考えていくものです。(例) 自然科学者になりきって自然界に潜む図形を考える

## [2] インタビュー

ハチの巣  
ハニカム構造



・直接、人と話すことの良さ

その人との会話でしか生まれない価値があるから。

・タブレット学習が勉強に与える影響

みんなが平等に学びを受けられる。

学校に来る本質がとわれる。

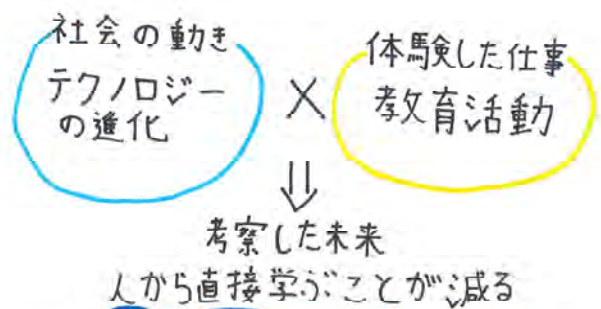
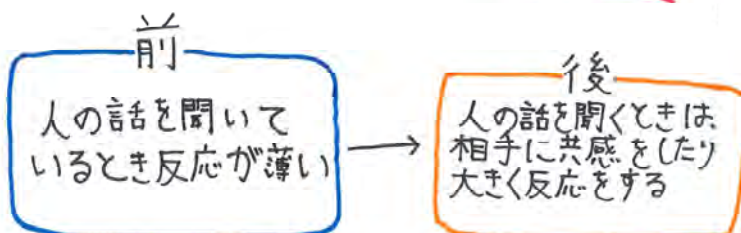
# ○インタビューで学んだこと

コミュニケーションは、話し手だけが能力を高めればいいわけではなれないということ。

理由、聞き手が相手を話しやすくさせるような場をつくることで相手はリラックスして話すことが出来るようになるから。

## インタビューでの成長

## 2030年の仕事の未来



# 「学びとはどのようなものか？」

○紹介

正社員3人 + 大学生 (ボランティアメンバー)

～ 学生に「学び」を届けていく～

・「未来の教室」を各学校で実施

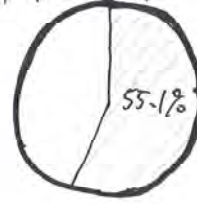
生徒に自分の価値を見出ださせる。  
 他人と関わり、自分にはなかった意見や  
 考えを知ったりして、学びを深めていく。

## この仕事を選んだ理由

以前、高校でDNAのみなさんと共に活動したとき、  
 センパイ方をみて、自分もコミュニケーション能力を  
 高めたいと思ったから。

日本人の10代は外国と  
 比べ、**自己肯定感**が低い

「価値のない人間だ」「社会は変わらない」



「得意なことがない」



群馬のすべての10代に

「**意欲**」と「**しなやか**」な心を

↓ ↓  
**未来に必要**

## 体験スケジュール

1日目 アイスブレイク  
 活動内容の説明  
 仕事・学びイメージワーク

2日目 「おしごと算数」について準備

3日目 大学生と対話

4日目 「おしごと算数」本番

### アイスブレイク

自分の好きなものこと志望理由 経験  
 したいことを書いて発表する。

### 仕事・学びイメージワーク

「仕事・学び」についてどのようなイメージを  
 持っているのか発表・共有する。

## 下仁田中学校で小中学生に

「学び」を届ける

おしごと算数

内容 下仁田の小中学生が村振  
 「仕事」に「算数」はどのようなものに  
 関わっているかを伝える。

～ 今回は、自然科学者と算数の関係～

### 今回の内容

● 自然科学者はどのような人か？

● 自然科学の図形のアイス

例) 両つがりの形は？

① ② ③ ④ A ⊙

○ ワーク

～ 7種類の図形を植いのほう～

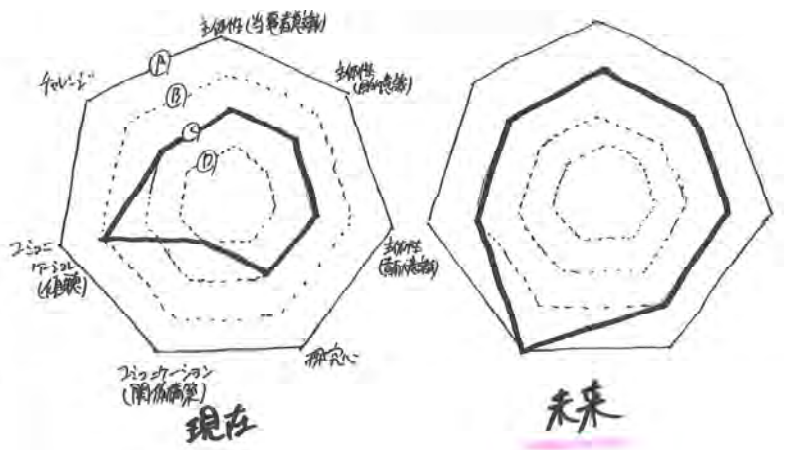


楽しく学ぶ

ある法則に繰り返し  
 着目する図形

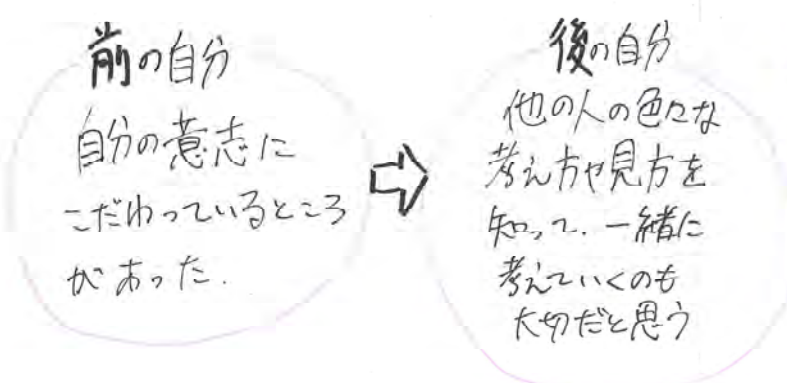
実際に学んだこと  
 を伝える

# インターンシップで学んだこと (のコミュニケーションの本質的な問いと学び)



理由 答えのない本質的な問いについて  
自分達で話し合いをして  
学びを得られることを体験。  
実感したから。

家族とは今までよく会話している  
ので。身内だけでなく、周りとも  
積極的にコミュニケーション  
をしていけば、将来、仕事を  
するとキニ役に立つと思う

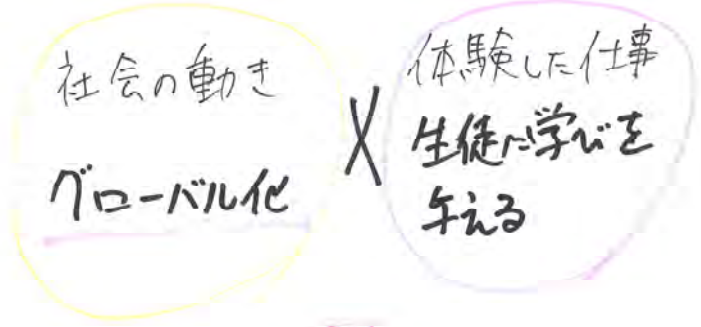
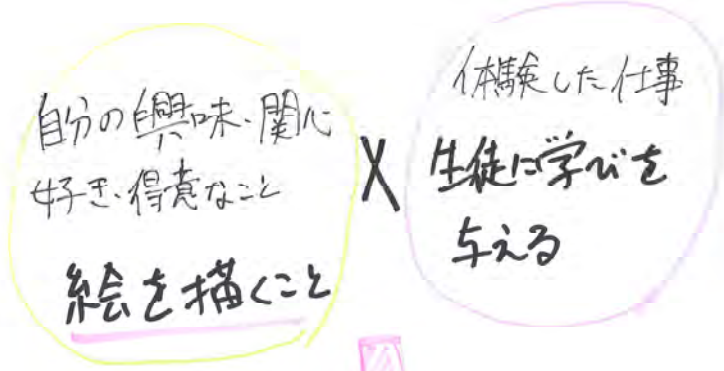


前の自分  
自分の意志に  
こだわっているところ  
があった。

後の自分  
他の人の色んな  
考え方や見方を  
知って、一緒に  
考えていくのも  
大切だと思う

こうなっていってほしい!

こうなっているであろう!



実現したい2030年の仕事の未来  
生徒達と絵を描いたりして、  
楽しみなから、その人の個性を  
大事にしていく。

考察した2030年の仕事の未来  
外国の生徒達と日本の生徒達が  
もっと気軽に交流し、新しい視点  
から、物事を考えたい。  
学生の年代から世界と関わる

# 2030年の必要な「学び」と得ることの意味

1. 私が行った企業は、

子ども・若者に、社会とのつながりを



2. この企業が行っていることは、

「子ども・若者と社会をつなぐこと」を通じて  
みずから学びを創り出せる教育環境をつくる  
というミッションとして掲げており、

群馬の思春期世代である中高生が、  
「多様な人々とのつながり」と「豊かな対話」を  
手にすることができるよう活動



中高生が  
自分の価値と内発性に  
気づくことのできる活動



中高生が  
みずから学びを創り出す  
ことのできる活動

3. 活動の3パターン

### パターン1

学校に授業/  
プログラムを  
届ける

### パターン2

学校が社会の  
つながりをもてる  
仕組みをつくる

### パターン3

個人・企業・行政  
等と連携し、  
周辺環境を整える

4. 日程表

	午前	午後
一日目	・アイスブレイク ・仕事とは？	・NPO法人DNAとは？ ・インタビュー
二日目	・企画の説明	・企画の準備・練習

5. グラドルール

じっくり聞く  
質問を立てる

6. 個人目標

#### 目標①

探究型インターンシップでどんな自分になりたいか？  
・NPO法人DNA様の「学び」を最大限に生かし、自分の  
主張をわかりやすく相手に発信したい。

#### 目標②

探究型インターンシップを通じて、  
あなたが探究したいことは？  
・目標①のような人物になるための手段の発見。  
・会話する上での大切なこと、気を付けたいこと。

7. 体験したこと、活動内容

#### ・傾聴

コミュニケーションの第一歩として傾聴というものを  
5つのステップを通じて、体で感じ体験しました。

- step1 無視、ほかのことに夢中
- step2 頷き、合いづち
- step3 反応、返答、リアクション
- step4 オウム返し
- step5 質問を立てる、質問をする

満足度

・Stepが上がっていくごとに体感時間が短く感じる。  
・自分のことを気にしていると思い、より多くの情報を  
伝えたい。

#### ・授業プログラムの企画設定

実際に行う予定の企画「おしごと算数」の概要説明、  
役割分担、レイアウトなどを決めました。

#### ・大変だったこと

初めて自分たちだけで構成されたイベントであった  
のですぐにはいい案が思いつかなかった。

自分達のためだけではなく見てもらえる人々の反応  
や評価などを気にしてスムーズに進まなかった。

#### ・楽しかったこと

どのような発表になるのかが検討がつかず、わくわく  
していた。

#### ・工夫したこと

どのような発表が好まれるか、また心から楽しんで  
もらえるかを考え面白さを追求した。

企業の方からのアドバイスを参考にさせていただき、  
より楽しんでもらえるような構成にした。

8. インタビュー内容(青、質問 赤、回答)

DNA様の活動についてはどう思っていますか？

予期せぬことが起こるため難しい。

学校教育の機械化は賛成ですか、反対ですか？

賛成。機械化により学びが深くなる。

国や地域はどのような政策を出すと思いますか？

ロボットとの協力についての政策。

教師の必要性はどう変化していくと思いますか？

AIの発達でますます減っていきだろう。

9. 仕事の定義(DNA様)

この疑問に対してこう答えてくれました。

『顧客に、

価値を提供し、

成果を上げる。』

10. インターンシップ前と後

・自分の成長と発見

BEFORE

・深い学びとは？  
 ・お互いのことを知る一番早い方法を知りたい。  
 ・緊張していて上手く話せるか不安。

・今後をどう変えていきたい？

・時代の変化に乗り遅れないようにする。  
 ・今までよりも活動の質を上げていきたい。

・どのような力を伸ばしていきたい？

- ①主体性(1) △
- ②主体性(2) ○
- ③主体性(3) ◎
- ④探究心 ○
- ⑤関係構築 △
- ⑥傾聴 ○
- ⑦挑戦 ◎

評価  
 ◎ ○ △ ×

AFTER

・早速実践していきたい。  
 ・話し合いの機会をもっと普段の生活の中で増やしていきたい。

・対話の機会を増やし、多方面からの考え方を考える。  
 ・コミュニケーションだけでなく、学びの質を上げる。

- ①主体性(1) ○
- ②主体性(2) ◎
- ③主体性(3) ◎
- ④探究心 ◎
- ⑤関係構築 ◎
- ⑥傾聴 ◎
- ⑦挑戦 ◎

11. インターンシップ中で体験してみて面白いと思ったもの

・アイスブレイク

・偏愛マップ

・自己紹介(お題をその場で決める)

・話し合い

・円卓

・会社内の雰囲気、様子

・音楽を流している。

12. メモしたこと(重要)

① \*結果の質だけ

○関係の質 → 思考の質

↑ サイクル ↓

結果の質 ← 行動の質

②大切な感覚



※(1)誰かに自分が大切にされている感覚

※(2)自分はやればできる子と思う感覚

12. インターンシップで学んだ事を一言で!

深い学びの仕方と

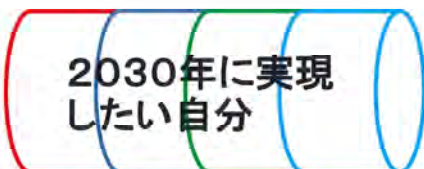
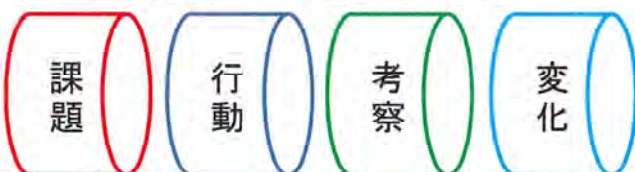
その影響について

・インターンシップ2日間を通じて自分の考えを発表する機会が多く、その時に共有をする以外にも質問を立てることを意識して体験したから。

13. 成長のため取り組み内容(自分)

・コミュニケーションの場で積極的に質問を立てたり、アイスブレイクや傾聴などで誰よりもその相手を知れるように視野を広げ、アンテナを立てること。  
 ・対話を通じて様々な意見とふれあうことにより深く考えること。  
 ・自分を意見を主張するだけでなく、周りの考え方を尊重し自分の意見により説得力や効力をつける。

14. 自分の課題・行動・考察・変化



15. 2030年の仕事の未来について

・どんな未来になってるか？



AIと機械をうまく織り交ぜて先生とAIの長所を生かせることができ対話を基本形とした深い学びを得られる授業スタイル。

・どんな未来を創るか？



従来型の先生対生徒の授業ではなくどこでも授業が受けられ、自分自身で理解できるように教えるシステムを持つAI機器の導入。

# 「ともに考え ともに学び ともにつくる」仕事

# DNAの仕事

体験させて  
いただきました

NPO法人



Design Net-works Association 様  
(以下DNA)

中・高校生に「未来の教室」を行ったり、  
小中学生への学習支援を行ったりと、  
県内の学生たちに「学び」を届けるお仕事。

- 教育に興味があったから  
教職以外の視点から教育について考えてみたかった
- 珍しい取り組みだから、仕事についてもっと知りたかった。
- ... だから、  
私はこの仕事を選びました。

主に「総合的な探求の時間」を担う

「総合」には「国語」や「数学」のような担当の先生がいないため、「総合のプロフェッショナル」として探求を提供する

## 未来の教室

ボランティアのセンパイとの対話を通して  
中高生のもつ未来への内発的好意欲を  
日常の行動に結びつけることを目指す。



土曜スクール

人口減少のため学校数が減ってしまった  
下仁田の小中学生の学習支援を行う。



他にも様々な取り組みを行っています!

## 大切にしていること

「ともに考え、ともに学び、ともにつくる」  
小遣みや学びたいことの答えは、生徒本人がもっているから。  
「教える」ではなく、「ともに考える」

## 体験スケジュール

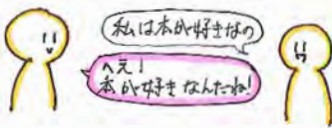
- 8/28(水) DNAについて学ぶ「傾聴」を知る。
- 29(木) 9月の土曜スクールについて学び、計画する
- 31(土) ボランティアのセンパイと対話について学ぶ
- 9/7(土) 土曜スクールにて「おしごと算数」発表

## Pick up!

### 傾聴

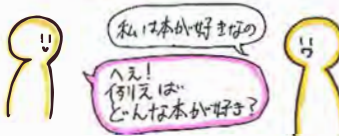
「目を見る」「相つちどうつ」はよくある「話を聞くときに大切にする事」。それ以外にも、できることはある。

### オウム返しする



相手の言ったことを引用して返すと、興味があることが相手に伝わったり、話を聞いてくれるというアポイントになる。

### 質問する



自分の興味がある部分について詳しく聞ける。質問することにより話題を替えることもでき、より会話を楽しめる。

## Pick up!

### おしごと算数

「算数を身近にとらえ、より深く考える」教材。  
私たちは、下仁田の小中学生6人にこれを実践してきた。

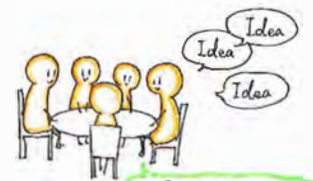


## 大切にしたいこと

- なるべく多くの意見をみんなに出してもらう
- 出た意見を否定しない、させない
- 楽しいと思ってもらえるように工夫する

## 計画段階では...

楽しめる工夫や飽きない工夫、分かりやすく伝えるためには... など、私たち自身も、リスクと対処法についてたくさん意見を出した。



## 本番では...

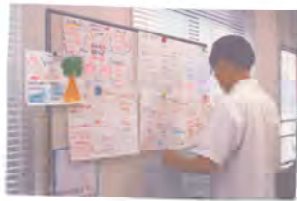
とにかく臨機応変に対応。なるべく全員の意見を聞くこと。その理由などを共有して違いをみつけることを目指した。

反省はたくさんあったけど、「楽しかった」「また来週も来る？」を帰りに言われたときは嬉しかった

「えんたくん」  
円形のダンボール? 座内には、座った人のみぶにのせて、テーブルとして使ったり、もろう紙をしいてそのまま書いたり。

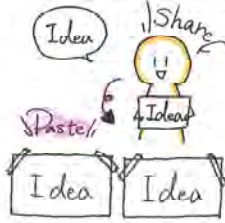


# 学んできました!



## 「見える化」の大切さ

DNAでは話し合いが多い。発言内容や意見を口頭で言うだけでなく、紙に書いて全員に見えるようにしていた。



日頃の話し合いにも、自分のメモだけでなく全体に一枚大きな紙と太いペンがあると思意見が出やすかったりまとめやすくなるかも。

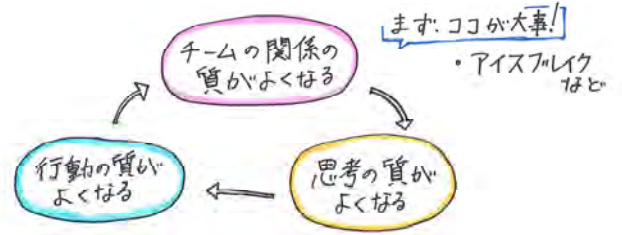
## アイスブレイク

初対面の人を警戒するのはあたりまえ。仲良くほるためには、共通点を知ることと共通体験をすることが必要。自己紹介を含むアイスブレイクはとっても有効。



例 偏愛マップ  
好きなものをひたすら書いていく。相手との共通点を簡単に見つけられる!

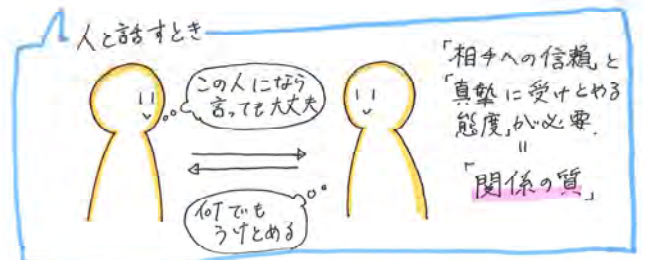
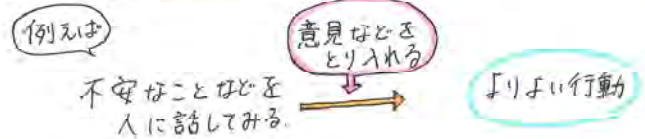
# 対話について



誰かとやりとりをしなければ学ぶことは大切。他人の意見を取り入れたり、相手の質問をうけて自分の意見について深く考えたりすることで「学び(思考)」の質も向上する。



だから... 対話を大切に



こうやっていてほしい!

DNA「未来の教室」でやるやりほることが学校であたりまえに行われていれはよいと思う。生徒が「自分で授業をつくらせている感覚」をもてる授業が行われているとよい。

## 2030年の仕事の未来

AIやインターネットが今よりも普及し、教育にもうま取り入れられている。1人での勉強は家でもやりやすくなるため、グループワークなど、「対話」や「実践」が重視された授業を行う。

こうやっていてあろう!

私の興味: 教育 × 体験した仕事: DNA (教育)

## 成長したこと

### Befour

- 自分の思考を人に伝えるのは難しい。
- 珍しい取り組みだから、具体的に知りたい

### After

- 言葉以外にも伝える方法はある。
- 誰かと意見交流するのは楽しい!
- DNAの取り組みを参考に、日々の生活に活かしたい!



### 日常に活かす

- 見える化
- 関係の質を上げる
  - 霧田気づくり
  - アイスブレイク(共通点と共通体験)
  - 傾聴
- 悩んだら信頼できる人に言ってみる
- 人と関わる → 成長の実感 → 自信



# 自分の好きを極める場所

## フリースクール こらんだむとは?

前橋市にある主に不登校者を対象とした居場所。  
学校に行けないことを気にしたり、生きづらさを感じるこ  
より、いかに今あるこの時間を価値あるものにしていくか  
を考え、子供と一緒に作り上げ、子供の持つ可能性を  
磨き上げていくとてもアットホームで素敵な所です!!

## なぜこらんだむに行ったのか

私は人と関わることを大好きで、フリースクールの子供達とは  
どんなことをできるのか、いったいどんな人が行っているのか  
気になったからです。また、正直、フリースクールという  
言葉を聞いてみてもピンとこなかったり、よく知らなかった  
ので自分で行ってみて体感してみたいと思いました!

## 3日間の体験スケジュール

First day	子どもと遊ぶ
Second day	子どもと遊ぶ
Last day	子どもと遊ぶ

と3日間とも子供達と1日中遊ぶという、なんとも  
楽しい体験をさせていただきました。

### ○おんなと遊んで盛り上がったこと○

#### 人狼ゲーム

大人教でも、少人数でも  
遊べて、たくさんの人を  
見たリ、話したりすること  
ができるので  
とても盛り上がり  
ました!

ブロックス  
パズルゲームのようなもので  
4人で陣地を取り合う  
ゲームです。頭を使い  
ゲームなので少し疲れま  
すがとても楽しかった  
です!



## こらんだむは どんな場所?

そもそもこの「こらんだむ」の名前の由来は2つあり、  
1つ目は、子どもはおんな違うという意味で、

『子・ランダム』

2つ目は、ダイヤモンドを磨く鉱石のことを

『コランダム』

といい、この場所で「ダイヤモンド」の原石である  
子供達を磨き上げるという意味があります!

この名前のようにこらんだむにいた子供達は、  
おんなそれぞれ違い、性格もバラバラでしたが、  
好きなことに一生懸命で優しいというところは  
みんな同じで、おどろき、たです。

好きなことを極めて、自分のなりたいものに近づく  
ことができるような設備がたくさんありました。  
子供達のことをとても考えてくれている本当に  
素敵な場所です!

## レジン

これは、手作りのアクセサリーなどをつくることのできる  
もので、私は初めてやりました。これを最初、女の子が  
1人でやっていたのですが、話しかけてみたり、一緒に  
つくらせてもらううちにすごく仲良くなりました。  
話しかけたりする時に、どきどき風に話しかけるか  
考えたり、どきどきしたら仲良くなれるかとよく考え  
ました。結果、友達になることのできてとても  
嬉しかったです。



その他、公園で遊んだり、スタンプで遊んだりして  
とても楽しい体験をさせていただきました。

## 太田さんに

インタビュー

Q 子供と接する上で  
心がけていることは?  
A. 楽しんで子供と同じか  
それ以下になるように。  
バランスを考えて  
子供達が楽しめやすい  
ようにすること。

Q やりがいは?

A. 子供の目の  
小さな成長を  
みることに  
できること。

Q 気をつけて  
いることは?

A. 子供にできる  
ことはやらせる  
ようにする。

インターンシップで学んだことを一言で表すと

人と関わることの楽しさ

理由

子供や、子供の保護者さんや他のボランティアの人々とたくさん話したり、遊んだりして本当に楽しかったから!

日常もこのようにかえていきたいか  
どんなかをものばしていきたいか

もっと人と関わりたい

インターンシップの前と後の成長

前の自分

自分の考えの  
中でしか  
生きてなかった。



後の自分

たくさんの人と関わって  
たくさん考えをもつ  
ようになった。

主体性をもって 日常を  
すごす

コミュニケーション能力を  
のばす

こうなってほしい!

2030年の仕事の未来

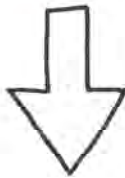
自分の好きなこと

英語



体験した仕事

教育関係



実現したい2030年の仕事の未来

どんな国の子どもでも  
一緒に学べる仕事

こうなっているであろう!

2030年の仕事の未来

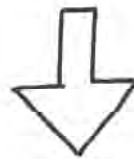
社会の動き

AI・IT化



体験した仕事

教育関係



考察した2030年の仕事の未来

タブレット端末などで  
遊びながら学ぶようになる

# イメージと真逆!?

もう一つの皆の

学校!

とは一体... **START!!**

## 仕事紹介 会社紹介

⇒ こらんだむは、H28 9月1日に群馬県前橋市に初めて開校した  
主に不登校を対象とした居場所です。

こらんだむの名前の由来は「予・ランダム」という、子どもはみんな違うという  
意味、もう一つは「コランダム」というダイヤモンドを磨く 鉱石の名前のように、  
この場所が子どもたちを磨きあげるといった意味です。

⇒ ここに来て、友達ができたり、勉強ができたり、たくさんの体験  
ができたりします。

がマ  
〒371-  
0024  
前橋市表町二丁目三  
六

前橋第一ビル4階



### どうしてこの仕事を選んだか?

- ⇒ フリースクールとはどういった場所なのか  
気になったから。
- ⇒ 人の役に立ちたいと思ったから。
- ⇒ 子どもたちと関わりたいから。

一言で表すと

**『温かい。』**

皆ずと笑顔で楽しそうな感じがしたので、温かさ(周りの人の)を心の底から  
感じました。  
なので、一言で表すと「温かい!!」

## Schedule.

AM. 10:00 ~ PM 15:10

10:00 集合

子供たちがだんだん来る!

- ・自己紹介ゲーム
- ・オセロ など

12:00 頃  
お弁当を皆で食べる!

13:00 ~ 15:15

- 皆で遊ぶ!
- ・人狼ゲーム
- ・人生ゲーム
- ・マリオカート など

### 子供たち1人1人に 「得意なこと」がある!!

。「ただオセロとかマリオとかしてるだけじゃん。」と思っていませんか? 心が  
せまいばあさんな君は!! ここに来ている  
皆は1人1人が「得意なこと」を一生懸命  
命をかけて、オセロだったり、プログラミ  
ングだったり、マリオだったり、頭を  
つかうパズルゲームだったり、  
なにかに打ちこんでる、  
素晴らしい!!

どうしてこの職業に  
つこうと思ったの  
ですか?

き、かけとかは...

自分自身が大学時代に  
不登校になつたから。

こらんだむでバイト(ボラン  
ティア)をしていて、さそわれ  
て就職についた。  
子どものサポートが仕事!!

### 「自分でできることは自分で」 を大切にしている!!

・お弁当の前のお片づけはもちろん自分  
で! 「自分でできることは自分でやろう」と  
子どもたちに教えているこらんだむの  
皆さん!! いつか、と将来に役立つ  
はずです!

・お弁当は皆で話しながら食べるよ!  
色々な話ができて、とても楽しい!!  
もちろん、お弁当の後の片づけもすす  
んで自分から!!

やりがいや、大切に  
していることは  
ありますか?

やりがいは、子どもの  
小さな成長を見れる  
こと。

大切にしていることは  
子どもと同じ目標に  
たつこと。(精神的)

### 色々な年齢の子と一緒に!

こらんだむは小さい子から高校生  
まで、幅広い年齢の子が通っている!  
でも皆本当に仲良く! インターンシップ  
で行った3日間でも、超仲良くなれた  
ゲームを通して、友情も深まった。か  
もしれない。  
皆とても優しくうれしかったのだ

不登校の子はたくさん  
いるけれど、フリースクールの  
数はさすがに少ない...  
もつとこのような所を  
増やしたいです。

皆に知ってもらおう!!

# 学んだこと

## 視野が広がった。



超良人です。皆。尊敬しまくり!!



変化・成長  
Change!



## 今まで興味がなかった事に興味をもつようになった。

- 最初は「フリースクールか。暗そう痛んどそう気がつかいそう」と考えていたけれど、行ってみたら明るくて、楽しくて、温かい場所でした。行ったこともなかったところのイメージを勝手に決めていた自分の視野が狭かったことが判明。実際行ってみないと分からないなあ。と思った。
- 実際、群馬県にはどれくらいの不登校児がいる、どれくらいのフリースクールの数、取り組みがあるのか気になった。調べてみると、約14万人の不登校児がいた。(全国)群馬県のフリースクールを調べてもまだまだ少ない。比にあわない。課題がありすぎる。

- フリースクールのことなんて、なにをしているところかも知らないし、わからないけれど、インターンシップ後にはフリースクールの取り組みや、群馬県の現状(子どもの問題)も知れて、良い経験となった。
- 今まで子どもの貧困問題や不登校とあまり関わらず、あまり知らなかったけれど、これをきっかけにこんなたむのような施設に興味があいた。

## 人を大切にしたい。

- ⇒ あなたにできること・知ってほしいこと
- 1 友達を大切にしよう
  - 2 人の気持ちを考えよう
  - 3 いじめや弱い気持ちをせめない



- 不登校の子=珍しいかと思っただけど、全国で何十万人もいるなんて...
  - 原因は暴力やいじめらしい。自分たちにできることはなんだろなと考えると、やっぱり人を大切にする。悲しい思いをしている子ども達が少しでも減るといいです。
  - フリースクールの数を増やしたり、知ってもらったりすることが今のこんなたむの目標らしいです。
  - 学校に行きたくないが全部じゃない!! こういう学校もあるってことを知ってほしいです。
- 友達を大切にしましょう!!

プログラミングもできるのだね!! ゲームだけじゃないぞ~

# 2030年 仕事の未来

# THE FUTURE OF WORK IN 2030!

## 人と接する仕事は変わらない。



- いくらAIが発達しても、人間の気持ちが細かく分かるのは、AIじゃなくて人間だけ。フリースクールに通っている子の話し相手はいつまでも人間だと思う。複雑な感情を読みとって、言葉をかけられるのは人間なのだ!!
- 2030年のフリースクールは今とそんなに変化なし。(多分) いつまでも温かいこんなたむである!!

またボランティアに行きたいな!!



一方、フリースクールの存在を知ってもらうための事務作業はAIがやるようになるかも... 今より人の手がからなくなるので、もっと子どもたちと関われるようになるかも。 利用率が良くなりますね~!! すっごくいいぞ!!



未来は明るいぞねえ...

AIは発展するけれど、人間と関わる仕事は人間!

... END.

# いま！社会に必要な会社！！

## いま！社会に必要な会社！！

### 会社を一言であらわすと

子どもたちへの熱量溢れる会社。  
理由…常に子どもたちの近くスタッフやボランティアの方がいるから。  
子どもやその家族を支えるために様々な活動をしているから  
例)フリースクール事業、ノートムービー事業、SAME BOAT事業、フリースクールこらんだむ事業、プログラミング

### 仕事・会社の紹介・説明

学校に行けなくなってしまう社会から孤立してしまった子どもたちに、学ぶ場所・居場所を作ること、ありのままの自分を肯定できるような環境づくりを行っています。  
また、安心できる居場所だけではなく、フリースクールだからこそできる事、子どもたちの個性を見極めて伸ばしていき、自立した人間になれるような、教育を目指している。

会社名 NPO法人ターサ・エデュ フリースクールこらんだむ  
場所 南橋中地区2丁目3-6 南橋第一ビル4階  
スタッフ2名 ボランティア多数(ボランティアは学生から社会人まで)  
-こだわりポイント-  
子どもたちと同じ目線に立つこと  
(子どもと仲良くなりやすいし、お互い通しやすいから。)  
子どもたちにできることはなるべく手回らずに、自分でやらせて。



### この会社を選んだ理由

将来のやりたい職業と、人を思いやることが重要であるという共通点があったから。

### NPO法人ってなに？

NPO法人はNPO法に基づいて都道府県または指定都市の認証を受けて設立された法人の事を言います。  
NPOとは民間の非営利組織団体で、社会的利益のために活動する民間団体のことです。  
非営利といっても、事業などを通して利益をあげることもできます。利益はその団体の社会的な活動に使います。

### 「こらんだむ」の名前の由来

1. 子どもはみんな違うという意味で、「コランダム」と表記されています。
2. ダイヤモンドを磨くことを「コランダム」といい、この磨削でダイヤモンドの原石である子どもたちを磨き上げるという意味を込めています。



### こらんだむの魅力

1. 友達ができる  
こらんだむでは大人も関係ありません。みんな、年齢も関係なく仲良く出来ます！
  2. 勉強ができます  
こらんだむでは定期的に学習会を開催し、学習サポートも行っていきます。また、毎週水曜日には学校の勉強の習れを心配する人や高卒認定試験講座の合格を目指す人を対象にこらんだむ学習塾を開催しています。
  3. 体験ができます  
こらんだむでは、地域のボランティア講師を招いて様々な体験プログラムを随時開催しています。  
色々な体験を通して自分のやりたいことが見つかるかもしれません。
- よくある質問  
Q&A  
Q.フリースクールって何ですか？  
学校にいけづらさを感じている子の受け皿としての役割を担っています。  
今後は受け皿としての機能だけでなく、多様な社会の中で必要な力を育てることができる場所として影響力をもっていくと考えています

Q.勉強をみてもらうことは出来ますか？  
出来ます！しかし、個別指導や集団授業のような指導ではなく、子どもが自主学習をする中で生じる疑問や質問に回答するような形になっています。もし、個別に学習サポートを希望される場合には、毎週水曜日に開催している「こらんだむ学習塾」を利用できます。

Q.出席日数扱いになりますか？  
フリースクールに通うことが在籍校の出席扱いになるかどうかは、在籍する学校側が判断します。  
現在、希望すればすべて出席扱いとなっています。

Q.学校に戻ることは出来ますか？  
学校の復学は自由です。  
フリースクールに決められた在籍期間はありません。  
1か月でも何年でも、必要と感じればいつでも在籍は可能です。

## 私が体験した仕事

1日目…挨拶や説明、子どもと一緒に遊ぶ、インタビュー

10時開始で3時15分あたりを終了しました。



初めに、自己紹介をして色々な資料を頂きました。  
そして、こらんだむについて説明を頂きました。  
体験内容は子どもと遊ぶのが主でした。  
この日は小学生の男の子一人だけでした。初めて会うので受け入れてもらえるかとても心配でしたが、案外ささっと打ち解けてくれました。

左のボードゲームなどをして遊びました。  
とても強く、負けてしまいました。  
他にも、お題にそって輪を描いて、それが何かを当てる遊びもしました。



2日目…ほかの子どもたちにも自己紹介、子どもたちと遊ぶ

この日は子どもがたくさん来ました。本を読むのが好きな子や英語が好きな子、ゲーム好きな子、お話し好きな子など色々な子が来ていました。



自己紹介でなにを言うかの案を子どもたちがたくさん出してきてとても楽しかったです。  
卓球やゲーム、トランプ、ボードゲームなどをしました。



3日目…この日もたくさんの子が来ました。この日は外に遊びにでました。  
サッカーをしたり、鬼ごっこをしたり、鉄棒をしたりしました。



インタビュー  
Q.子供たちと接するうえで心がけていることはなんですか？  
子どもたちと同じように楽しむことです。  
また、子どもたちにできることはなるべく自分でやらせて、成長を促すようにしています。

Q.この仕事をやっていてやりがいを感じる時はどんなときですか？  
子どもが変わった時です。例えばいつもマスクをしていた子がマスクを外したときとか。

Q.今後、AIによってこの仕事はどう変わると思いますか？  
基本的な子どもと接するような仕事は変わらないと思います。  
事務作業とかはAIが担うようになると思います。

Q.仕事について理由はなんですか？  
ボランティアをしていて、もっと子どもたちの成長を見たいとおもったからです。

Q.やっておけば良かったと思うことはなんですか？  
もっと色々な職業を知って、色々な道があることを知っておきたかった。

インターンシップで学んだことを一言であらわすと？

利益を追求することだけが仕事ではない！

理由：インターンシップ先の企業は利益を得ることを目的としているのではなく、子どもたちのことを思い、居場所を作っているから



インターンシップ前と後での自分の変化は？

前

- ・仕事で大事なのは利益の追求
- ・効率よく成果を上げることが大事

後

- ・利益を追求することだけが仕事ではない
- ・目に見えない成果もある
- ・今だけにとられず、長い目で先をみることが大事

これからの日常をどのように変えたいか！

\*色々なことにチャレンジしたい

- ⇒様々な経験することで視野が広がり、豊かな心をもつことが出来るようになると思うから
- ⇒「挑戦した」という経験が、その後の人生において、とても大きな自信につながると思うから

体験先の方に言われて印象に残った言葉

\*子供がやりたいと思ったことや、頑張ったことを絶対に否定しない！

フリースクールに行ってみて気付いたこと

\*そのような場所に通ってる子供たちはコミュニケーションが上手く出来なく大人しい子供たちなのだろうと思っていた。しかし全くそういうことはなく、みんな普通に明るくて、僕たちと何も変わらないということに気付いた。

今回の経験を今後気に生かす！

\*他人と接する時には否定から入ってしまうことなく、まず相手の気持ちを考え、その考えを受け入れる努力をし、その上で色々話し合い、意見を交換するようにしたいと思う。

こうなっていてほしい！  
2030年の仕事の未来

自分の好きなこと

人の役に立つことが好き

体験した仕事

子どもと深く関わった仕事



実現したい2030年の仕事の未来

もっと社会にこの仕事が広まって、たくさんの方が関心をもってもらえるようになってほしい。

今後、学びの選択肢の1つとしてフリースクールを選べるような社会になってほしい。

こうなっているであろう！  
2030年の仕事の未来

社会の動き

AIの導入  
ペーパーレス

体験した仕事

子どもと深く関わった仕事



事務作業はAIがやるか、勉強などは、動画化されるかもだけど、子どもと直接関わった部分は今のまま、変わらないかも

# 高崎市等広域消防局

Takasaki District Fire Bureau

体験スケジュール ~人のため地域のため~

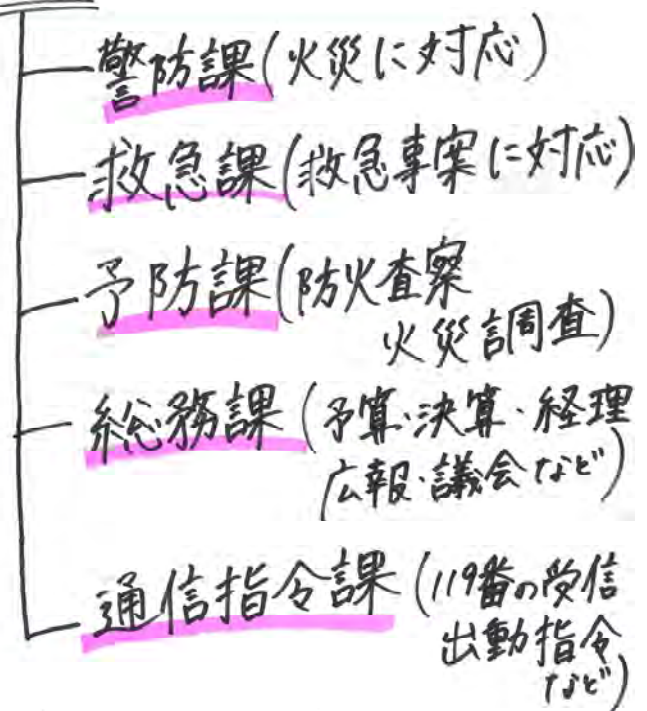
	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00
8/28 (水)	総務課長 挨拶	消防局概要説明		昼休憩	OG訪問 高崎北消防署		施設見学 装備着装体験 南分署	終了
8/29 (木)	女性職員 研修	指令センター 見学	音楽隊 訓練見学	昼休憩	立入検査(保育園)同行 その後 高崎東消防署			終了
8/30 (金)	群馬県防災航空センター見学			昼休憩	はしご車体験等 高崎中央消防署		TOP 129CS- 局次長	終了

## 高崎市等広域消防局

### ① 組織

- ・ 設立: 昭和46年4月1日
- ・ 職員数: 443人 (女性: 21人)
- ・ 管轄: 高崎市・安中市
- ・ 管轄面積: 677.12km<sup>2</sup>
- ・ 人口: 407,098人
- ・ 組織: 5課4消防署  
10分署

### 5課4消防署10分署



# インターネットを通して

## 自分の変化

before

- 自分が思っていることを主張できない。
- 周りを見て行動できていない。

after

- 少し主張できるようになった。
- たのまれたことをすぐに行動をうつことができるようになった。

## 今後の取り組み

- どんなことにも積極的に自分から取り組む。
- 人の命を助けるため責任感を強くする。
- 自分がやりたいことに誇りをもち最後までやりぬく。

## ルーブリック評価

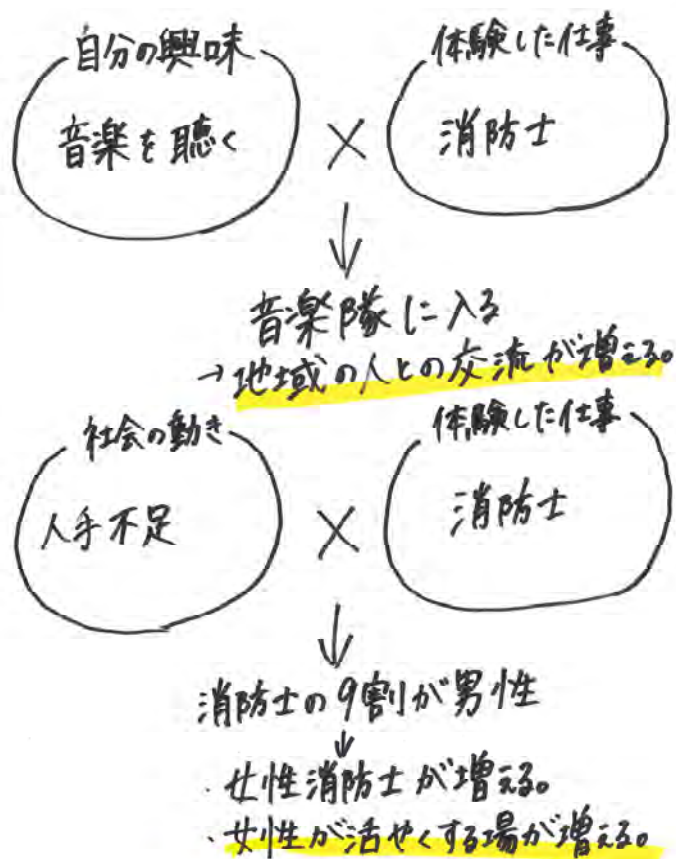
before

当事者意識	C
目的意識	D
貢献意識	D
探究心	C
関係構築	B
傾聴	C
チャレンジ精神	B

after

当事者意識	B
目的意識	C
貢献意識	B
探究心	A
関係構築	B
傾聴	A
チャレンジ精神	A

## 2030年の仕事の未来



## インターネットで学んだこと・感じたこと

- ① 自分の仕事に誇りをもち、人のため、地域のために働く姿が、こいいと感じた。
- ② 2人で災害に立ち向かう勇気・ペアとの信頼関係。
- ③ 仕事は言葉と体で覚える。
- ④ 被害者、被災者の方に感情移入せず、冷静沈着に対応する。
- ⑤ 男性の職場で女性消防士の方が輝いていた。

# 市民の命を守る!!

## ~消防局の仕事~

~インターンシップ先に選んだ理由~  
 ・将来は公務員になりたいと思っているから  
 ・消防にはどんな仕事があるのか気になったから

### 消防の仕事ってなに?



## 高崎市等広域消防局

- **組織**: 5課、4消防署、10分署
- **職員数**: 443名 (うち女性職員21名)
- **管轄**: 高崎市、安中市
- **面積**: 677.12km<sup>2</sup>
- **人口**: 407,098人

- 5課
  - 総務課 (経理係など)
  - 予防課 (設備指導係など)
  - 警防課 (情報管理係など)
  - 救急課 (救急指導係など)
  - 通信指令課



● **警防**  
 ・建物火災、中高層建物火災、林野火災等さまざまな火災に対応

● **救急**  
 ・急病、一般負傷、交通事故等さまざまな救急事案に対応

● **救助**  
 ・交通救助、火災救助、高所救助、山岳救助等さまざまな救助事案に対応

● **通信指令**  
 ・119番の受信、災害地点の決定、出動指令

● **予防**  
 ・建物の設計段階から防火に関する審査



## 3日間の体験スケジュール

1日目	挨拶	消防局概要説明	高崎北消防署見学	南分署見学
2日目	女性職員研修	音楽隊訓練見学	指令センター見学	高崎東消防署見学
3日目	群馬県防災航空センター見学	はしご車体験	装備着装体験	局次長インタビュー

## ~体験内容~

● 北消防署と南分署も見学したときに、女性消防吏員専用の仮眠室を見せてもらった。女性消防吏員の方々は、とても働きやすい環境だと言っていた。

● 東消防署では見学の他に、保育園への立入検査に同行させてもらった。驚いたことは、保育園のカーテンやカーペットがすべて火燃えにくい素材でできていること。



● 群馬県防災航空センターでは、救助ヘリについての説明を聞くことができた。防災ヘリには、たくさんの装置や装備品があった。

例: ホイスト装置  
 ドロップダウン  
 カーゴフック  
 など



● 広域消防局では、はしご車に乗せてもらった。高さは30mで、とても高かった。はしご車は主にレスキュー隊が使用する。防火服を着せてもらった。服はとっても重く、動きづらかった。

~インターンシップで学んだことを一言で表すと?~

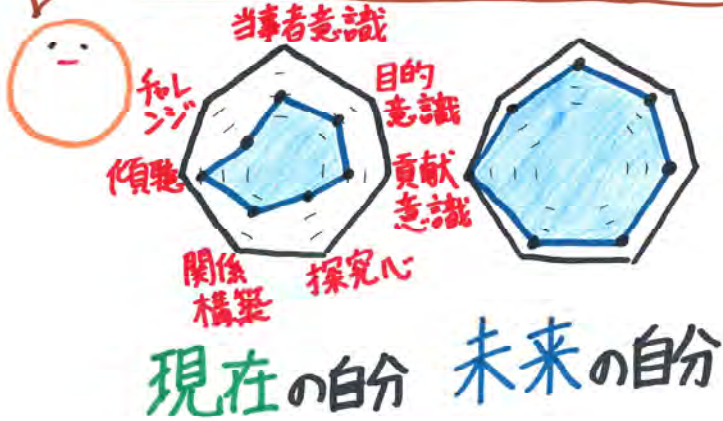
人を助けたいのはとても大変

**理由** 危険な状況においても常に冷静でいなければならない

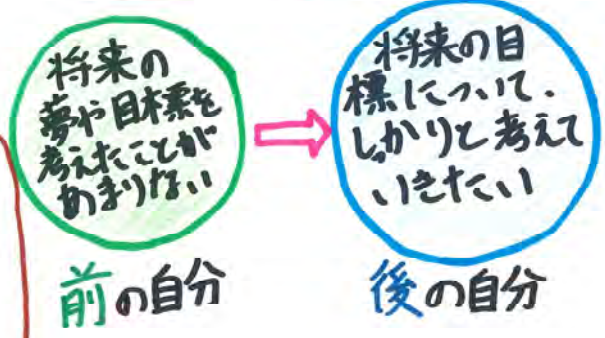
現在の自分から**未来**の自分

~変えていきたいこと

and  
こんな**力**を**伸**ばしたい~



~インターンシップの**前**と**後**の自分の成長~

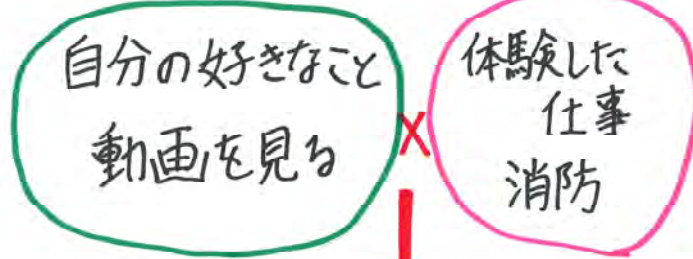


~未来の自分へ成長していくために~

自分は積極性が足りない。今回のインターンシップで、積極的に動けることが大切だと学んだ。これからはいろいろなことに挑戦したい。

こうなってほしい!

2030年の**仕事**の**未来**



消防の仕事についてよく知ることができ動画ができる

こうなっているであろう!

2030年の**仕事**の**未来**



女性の消防士が増える

# 女性も大活躍! 消防の仕事

## < 職種 >

### 救急

・急病、一般負傷、交通事故等さまざまな救急事案に対応する。  
 ・救急救命士、指導救命士を中心とした高度な救急活動を行う。

### 警防(消防・消火)

・建物火災、中高層建物火災、杯野火災等さまざまな火災に対応する。  
 ・局直轄の指揮隊を核とした消防活動を行い、水槽車、はしご車、化学車などの特殊車両を配備。

### 救助

・交通救助、火災救助、高所救助、山岳救助等さまざまな救助事案に対応する。  
 ・高度救助隊1隊、特別救助隊2隊を設置。

### 予防

○消防同意  
 建物の設計段階から防火に関する審査及び指導。  
 ○防火点検  
 建物や店舗に立ち入り、火災予防対策や設備の状況を確認。  
 ○火災調査  
 火災の原因、損害、延焼原因調査

### 通信指令

・119番の受信、災害地点の決定、出動指令を行う。  
 ・群馬県内の6消防本部(高崎消防、渋川消防、沼田消防、藤岡消防、富岡消防、吾妻消防)の119番通報を一括処理する「たかまき消防共同指令センター」

### 総務

・人事、給与、福利厚生、条例の制定・改廃、情報公開、予算・決算、経理、物品の調達・管理、議会、研修、広報、消防長会等さまざまな活動を行う。

### 勤務・オフ

#### 三交替制

当班 8:30~翌8:30  
 日勤 8:30~17:15

日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

### 高崎市等広域消防局

- ・組織：5課、4消防署、10分署
- ・職員数：443名(うち女性職員21名)
- ・管轄：高崎市、安中市
- ・面積：677.12km<sup>2</sup>
- ・人口：407,098人

この仕事を選んだ理由  
 母が消防団というボランティアの活動をやっていて、カッコイイと思った。消防士という消火のイメージが強いですが、普段何もしないのが気に入った。

## 〔体験スケジュール〕

- 1日目 消防局概要説明、高崎地署OG訪問、高崎南署見学、装備着装体験
- 2日目 女性職員研修、普救隊訓練見学、指令センター見学、夜入横直同行(東署)
- 3日目 防災航空センター見学、はしご車体験、消防車体験、TOPインタビュー

### 〔装備着装体験〕

火災などで出動命令があった時に実際に着ている防火衣を着せてもらいました。防火衣は納まりがあり、ヘルメットや呼吸器などを装備すると全部で約20キロにもなります。とても重くて、動くのに一苦労でした。そして中ほどとても暑いので、夏場は暑さで倒れないように水を着て走り回ります。



- ヘリコプターを飛ばすための気象条件
- ・離着陸時
  - ・巡行時
  - ・視程：1500m以上(空況1500m以上)
  - ・視程：1500m~5000m以上
  - ・雲高：300m以上(航空運送事業)
  - ・雲高：一定の距離以上離れること。

## 〔指令センター見学〕

通信指令を受け、災害地点の決定、出動指令を行う、指令センターを見学しました。  
 コレクターがたかさんあり、火災の時に便利なように、6つの消防本部から構成されている、今の車両がどこにいるか、どこに出動できるかなどさまざまな情報が一度に見分かるようになっていました。



## 〔はしご車体験〕

特別な要請があった時に出動する、はしご車に乗せてもらいました。私たちが乗った物は30mのもので、群馬県内では40mが最大だそうです。乗って升って全然見動まがとれませんでした。乗る所は狭く、さらに高い所での救助になるので、相当の訓練と技術が必要だと思いました。

## 〔防災航空センター見学〕

山岳での人命救助など、特別な場合にヘリコプターを使いたくさんの条件があり、それを全てクリアしなければ救助にはいけないと話していました。

# 〔インターンシップで学んだこと〕

一言で表すと...

## 目的を持ち努力することが大事

消防士として働く女性の方々にたくさんお話を聞かせてもらいました。皆さん、とても強い意志を持ち、たくさん努力をして消防士になっていることが分かりました。中にはまだ男女差別がひどい時代に消防士になり辛い事をたくさん経験したという人もいました。そんな中でも力強く働いていて、本当にカッコ良かったです。とても勇気をもらえました。

成長するために

- 主体性, チャレンジ精神の向上!
- 何事にも積極的に挑戦する。
- 目的をしっかり持ち、自分の意志で行動する。
- 自分のことだけでなく、周りを見、人の役に立てる行動を取る。

### 前の自分

- 継続して頑張ることができない。
- すぐに諦めてしまう。
- 誰かに頼り、自分で考えなくなってしまう。



### 後の自分

- やりたいことのために努力をしてみる。
- 「ダメだ」と決めつけない。
- まあは自分の力で何とかしてみようと思う。



- 自分の興味・関心

### スマートフォン

- 社会の動き
- 女性の採用促進
- 機械技術の発達



体験した仕事

### 消防士の仕事



### 実現したい2030年の仕事の未来

- スマートフォンを使い、機械の遠隔操作を行って、人が行けない場所でも、より安全な救助活動ができる。
- 救助を求める人を早期発見できる。
- より早く情報共有することで、早期避難ができる。

### 考察した2030年の仕事の未来

- 女性職員が増え、仕事の幅が広がる。
- 山岳など複雑な救助の場で、機械技術の発達により高度な救助活動が行える。
- 科学の進化により、建物の不燃化が、難燃化の技術が進展する。
- 救助設備や車両等の進歩。

### (課題)

事故、災害の多様化、複雑化  
高年齢の増加による避難の困難化

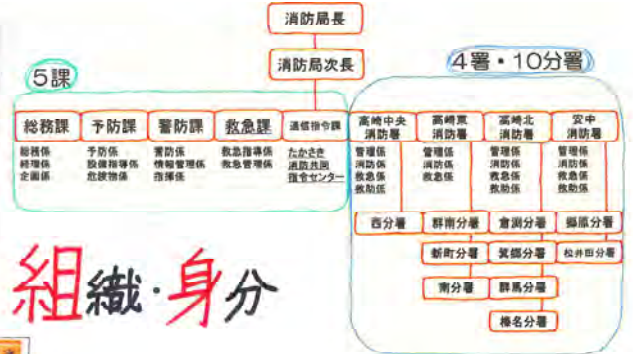
# 高崎市等広域消防局

## 高崎市等広域消防局の概要

設立：昭和46年4月1日  
所在地：群馬県高崎市八千代町一丁目13番10号

管轄：高崎市・安中市  
管轄面積：677.12km<sup>2</sup>  
高崎市：400.81km<sup>2</sup>  
安中市：276.31km<sup>2</sup>  
管轄人口：407,098人  
高崎市：349,237人  
安中市：57,861人

階級は高くなるほど  
金色の面積が  
広くなり、  
星の数が  
多くなる。



## 組織・身分

消防正監
消防監
消防司令長
消防司令
消防司令補
消防士長
消防副士長
消防士

職員数：443人(女性 21人)

- 地方公務員（地方公務員法）  
全体の奉仕者として公共の利益のために勤務
- 消防職員（消防組織法）  
消防事務に従事  
消防活動に従事することに伴う階級、権限

## 高崎市等広域消防局の職種・スケジュール

### 警防(消防・消火)

- 建物火災、中高層(4階以上)建物火災、林野火災等さまざまな火災に対応
- すべての消防署、分署に消防隊(消防係)を配置
- 局直轄の指揮隊を核とした消防活動
- 特殊車両を配備(水槽車、はしご車、化学車)

### 救急

- 急病、一般負傷、交通事故等さまざまな救急事案に対応
- 救急の統括的部門として「救急課」を設置
- 救急救命士、指導救命士を中心とした高度な救急活動
- 開越自動車道バス事故、碓氷ハイパスバス事故

### 救助

- 交通救助、火災救助、高所救助、山岳救助等さまざまな救助事案に対応
- 高度救助隊1隊、特別救助隊2隊
- 国際消防救助隊として登録され、平成27年4月日本パル地震災害に隊員を派遣

### 通信指令

- 119番の受信、災害地点の決定、出動指令
- 群馬県内の6消防本部で「たかさき消防共同指令センター」を設置
- 草津白根山の噴火災害



### 予防

- 消防同意... 建物の設計段階から防火に関する審査及び指導
- 防火査察... 建物や店舗に立ち入り、火災予防対策や消防用設備などの状況を検査
- 火災調査... 火災の原因、損害、延焼拡大の要因などを調査

### 総務

- 人事、給与、福利厚生、条例等の制定、改廃、情報公開
- 予算、決算、総理、物品の調達、管理
- 議会、研修、広報、消防長会
- ★高崎、渋川、沼田、藤岡、富岡、吾妻の119番通報を一括処理

### 三交代制

当務 8:30~翌8:30 か  
3日のうち1日働くと  
日勤 8:30~17:15 (休  
毎日働く

8:00	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
出勤・申し送り・点呼・車庫点検	9:30 三機はしご訓練等・警備作業	13:00 業務出向・警備作業・訓練等	19:00 総務会・消防訓練等	休憩	休憩	休憩	休憩	休憩	休憩	休憩	休憩	休憩	休憩	休憩
23:00 通信指令	5:00 起床・朝食	6:00 警備作業・点検	8:30 申し送り・点検・出勤											

●とある職員の業務スケジュール  
主に、警防業務・予防業務・救急業務を行なっています。警防業務は、消防隊として現場に出動し活動を行います。火災の消火活動だけでなく、救急隊と連携して活動することもあります。予防業務は立入検査や建物の防火上の安全性を確認し広報活動も行っています。救急業務は、救急隊として、現場に出動し救急活動を行います。勤務日によって、消防隊としてポンプ車、救急隊として救急車に重んじています。業務の合間を利用し、より良い現場活動が行えるよう訓練を行っています。また、救助指導会に向けた訓練や体力養成も行っています。

# 女性吏員大々大活躍中!

《参考》女性比率

- ・消防吏員：2.7% (H30.4.1現在 4,478人)
- ・警察官：8.9% (H29.4.1現在)
- ・自衛官：6.5% (H29年度末現在)
- ・海上保安官：6.2% (H29年度) → 6.5%
- ・一般行政職：28.3% (H25年4.1現在)  
(地方公務員)

## なぜ女性消防吏員が必要なのか?

多くの消防本部では…  
「消防は男性の職場であり、鍛え抜かれた体力・技術により、現場で命をかけて活動することが消防組織の力の源泉であり、男性が圧倒的に占める現状は全く問題ではない。」



女性はいらない

人口減少社会を迎え、防災力の低下が懸念される中、多様化・大規模化する災害に的確に対応するためには、これまで以上に自助・共助・公助が一体となって地域防災力を発揮することが必要  
地域防災力を発揮する場である地域社会では女性が半分以上を占めており、より多くの女性が活躍することで消防・防火体制の向上に寄与。

## 女性吏員について

高崎市等広域消防局では「女性消防吏員推進活動」に非常に力を入れている



## 女性専用施設紹介

- ・仮眠スペース
- ・脱衣室・洗面台
- ・浴室 (シャワー室、シャンプードレッサー完備)
- ・トイレ
- ・個室

### 先輩から一言

- ★女性であることを個性と考えて自分らしさを大切に
- ★体力面などについて、性差があるのは当然
- ★男性が多い職場だからといって、男性化する必要はない
- ★自分の存在価値をアピール

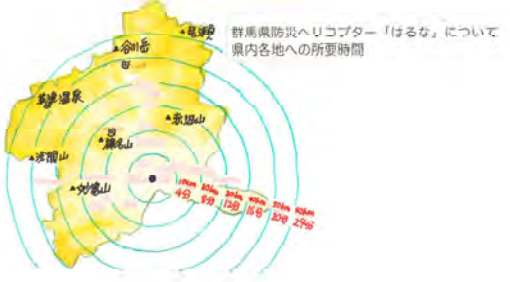
PR広報活動…ラジオ高崎(AIR PLACE)タレントのJOYと生放送出演  
消防署施設見学会  
女性消防吏員研修

# 群馬県防災航空センター

## 群馬県防災ヘリコプター「はるな」



機種名	ベル5412EP型ヘリコプター
機体番号	JA200G 200=200万乗員 G=群馬県 (GUNMA)
生産国	アメリカ合衆国・ベル・ヘリコプター・テストロン社製
全長	17.1m
機体幅	2.8m
全高	4.6m
約7億円 (平成9年当時、装備品を含む)	
乗員	15名 (操縦席も含む) 右座席後部 クラウン
最速	時速243km (新幹線と同じくらいの速さ)
航続距離	783km (群馬市から広島市くらいまで)
限界高度	6,096m (飛行中の最高高度)
水バケの限界	4,206m (空中停止中の最高高度)
燃料の消費	約1,250L (最大積載量)・約400L/時



## 消火活動…林野火災・空中消火・地上給水

林野火災の空中消火、延焼状況等の情報収集を行う。  
ポンプ車からの送水や湖などからの自給水により、タンクに給水し、空中消火を行う。

## 救助活動…山岳救助・水難救助・雪上救助

山岳遭難や水難事故、災害時の捜索・救助を行う。

## 救急活動…機内收容・病院屋上ヘリポート・傷病者の引き継ぎ

遠隔地からの救急搬送や高度医療機関への転院搬送を行う。  
医師が同乗してトワターヘリの運用を行う。

## まとめ

実際に経験をしたことで、私の知らなかった消防局の仕事や情報について詳しく理解することが出来ました。  
消防士の方々がどのような心構えで住民の方々と向き合い、命を守っているのかを学びました。  
立入検査に同行した体験やはしご車、装備着身体験は現場を感じることが出来た嬉しさと共に、命をかける少しの怖さも感じました。  
この探究型インターナップで私は、消防士の方々が自らの命をかけて、よりそう気持ちを持ちながら人を助ける仕事にやりがいを持っていることを学びました。  
私も自分の大切なものをかけて、一生懸命自分の力を発揮できる仕事を探したいと思いました。

# すべては子どもたちのために

- 高崎市立群馬南中学校 -

## ○場所

群馬県高崎市三ツ寺町712番地

## ○群馬南中について

生徒数: 626人 教職員: 40人

・教育目標

社会の変化に主体的に対応できる、心豊かでたくましく、心身とともに健康で規律ある生徒を育成する。

## ○私がこの仕事を選んだ理由

- ・子供たちの感性を育てる教育がしたいから。
- ・人の成長の過程に携わる仕事がしたいから。
- ・子供が好きだから。

今年の重点目標は...

- ① 笑顔でしっかりあいさつ
- ② 授業中や部活で自分の意見を主張する
- ③ 校歌を大きな声で歌う
- ④ 失敗を恐れず挑戦するです!



## ○体験スケジュール

### 1日目

8:15~	8:30~	10:00~	10:30~12:00
職員会議	「1年生の目標」の模造紙まとめ	賞状タイム	合唱コンクールの歌詞づくり

### 2日目

8:15~	8:30~11:50	12:00 5	13:00~ 13:30
職員会議	合唱コンクールの歌詞づくり	お昼ごはん	写真

### 3日目

8:15~	8:30~	9:00~10:00	~11:50	12:00 5 12:00	13:00~ 14:30
職員会議	石けんの補充	アメリカのソフトボールを見る	丸つけ + お手伝い	お昼ごはん	模造紙と話す

## ○先生方にインタビュー

Q1 仕事を通してのやりがいは?

- A. 生徒の笑顔が見れたとき  
・授業で「分かった」と言ってもらえたとき  
・心を開いてくれたとき

Q2 先生になるためには?

- A ひとすら勉強を頑張る

Q3 生徒にどう対応する?

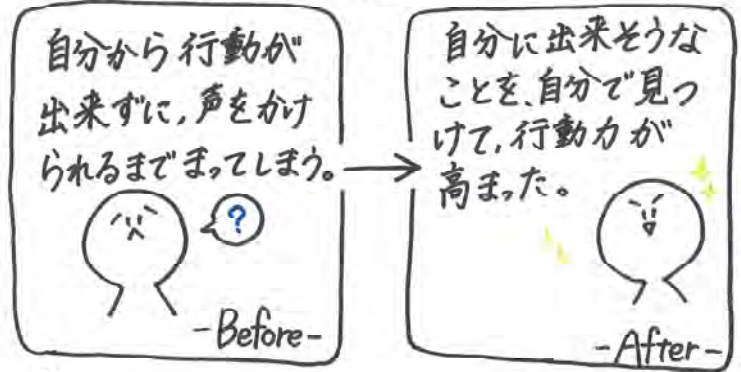
- A. 生徒と一緒にになって誰かの肩を持つ  
ようなことはしてはいけない  
・常に前向きな言葉かけをする

○ インターンシップで学んだことを一言で表すと...?

# 『笑顔の大切さ』

- プラスの連鎖がある。
- ・ 明るい雰囲気をつくれる。
  - ・ 自分自身も仕事のやりがいを感じられる。
  - ・ ストレスが解消する。
  - ・ 自律神経が安定する。
  - ・ 免疫力があがる。
  - ・ 気持ちがあがる。
  - ・ ポジティブになる。
  - ・ 人を惹きつける。
  - ・ 悩みがどうしてもよくなる。

○ インターンシップの前と後の私の成長は?

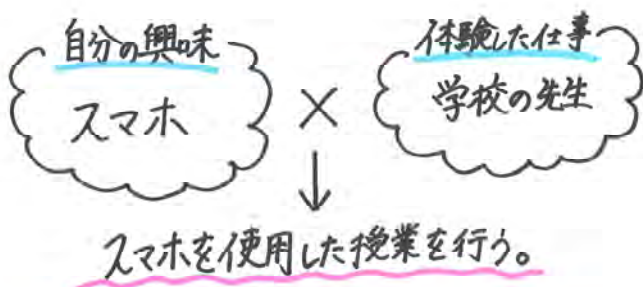


↑ これをふまえて、何に取り組む?

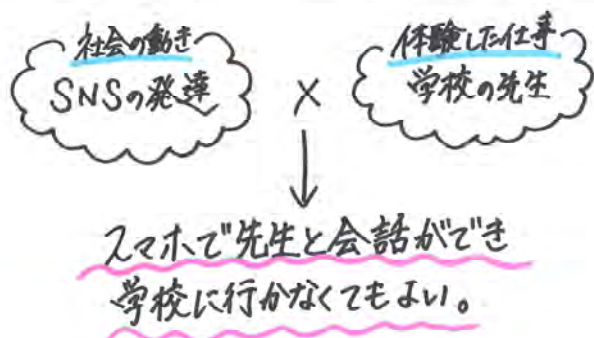
- ① コミュニケーション能力の向上  
理由: 言葉で伝えあうことは大切だから
- ② 行動力を高める  
理由: 自分から行動できる人は頼りにされると思うから



○ 2030年の仕事の未来  
・ こうなっていたほしい...!



・ こうなっているであろう...!



- 初めての発見 -

- ・ 夏休みでも出勤時間が遅くならないこと
- ・ 自分の立場によって勤務時間が違うこと

- 驚いたこと -

- ・ お給料について
- ・ 長期間の休みでもテキパキ働いていたこと

## 『インターンシップのメモ』

何事もやりたいと思った時の「初心」を大切に。

- ・ 笑顔でいること
- ・ 生徒をあたたかく見守る
- ・ 公平に見る

- バツに残った言葉 -

- 大切なこと -

# GU

## やりがいの見つかる仕事

GUについて

高崎問屋町店

ファーストリテイリンググループ  
ファッションをもっと自由に

仕事  
会社  
店舗

お客様対応

ヘルプユアセルフ方式

お客様が自分の意志で  
自由にお買い物を楽しむ



必要な時だけ  
親切なスタッフから  
丁寧な説明や対応

インターンシップ先をGUにした理由

楽しそうな職場に行きたい

中学校からファッション関係に興味

# GU

## 主な体験スケジュール

1日目 GU・職業・洋服についての勉強

2・3日目 実際に仕事を体験、放送の原稿作り

～開店前～

3日目

～開店～

9:00 振り

9:15 インド変更

10:15 FRCK

10:45 朝礼

11:00 FR

午後

12:00 お昼休憩

13:00 店内鏡

13:30 有人

14:30 品出し

15:00 売場

インド変更

マネキンに着せ替え (週一)

マネキンごとに1つのテーマや  
専用の服などが決められ、  
それに合わせたコーデを考える。

FR (フィッティングルーム)

試着室のこと  
そじやお客様対応をする

有人レジ

有人レジでお客様の対応

品出し

バックキック(サンポール)から商品を取り出し、  
ハンガーにかける

# GU

インターンシップを一言で

楽しい!

理由

好きな洋服を1日中見られる

↳ 最新のアイテムがわかる

↳ 店員さんやホスターマネキンを  
もとにコーデの勉強

店員さん (10代〜20代前半)

と話すと、色んな話題が  
でてきて楽しい

この体験をもとに

店員さんの目線になってわかったこと

商品の扱い方

ハンガーなど、道具の使い方  
人の物は大切に

知らない人や目上の人への  
対応のしかた  
(口応え、態度)

# GU

今後のこの仕事の変化



身体情報をスキャン

身体情報のデータ化

データを元にサイズの提案

店員さんへの質問

Q. GUで働くきっかけ

A. 友達のお誘い、あこがれ、  
————— 転職

Q. GU店員になってよかったこと

A. 時間によゆう、充実感

# ファッションの力で世界を変える

GUとは・ブランドメッセージ

GUのブランドメッセージは、

「ファッションをもっと自由に」です。

GUは服の中でも更に「ファッションの力」  
を使って世界を変えることに  
チャレンジしている会社です。

## 仕事内容

- ◇ 鏡の清掃：店内のすべての鏡を清掃する
- ◇ 品出し：倉庫から売場の服を補充する
- ◇ 試着室での対応：お客様を案内する
- ◇ マイク放送：セールや服の紹介をする
- ◇ マネキンの着せ替え：コーデを考え着せ替えする

## 主な時間割

9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
店内の 鏡清掃	SKUC K サイズの チェック	外掃 トイレ 駐車場 掃除	休	FR 1 試着室	品出し	品 出し	休	振り返り

学んだことを  
一言で表すと？

あたり前のことを  
あたり前にやる！

インターンシップの  
前と後の自分の成長

(前)	声小さい	(後)	積極的に
	自信がない		物事を行え
			るようになった。

日常をどのように変えていくか  
ABCD評価

現在		未来	
主体性	C	主体性	A
探究心	C	探究心	B
コミュニケーション	C	コミュニケーション	A
チャレンジ精神	C	チャレンジ精神	B

未来の自分へ成長していく  
ために必要なこと

・あいさつ・返事を大きな声で  
しっかりする

・人の手助けをする

(理由)

・社会人になって恥をかかない  
ようにするため。

・人の役に立つため。

2030年の仕事の未来はどうなっているか

自分が興味を  
もっていること

- ・スポーツ
- ・ファッション

社会の動き

- ・AI
- ・コンピュータ

体験した  
仕事

- ・GU  
(衣類)

体験した  
仕事

- ・GU  
(衣類)

スポーツ系の  
服

スマホで購入でき、  
輸送される。

# 大忙しな放送業

群馬テレビ株式会社 (GTV)

昭和46年4月16日に開局

総務部や報道部など6つくらい部署がある。

株式会社ラジオ高崎

日変わりで色々な人が来てトークを盛り上げる  
FAXを募集してリスナーと楽しむ。

## 体験した内容 (スケジュール)

群テレ

～1日目～

- ・インタビュー
- ・生放送の見学
- ・報道部で編集の見学
- ・放送準備の見学



ラジ高

3時間生放送の準備の  
お手伝いと見学  
送られてくるFAXを  
アナウンサーやゲストの  
人に届ける。

～2日目～

- ・昼番組の見学
- ・取材の同行

# もっと詳しく...

## TVの生放送

1つのセリフを読むのにストップウォッチで測ったり秒単位で動いている。緊張感のある現場だった。

## 編集

アナウンサーや記者が撮ってきた映像を専用ソフトで切り取り、貼り付けたりして1つのニュースを作る。

## 製作

番組の映像に映るテロップや放送で使うボードなどの製作

## 取材

取材場所の管理者さんやお客さんにインタビュー。その後取材したことをもとに原稿を作る。

## ラジオ

生放送中に送られてくるFAXを会話の中に入れながら放送  
毎日ゲストが来て一緒にトーク

## Q & A

群テレ

Q1. 群テレにしかない強みは?

A. 地域との密着で得た情報量

Q2. 今後どんな会社になりたい?

A. 群テレにしか作れないような番組を作り、社員が働きやすい環境のある会社

ラジ高

Q1. 放送する上で大切にしていること

A. 状況を楽しみ、笑顔で分かりやすく放送

Q2. つらいことは?

A. 体調を崩すと大変なこと

共通

Q 2030年にはどうなっているか

A TVやラジオの電波と、インターネットを合わせた放送の実現

## 学んだこと

コミュニケーションの大切さ。

どんな仕事でもコミュニケーションを取らないといけないので社会の中で重要と感じた。また相手の言いたいことを理解することも大切

## 感想

自分の積極性のなさを痛感したり、まだまだ足りない所が多いと実感した。普段ではできないような体験ができ、将来に向け、とても良い経験となった。

# 憧れの♡

# 放送業界

群馬テレビ  
in ラジオ高崎

## 群馬テレビ

- 1975.2.16 設立  
1976.4.16 開局
- キャラクター ◦ マスコット  
… ポチャと群テレ … ポチャとくん
- 視聴エリア  
… 群馬県内 (埼玉や栃木なども)
- 最近では…  
YouTubeなどのネット配信で、報道の一部を放送することで、群馬県内だけでなく、世界中の人を見られるようになった。
- 利点  
群馬県民だけでなく、世界中の人が群馬の情報を知り、群馬の魅力に気付くことができる。

## ラジオ高崎

- H8.11.12 設立  
H9.4.1 開局
- ストジオ  
・ 本社 (ニエスの放送)  
・ 高崎駅東口駅前ビル前-エースA (マドカ着組の放送)  
・ 高崎本庁 (特別着組-RADIO OPAの放送)
- 最近では…  
ラジオ高崎のテーマを作成。お便りやメール配信やラジオ高崎の放送の視聴が簡単な。

## ? Question ?

- Q1. 仕事のやりがいは何?
- A1. 常に新しいものを作りたい。たくさんのお客さんに出会いたい。見てくれている人がいる。他の人の話を聞くことができる。
- Q2. どうしてテレビ・ラジオの仕事に就いたのか?
- A2. 番組を作る。情報を届ける。話を楽しませる仕事にしたい。
- Q3. 大変なこと、つらいことは?
- A3. 1人でやらなくてはならない仕事が多い。仕事が終わっても、時間内常備心が必要で疲れる。
- Q4. 仕事をする際に重要なことは?
- A4. コミュニケーション能力  
(たくさんの方が関わっているので、コミュニケーション能力が大切。)  
(同様に情報やイメージが細かく伝わるが、ミスが起きないように。)  
色んなことに興味を持つこと  
(色んなことを知るので、自分の得意分野が増え、自信につながる。)

## どうしてこの仕事を選んだのか

理由①  
**あこがれの**  
小さい頃からテレビが大好きで将来は、テレビに関係する仕事に就きたい。

理由②  
**大変そう**  
臨機応変に対応できる身になって、今までの自由を捨てたい。

# 体験した事

# 群馬テレビ

## その① 「放送見学」



放送の見学をしました！  
今まではテレビの前で見ていただけだったけれど、想像以上の緊張感と緻密なスケジュールの大変さにおどろきました。  
また、画面の切り替えの様子など、裏方のお仕事も見学させていただきました。(群テレ)  
放送で使う機械やスタジオの見学もさせてもらって、テレビの制作現場の緊張感や集中力がすごいと感じました。時間が秒単位で決められているので、とても大変な作業でした。(ラジオ高)

## その② 「テレビの放送の裏側」

テレビの番組が放送されるまでの流れや、放送で使う機械などを見せていただきました。マジックミラーボックスや、たくさんモニターがあったりして、機械の明滅がすごかったです。また、放送中は、裏で画面やカメラ、映像の切り替えを行っていて、テレビの裏側でたくさんのお客さんのスタッフさんや裏でサポートしているカメラマン、スチールに番組を進めることが出来るというのを学びました。それぞれに違う技術を持っていて、その力を合わせることで素晴らしいものが出来上がるのだなと思いました。

## その③ 「取材同行」

テレビの取材に同行させていただきました。取材がどのような行われているのかを近くで見せていただきました。群馬の自然や歴史など、群馬の魅力が伝わるような映像の撮り方や、インタビューの仕方なども教えていただきました。1つのテーマで群馬の魅力を伝える工夫がたくさんあるなと感じました。とても勉強になりました。

## その④ 「お話し」

社長さんを始めとする、たくさんの方とスタジオで話をさせていただきました。お話を聞いていて、お仕事の大変さや大切さなど、色々なことを学ぶことができました。スタッフさんの言葉「1つ1つを大切に」がとても大切で、私たち大人になっても忘れられないことをたくさん教えていただきました。とても充実した時間でした。

## その⑤ 「出演」

なんと！テレビとラジオに出させていただけました！普段は、見るだけ、聴くだけで、体験することのできる緊張感がありました。テレビでは、カメラが映る瞬間に緊張感がありました。ラジオでは、たくさんの方の通っている中で話さないと少し緊張してしまったり、とても楽しい有難き時間とお話しすることができました。



# 学んだ事

— 子とめる —

どんな仕事にも、たくさんの方が携わっていて、お互いに助け合っている。

理由

今回のインターンシップでは、たくさんの人に出会ってたくさんお話を聞くことができました。そして私が思ったのは、たくさんの方が助け合っているものを完成させるために一生懸命に頑張っていること、良いものができるといことです。1人でできないことも大人数が協力し合えば成し遂げられるということを学びました。

## インターンシップを通して変わったこと

今まで...

- ・物事に対する興味や感心をもたなかった。
- ・わからないことをそのままだにしてしまう。
- ・失敗したらすぐに落ち込んで、次の行動に悪影響を与えてしまう。

現在...

- ・自分の夢中にできるものを見つけたいという意欲。
- ・何を詳しく知ろうとする。
- ・失敗しても、何がダメだったのか、何をすれば次は失敗しないのかを考えて、次に活かそうとする。

インターンシップを通して  
見つけた自分の伸ばしたいところ

こちら

# コミュニケーションの力

理由

将来、仕事に就いた時に欠かせないのはコミュニケーション能力だと思ったからです。たくさんの方が関わる仕事でコミュニケーション能力が低いと、全体のミスにつながってしまい、自分1人でなく、たくさんの方を巻き込んでしまうのではいけないと思いました。

そのために、これから取り組むこと

- ① たくさんの人と話す。
- ② 色々なことを知って、どんなジャンルの話になっても自分の意見を言えるようになる。
- ③ スポーツに打ち込んで、コミュニケーション能力だけでなく、助け合いの力を身につける。



## どんな未来が待ってる?

～ 私が体験した仕事の将来 ～

・社会の動き

## グローバル化 テレビ

予想

日本国内で、日本の番組だけでなく、海外の番組を見ることができ、海外でも日本の番組が流れるようになる...?

・自分の好きなこと

## 体を動かすこと

## ラジオ

実現させたい

運動の情報だけを扱う番組を作り、運動をしたい人や自分の好きな時間帯にできるような運動をしながらやりがいがわかる人をサポートできるような番組を作る。

社会全体

今後10年～20年で約49%の仕事がAIなどの代替され、自動化されていくといわれています。そのため、2030年に存在する仕事のうち、85%が今はまだない。これからの新しくできる仕事に就いてもらうため、今はまだわかりません。

... 最後に ...

今回のインターンシップでは、仕事をやる大変さや、仕事の大切さの他にも、仲間の大切さや自分の能力がどれくらいなのか、改めて気づかされることになりました。3日間という短い時間の中で、今までの自分がどうだったのか、また、どうしたら変われるのかなど、深く考えるととても良い機会になりました。この3日間で学んだことや考えたことをこれからの生活にいかしていきたいです。

## おまけ 放送業の魅力

- 1つ目：流行に強い  
時代の流れをどこよりも早くキャッチし、放送してあげなければいけないため、最新のトレンドに敏感。
- 2つ目：たくさんの人との出会い  
取材に行くことで、放送業界以外の人の話を聞くことができる機会がたくさんある。
- 3つ目：流行の発信源になれる  
自分の制作した番組がドラマやゲームになる。
- 4つ目：様々な社会問題を取り上げること、世論や政治を動かすきっかけになる。

# はじめの一步

## ～会社紹介～

- 会社名…… オルトプラス
- 会社の方針
  - ・ユーザーに価値のあるものを提供し続ける
  - ・自分たちも楽しく仕事をする
- 仕事内容
  - ・ソーシャルゲームの開発
  - ・ソーシャルゲームの運営

## ～選んだ理由～

- ・もともとゲームクリエイターになりたかったので実際に仕事場を見学したかったことや未来にどんなふうに変わっていくのか知りたかったからです。

## ～インターンシップで学んだことを一言で表すと?～

### 夢への一歩!!

#### ～理由～

夢に向かって一歩を踏み出したから

#### ～インターン前と後の成長～

前

・就職前にならないうちエンジニアの仕事を知ればいいと思っていた  
・プログラムを作るのも就職してからがいいと思っていた。

後

・今のうちから仕事内容についてよく知り、プログラミング練習をしておくべきだと思えるようになりました。

#### ～経験をもとにどんな力を伸ばしたいか～

・プレゼンテーションをしてみてもまだ相手にものごとを伝える能力が高くないので、もっと相手に伝わるようにがんばって能力を伸ばそうと思いました。

#### ～これから何に取り組む?～

・ゲームクリエイターになるためプログラミングの練習をしたいと思います。

# ～2030年の仕事の未来～

## ・実現したい未来

- ・体験した仕事
- ・ゲームクリエイターの仕事

子どもからお年寄りまで  
皆が楽しくゲームをできる  
未来。

・バーチャルリアリティの進歩に  
より、自分の体を使うこと  
によってゲームを進まらせる  
ような違う世界に行ける  
ゲームが作られる未来。

## ・考察した未来

・少子高齢化により、これからは  
子供向けのゲームだけでは  
お金の面でやっていけそうに  
ないので子供だけでなく  
大人も楽しめるゲームが増えて  
いくと思います。また、情報  
技術の進歩により、誰でも  
簡単にゲームを作れるよう  
なるため、ゲーム会社では  
他の個人では作れないよう  
な大きな規模のゲームが  
作られるようになると思  
います。

## ～体験したこと～

初日からボードゲームの分解をしました。  
色々なゲームを分解したのですがどのゲームも  
矢口知らないものばかりで説明書を見たり、  
実際に遊んでみたりしてなんとか理解しました。  
二日目からボードゲームの制作を始めました。  
制作をしていく上で何度もアイデアが色々  
な理由で没になってしまい辛いこともあつた  
けれどゲームの内容が決まった時や  
ゲームが完成した時は達成感があつて  
すごいうれしかつたです。また、ゲームが  
ちゃんとおもしろくなるようにゲームバランス  
を考えることもすごいうれしかつたです。

# グラフィックデザイナーになるため ゲーム会社へ

企業名  
株式会社オルトプラス

場所  
サンシャインシティ 60 39F

**altplus**

仕事  
ゲームをついたり、ゲーム会社同士の中介人になったりと  
ゲームに関係しているさまざまな事を行っている会社。

世の中のタイフツを無くす!  
～ 遊びや楽しいを仕事に～

グラフィックデザイナーを選んだ理由  
グラフィックデザイナー になってゲームの世界の再現度や可愛いさなどよりゲームが楽しくなるようにしてい  
きたいと思ったから。

## 体験スケジュール

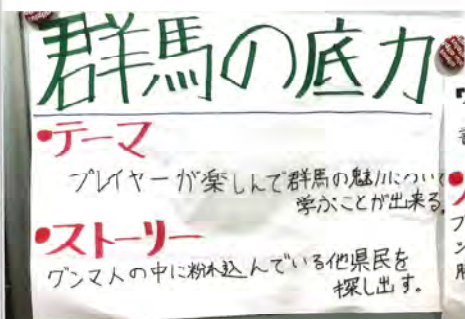
1日目	2日目	3日目
10:00~11:20 自己紹介、会社案内	10:00~10:15 やること説明	10:00~10:15 今日やること説明
11:20~11:30 オフィス紹介	10:15~10:30 テーマ決め	10:15~12:30 説明書、カード、パッケージデザイン プレゼン資料作成
11:30~12:00 3日間を通してやること説明	10:30~11:00 体験決め	12:30~13:00 プレゼン資料作成
12:00~13:00 お昼休憩 (新卒Xオーバー)	11:00~13:00 分解したボードゲームに1つオリジナル要素 を加えてゲームを作る。	13:00~14:00 お昼休憩
13:00~15:00 ボードゲーム分解	13:00~14:00 お昼休憩	14:00~14:45 プレゼン資料作成
15:00~16:20 分解したゲームから1つ選んで プレゼン資料作成	14:00~14:30 仕事見学	14:45~15:00 プレゼン
16:20~16:45 プレゼン、フィードバック	14:30~15:00 ゲームのルール作り	15:00~15:30 みんなでアロケタイム
16:45~17:00 日誌作成	15:00~16:40 テストプレイ後ルールを定める	15:30~16:20 3日間を通してのプレゼン作り
	16:40~17:00 日誌作成	16:20~16:40 プレゼン
		16:40~17:00 まとめ

## ～体験した事の紹介～

- ・昼休みにいろいろな人と話しながら食べた。
- ・ゲームの作成風景の見学
- ・ゲーム作成・デザイン
- ・ゲームを作るのに大切な事を学んだ。

## 質問したこと・聞いたこと

- Q デザイナーになるにはどんな進路に進むべき?
- A 普通大学に行ってから専門 or 卒業後専門、美大
- Q ゲームクリエイターになるにはまず何から学ぶべき?
- A スマホやタブレットでも出来る様なプログラミングアプリ  
が少しずつ学べば出来る様になる。



# インターンシップで学んだことは？

## 好きな物や事を仕事にすることは楽しい

### 理由

自分が休んでいるときにタイムな瞬間が一度もないほど一瞬で期間が終わってしまったため

## インターンシップの前後での変化

### 前の自分

- 自分であまり積極的に意見をを出していなかった。
- 何事もあまりやる気が出ず楽しいと感じなかった。



### 今の自分

- 自ら積極的に発言をしたり意見を出したりすることが出来るようになった。
- 発表などをする時にハキハキと話すことが出来る様になった。
- 何事にもやる気が出たり色々なものにおもしろさを見い出したり出来るようになった。

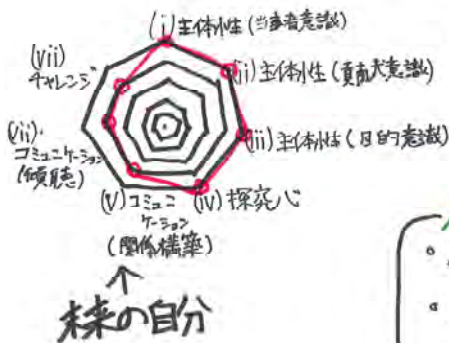


### 次の自分

- より積極性を持ち、他人にも尊敬してもらえるような人間になる。
- これから自分が何かを発表するとなった時に今よりもっとハキハキと話しより相手に伝えられるような人間になりたい。
- もっと探究心を持ちいろいろな事に挑戦していきたい。

## 成長するために何に取り組むか

デザイナーになるため電子機械を用いて絵を画いたり、キャラクターをつくらせたりする。デザイナーも多少はプログラミングをしてよくと良いらしいのでプログラミングの練習もこれから毎日少しずつ取り組んでいく。



## 実現したい2030年の仕事の未来

自分はゲームを作る音楽を聞く、絵を書くことが好きです。そのため自分が体験してきたゲーム制作するゲームにおいての様々なデザインをするということと結びつけて考えると自分の実現したい2030年の仕事はゲームのデザインをするだけでなくよりゲームのテーマ性などと結びつけてデザインが出来るデザイナーになりたいと感じました。理由は、今回のインターンシップでゲームを作っている中でゲームのテーマ性にしっかりととどいてデザイン、プログラミングなどをしていくことがとても大切であると知りました。テーマにしっかりととどいていくことで、よりプレイヤーにゲームの世界感などを察知してもらえとも考えたからです。

自分の興味・関心  
好きなこと、得意なこと  
ゲームを作る。絵を書く。  
音楽を聞く。デザインをする。

体験した仕事  
ゲーム作成  
デザイン

グラフィックデザイナーになり自分の作品で人を楽しませる。

## こうなるであろう2030年の仕事の未来

社会の動き  
AI(人工知能)の発達  
人工の減少  
働き方改革

体験した仕事  
ゲーム作成  
デザイン

### 考察した2030年の仕事の未来

人工知能の発達によって仕事は人にとり変わってロボット達がやるようになる。デザインの仕事はロボットが出来ない仕事ではないと思ったのでよりデザイナーの競争率も上がっていくと考えました。

## まとめ

私は今回のインターンシップを通してさまざまな事を学びました。自分がどのような道に進めば夢へ一歩近づけるかや物事を人に伝えることの大変さなど本当に多くの事を学びました。今まで今回のようにデザイナーさんやクリエイターと会ってお話し出来る機会が一度も無かったので本当に良い体験になったと感じました。また今回のインターンシップ先をリスト外にしてとても良かったと感じ一生涯私の希望していた会社に連絡を取って下さった校長先生にはとても感謝しています。

# 犬、猫の

# 健康に過ごせる

# 裏側とは？



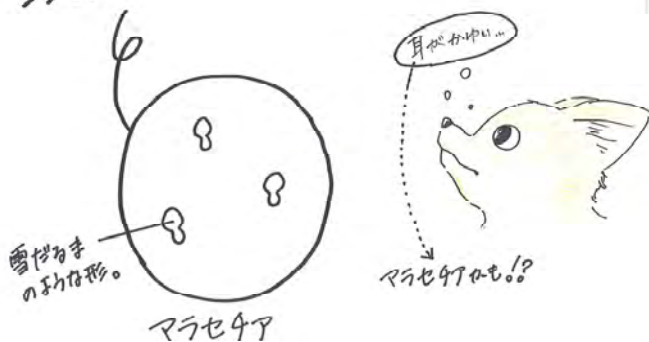
## イオン動物病院 高崎

《もっとくゆしく!》

### 〈体験した仕事〉

- ・エコー検査やオパ等の仕事の見学
- ・注射器、注射針などの備品の補充
- ・血液検査の手伝い
- ・赤血球についての講演会
- ・顕微鏡を使って観察 など...

- ・エコー検査... 色が白黒でモニターに表されますが、色の濃淡で見分けます!
- ・血液検査... 手帳を行く時に必要です。結果の数値で手帳を行えるか判断します。  
例えば...  
血液の凝固時間を見る。  
(手帳で切ったあと、ちゃんと血が止まるか。)



## <学んだこと>

- ・ 普段できない貴重な体験をさせていただき、動物看護師の仕事に感じられた。
- ・ インタビューで、動物看護師になる上での資格の取り方や、調べておくの良いことなどを学んだ。

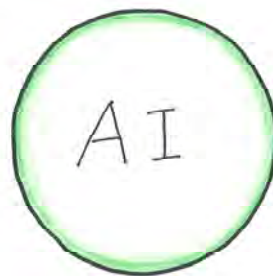
↓  
仕事、やりがい、自分がすべきことなど...  
様々なことが学んだインターンシップは  
色濃いものになりました!



## <2030年の仕事の未来>



インターネットを通じて、飼っている犬や猫の検査の結果を見ることができ、見た結果をカルテのように保存できる。



最新技術で、オペが短い時間で行えたり、素早く正確に血液検査の結果がわかるようになる。

# 美術館の裏側に潜入

企業名・群馬県立近代美術館

場所・群馬県高崎市綿貫町992-1  
群馬の森公園内



## どんなところ?

群馬県立近代美術館は1974年秋に、群馬の森公園に開館。ルノワール、モネ、ピカソなどの海外の近代美術から、日本の近現代美術、群馬ゆかりの美術など優れた作品を収集・展示しているほか、日本と中国の古美術を中心とした、戸方庵井上コレクションも收藏。また、年4回テーマを設けた企画展示も行われている。そしてより芸術に親しんでもらうために講演会やワークショップなどの様々なイベントを開催。総合的なミュージアム体験を提供している。

## 体験スケジュール

### 1日目

#### 温湿度計の交換

美術作品は非常に繊細で作品の種類によって、それぞれ温度が細かく設定されています。その温度湿度を計測する機械の紙を交換する仕事を体験しました。

#### 広報作業

美術館の仕事の中でも意外と大変だったのが広報。チラシやポスターを、セットを作、つめるという単純ながらも、大変な作業でした。見えないところでの仕事が大変なんだということが分かりました。

### 2日目

#### 綿布団の作成



綿布団とは、作品の保管や運搬の時に使われるクッションのようなもので、綿を薄葉紙という和紙でテープを使って包むという作業をしました。中に隙間のないように作ることが非常に難しかったです。作品の保護に使うという重要なものを作らせていただいた。とても、貴重な体験になりました。

### 3日目

#### 窓口・受付 監視員体験

美術館で働く、人の中でもよく見かける表の人達の仕事を体験させていただきました。まず体験した窓口は、チケットの販売をするところで、笑顔で、分かりやすく対応することが難しかったです。次に体験した受付はチケットのもぎりをする仕事で、監視員は、座、ているのが中心だと思ったり、想像以上の労力を必要とする仕事でした。どの仕事も、笑顔と聞きやすい言葉づかいが大切な仕事だと感じました。

# インターンシップを通して

インターンシップで学んだこと

表の仕事はかり下なく、裏での仕事が多く大変!

表での仕事の裏には多くの人の支えがあって、裏方の仕事は地味だけど大変な仕事もたくさんあって、そのような仕事が大切なんだということが分かりました。

## インターン前の自分

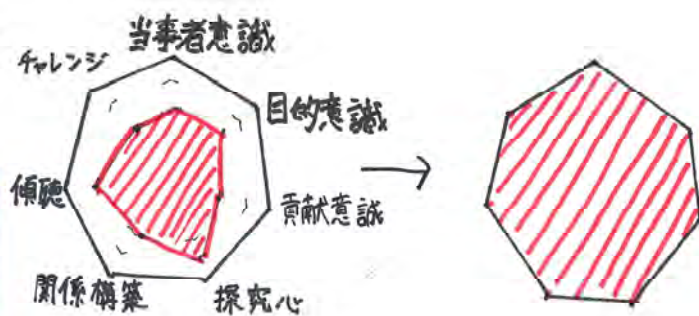
将来の夢が漠然としていて、自分のやるべきことが分からなかった。

## インターン後の自分

将来の夢の実現のためにすべきことをし、かりと定めることができた。

今後へ繋げること

- 勉強の成績を今以上に上げる。
- 目標を小さなところから定めていき、物事を必ずやりとげる。
- 大学進学を具体的に考え、実現できるように努力する。



今の自分 → 未来の自分

## 2030年の美術館

2030年美術館はどうなってる?

美術館 × AI



★ 解説の言語が多様になり、誰でも美術館が楽しめるように!  
 現在日本の美術館では多くても日本語、英語、中国語、韓国語の4つくらいですが、もっと多くの言語で外国人も様々な国の人々が楽しめるようになるでしょう。

★ 絵画の複元もAIが?!

これはもう既に実施されているもので、モネの睡蓮の複元で国立西洋美術館が

AIを使って複元を試みています。2030年はこの技術がもっと広く利用されているかもしれません。

こうなっていてほしい、未来の美術館

美術作品は、作者が製作して、何百年、何千年と時が経っても、人を惹きつける魅力があります。その魅力は、たとえAIの技術がどれだけ進歩しても、変わらないはずだと思います。その作品と人々を繋げる役割を美術館は担っています。  
 なので、私は、美術館は最近技術と人の力を併存しながら、作品を人々に伝えていくことができるような場所であってほしいと願っています。

# 大切なペットの健康を守る

## 藤本アニマルクリニック

- ▷ 動物病院
- ▷ いぬ、ねこ、うさぎ、ハムスター、フェレット、モルモット、リス、鳥類
- ▷ 一般診療、狂犬病注射、混合ワクチン注射、フィラリア予防、ノミ・マダニ予防、しつけ相談受付、避妊・去勢、その他
- ▷ 診療時間 9:00~12:00、15:00~19:00 (年中無休)  
お昼の診療時間外(12:00~15:00)に、トリミングや手術を行っている
- ▷ 眼科疾患における各治療とともに、白内障・緑内障をはじめとする疾患の手術を行うことができる設備が整っている

8:00 社に出勤・準備開始  
9:00 から診察・診療開始  
12:00 からお昼休み  
この間には手術やトリミング  
15:00 から診察・診療再開  
19:00 に閉院

### Time Schedule

なぜこの会社を選んだのか

1. 将来動物看護師になりたいくて、動物病院に行きたいと思ったから
2. 藤本アニマルクリニックさんで、家で飼っている犬がお世話に行っているから。

## 体験スケジュール

### 朝(閉院前)

- 怒ふき、モップかけ
- タオル等の洗濯
- 獣医さんたちや看護師さんたちの飲み物の用意

### 閉院中

- 診察・処置の見学
- 診察後の診察室のそうじと消毒
- 事務仕事
- 血液・尿検査の見学とお手伝い

### お昼

- トリミングの見学
- レントゲン撮影の見学
- 手術の見学
- 犬のつめ切り
- 院内のそうじ
- 買い物のお手伝い

## 見学したこと

診察の様子や、処置の様子を見学させてもらったり、レントゲン撮影やトリミングの様子を見学させてもらったりした。また、手術の予定が2件入っていて、真近で見ることができた。眼科の手術も見学することができた。



獣医・動物看護師になろうと思ったきっかけ

- 動物が大好きだから
- ムツゴロウさんに憧れて
- 動物にたくさん癒やしてもらったから恩返しをしたかった
- 飼っていたペットが亡くなったり、小さい時動物を助けてあげられなかったりした悔しさから
- やりがいのある仕事だと感じて

## 体験したこと

朝とお昼に、院内のそうじをして、診察後は診察台や体温計、つめ切りなどの消毒をした。また、犬のつめ切りもさせてもらうことができた。あとは、買い物のお手伝いや事務仕事を行った。

# インターンシップで学んだこと

とにかく楽しそう

理由 → 動物相手の仕事は、根気と広いいと体力が必要な仕事でもちろん大変だけど、獣医さんも看護師さんもみんな楽しそうに働いていたし、色々な体験ができた3日間がとても楽しかったから。

インターンシップ前の自分 ⇒ インターンシップ後の自分

なんとなく「動物看護師になりたいな」と思っていた。



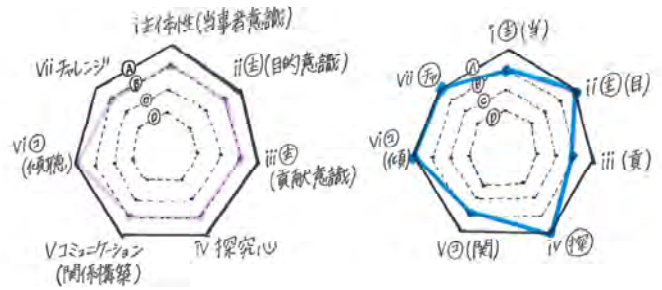
動物看護師の仕事についての知識が増え、動物看護師への憧れが強くなった。



今の自分から未来の自分へ成長していくために

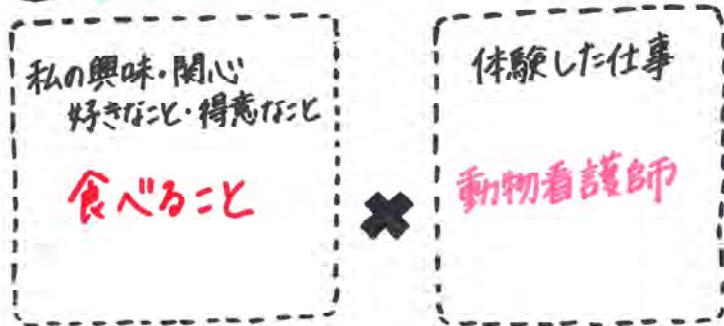
「チャレンジ」のヒコ方について、今の私は、努力しても一定の成果がでると満足してしまうので、部活動や勉強に、一定の成果がでてでも努力を続けて取り組んでいきたい。

今の自分 ⇒ 未来の自分



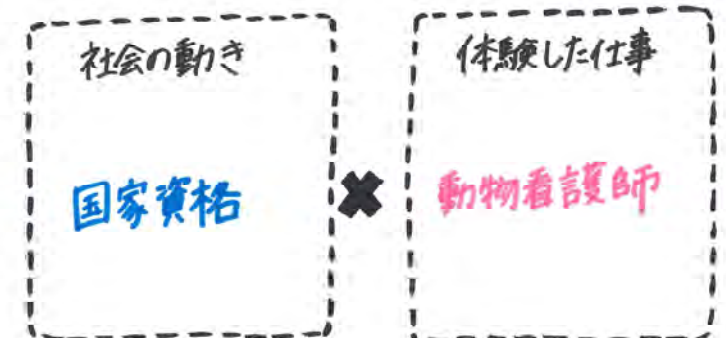
# 2030年の仕事の未来

こうなってほしい!!



実現したい2030年の仕事の未来  
病気の動物たちのために栄養のある食事を考えて与えることもできる看護師

こうなっているだろう!!



考察した2030年の仕事の未来  
動物看護のレベルが今より高くなる